推动党建和业务深度融合 开创机关党建工作新局面

——市机关事务管理局荣获市“先进基层党组织”荣誉称号

党旗招展千帆竞，凝心聚力万象新！

近年来，无锡市机关事务管理局认真学习贯彻习近平总书记关于深入推进全面从严治党的一系列重要论述以及在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话精神，以高度的政治自觉把机关党建工作“置顶”，严格践行“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责任务，结合全局党员干部思想和工作实际，大力实施“机关党建质量提升工程”，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，落实市委巡察反馈整改要求，聚焦问题难点、持续精准发力，推动党建和业务深度融合，不断开创机关党建工作新局面，为推进机关事务管理保障服务工作高质量发展提供了坚强保证。

在2019年市委召开的庆祝中国共产党成立98周年大会上，市机关事务管理局机关党委获评全市“先进基层党组织”荣誉称号，受到中共无锡市委的表彰。

**强化政治引领、践行“两个维护”
毫不动摇地坚持和加强党的领导**

强化政治建设，充分发挥局党组政治领导、把关定向作用。局党组认真学习贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，自觉把政治建设摆在首位，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央重大决策部署。

强化领导班子和党员干部思想理论建设。严格抓好党组中心组学习、支部学习、全局干部职工的学习，近年来党组中心组集中学习交流

研讨、实地参观见学60余次。通过举办培训班、邀请领导专家辅导等形式，对中层干部和青年干部加强党性党风党纪教育、社会主义核心价值观教育和思想道德教育，近3年来举办各级各类学习班、培训班20多次，使全体党员干部受到纪律规矩教育和遵纪守法教育。

强化监督考核，高标准推动管党治党责任落到实处。制定实施《关于加强意识形态工作的实施意见》和《责任清单》，分层制定《机关党委落实机关党建责任清单》《局机关、基层单位党支部落实党建责任清单》，加强局党组、机关党委、基层党支部和党员“3+1”责任落实，推动全面从严治党主体责任落到实处。

**创先争优、攻坚克难
为机关事务高质量发展提供坚强保证**

强化创先争优，激发党员干部担当作为的奋斗激情。组织全体党员干部大力开展“争当先锋”、创建先锋党支部、党员示范岗，“党员承诺亮诺践诺”系列活动，落实重温入党誓词、入党志愿书和党员过“政治生日”等政治仪式，全面培养“状态要好、节奏要快、力度要大、办法要多、效果要好”的优良作风。近年来，管理局先后荣获全国文明城市、全国节约型公共机构示范单位、全国公共机构能效领跑者等荣誉称号，能源监管系统、办公用房智能化图形管理系统、RFID固定资产管理系统、智慧公车管理系统建设在全省乃至全国实现领先，中央公车改革办公室、国家机关事务管理局、长三角公共机构节能论坛、省机关事务管理局先后在锡召开座谈会、交流会推介无锡做法经验。

强化队伍建设，大力培养忠诚干净担当的党员干部。突出政治标准、专业素养，选用忠诚可靠、本领过硬的人。坚持严管厚爱、关心关爱、容错纠错，让干部有动力、敢作为，真正把“三项机制”要求落实到位。

**固本强基、凝心聚力
纵深推进党支部标准化规范化建设**

加强支部标准化规范化建设。推进组织生活规范化，积极完成集中学习教育、组织生活会、民主评议党员等“规定动作”，领导干部带头参加双重组织生活，局党组听取支部书记“党建述职”情况。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，局领导分别为所在支部党员讲授专题党课，各支部按照“六有”要求推进党员活动室建设。

加强党员干部的日常思想政治教育。组织党员先后到上海一大会址和嘉兴南湖、重庆渣滓洞和白公馆、无锡“第一支部”等处学习、参观新中国成立70周年成就展，教育党员干部更加增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚守共产党人的精神家园。

加强机关文化建设。大力推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合全国文明城市的创建工作，积极开展社会主义核心价值观、“我的中国梦”、《新时代公民道德建设实施纲要》等教育以及“我们的节日”“我的家风”“文明建设”“保障职工合法权益”等活动，组织徒步、游泳比赛、办公自动化技能大赛等，开展学习型机关、书香机关建设，获评江苏省“书香机关”建设示范点荣誉。（武云超）

市机关事务管理局蝉联 “江苏省文明单位”荣誉

本月7日，江苏省精神文明建设指导委员会正式发文，对2016—2018年度江苏省文明行业和江苏省文明单位、文明校园进行表彰，无锡市机关事务管理局再次榜上有名，蝉联江苏省文明单位荣誉。

