

# 仁心仁术 满甲子

热烈庆祝无锡市第八人民医院  
建院60周年

记忆的底片定格在公元1959年，无锡城医疗卫生界的名医大家作为创始人，联袂创立了无锡市崇安区联合医院，从此掀开了无锡市第八人民医院蓬勃发展的历史扉页。

栉风沐雨一甲子，一路走来，八院人目光坚毅，脚步铿锵，在岁月的千锤百炼中从一株幼苗成长为参天松柏。2019年，无锡八院迎来了发展史上里程碑式的一年——建院60周年。60年来，一代又一代八院人开拓创新，砥砺前行，推动着医院从一家汇聚名医诊所的传统老院，向集团化、现代化的大格局发展，将“仁心仁术”的医者之魂薪火相传，用心追求、守护健康、造福苍生，铸就了辉煌与品牌。

春华秋实六十载，仁心仁术满甲子。



关键词：自力更生

60年沧桑，弦歌不辍，用拼搏书写发展画卷



八院儿科团队(左一)荣获“奋进梁溪”十大人物(团队)奖项。

时间的年轮，刻印下奋斗者的足迹。60年来，老一辈八院人奠基奉献，新一代八院人开拓奋进，一路唱响改革创新的主旋律。

历任几届领导班子锐意进取，大胆突破，将智慧和胆魄浓缩成一股力量，推动着医院高速运行前行在现代化的轨道上；几辈职工砥砺前行，将青春和热情凝聚成一股力量，推动着医院专科内涵发展水平快速提升。

儿科、职业病科，这两个“王牌”专科强者恒强。在强士奎等名老专家的“领衔”下，映山河儿科在无锡医疗界一直保持很高的知名度和美誉度。作为强老的“关门弟子”，现八院党委书记、院长常青“接棒”前辈青出于蓝。以他为首的儿科团队技术日益精湛、战斗力强，科室也成为无锡市临床重点专科建设单位，儿内科、儿保科也被评为无锡市二级医院临床特色专科。目前儿科设置有儿内科、儿外科、儿保科以及新生儿科等多个特色专科，哮喘门诊、早期干预门诊、营养门诊、性早熟门诊、过敏性疾病门诊、生长发育门诊、心理行为门诊等一系列特色专科门诊更是满足不同人群需求。

职业病科是无锡八院的另一张“王牌”。作为全市唯一的职业病防治专业医疗机构，医院不仅承担着为政府职业病防控的社会责任，还是全省唯一一家拥有职业健康检查、职业病诊断、职业卫生技术服务三项省级资质的职业病防治专科医院。职业病科先后获市级重点专科和市科教强卫重点学科，与全市多家大中型企业开展结对服务，平均年职业病体检超过10万人次，真正让“流动医院”走进企业、走近职工，架起政府与职工的“连心桥”。

在巩固儿科、职业病科等优势专科的同时，八院传承老一辈名医内科、眼科、蛇伤科、老年病科、呼吸内科、内分泌科、消化内科、康复科、肛肠科、肿瘤科等特色专科“多面开花”，形成拳头学科群，带动医院整体发展。

在破解难题中夺得先机，在敢闯敢试中赢得主动，在迎接挑战中加快发展，一系列改革创新举措，犹如一个个强力引擎，助推八院转型、发展、跨越——

校医托管制破解“校医荒”。从2013年起，八院创新实践了一种“学校融合”的学校健康管理新模式——

岁月流金，在60年的无锡八院发展图谱上，不得不提这十位医者——他们是医院的创始人之一，他们更是锡城医药卫生界赫赫有名的医学大家。

钟荣康，海外求学归来的医学博士，他28岁就任无锡普仁医院(无锡二院前身)的住院总医师，后曾任无锡县立医院(无锡人民医院前身)院长。他是崇安区联合医院首任院长。

被病家称为“戴神仙”的戴偶然，中医名家，他遇疑难杂症，潜心研究，悉心施治，屡见奇效，患者常要半夜排队挂号。

提到强士奎，老无锡人都如雷贯耳，他是无锡现代儿科的鼻祖，也是映山河儿童医院的创始人，他提出的“博大关怀，病家是亲人”的医学理念，在八院儿科代代相传。

李福先，无锡眼科领域的一面旗帜，他捧得江苏省医师终身荣誉奖，在江南地区拥有很高的声誉。

朱永根出生于蛇医世家，15岁即随其祖父、叔父学习蛇伤医治，这为以后无锡八院在蛇伤病救治领域

采用政府购买服务的形式，实现了对梁溪区20所中小学以及南京信息工程大学滨江学院无锡校区校医室的托管，为在校学生提供专业化的卫生保健服务，这也为破解学校“校医荒”探出了一条新路。创新专业的校医管理工作模式收获了教育系统和家长学生的“点赞”。

