

接轨上海，厘清无锡产业发展重点——推动无锡高质量可持续发展的调查与建议(上)

□市政协研究室

上海是长三角区域发展的龙头、核心城市，正按照建设国际经济、金融、贸易、航运、科创“五个中心”的定位，引领长三角城市群在更高层次上参与国际竞争，致力打造成为世界第六大城市群。融入长三角区域一体化发展，积极主动接轨上海，对无锡而言，是增强大局意识、服务国家战略的使命所在，是推动自身高质量可持续发展的重大机遇，是当好全省高质量发展领跑者的题中要义、应有之义。无锡作为目前长三角区域发展格局中的“强核”——上海大都市圈“1+7”城市(上海，无锡、苏州、南通、宁波、嘉兴、湖州、舟山)之一，2017年经济总量就已突破万亿元，在实施长三角区域一体化发展国家战略，协助、协力、协同上海推动长三角区域更高质量发展中，承担着重要责任，可以大有作为。

借势上海产业布局，聚焦先进制造业

上世纪早期，无锡破封闭与封建之缚，一批实业家纷纷在锡开办工厂后，率先利用上海的市场、信息、金融等优势将产业扩张至上海，取得成功后再反哺无锡实业转型升级，推动无锡成为中国民族工商业发祥地之一和全国区域经济中心之一，时称“小上海”；改革开放初期，无锡破思想与模式之困，乡镇企业异军突起，积极主动接轨上海，请来“星期日工程师”，承接上海溢出的科技与人才资源，成就无锡“苏南模式”发源地之一的历史地位；新世纪前后，无锡破空间与地域之障，积极利用上海浦东对外开放的窗口作用和示范效应，面向全球配置资源，开放型经济脱颖而出，城乡发展格局焕然一新，城市综合实力位居全国前列；党的十八大以来，无锡破资源与环境之限，深入践行新发展理念，大力实施“产业强市”主导战略，“创新驱动”核心战略和全面开放战略，在科技创新、产业升级、文化交流、公共服务等方面全面接轨上海，总投资约100亿美元的华虹集团集成电路研发和制造基地项目落户无锡，国产大飞机C919项目凝聚着众多“无锡元素”，上汽、上海电气等大企业纷纷在锡设立工厂，35家锡企登陆上交所主板融资资本市场，上海交通大学医学院附属瑞金医院无锡分院正式开业，每年上海国际艺术节无锡分会场开展超百场演出和艺术活动……

历史上，无锡先贤们大力兴办工厂、发展实业，成就无锡在全国领先的发展地位；新时代，无锡克服区域面积比较小、人口比较少、土地开发强度高、环境容量极其有限、资源约束十分突出等困难，矢志走以战略性新兴产业为先导、以先进制造业为主体、以现代服务业为支撑的现代产业体系 and 产业科技创新体系发展之路，经济发展走在全省、全国前列。可以说，制造业已深深融入无锡这座工商名城的“血脉”里，工业强则产业强，产业强则经济强，经济强则无锡强，这是一条经过实践证明符合无锡实际、能够推动无锡高质量可持续发展的正确道路。

《全力打响“上海制造”品牌加快迈向全球卓越制造基地三年行动计划(2018—2020年)》提出，上海要全力打造电子信息、汽车产业两个世界级产业集群，积极培育民用航空、生物医药、高端装备、绿色化工四个世界级产业集群，这些重点产业集群到2020年面向长三角核心配套率达到60%以上。因此，对照国务院关于无锡“建设国际先进制造业基地”的定位，立足无锡先进制

造业发展的良好基础，结合两地规划发展国际先进制造业的紧密契合，以及无锡协作上海已经开展许多重大制造业项目合作的成功范例，无锡在接轨上海、配套上海建设全球卓越制造基地上基础更好、优势更多、能力更强、作为更大。无锡要实现高质量可持续发展，必须借势上海产业布局，聚焦先进制造业，重点发展以物联网为龙头的新一代信息技术产业、汽车及零部件(含新能源汽车)、“两机”产业(航空发动机及燃气轮机)、生物医药和医疗器械(材)、高端装备、节能环保等战略性新兴产业集群。

龙头地位、深化国际创意设计高地建设、构建国际重要艺术品交易中心，到2022年，文化创意产业增加值占全市生产总值比重达到15%左右；到2035年，全面建成具有国际影响力的文化创意产业中心。对照国家关于无锡建设“服务外包与创意设计基地”的定位，立足无锡良好的文创产业发展基础，以及土地、环境等瓶颈制约，无锡在对接上海发展文创产业中，可以提供相关配套服务，承接部分环节功能，协力推动产业高质量发展，把文创产业发展成为城市经济的重要支柱性产业。

以产业集聚人才 以人才引领产业推动人才与产业协同发展

□谭军

人才是创新驱动的第一资源，也是产业强市的第一资源。大量研究表明，人才引育与产业集群密切相关。无锡正在实施产业强市主导战略，如何围绕重点产业和未来产业，树立“产业是招引人才最大平台”的理念，以产业集聚人才，以人才引领产业，是一道必须答好的考题。