近年来，该局先后获评“全国文明单位”“全国节约型公共机构示范单位”“全国公共机构能效领跑者”“江苏省书香机关建设示范点”等荣誉，2019年6月还被评为“无锡市先进基层党组织”，受到中共无锡市委的表彰。

强化文化引领 弘扬时代新风

大力加强理想信念和社会主义核心价值观教育，广泛开展“不忘初心、牢记使命”“社会主义核心价值观”“我的中国梦”“我和我的祖国”等主题教育。贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》及“道德讲堂”建设实施意见。

推进学习型党组织建设，为干部职工配发《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》《党的十九世纪四中全会决定学习辅导百问》《资治通鉴》等书籍。会同机关工委建立“读书角”，流转优质图书8000余册。与市图书馆协调增放各类图书6000多册，设立“漂流书箱”，方便读者借阅。

多元开展群众性文体活动，积极开展“创建模范职工之家”“我们的节日”等活动，组织参加手机摄影、书画兴趣组、徒步、户外拓展、游泳比赛、办公自动化技能大赛等。

创新服务形式 树立文明形象

大力推进机关服务保障工作的规范化精细化标准化建设。推进精细化管理，深化公务用车改革，加大办公用房清理整改，建成

感知能源监管系统、智慧公车管理系统、办公用房智能图形管理系统，公务用车网上申请率100%，公共机构人均用电同比下降3.17%、人均用水同比下降2.63%、单位建筑面积能耗同比下降2.14%。

创新优化服务体验。做好“指尖上”的后勤服务，利用信息化手段实现后勤服务高效化，建成餐饮微服务、会务微服务、设备报修微服务、花卉微服务、管理微服务、公务接待微服务等，为干部职工提供便捷服务。2019年全国机关事务工作会议上，无锡市推出的“指尖上的后勤服务系统”受到大会点名表扬。

大力实施惠民工程。大力实施绿色市民中心、智慧市民中心建设，优化车辆号牌识别，推广市民中心人脸识别，推进优美环境建设，达到“春天有花、夏天有荫、秋天有果、冬天有绿”。

拓展道德实践 真情服务民生

志愿服务活动常态化。近年来运用“学雷锋活动日”“无锡樱花季”、春节、中秋、国庆等重要节点，先后10多次组织500多人次志愿者开展文明交通通勤、进社区和学校做好事活动，被评为“无锡市志愿者服务活动十大杰出先进集体”。

文明风尚行动制度化。组织全系统60多名中青年党员干部，到北京大学、浙江大学、重庆大学举办党性党风及履职能力提升等集中教育。会同市卫健委、红十字会、机关工委等部门组织无偿献血，积极参加红十字会“慈善一日捐”等活动。

对口结对帮扶精准化。协助青海省海东市在无锡市民中心建立展销点，与江阴市湖塘村结对共建，帮助建立200多亩绿色环保、无公害蔬菜基地，积极为江阴市祝塘镇永平村、睢宁县桃园镇金庄村争取改善基础设施建设资金。（武云超）

落实“四个坚持、四个增强” 推进主题教育有力有效开展

不忘初心，方得始终！牢记使命，砥砺前行！

第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来，无锡市机关事务管理局党组班子思想统一、认识明确，坚持把开展主题教育作为当前最重要的政治任务来抓，真正把“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求融入于全局总体工作，坚持把理论学习、调查研究、检视问题、整改落实贯穿于全过程，推进主题教育有力有效开展。

**坚持把学习教育贯穿始终
增强党员干部参加主题教育的自觉性主动性**

集中学习教育。集中一周时间，开展封闭式学习，突出领导班子带头，先学一步。主题教育开展以来，局党组先后组织集中学习、专场学习研讨14次，交流发言30多人次。局党组、支部集中观看《大无大有——身边人眼中的周恩来》《孤岛32年》等专题片。

讲好专题党课。局党组领导带头在所在支部及分管条线讲党课，各党支部也按“三会一课”要求拓展进行了党课教育。通过重点讲、系统讲、广泛讲，使广大党员进一步加深了对初心和使命的认识，收到了触动思想、提高觉悟、振奋精神、凝心聚力的良好效果。

加强学习讨论。局党组注重加强学习的引导和计划，对八个专题分别进行学习研讨、现场交流。围绕教育主题，先后开展5次以上专题学习。围绕“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”深入开展讨论，党员干部人人撰写学习感言及心得体会。

