



企业直通车

首届创新中国·2018年度榜单出炉

江阴斩获多项奖项

近日，首届创新中国·2018年度评选颁奖典礼在北京举行，江阴市双良节能系统股份有限公司获评“创新中国·2018硬科技新锐企业”；江苏扬子江船业集团公司董事长任元林、江阴润玛电子材料股份有限公司董事长戈士勇获评“创新中国·2018新锐企业家”；江阴高新技术创业园获评“创新中国·2018创新服务平台”；法尔胜泓昇集团有限公司副总裁刘礼华、江阴高新技术创业园管委会主任柳蔚获评“创新中国·2018创新管家”。

近年来，江阴坚持创新驱动核心战略，把创新贯穿于“十三五”经济社会发展的全过程和各方面，先后出台“产业强市30条”“创新发展16条”“知识产权12条”等政策，着力培育创新主体，建强平台载体，强化人才引育，优化创新生态，充分激发企业体制改革和社会创新活力，创新发展稳中有进，区域创新能力持续提升。去年，江阴成功获批建设国家首批创新型县(市)。

(澄商供稿)

机械工业营收百强企业名单揭晓

远东控股位列第八

日前，“2018年中国机械工业营业收入百强企业”名单揭晓，宜兴市远东控股集团以372.1765亿元的年度营收位列2018年中国机械工业百强企业榜单第11名，比2017年上升五位。据悉，此次评选活动由中国机械工业联合会、中国汽车工业协会共同主办。

远东控股集团有限公司创建于1985年，经过34年的发展壮大，现为“亚洲品牌500强”“中国企业500强”。目前，集团年营业收入近500亿元，品牌价值655.88亿元。在全国机械工业领域，远东是电线电缆全国质量奖获得企业。去年，远东控股智能电缆及电力产品实现营收147.12亿元、净利润4.38亿元。

(东流)

国家体育产业示范单位公布

四方游泳榜上有名

近日，江苏省国家体育产业基地授牌仪式在南京市溧水区举行。会上，国家体育总局为江阴四方游泳康复产业股份有限公司授予国家体育产业示范单位称号。

据了解，四方游泳设备有限公司成立于1992年，该企业率先开创了国内泳池开放设备、拼装式游泳池、游泳竞赛和游泳救生装备等系列产品的自主研发和规模化生产，打破了国外产品的市场垄断，是集研发、生产、销售、产业投资及运营管理服务于一体的游泳康复产业企业。近年来，四方游泳始终秉持工匠精神，严格把控产品质量，成为《拆装式游泳池》《游泳池拆装式垫层》两项国家标准的主要起草单位。与此同时，四方游泳还以科技创新为驱动，与科研单位、大专院校紧密合作，目前已拥有国家专利39项，其中4项为发明专利。

(文易)

市安装行业协会

举行税务知识讲座

为帮助会员企业规范财务工作，增进相关管理人员税务知识，日前，市安装行业协会举办建筑施工企业相关税收政策及涉税事项知识讲座，40家会员企业的50多名财务管理人员聆听了讲座。

此次讲座中，无锡宝光税务事务所负责人为大家详细讲解了增值税、企业所得税和个人所得税方面的政策性内容，并重点对企业所得税的管理备案要求、主要法规依据、收入确认、成本扣除以及特殊事项的处理等内容进行了阐述，提醒企业加强税务风险分析及管控，切实掌握建筑施工企业涉及的票据确认和处理增值税、企业所得税的计税原理和计税方法。通过深入浅出的讲解，许多与会人员表示其中“干货”较多，对于解决企业生产经营中实际财税问题很有帮助。

(安协供稿)

在这里，创新创业者诗意栖居

2019年中国无锡科技创新创业大赛巡礼

本报记者 刘杨

一个镜头是鼋头渚无限风光，太湖山水醉人心田；一个镜头是人才聚集的研发大楼、云计算中心。园林式的生命科技园、工业设计园、科教产业园……与青山绿水交相辉映。既要灵山秀水，还得流金淌银。咬定创新促转型，让天下英才近悦远来，越来越多的创新创业者在滨湖区开启梦的旅程，实现诗意栖居。

看报名 “互联网+”迸发创新火花

那一天的“希沃创业咖啡”格外热闹，来自滨湖区七大板块数十家企业负责人齐聚一堂，在这个国家级众创空间里与专家互动交流，询问着有关2019年中国无锡科技创新创业大赛的基本情况、支持政策和注意事项。“把大赛巡回宣讲第一站放在山水城，就是看中了这里创新企业集聚，创新活力足。”市生产力促进中心相关负责人表示。

