中共无锡市供销合作总社委员会关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2019年7月1日至8月31日，市委第六巡察组对无锡市供销合作总社党委进行了巡察。11月25日，市委第六巡察组向市供销合作总社党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

巡察反馈意见中指出了市社党委在党的政治建设、党建工作、干部队伍建设、违反中央八项规定和财经纪律行为、形式主义官僚主义现象、落实全面从严治党责任等方面存在的6项15个问题，对此，市社党委全面接受、正视问题、明确责任、立即整改，将巡察组指出的问题分解细化为28个具体问题65条整改措施，明确责任领导、责任处室和责任时限，全面落实整改。

一是加强组织领导。市委巡察组反馈意见后，市社党委迅速召开专题委员会，认真学习领会反馈意见，逐条逐项研究整改措施。认真召开专题民主生活会，深入检视问题，深刻剖析原因，严肃认真开展批评和自我批评，以钉钉子精神抓好整改。切实加强组织领导力度，成立了以党委书记、理事会主任为组长，其他班子成员为副组长，各处（室）、直属企业主要负责人为成员的巡察整改工作领导小组，逐项梳理归类，细化任务分工，明确整改内容、责任主体和整改时限，强化跟踪督办，确保所有整改措施都落实到人、责任到位、立行立改。领导小组先后4次召开巡察整改专题会议，部署和推进整改工作。

二是明确责任落实。市社党委进一步提高政治站位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，强化思想自觉、政治自觉和行动自觉，聚焦突出问题，坚持务实重行，采取切实可行措施，确保整改措施落实落地落细。党委书记作为巡察整改第一责任人，明确重点、找准路径、定出方法，实时跟进落实情况。班子成员带头抓好自身整改，抓好分管领域，指导好机关各处室及基层党建联系点的整改工作。各级党员干部对照整改方案和责任清单逐条整改销号，确保了整改措施项项有人抓、事事有回音。

三是突出制度建设。市社党委在抓好整改、解决问题的同时，及时总结整改经验，深化成果运用，举一反三，从源头上封堵制度漏洞，制定完善了科学、管用、长效的工作机制，巩固好、坚持好整改成果，发挥整改工作对工作的推动作用，真正让整改工作成为促进工作发展的过程，促进干部作风转变的过程，促进履行管党治党责任落实、推动全面从严治党向纵深发展的过程，努力使供销合作各项工作再上新台阶。

二、整改落实情況

（一）已整改完成的问题

市社党委针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计12个问题已整改完成。

1.关于“学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够系统深入”问题的整改。

整改措施及成效：一是强化党委中心组示范带头作用，严格落实党委中心组理论学习制度，完善《市社党委中心组学习年度计划》，每月至少安排一次中心组集体学习，每季度至少安排一次学习讨论、心得体会交流，2019年共组织党委中心组理论学习20次，下半年安排专题党课6次；及时巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育学习成效，结合供销工作实际工作加入业务知识、法律政策等内容的学习，下半年共组织集中学习20余次；将班子成员理论学习情况纳入了党员领导干部年度述职评议考核内容，年度考核时班子成员均报告了具体学习情况，接受考核评议。二是突出理论学习联系工作实际，以学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，创新举办“初心讲堂”，切实做到学思践悟相统一，不断提升理论指导实际工作的能力；对党中央、省市作出的新决策部署，第一时间进行学习、组织研究，既把握与先前决策部署的衔接性，又

把握与自身工作的相容性，找准准上级对供销社各项工作的总体目标、具体安排、量化要求，制定针对性、操作性强的落实方案，2019年共传达学习省委市委重大决策部署15次。