以产业规划和产业项目为导向，强调同步进行人才规划，做到“产城人”融合发展。围绕重点产业、未来产业与对口高校开展常态化人才输送合作，与优势高校开展高层次人才联合培养。丰富重点产业人才培养平台。成立重点产业专家委员会，为企业提供重大技术难点和热点问题的技术咨询；组织识类人才培养项目，如企业经营管理人才培训、政策知晓申报应用培训等。成立重点产业技能发展基金。用于支持重点企业建立学习联盟，鼓励同行业企业间进行技术交流。加强重点产业企业家人才队伍建设。构建重点产业企业家协会体系，牵头与国内外知名教育机构、先进对标企业开展互访和学习合作。

合作构建重点产业人才信息库。可分为企业经营管理人才信息库、专业技术人才信息库、高技能人才信息库等基本库种，以及不同产业专业人才库等细分领域人才子库。搭建线上线下人才交流平台。线下牵头并组织重点产业高端人才联谊会，邀请海内外顶尖人才定期举办研讨会；线上配套交流互动平台，根据人才普遍反映的有关项目申报、落户住房、出入境等疑难问题，整理并发布专项办事指南。完善重点产业高层次人才荐才激励制度。对帮助重点产业领域引进高层次人才的人力资源服务机构、企事业单位或个人，均给予相应资助；设立引才伯乐奖，鼓励行业领袖、学科领域权威、技术专家积极向市内企业推荐优秀人才。瞄准世界制造业发展趋势，重视吸纳极端领域人才，包括具有掌握在高温、高压、高湿、强磁场、强腐蚀等极端条件下工作技术的人才，具有掌握极大、极小、极厚、极薄或者无规则形体上极端要求技术的人才，具有掌握精度超常规、极端化精密化技术的人才。

无锡正向着建设世界格局中的无锡这一目标迈进，应以城市国际化集聚国际化人才。推动苏南自主创新国际人才试验区建设，推进人才政策先行先试，为人才工作体制机制创新突破提供可复制、可推广的经验，特别是抓住长三角高质量一体化机遇，率先探索建立一体化人才保障服务标准，探索人才评价标准互认制度，探索建立户口不迁、关系不转、身份不变、进出自如的人才柔性流动机制。进一步加强组织海外高层次人才招聘活动，与我驻外使(领)馆、华人华侨组织和海外著名猎头公司建立密切合作关系。进一步增设海外人才联络处，聘请专职或兼职引智专员等形式，进一步拓展海外人才联系渠道。大力引进在跨国公司、国际组织中担任高级职务、拥有高新技术成果以及在海外知名院校、机构工作并取得较高学术成就的海外人才。尝试在政府部门设置面向海外专才的“国(境)外专家特聘岗位”，聘请一批具有国际一流水准的规划、建设、环保、水务、交通、城市管理、教育、公共卫生等领域的海外高级专家，借助海外高级专家的国际视野、先进理念、专业眼光，提升城市公共管理服务专业化、国际化水平。

(作者系无锡市委党校副校长、教授)

解码新时代文明实践中心建设的“宜兴经验”

□潘加军

作为新时代党中央加强和改进基层思想政治工作、推动乡村振兴的战略基础性工程，新时代文明实践中心建设工作在全国试点单位如火如荼地展开。作为全国首批试点50个单位之一，宜兴市以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足实际，坚持以人民为中心导向，以打造全国典型示范样本为目标，以“三级五建五平台”建设为重点，以志愿服务为基本形式，创新管理体制和机制，深入开展组织建设、资源整合、品牌服务和市校共建等系列工作，以系统化思维整体性推进新时代文明实践中心建设，构建了具有地方特色、常态化和长效化的工作机制，为全国新时代文明实践工作提供了“宜兴经验”。

始终坚持以人民为中心常态化推进。以人民为中心是新时代坚持和发展中国特色社会主义基本方略之一，也是党中央治国理政的核心价值取向。宜兴市将志愿服务活动作为推动新时代文明实践中心建设、引导群众广泛参与的重要途径。一方面坚持走群众路线，发动志愿者通过线上线下深入农村、社区广泛征求和了解群众需求，汇总形成基层群众的“需求菜单”，政府职能部门和志愿组织开展志愿服务项目形成“服务清单”，用丰富的活动推动志愿服务精准化。另一方面发挥群众主体性作用，完善社会化的参与机制，运用公益创投项目化建设、人才培养和现代信息技术使用等培育和壮大志愿者服务队伍，调动各方面力量，吸引各类社会组织、志愿者团体参与到各类服务项目建设中去，激活民间社会文化服务资源，逐步形成政府和市场主体、社会共同参与的新时代文明实践工作格局。