**坚持把调查研究贯穿始终
增强深入一线掌握实情、解决问题的针对性**

深入各市（县）区“问需于基层”。局领导结合分管工作，分别赴各市（县）区开展工作调研，广泛听取意见建议，了解市（县）区机关事务发展情况，耐心细致地解答相关问题。

深入机关各部门（单位）“问计于机关”。通过局政务内网系统，广泛听取市级机关各部门对本局开展主题教育的意见建议，收集到意见建议20余条。通过局微信公众号征求意见建议，收集到意见建议30余条。

深入交流意见“问计于研讨”。召开党组会议汇总梳理调研情况，加强研究，形成了对新时代公共机构节能、党政机关公务用车管理、党政机关办公用房管理等六大调研报告。组织主题教育调研成果交流会，讨论形成了加强“公车、办公用房、节能三张网建设”、探索“全市党政机关食品采购一张网”等重要成果。

**坚持把检视问题贯穿始终
增强发现问题、整改落实的工作基础**

坚持“开门纳谏”普遍查。面向市级机关各部门发放征求意见函92份，通过召开座谈会、实地调研等形式，收集各类问题建议52条。局党组成员对照“18个是否”和“四个对照”要求分析查找个人存在问题。普通党员按“六个对照”剖析“五个方面”问题，各支部结合主题党日组织党员剖析检视问题。

坚决“刀刃向内”彻底查。结合市委对我局

的巡察整改要求，对各支部开展作风建设、落实全面从严治党主体责任清单等工作任务进行集中检查，发现问题立即整改。对照《党章》《准则》《条例》找差距发现的问题，以对人办事对职责严格要求的力度严抓整改。

坚持“有的放矢”查中改。在实际工作中，既坚持靶向治疗、精准去病，又注重举一反三、标本兼治，同时还积极把脉预防，消除隐患、隔绝传染。目前已完成整改问题89个。

**坚持把组织领导贯穿始终
增强主题教育引领表率 and 保障落实效果**

准备工作得力。成立以局党组书记为组长、其他局党组成员为副组长、各处室相关人员为成员的主题教育领导小组，设立了主题教育领导小组办公室，下设四个工作小组，明确具体工作任务，做到月月有计划、周周有清单、日日有提醒。

领导示范有力。局领导班子成员认真制定详细的个人学习计划，结合中心组学习、集中研讨和个人自学落实学习计划。针对工学矛盾，局领导班子成员利用中午、晚上和双休日等休息时间，补足学习内容和学习时间。

典型宣传有力。选取省机关事务管理系统先进工作者盛萍同志和省“五一”劳动奖章获得者王懿同志等身边典型，制作专题片、光荣榜。积极参加无锡市委市级机关工委组织的“守初心、担使命、强作为、当先锋”党务知识竞赛，荣获二等奖。（金剑锋）

坚持典型引路 开展率先行动

积极推进公共机构垃圾分类工作

根据省、市统一部署，市机关事务管理局积极履行全市公共机构节能管理职能，在全市开展“垃圾分类——公共机构率先行动”活动，努力为全市2023年基本建成生活垃圾分类全程管理体系带好头、作表率。

纵深推进，公共机构垃圾分类率先行动。按照分类指导的原则，开展“行政中心在行动、党政机关在行动、示范单位在行动、校园在行动、医院在行动、服务机构在行动、驻锡部队在行动”垃圾分类七大行动，2019年底全市各级党政机关、学校、医院、公共服务业场所（场所）、驻锡机构（单位）和部队等各类公共机构全部实现生活垃圾强制分类。

先行一步，市民中心为全市公共机构乃至全市探索路径、方法。严格按照国家“分类投放、分类收运、分类利用、分类处置”和“减量化、资源化、无害化”的要求，创新垃圾细分类，确定垃圾分类处置方向。目前，市民中心共设置分类垃圾筒391组，建成垃圾分类回收站

120平方米。创新环保酵素制作，利用餐厅剩余新鲜果皮和菜叶制作成酵素使用，对易腐垃圾实现100%回收。

复制推广，垃圾分类工作进入常态化。举行无锡市市级机关“绿色市民中心建设成果汇报暨垃圾分类启动仪式”，复制推广市民中心垃圾分类成果。近一年来，市机关事务管理局接待各类考察团120多批次，省城市管理局、市城市管理局等专程来考察学习市民中心垃圾分类工作。目前，各市（县）区垃圾分类工作正积极开展。