一体化儿童健康管理模式。依托优势学科儿科，八院启动打造“医-校-家”一体化健康管理平台，为政府进行青少年体质健康问题的调查和干预方案的制定提供科学的决策依据。医院还与市残联联手，为梁溪区近5万名3-10岁的儿童开展视力筛查工作，构建低视力儿童筛查和预防管理网络。此外，医院与上海复旦大学附属儿科医院共建无锡儿童康复基地，在锡率先开展全身运动质量(GMs)评估技术，为出现神经发育偏离的儿童提供早期发现早期干预治疗。

影像医联体建设。作为医改的重要举措，八院致力于区域内紧密型医联体发展。今年启动影像医联体建设，目前将广益等9家社区卫生服务中心纳入影像医联体，居民就近在社区拍

独树一帜的地位奠定了基础。

方鹤卿、朱君一、郁寿康、黄冠群、曹培灵……一个个璀璨的名字，不仅载入了无锡八院的史册，更在无锡医疗卫生史上彪炳千古。

这是一个名医荟萃，英才与时代共生的年代。1959年，十位名医与一群有志之士联袂创立了无锡市崇安区联合医院，这就是无锡八院的前身。从这一年，八院人用奋斗起笔书写发展的画卷，将“自力更生”的基因代代相传。

建院初，物质条件很艰苦，职工们用旧面粉袋改一改，做成工作服，套在身上就上班了。没钱买医疗设备，职工们自筹资金，甚至拿来自己原来诊所的X光机，给患者拍片。改革开放后，医院规模不断扩大，从汉昌路到中山路，从周山浜到西映山河，一代代八院人见证着矮旧的病房楼变得挺拔，就诊环境日益改善。1987年，医院建设了新病房大楼，真正的“医院时代”来临了。

伴随着共和国发展的步伐，在十大名医的“神助”下，无锡八院迎来

历史上的“黄金岁月”。上世纪八九十年代，作为无锡城中心历史悠久的医院，八院的医术水平悬壶之技远播沪线上，当时的诊疗量和业务量可以和市级医院平分秋色，一天的门诊量达上千人次，挂号收费处的排队“长龙”多的时候甚至排到大门口。

创业艰难百战多，当时之轮驶入新时代，随着医疗卫生事业改革推进，几家原本入驻社区的分院逐渐从八院“大家庭”中独立出去，成为无锡基层医疗卫生服务中心的雏形，随后口腔分院也独立了出去。恰逢当时无锡火车站和崇安寺启动改造，医院面临拆迁过渡的特殊期，医院到了生死存亡的关头。

“关键时刻，党和政府给予了极大的支持。”2009年，临危受命的院长严于兰带领班子成员转变思路，率领全院职工走上转型整合之路。有了精明的“领路人”，八院的职工都好吃了“定心丸”，激发出前所未有的工作热情。当时一个重大机遇摆在面前：由于医院要拆迁，争取

到了易地重建的机会。危机变机遇，2011年底，无锡八院新大楼启用，规模一跃扩大到近5万平方米，增了10倍。医院迎来了二次创业期，八院人再次发扬自力更生、敢闯敢拼的精神，一步一个脚印，创造了医院发展的奇迹。

数十年创业发展，目前无锡八院已拥有无锡映山河妇产儿童医院、无锡市职业病防治医院、无锡市职业病研究所、新吴区分院、亭子桥门诊所、区机关医务室、22所厂矿学校医务室。两个效益实现“双丰收”，全院门诊急症量和住院人数翻了四番，各项效率指标进一步优化，预计到2019年末，门诊急症总量将超过60万人次。

不仅业务节节攀升，医院内涵建设也屡获佳绩：先后荣获“全国健康管理示范基地”、“全国医疗服务模式创新医院”、“省文明单位”、“省职业病防治先进集体”、“市人民满意基层站所(单位)”、“市精神文明建设先进集体”、“市十佳医疗机构”、“市平安医院”等多项荣誉称号。