区域化共建共享推进公共服务均等化。针对群众文化需求多元化、城乡之间、地区之间公共文化资源供给不均衡、不充分问题，宜兴市提出了“文明实践区域化”理念，通过组织联建、工作联动和资源联合等措施，推动项目共建与制度创新，克服传统科层制、行政化垂直管理格局下部门组织相对独立、志愿活动相对分散、各自为战且人手不足、资源匮乏的局限，搭建新时代文明实践工作网格化布局。“文明实践区域化”建设着力补齐新时代文明实践中心建设的短板，彰显基层精神文明建设的共建共享原则。共建是基础，各个主体之间的协作共建推动文明建设统筹整合优势资源，实现公共资源均衡配置，着力破解文化发展不平衡不充分问题，形成新时代文明实践工作的强大动力。共享是目的，通过有效的制度安排和文明实践活动切实解决和保障民生问题，提升群众的思想文化道德素质，使群众有更多的获得感、幸福感和安全感。

立足乡村振兴推进乡风文明建设。乡风文明建设是推动乡村振兴的灵魂和保障，也是新时代文明实践工作的重要内容，为乡村振兴提供精神动力和智力支持。宜兴市广泛开展农村精神文明创建。例如，依托红色文化展示馆、名人故居、农业产业园、诚信街区等，创建100个新时代文明实践示范基地，通过“陶都美丽乡村建设”培育乡风文明特色，发展“美德文化”，打造“一村一文化·文明沐农家”精神文明建设品牌；开展田园综合体项目建设，发展地方特色乡村旅游经济，践行“绿水青山就是金山银山”的理念；弘扬尊贤崇德的新乡贤文化，开设“道德讲堂”，开展道德模范、身边好人宣传和学习工作，在全市范围内营造崇德向善的浓厚氛围。举办网络文化节，围绕“五大平台”，设置理论宣讲E路行、教育服务E走心、文化服务E走情、科技科普服务E走实、文明健康服务E走深和70华诞E礼赞等60项活动，掀起全民参与新时代文明实践的热潮。

(作者系江南大学马克思主义学院副院长、副教授)

学思

学习践行周恩来精神 守初心担使命

□武云超

前不久，中共江苏省委常委同志用1天时间集体瞻仰周恩来纪念馆，接受周恩来精神熏陶教育，为全省开展“不忘初心，牢记使命”主题教育工作树立了榜样。

新时代党员干部学习践行周恩来精神，就是要把理想信念作为安身立命的“主心骨”、修身立业的“压舱石”，把“永不动摇信仰”作为贯穿一生的红线去坚守，筑牢信仰之基、补足精神之钙，始终坚定共产党人的理想信念；就是要严守党的纪律规矩，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；就是要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，真正以理论上的清醒保证政治上的坚定。

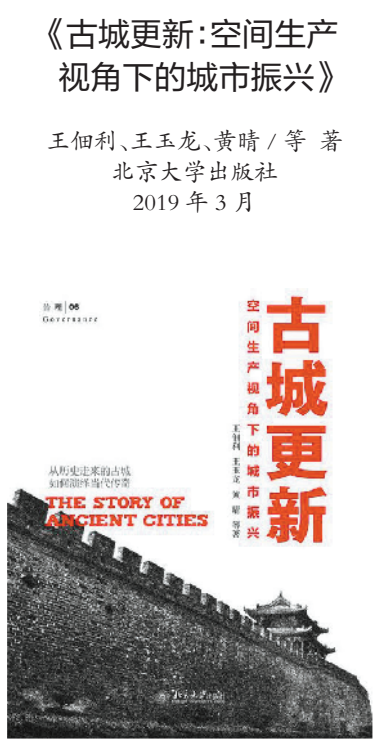
新时代党员干部学习践行周恩来精神，就是要学习他热爱人民、勤政为民的精神品质，自觉践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。始终想群众所想、急群众所急，努力用自己的“辛勤指数”换取群众的“幸福指数”。要经常深入基层，倾听群众呼声，回应群众关切。抓工作干事情要换位思考，对群众安危冷暖感同身受，切实解决好事关群众切身利益热点难点问题，不断增强群众的获得感幸福感安全感，努力创造出经得起历史、实践和群众检验的一流业绩。

新时代党员干部学习践行周恩来精神，就是要学习他敢于担当、敢于负责的宝贵品质，时刻把应尽的责任牢记在心，直面矛盾问题，把精力聚焦到补短板、强弱项上来，充分释放“三项机制”的激励效应，推动党员干部攻坚克难。坚决防止和纠正工作中的形式主义、官僚主义，把责任牢牢扛在肩上，保持想为的境界、敢为的担当、勤为的作风，团结带领干部群众脚踏实地推动“强富美高”新江苏建设高质量发展。

新时代党员干部学习践行周恩来精神，就是要自觉践行共产党人价值观，发扬彻底的自我革命精神，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，努力涵养有境界、有风骨的政治品格。

(作者系无锡市机关事务管理局党组成员、副局长)

速读



本书以山东省济南明府城、即墨古城、台儿庄古城、周村古城、青州古城等为例，通过实地调研，以生动的故事讲述这些古城更新的成功和失败经验，分析古城更新的内涵实质、推动力量、空间主体的行为特征与互动机制，进而从空间政治的角度揭示古城更新的逻辑和实现路径。