2.关于“领导班子的整体作用不够明显”问题的整改。

整改结果及成效：一是从严从实贯彻落实民主集中制原则，严格遵守民主集中制“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针，进一步完善《党委会议事规则》，全面科学规范党委决策程序。二是全面加强班子自身建设，领导班予加强关于供销合作社职能定位、改革发展、服务“三农”以及政策法规等方面的学习研究，集中开展《习近平关于“三农”工作论述摘编》等专题学习，提升工作指导能力和水平，切实履行工作职责。三是“三重一大”事项按照规定程序由党委集体讨论决定，不搞临时动议，会前提交党委会议题，会后形成会议纪要。主动邀请市纪委监委驻纪检监察组到会，集体讨论决定的事项坚决落实到位，不断提高民主决策、科学决策、依法决策水平。2019年共召开党委会27次，上会议题共99条。

3.关于“党内政治生活不够严肃规范”问题的整改。

整改结果及成效：一是严格执行党员领导干部民主生活会制度，2019年12月5日召开了高质量的市委巡察整改专题民主生活会，做实征求意见、谈心交心、对照检查、批评和自我批评、整改落实等环节工作，切实提高了民主生活会质量。二是运用批评和自我批评的武器，将谈话谈深谈透，把批评落细落小，让党员干部在相互提醒和督促中进步，12月6日利用一天时间召开组织生活会，班子成员均在各自党小组认真开展批评和自我批评。三是党委领导班子成员和班子成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员和分管部门、单位主要负责同志之间必谈，2019年累计开展谈话200余人次，做到坦诚相见、交流思想、交换意见。

4.关于“落实党管意识形态工作有差距”问题的整改。

整改结果及成效：一是强化对意识形态工作的重视力度，树立抓意识形态工作守土有责的理念，把意识形态工作纳入了年度党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，分析研判意识形态领域重大问题2次，分管领导讲意识形态专题党课1次，牢牢掌握意识形态工作领导权；完善意识形态工作领导小组工作责任制度和责任清单，把班子成员分管范围的意识形态工作情况和本人履行意识形态工作“一岗双责”情况，纳入了民主生活会对照检查材料和年终个人述职述廉述职报告，接受干部群众的监督和评议；做好意识形态分析研判，落实谈心谈话制度，及时纠正思想观念偏差和问题，及时掌握意识形态领域新动向和党员干部思想舆情感态。二是加大对网络意识形态工作的研究探索力度，加强意识形态阵地管理，调整市供销社网络安全工作领导小组，重视网络意识形态安全，建好用好微信公众号、微博、官网等网络新媒体，加强舆情监测，切实增强主流意识形态的凝聚力和引领力；加强制度建设，制定了《无锡市供销合作总社网络舆情监测处置工作预案》（试行）、《无锡市供销合作总社澄清虚假或不完整信息工作实施细则》（试行）及《无锡市供销合作总社新闻发布会管理制度》（试行），进一步加强工作规范性。

5.关于“对党建工作重要性、紧迫性的认识不足”问题的整改。

整改结果及成效：一是定期召开书记会议，进一步统一思想、深化认识，切实提高基层党组织的思想认识与政治站位，不断强化直属党组织特别是市社机关支部对党建工作的重要性 and 紧迫性，对提高党内政治生活规范性和严肃性的认识。二是市社党委在制定党建工作计划时突出分类指导的思想，结合基层实际开展主题教育、提升党建工作水平，机关支部聚焦精神不振、能力不足、作风不实加强学习 and 检视整改，推动党建和业务深度融合；全

体责任和领导责任清单认真开展述职工作，由全局中层以上干部进行民主评议，以考核倒逼责任落实。制定了2020年全面从严治党“四张清单”，进一步压实管党治党政治责任。二是改进工作方法。落实履责纪实制度，制定出台《关于开展全面从严治党主体责任履责纪实工作的通知》，从今年1月在全局正式开展，及时动态掌握责任落实情况。三是严格监督问责。结合年度考核的建设考核，开展直属单位领导班子及班子成员履责述职工作，对主体责任和“一岗双责”责任落实全面检查。落实“一案双查”要求，就市人力资源开发培训中心原财务主管挪用资金的问题，对3名相关责任人进行了党纪处理。

