中共江阴市徐霞客镇委员会关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2019年11月25日至2020年1月15日，市委第五巡察组对江阴市徐霞客镇党委进行了巡察。2020年4月14日，无锡市委第五巡察组向徐霞客镇党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

（一）提高认识，加强领导

徐霞客镇党委高度重视无锡市委第五巡察组反馈意见，把巡察整改作为当前一项重大政治任务来抓，学深悟透无锡市委有关巡察工作精神，以“四个意识”为标杆、以党章党规党纪为尺子，从讲政治、讲党性的高度，严肃认真对待，深刻剖析反思，全面举一反三，坚决贯彻推进，确保无锡市委巡察反馈意见得到扎实有效整改落实。

（二）强化整改，重在落实

收到巡察反馈意见后，我镇于2020年4月17日召开党委扩大会议，就整改工作进行全面安排部署，深入研究巡察组反馈的意见，列出问题清单，找出症结所在，按照“谁主管、谁负责”的原则，成立了以党委书记、镇长为组长的巡察整改工作领导小组，下设办公室，党委副书记任办公室主任，具体抓好整改工作。针对巡察组指出4个方面12个主要问题33个具体问题，细化分解为55条整改措施，分工制定整改措施，明确整改时间、进度安排，实行挂图作战，建立销号制度，确保整改到位。镇党委书记逐一与相关分管领导、被巡察村（社区）党组织负责人谈话，提出整改要求。在充分收集各部门意见的基础上，镇党委于2020年5月12日召开专题民主生活会，研究制定具体整改措施，实行分类整改、明确专人、限时完成、定期督查，强化“一岗双责”工作职责，确保整改成效。

（三）突出重点，确保成效

我镇把整改落实情况作为镇党政领导班子及成员履行党建责任的重要检验，层层传导压力，督促整改进度，确保各项整改任务如期完成。在整改落实中，注意分清主次，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动相关问题解决，提高整改效率。坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建科学化水平紧密结合、统筹推进，发挥整改对工作的推动作用，注重解决体制机制方面存在的问题，把整改成果常态化、制度化，确保问题不反弹、不回潮。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计7个问题已整改完成。

1、关于“用新思想武装头脑指导实践不到位”问题的整改。

整改结果及成效：一是加强理论学习。严格落实党委中心组学习制度，制订徐霞客镇2020年度学习计划，按计划每月组织学习，每次学习安排交流发言。成立领导班子、老干部和青年党员宣讲团，充分利用“徐霞客大讲堂”和“徐霞客微课堂”等平台，常态化开展“线上+线下”党员学习教育。建立“学习强国”学习情况通报机制，宣传科每个工作日进行排名通报，把“学习强国”的学习情况纳入村（社区）年终考核。在“霞行天下”微信公众号上开展“学习强国”知识竞赛，提高了党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想相关内容的知晓率。二是建立调查研究制度。班子领导深入基层一线开展调研，聚焦热点难点问题，针对产业转型、乡村振兴、惠农利民等重点工作完成调研文章1篇。三是加强班子建设。修订《党委会议事规则》，细化党委会记录以及党委会重大事项决策条款，要求党委成员对于所有议题都要充分发表个人意见，明确党委书记末位表态制度和干部选用讨论和票决有关规定。下发《关于进一步规范召开民主生活会流程的通知》，严格规范民主生活会流程，高质量开好民主生活会，做到自我批评要直面问题、不遮不掩，相互批评要见筋见骨，真正达到红脸出汗、排毒治病的效果。四是落实意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，把意识形态工作纳入《徐霞客镇村（社区）党组织书记党建工作目标任务书》，及时调整徐霞客镇意识形态领域情况分析研判联席会议成员单位，优化研判联席会议制度，每季度召开一次意识形态联席研判会议，把意识形态工作责任制纳入村（社区）考核，开发专属模块对舆情实时监测，建立舆情引导应对联动机制，做好舆情研判等工作。