“我要给这个活动点赞，今年的大赛

我们做好了准备，要‘秀’出自我。”现场一位来自互联网领域的创业团队负责人说。在他看来，这场关于赛事的巡回宣讲，不仅为有意向参赛的企业提供了良好的信息支持，也为企业搭建了连接金融机构、投资机构、大赛相关部门的桥梁，是企业不可多得的展示平台。

截至目前，滨湖区有效报名企业24家、团队8个。从涉及的行业来看，互联网行业有10家企业、5个团队，电

子信息行业有5家企业、2个团队，先进制造行业有5家企业、1个团队，生物医药行业共有2家企业，其他还有来自新材料、新能源及节能环保行业的企业。“今年参赛项目的特色是互联网在各个行业延伸，迸发出创新的火花。”滨湖区科技局相关工作人员向记者一一介绍。比如，万家田园的项目是互联网与农业结合，打造社区参与的农业，通过项目的技术手段与运营机制，解决社

区参与农业的深层次问题；才标网则是利用互联网与知识产权相结合，运用互联网+思维，通过优化各个环节的用户体验，建立线上线下一条龙知识产权服务通道；江苏高重信息科技有限公司和掌停互联网科技无锡有限公司的项目则聚焦智慧交通领域，解决城市交通拥堵及停车难的问题；锐瞳无人视觉项目团队关注智慧医疗，打造基于物联网+AI构建的“人工智能眼视光系统”……

看企业 不能错过展示自我的机会

2017年，在深圳落幕的第六届中国创新创业大赛电子信息行业总决赛上，来自无锡滨湖区的睿思凯科技股份有限公司凭借“无线电遥测控制系统研发与产业化”项目一路过关斩将，从全国200余家入围企业中脱颖而出，以92.67的高分力压群雄斩获成长企业组一等奖。成为我市首家摘得此项赛事行业组桂冠的企业。

短短3个月内，先后将省科技创业大赛行业赛、省总决赛、全国创新创业大赛的冠军奖牌收入囊中，睿思凯可谓一鸣惊人。“一开始只是抱着重在参与的态

度报名参加了科技创业大赛，没想到却得到了很多意外收获。”该企业负责人回忆，要不是当初区科技局的工作人员积极宣传动员，就与机会擦肩而过了。经历过大赛的洗礼，如今他认为，参赛企业不管获不获奖，能不能晋级，都是一个展示自我的机会，参加创业大赛可以说是企业不断优化完善自身管理模式、拓展企业融资渠道的一种方式，建议符合条件的企业都应该踊跃参与，迎接挑战，不断完善。

更重要的是，在这样具有相当分量的赛事上，优秀项目、优秀企业尽管只是“小荷才露尖尖角”，但往往能吸引大

量关注的目光。“在参赛之前，我们的产品是典型的‘墙内开花墙外香’。”该负责人表示，在无线电遥控领域，睿思凯凭借过硬的核心通讯抗干扰技术已跻身国际前沿，近年来在全球航模主要消费市场上，与日本的双叶电子等传统一线品牌同台竞技，具有一定的市场占有率，海外市场的销售额一度占总销售额95%以上，但在国内市场却一直默默无闻。“很多用户和客户还是从国外一些专业论坛、社交媒体得知我们品牌再来购买我们的产品。”

转变就在2017年发生。该企业通过市级选拔推荐，参加省级、国家级创新创业大赛，不仅参赛项目获得了业内评委专家们的高度认可和鼓励，同时也实实在在提升了产品与品牌在国内市场的知名度，让更多的潜在用户和合作伙伴了解到在航模/无人机遥控通信领域有着“睿思凯”这样的中国制造本土企业。通过大赛，企业也获得了从国家到省市级的各级财政资金的大力支持，直接促使企业进一步加大了在技术研发方面的投入，使整个公司的发展形成了良性循环。

看政策 精准对接，让创业之路越走越宽

在优美山水之间发展优质产业，更需要培育产业、鼓励创新的眼光、格局、定力和情怀。为支持更多有创业意愿和创业能力的人创新创业，滨湖区在完善扶持政策、搭建产业平台、强化服务保障等方面狠下功夫，让各类创业主体的创业之路越走越宽。