正在深化整改的内容及时限：开展党风廉政建设责任落实相关培训，于5月18日前完成。

11.关于“专项资金审核表面化”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是完善机构设置。根据市委文件精神，我局于2019年5月成立社保基金监督处，目前配备3名专职人员，依法对社会保险基金收支、管理和投资运营进行监督管理。二是规范资金管理。严格按照《关于进一步完善就业技能培训补贴申领审核操作办法的通知》，按标准对劳动者参加培训后取得初级、中级、高级职业资格证书的进行补贴，不再对培训机构进行补贴，规避了学校和培训机构骗取技能补贴资金的风险。三是严格审核把关。全面实施国家职业资格新标准，落实新版标准考生资格审核考核环节，进一步强化认定鉴定质量管理，跨市签订考评员互派协议，落实大型技能竞赛试行

资企业党支部按照两化建设工作要求，推动企业党建和经济高质量发展；非公企业党支部聚焦持续健康发展，把党员组织起来、把党的工作开展起来、把职工群众凝聚起来；离退休支部结合“六有一提升”要求开展工作。全体党员干部尤其是党委班子成员、各支部书记以身作则、率先垂范，党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用得到有效发挥。

6.关于“基层党建比较薄弱”问题的整改。

整改结果及成效：一是切实抓好基层党支部标准化规范化建设，完善领导班子挂钩基层党建联系点制度，根据工作分工班子成员中每年两次带队到基层各支部调研党建工作情况、开展督查考核；召开专项工作推进会，制定下发了市社党委《关于党支部标准化规范化建设工程的实施意见（试行）》及《考核细则》，加大工作指导和督查力度，基层党的建设质量得到整体提升。截至2019年12月，直属党支部已全部达标，三阳百盛党支部被市委组织部评为全市“党支部标准化规范化建设示范点”。二是严格落实“三会一课”制度，严肃党内政治生活，认真执行党的组织生活制度，严格按照《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的要求，严格执行《中国共产党支部工作条例》（试行）和《中国共产党党员教育管理工作条例》，用好“智慧党建”信息化系统，保质保量打卡落实“三会一课”制度，确保规定动作一丝不苟，关键环节一步不漏；提高基础工作标准，规范支部台账记录，下发统一的党支部两化建设指导手册，指定专人进行记录，总支、支部做好督促检查工作。三是着力提升企业党支部活动质量，把握企业党建特点和规律，做好基层党组织党建工作分类指导，制定下发庆祝建党98周年、中华人民共和国成立70周年等专题学习活动计划，指导各基层支部参照开展活动，有效解决党内组织生活随意化、平淡化、简单化、庸俗化的问题；增强企业党员的“主角”意识，通过轮流讲党课、开展“书香供销”读书征文比赛、举办“不忘初心、牢记使命”知识竞赛等方式，引导党员参与的积极性和主动性；大力开展先进典型宣传，积极组织系统广大党员干部参加疫情防控等志愿服务活动，充分发挥好党员先锋模范作用。四是针对部分企业党支部重经营轻党建的现象，通过主题教育进一步增强企业党组织的中心意识和大局意识，努力寻求党建工作与企业经营的最佳结合点，做到党建工作与业务工作有机融合，同步布置、检查和考核；着力建设基层党务工作者队伍，以多种形式定期举办党务工作培训，对基层党支部有关业务特别是操作层面的程序、要求进行明确和讲解。五是进一步加强对企业党支部党的基本理论知识的系统教育，要求基层党支部学习培训有规划有部署，用活用好“学习强国”、智慧党建等平台，通过亮出排名等方式，引导督促企业党员干部及时掌握中央最新精神，并迅速贯彻落实到行动中；下发学习手册，通过学习打卡、定期测试、随机抽查、检查通报等方式，动态跟踪基层党员的理论学习情况，使党员的思想教育和日常管理落到实处取得实效。