加强考核，推动党政机关垃圾分类工作落地落实。制定《无锡市党政机关等公共机构强制实行垃圾分类考核清单》，把垃圾分类工作列入专项督查、列入公共机构节能考核、列入市高质量发展重点目标任务绩效考核体系，实行本年度公共机构节能目标考核“一票否决制”，即不按要求实行垃圾分类，公共机构年度节能考核不得分，确保垃圾分类工作顺利开展。（叶国旗）

坚持“四个到位”，大力推进标准化建设

“没有标准化，就没有后勤现代化。”为深入贯彻国家机关事务管理局、江苏省机关事务标准化工作要求，市机关事务管理局通过抓机制、抓基础、抓落实、抓成效，提升机关事务标准化建设水平，推动机关事务工作高质量发展。

抓机制，组织领导到位。建立健全组织领导机制，成立标准化建设领导小组、工作小组，加强顶层设计和统筹推进。建立健全学习研究机制，积极向国管局、省管局标准化建设的专家学习请教，

不定期学习、研究标准化工作，科学推进标准化建设。建立健全调研机制，通过横向调研学习、纵向调查研究，加强标准化工作的可行性和必要性研究，制定标准化建设工作方案。建立健全合作机制，加强与无锡市质量标准化研究中心的合作，依托专业技术力量指导、推进研究，做到科学、有序。

抓基础，专业指导到位。一手夯实培训基础，开展全市机关事务标准化工作培训，邀请国家、省有关领导和专家，解读机关事务标准化的基础知识、要求和路径；一手夯实制度基础，将近年来修订完善的《无锡市机关事务管理办法》《无锡市公共机构节能管理办法》《无锡市公务用车制度改革总体方案》等30多项规章制度、112个服务标准、11个关键性指标进行全方位的整理汇总，打牢机关事务标准化研究的制度基础。

抓落实，体系构建到

位。全面推进办公用房、公务用车、公共机构节能和综合服务保障等四大领域的标准化体系建设，初步架构以“法治、精细、绿色、智慧”为核心，以“管理”“服务”为主线，以办公用房、公务用车、公共机构节能、综合保障为切入点，以目标层、准则层和指标层为抓手的标准化体系，为新时代机关事务工作改革创新发展绘制“标准图”、探索“新支点”。强化特色凸显，既力求务实管用、急用先行，又力争打造品牌、做精出彩，大力提升无锡机关事务标准化建设工作的影响力、知名度。

抓实效，成果转化到位。完成办公用房、公务用车两个领域三项地方标准的立项工作，市民中心《绿色发展机关先行，当好生态文明建设的领跑者》绿色创建工作成功入选由国家机关事务管理局和中国质量认证中心联合发布的12家党政机关节能标准化示范案例。稳步推进后勤社会化服务、智慧市民中心建设领域的标准化建设，重视实践的运用、成果的转化，为推进国家治理体系和治理能力现代化作出新的贡献。（冯颖艳）

RFID 技术提升资产管理信息化水平

人手少、任务重、管理物品面广量大，怎么办？近年来，市机关事务管理局按照规范化、精细化、信息化管理要求，在强化国有资产管理工作，积极引进使用RFID电子标签技术，使传统资产管理驶入信息化发展快车道，为提升机关事务信息化总体水平作出了有益的探索与创新。

从2016年开始，市机关事务管理局就对局属固定资产进行认真清查摸底、建章立制，明确资产清查统计的范围、固定资产统计报表的填写要求、各处室（单位）负责人对固定资产管理负主要责任，建立了分级负责的资产管理网络，确保资产清理工作横向到边、纵向到底，不留死角。

作为一项先进的自动识别和数据采集技术，射频识别技术可以给每个资产一个唯一的身份识别

号。RFID的工具管理具有快速扫描的特性，识别速度快，且可以识别大批量标签，电子标签内数据存储空间大，能够满足常备物品从采购到报废等环节的数据记录需要。按照精确、简便、耐久、安全的原则，市机关事务管理局经过反复比对和实验性应用，从三十多款电子标签中，精选3种，确定为资产管理物联网RFID应用方案。该应用主要有一物一码、多元化数据存储空间长、高安全性等特点，有效解决了传统资产盘点周期长、账物不符、闲置浪费、虚增资产及资产流失、折旧信息无法体现、权限管理空白、无法分级构建组织架构、不能自定义资产卡片等系列短板，实现了从资产启用至报废整个生命周期全程跟踪管理，为推动机关事务高质量发展提供了良好示范带动作用。（王光伟）