据了解，除了中国无锡科技创新创业大赛的支持政策，滨湖区对创新型的企业和团队还有一些个性化的支持。“参加大赛的企业和团队带来的都是创新型的项目，对于那些以科技创新或商

业模式创新为支撑，具有跳跃式发展态势的高科技高成长企业，我们提供‘1+N’的产业支持政策。”滨湖区科技局相关工作人员介绍，符合生命健康、集成电路设计、车联网、信息技术、影视文化(科技制作类)等新兴产业为主要发展方向，滨湖区制定了《滨湖区新兴产业“瞪羚企业”三年(2018-2020年)培育计划》，对纳入培育计划的企业，给予专项政策支持，重点在信用贷款、贴息贴保、发展贡献、项目投资、项目申报等方面，给予企业相关政策倾斜和扶持奖励。同

时，在企业技术研发、平台建设、基金投资、上市培育等方面给予相应支持。

“以生命健康产业为例，作为区重点支持的产业领域，我区对生命健康行业的企业有专门的支持政策。”该工作人员进一步举例。据悉，滨湖区今年出台了《滨湖区关于加快生命健康产业发展的政策意见》，设立了总规模不低于15亿元的滨湖区生命健康产业发展基金，专项用于加快推动该区生命健康产业发展。“对于生命健康产业优质企业的开办运营、设备购置、落地搬迁等进

行配套性奖补，对具有较好发展潜力的生命健康企业会进行股权投资。”

创新是引领发展的第一动力，是实现区域高质量发展的战略支撑。近年来，滨湖区全力发展新兴产业，持续推进产业培育、项目建设、企业引进等相关工作，建设形成了马山国家生命科技园、国家数字电影产业园、国家工业设计园等一批新兴产业特色园区，为集聚创新力量搭建优质载体，吸引越来越多的创新创业人才，在滨湖区这片沃土上施展自己的才华，实现自己的梦想。



经济时评

努力答好高温关怀这道“考题”

进入夏天，对于许多企业而言，做好一线职工的防暑降温工作，成为工厂的头等大事之一。高温酷暑“烤”验的不仅是普通劳动者的耐力，更是“烤”验着企业管理者的良心。如何答好高温期间关怀职工这道题，也确实让不少企业管理者颇费心思。

近闻，本市某家装备制造企业拟在属于夏季的四个月里，除按规定对每位职工每月发放高温津贴外，还在生产车间添置了低噪音的降温设备，并供应大麦茶。对于年龄较大、工作期间感到劳累的职工，经车间负责人批准后可在工厂专门开辟的休息

室休憩半小时左右。而做出这些具体措施，按该企业负责人的话说，就是为一线职工送去实实在在的高温关怀，让职工真正畅享到“家”的感觉。

从中不难看出，这家企业对职工的高温关怀非常到位。据悉，这家企业在去年盛夏前就出资改善职工食堂环境，并专门请区医院营养师调配食堂菜单，让职工在盛夏时节吃得放心舒心。该企业今年的这些做法，无疑又是对高温关怀细节的进一步完善。难怪过去曾从这家企业跳槽出去的职工，两年来又陆续回归，工厂也没有再闹

“用工荒”。

由此看来，高温关怀虽是一件小事，但也是一道严肃的“考题”，考量企业管理者的决策智慧。每年盛夏，对于在生产一线的职工来说，工作十分辛苦。此时，企业管理者善于为职工着想，凡事注重从细处着手，这样才能让职工真正有获得感，尤其是有效避免过去常见的职工“情绪中暑”现象。去年，本市工会和人社部门作过调查，除岁末年初外，在年中盛夏季节，对于不少企业来说，不仅是生产上安全事故易多发之时，也是一些职工在心理上较易产生不良情绪，负气跳槽之际。所以，

这就需企业管理者认真稳妥地做好答题——不能只将高温关怀停留在纸上口头上，或者即使做起来也是“意思意思”，而是能更多地从企业生产经营的细节上，为职工创造防暑降温的良好条件，让职工在盛夏时节工作起来安心舒心。这样的高温关怀，才算是一份合格的答卷。

让普通职工工作更有尊严，既是政府的承诺，也是企业管理者的“职责”。炎炎夏日，但愿锡城企业管理者都能尽心尽力答好高温关怀这道“考题”，为奋战在生产一线的职工撑起浓浓的“荫凉”。

(东流)