7.关于“选人用人工作不够严肃”问题的整改。

整改结果及成效：一是严格执行引进人员把关审查、执行回避制度，认真学习相关政策，明确任职回避的对象和情形，在引进人员之前，按照相关要求对面试申报、组织部门强化审核的要求开展前期工作，确保引进人员身份均符合要求。二是加强对干部选拔任用工作《国家公务员法》及相关政策法规，明确干部选拔任用工作的程序和要求，将干部选拔任用程序按阶段逐一分解，按步骤有序开展，严把干部选拔任用每个关口，选人用人的规范化水平不断提高，步入了程序化、制度化、规范化的轨道。

8.关于“下属企业违规列支费用、超标准发放过节费”问题的整改。

整改结果及成效：一是及时收回了违规列支的费用，完善规章制度，督促指导直属企业修订《财务管理制度》，进一步完善企业费用报销制度，明确企业各项开支费用的明细内容和报销标准；加强内部监督，指导企业完善内控职能，任命了企业内审人员，加强对费用开支的合理合规性审核监督。二是相关企业从2019年7月起停止发放过节费，严格把控薪酬发放；加强财务管理，严格执行各项财经规定，规范各类会计核算，调整会计事项摘要，确保账务核算和实际经济业务相吻合；进一步完善相关企业的薪酬制度，修订《工资薪酬发放管理制度》，从制度上规范薪酬的发放内容和发放形式。

9.关于“下属企业办理个人银行结算账户收支公司的资金往来”问题的整改。

整改结果及成效：一是立即销卡撤户，2019年8月16日已责令相关企业将工作人员的个人银行结算账户销户，并将资金收回对公账户。在销卡撤户收回资金的基础上，清理银行账户，重新核算资金往来，使公司账目如实反映企业的经营情况。二是完善制度建设，按照有关要求制订了社有企业财务内控制度，指导各全资和控股企业根据市社社有企业财务内控制度和自身实际情况，分别制订完善本企业的财务内控制度。三是加强外部监督，根据新形势新要求，加强监督职能，加大监督力度，将每年对全资和控股企业的经营业绩审计提升为经济责任审计。

10.关于“调查研究不深入、走过场”问题的整改。

整改结果及成效：一是进一步改进工作作风，按照党建联系点工作要求挂钩社有企业，深入社有企业检查调研，了解掌握情况，研究解决问题。2019年重点围绕企业发展和深化综合改革确定3个调研专题，班子成员累计开展“四不两直”调研17次，市社机关共形成调研报告28篇。二是进一步解放思想，坚持创新驱动理念，下大力气解决好历史遗留问题，理顺、处理好与改制企业的关系，坚决防止社有资产损失流失，确保社有资产保值增值。

11.关于“定目标下任务不切合实际”问题的整改。

整改结果及成效：规范财务审计，加强财务审计监管，依法依规提取资产折旧，如实反映2019年度企业盈亏情况，切合实际下达2020年度目标任务。按照《公司法》等有关规定，健全法人治理结构，规范决策程序。

12.关于“落实‘两个责任’有较大差距”问题的整改。

整改结果及成效：一是进一步深化落实全面从严治党“两个责任”的思想认识，与领导班子成员、机关各处室、直属单位主要负责人签订《全面从严治党责任书》17份，签订个人廉洁自律承诺书23份，及时下发个性化《全面从严治党责任书清单》，将责任落实到党建工作总体布局，纳入年度党建考核；完善全面从严治党责任制考核方式方法，加强结果运用，6月、12月分批听取直属企业党组织汇报责任落实情况，听取分管领导及处室负责人职责范围内责任落实情况。二是加强党风廉建设检查、考核，准确把握考核的重点内容、方法步骤和纪律要求，扎实推进工作情况汇报、个别谈话、调阅资料、延伸检查等环节，把全面从严治党“一岗双责”责任落实情况作为述职述廉的重要内容，开展自评、互评及民主测评。深化以促促改、运用好检查考核结果，认真履行管党治党责任，努力推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。三是深化运用监督执纪“四种形态”，坚持严管和厚爱结合，在早发上深化，提高发现违纪问题能力；在分类处置上深化，提高精准把握执纪标准和运用政策能力；在用好第一种形态上深化，下功夫加强日常管理和监督。