关键词：改革创新

60年风雨，锐意进取，用奋斗实现跨越式发展



八院与9家社区卫生服务中心合作组建梁溪区影像医联体。

关键词：公益惠民

60年光阴，与爱同行，用激情奏响生命的凯歌



在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，八院党员重温入党誓词。

60年，风雨无阻为健康助力。60年，大爱倾城为生命护航。

在八院的“荣誉墙”上，有一块牌匾在众多荣誉牌中发出耀眼的光彩，它就是“人民最满意基层站所(单位)”。这样一块看似不起眼的铜牌，却是八院人最看重的、认为含金量最高的“金字招牌”。

光阴流转，初心如一。60年来，八院人汲取坚守前辈精神力量，传承仁心仁术基因，坚定不移地贯彻“以病人为中心”的理念，将公益性原则放在首位，使患者在享受高质量医疗服务的同时得到人文关怀，医患关系和谐沟通顺畅，赢得了品牌与口碑。

各项公益活动的开展，为医院发展注入强大正能量，切实为群众带来了实惠。医院连续7年保质保量完成全市近35万名升学体检工作，连续10余年完成应征入伍青年体检好评，受到政府及社会大众的高度好评。同时精心组织开展百名医生“四进”(进社区、进企业、进学校、进公园)健康行动”志愿服务品牌。活动启动以来，品牌效应日益凸显，个性化“定制”服务受到群众好评，开展各类

公益医疗活动近千场，受惠市民近30万人次。

“大爱援青”奏响东西协作曲。自2018年1月起，八院正式开展医疗对口支援工作，先后组织选拔三批医疗专家奔赴青海省海东市循化撒拉族自治县人民医院开展医疗帮扶工作，精心打造一支带不走的医疗技术队伍，在梁循循化之间架起一座连心桥，为循化百姓撑起东西协作“健康伞”。

“亮睛行动”普惠老年群体。在市民政局和市慈善总会的大力支持下，八院眼科开展“亮睛行动”白内障复明工程，多间、医院的2辆服务车穿梭于大街小巷，往返接送老年病人、提供咨询服务，累计已为全市20多万名患白内障眼疾的老年人提供复明手术和白内障筛查医疗服务，并为家庭贫困、孤寡老人等减免手术费用。“亮睛行动”在全市白内障复明手术和防治盲工作中发挥了重要作用。

“爱心妈妈”情暖“折翼天使”。为了让福利院里的“折翼天使”得到更多健康关注，八院儿科的志愿者们提供上门服务，查房、体检、建立健康档

案，并开通“绿色通道”，为福利院有需要的患儿提供住院治疗。10年来，儿科团队每周坚持到福利院查房，为孩子进行健康检查，每年自发组织募捐，给孩子送上“爱的礼物”，这也变成了医院“六一儿童节”的固定节目。

职业健康“保护伞”扎根企业。作为职业病防治专科医院，在诊疗的同时，八院承担起更大的社会责任。医院托管了大型厂矿企业医务室，掌握了第一手资料，为政府职业病防控，同时让“流动医院”走进企业、走近职工，开展健康保健知识巡讲、健康义诊、检后服务、医疗支援等公益活动。

“不忘初心、牢记使命”公益为民勇担当。八院设在锡惠公园的“健康小屋”，既是公益服务点，也是医院党员活动点。今年，在“不忘初心、牢记使命”主题教育下，八院党委定期组织党员和医务志愿者去“健康小屋”为游客提供健康咨询、测量血压、心肺复苏急救技能培训、健康操教学等各种健康服务，受到游园市民的“点赞”，成为公园里一道别致的风景线。

这就是身为“白衣天使”的担当，

这种担当，形成了一种无形的特有的文化，推动八院由疾病治疗向服务社会凸显公益特性转变。这是医院60年发展的蓄力，也为医院的成长筑牢了根基。

时间的号角永不停息，奋斗的脚步永不停歇。作为梁溪区公立医院的排头兵，无锡八院的发展得到了梁溪区委政府的倾力支持，提供全区域资源共享，并以政策导向鼓励体制机制创新，为医院拓展了更大的发展空间。立足市场，站在新起点，医院明确了今后改革发展的路线图：加快医院改革力度，延伸服务半径，建立起合作共赢、协调发展的大区域医疗中心，充分整合梁溪区区域医疗资源优势，构建起以城中梁溪为立足点，与市属综合医院、社区卫生服务中心错位差异化发展的医疗服务体系。

60年的风雨历程，有坦途，也有坎坷，经历过风雨，也见到了彩虹。贯穿其中的，是八院人融进骨子里的自力更生、改革创新的赤诚，是恪守“仁心仁术”的文化内涵，是永葆“全心全意为人民服务”的初心，也是为实现“健康中国”战略目标的不懈奋斗之路。