（二）正在推进整改的问题

截至目前，共计3个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1.关于“贯彻落实中央省市关于深化

供销合作社综合改革的决策部署不够坚定有力”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是解放思想、提升站位，加强基层组织体系建设力度，做好中央及省市市委关于深化供销合作社综合改革相关文件的解读工作，印发《无锡市供销合作社开展农业社会化服务规划（2020—2022年）》；加强组织领导，成立了工作推进领导小组，加强督导协调，强化目标考核，定期深入问题突出区域、乡镇（街道）推动供销社基层组织恢复健全、改造提升工作落实落地，目前涉农乡镇（街道）已健全供销社基层组织68个；胜利召开全市供销合作社第六次代表大会，完成了本级供销社章程修订及理事会换届、监事会换届，指导全市供销合作社系统健全联合社“三会”制度实现全覆盖。二是全力提升社有企业竞争力，加强和全国总社、省总社系统社有企业、国有企业、上市公司对接，培育新的经济增长点，完成百盛总部经济合作项目、汉和航空植保无人机合作项目、中国供销集团江苏区域总部经济合作项目、城南城北市场合作项目、无锡智慧农谷合作项目等一批新业态项目的储备；拓宽为农服务领域，推动农资连锁经营模式发展，提升农资市场竞争力和服务“三农”能力，成功加入中国东盟农资商会，成为该商会第三届理事会理事单位；在推进农业社会化服务过程中，带动、培育新型农业主体，助力乡村振兴，城北市场合作项目已开业。三是加强社有资产监督管理，摸清资产，聘请有资质的第三方完成了对社有资产的测绘工作，重点对面积存疑的个别资产进行重新测绘，做到了资产家底“一口清”；聘请有资质的第三方于2019年12月底前完成了对社有资产租金的评估，为资产租赁提供了科学依据；进一步完善社有资产监督管理长效机制，出台了《无锡市供销合作总社社有资金使用管理暂行办法》；进一步完善社有资产租赁制度，出台了《无锡市供销合作总社关于加强全资企业房地产租赁管理意见》。

正在深化整改的内容及时限：一是将创新工作方法，发挥社企作用，2020年底前探索推动有一定经济实力的社有企业在没有基层供销社合作社的涉农乡镇（街道）创建乡镇（街道）供销合作社有限公司，或联合新型农业经营服务主体共同出资、共同建设乡镇（街道）供销合作社；进一步加大扶持力度，重建提升并举，指导“空壳”基层供销社合作社恢复生产经营、提升为农服务能力。二是将社有企业竞争力的培养作为一个长期系统工程，继续主动调研、引进建设项目，争取2020年底前在谈项目尽快落地，同时储备一批优质项目；加快培养战略合作人、骨干企业，增强服务“三农”功能。三是将进一步研究制定投融资管理办法，规范社有企业投资行为。

2.关于“干部队伍活力不足”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是加强人才培养、引进、选拔力度，科学制定培训规划，充分发挥网络和专业化培训机构的作用，不断提高机关干部的综合业务素质 and 履行岗位职责的能力与水平；加强基层人才队伍建设，以培养农技服务、连锁经营、物流配送、农产品批发市场经营管理等发展急需的紧缺人才为专业能力培训重点，提升现有人才队伍的总体水平。优化干部队伍结构，认真学习贯彻新《公务员法》，研究职务职级并行政策，启动职务职级并行及机关中层干部选任工作，稳步有序推动中层干部新老交接。二是围绕供销合作社人才需求特点，大力引进企业管理人才（职业经理人），严密组织全资企业公开招聘工作，研究制定《关于公开招聘无锡供销集团有限公司管理人员的实施办法》，为供销集团配备年轻管理层干部2名，为直属企业发展注入新的活力。三是拓宽思路吸收领军人才加入供销队伍，大力引进企业管理人才和重点领域一批懂经营、会管理的管理人才和专业技术人才；有规划地招录培养年轻人才，储备后备力量，有意识地加强梯队建设，对后备人才实行动态管理。

下转第16版>>>

上接第11版>>>科学分析重点岗位干部情况，通过开展多种形式的干部提任、交流方式，选优配强各级干部队伍。

正在深化整改的内容及时限：依托局干部人事处梳理在同一岗位任职时间长的干部，排查存在廉政风险点岗位，近期拟启动干部交流轮岗，于5月底前完成。

9.关于“监督执纪宽松软，违规问题处置不严格”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是抓管理强责任。局党委班子成员率先垂范，切实加大党员干部的教育管理和日常监督，融合推进巡察整改和主题教育，局主要负责人与班子成员、班子成员与部门负责人之间分别开展谈心谈话，上专题党课7次，把管党治党责任落到实处。二是抓协同合力。加强对市纪委监委派驻第三纪检监察组的请示汇报工作，在处理违纪党员案件中，坚持每个环节和阶段进行沟通汇报，听取意见，并积极借助直属单位纪检监察和执法力量，有力提高了办案水平。

正在深化整改的内容及时限：定期开展监督检查，综合运用监督执纪“四种形态”，发现问题及时整改，对违纪违规人员按有关规定严肃问责。有序推进廉政风险排查工作，完成工作方案拟定，确保了5月18日前完成自查工作。对工作人员违规办理补缴业务，将在全面调查后，依法依规对相关人员进行追究问责，力争在5月底完成。

10.关于“党风廉政建设责任制落实存在薄弱环节”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是压紧压实责任。今年1月16日，组织召开2019年度综合考核年终考核会议，局领导班子及班子成员围绕主

中共无锡市人力资源和社会保障局委员会关于巡察整改情况的通报

体责任和领导责任清单认真开展述职工作，由全局中层以上干部进行民主评议，以考核倒逼责任落实。制定了2020年全面从严治党“四张清单”，进一步压实管党治党政治责任。二是改进工作方法。落实履责纪实制度，制定出台《关于开展全面从严治党主体责任履责纪实工作的通知》，从今年1月在全局正式开展，及时动态掌握责任落实情况。三是严格监督问责。结合年度考核的建设考核，开展直属单位领导班子及班子成员履责述职工作，对主体责任和“一岗双责”责任落实全面检查。落实“一案双查”要求，就市人力资源开发培训中心原财务主管挪用资金的问题，对3名相关责任人进行了党纪处理。

正在深化整改的内容及时限：开展党风廉政建设责任落实相关培训，于5月18日前完成。

11.关于“专项资金审核表面化”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是完善机构设置。根据市委文件精神，我局于2019年5月成立社保基金监督处，目前配备3名专职人员，依法对社会保险基金收支、管理和投资运营进行监督管理。二是规范资金管理。严格按照《关于进一步完善就业技能培训补贴申领审核操作办法的通知》，按标准对劳动者参加培训后取得初级、中级、高级职业资格证书的进行补贴，不再对培训机构进行补贴，规避了学校和培训机构骗取技能补贴资金的风险。三是严格审核把关。全面实施国家职业资格新标准，落实新版标准考生资格审核考核环节，进一步强化认定鉴定质量管理，跨市签订考评员互派协议，落实大型技能竞赛试行

质量督导派遣制，强化考评质量管控。四是规范政策执行。出台“锡引”工程实施办法和2019年申报公告，明确了审核管理要求，从制度上消减了裁量空间；升级了补贴申报系统，引入政务数据对学历、租房、社保、单位信息等方面进行比对，实现了不见面服务；协调市住建等部门，在租房行为确认、购房历史确认等方面获得业务信息的支持，提升审核的精准度。五是加强办赛监管。对技能精英大赛中存在的违规收费问题调查核实，发布赛事承办机构目录并动态管理，主动接受监督；加强鉴定评价机构管理，公布2020年全市评价机构目录和合格鉴定所名单，及时处理各类举报投诉；加强对“锡引”工程政策执行期的后期管理，不断优化政策，均于5月18日前完成。

正在深化整改的内容及时限：制定《市职业技能竞赛技术规程》，指导全市规范各类职业技能竞赛；发布职业培训机构目录并动态管理，主动接受监督；加强鉴定评价机构管理，公布2020年全市评价机构目录和合格鉴定所名单，及时处理各类举报投诉；加强对“锡引”工程政策执行期的后期管理，不断优化政策，均于5月18日前完成。

12.关于“存在选择性整改问题，深层次剖析、建章立制不够，多以‘下不为例’替代问题整改，缺乏标本兼治的有效机制”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是积极推进整改。认真贯彻落实整改工作，局单头项目、个人承担的工会费再行退缴费用，局单头款项、外出学习调研租车费用超标部分均全额退回并上缴。二

是严格财经纪律。进一步加强财务制度建设，针对巡察反馈的问题，已修订完善局机关内控制度，对用款计划申请和经费支出报销等流程进行了优化。元旦、春节双节期间，对各直属单位财务账册进行专项检查，对违反财经纪律和财务规章制度行为，立即予以纠正，并督促所在单位对相关当事人进行谈话提醒。三是落实长效机制。局党委成立巡察整改工作领导小组，采取清单式管理、对账式销号的方式，扎实推进整改落实工作。局党委3次专题研究部署整改落实工作，对整改落实情况在全局公示，主动接受监督。

正在深化整改的内容及时限：由于当前疫情影响，承担直属单位内办企业会计审计与资产评估工作的会计师事务所复工较晚，对脱钩工作造成一定影响。下阶段，我局将加速推进脱钩工作，确保在5月18日前整改到位。

三、下一步全面推进整改计划

经过前期的持续发力，市委巡察反馈意见取得阶段性成果。下阶段，市人力资源社会保障局党委将在市委的坚强领导下，在市委巡察组的监督指导下，始终把巡察整改作为一项重大政治任务，精准发力、持续推进，不断巩固拓展巡察整改成果，推动党的建设和各项事业不断迈上新台阶。

（一）强化政治担当，在思想认识上再升华。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想和行动，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持问题导向，目标导向、效果导向相统一，不忘初心、牢记使命，持续压实领导责任，强化协同攻坚合力，站

在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，从局党委班子层面做起，从责任落实严起，从基层基础抓起，以永远在路上的执着和韧劲不断推动巡察整改向纵深推进。

（二）紧盯反馈意见，在整改落实上再发力。坚持全面整改、重点突破、质效并重，对已整改完成的问题主动进行“回头看”，查漏补缺，巩固成效，着力补短板强弱项，坚决防止反弹回潮；对正在推进的整改问题，坚持目标不变、标准不降、力度不减，严格按照整改方案及整改计划，加大工作力度，综合精准施策，确保按时间要求及时整改到位；对需要长期落实和长效解决的问题，巩固阶段性成果，继续紧盯不放、抓抓抓、一抓到底，不断深化整改工作的实质性成效。

（三）聚焦主责主业，在巩固成果上再深化。以巡察反馈问题整改为契机，全面落实新时代党的建设总要求，按照市委十三届九次全会精神，以党的政治建设为统领，着力深化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪，持续深化“机关党建质量提升工程”和“争当领跑先锋”行动，全面提升基层党组织的创造力和战斗力，不断开创党建工作新局面。深入践行以人民为中心发展思想，把巡察工作成效体现在推动人力资源社会保障事业高质量发展走在前列的具体举措上，真正交出一份让市委市政府放心、让人民群众满意的答卷。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话81822498；邮政信箱无锡市新金匮路1号市民中心市人力资源社会保障局；电子邮箱jgdw@e.hrss.wuxi.gov.cn。

中共无锡市人力资源和社会保障局
2020年4月2日