2、关于“村‘两委’班子建设存在不足”问题的整改。

整改结果及成效：一是执行民主集中制。组织村两委成员集中学习《村民委员会组织法》、《党支部工作条例》，提高村两委成员理论知识水平。指导各行政村制定《村党委（党总支）议事规则》、《村委议事规则》、《村民代表大会议事规则》，要求各村严格按照议事规则民主决策。完成对村监委主任财务审核的业务知识培训，明确“村级实行2万元以上的支付，需经村务监督委员会会商讨论通过后才可支付”的要求，强化村监委履职能力。二是发挥党组织战斗堡垒作用。对全镇21个村（社区）党组织书记和村干部进行年度考核，形成“优秀”和“称职”名单。组织村党组织书记参加江阴市乡村振兴大学堂培训和外出考察等活动，增长见识，开阔视野，提高发展经济和服务群众的能力。优化调整矛盾较多、发展能力较差的南苑村两委班子，明确镇党委书记担任南苑村包村领导。跟踪管理和指导督查黎明村两委干部履职情况，选优配强村两委班子。三是及时回应群众关切事宜。制订《徐霞客镇舆情会商制度》，对12345平台上连续投诉满3次仍未得到及时解决的民生问题，及时上报镇主要领导，责令相关部门第一时间调处。排摸同类问题，将整改工作纳入农村人居环境专项行动重要内容，要求各村举一反三、立行立改，巩固了农村人居环境治理的成效。

3、关于“基层党建工作不扎实”问题的整改。

整改结果及成效：一是落实党建主体责任。下发《党支部书记党建工作责任清单》，明确党支部书记为党建工作“第一责任人”。开展全镇党务干部培训班，提高党务干部业务能力和综合素质。根据江阴市委组织部下发的企业名单，完成“两新”党组织排查工作。下发《关于开展全镇党员组织关系排查工作的通知》，要求各基层党组织排查口袋党员和失联党员，对口袋党员转接党组织关系，对失联党员停止党籍。二是规范党组织建设。安排机关党员干部与非公企业党组织分组结对，在换届选举、组织生活等方面给予帮扶指导。除村（社区）党组织以外的基层党组织换届工作已于2019年12月完成，待江阴市委组织部通知后开展村（社区）党组织换届，规范基层党组织换届选举工作，安排专人严格审核基层党组织上报的请示、选举办法等材料，及时批复。安排专兼职党建指导员一对一指导、督导各基层党组织换届选举工作。通过线上智慧党建平台、线下走访的方式，镇党建指导站检查、监督各基层党组织标准化规范化建设，对发现的问题，要求及时整改。充分运用镇智慧党建平台，配强“三位一体”指导力量，构建“四级联动”指导体系，实行“五全管理”指导方法，推进党建工作水平大提升。实行党员积分管理办法，通过智慧党建平台线上积分和支部线下积分相结合的方式，实现党员日常管理的精细化、科学化、规范化。加强对党费缴纳相关规定的宣传教育，各党支部按照规定收缴党费，做好记录和公示，对部分因身体原因无法自行缴纳党费的老年党员提供上门代缴服务。三是严格党员教育管理。成立党员廉政教育管理领导小组，明确各级党组织党风廉政教育责任，落实党风廉政教育工作。制定年度廉政教育计划，结合“5·10”警示教育月系列活动开展党风廉政教育，组织党员干部开展廉政专题培训、警示教育大会、廉政专题党课以及廉政书画比赛等一系列廉政教育活动。同各下属党支部签订了《党风廉政建设责任书》，下发了《党风廉政建设领导责任清单》，进一步营造全镇风清气正的良好氛围。镇班子领导带队，利用党风廉政“双随机、一公开”检查督查平台，每月开展对机关部门、各行政村、镇属各单位等的作风效能、党风廉政、八项规定等问题的督查，切实把全面从严治党落到实处。

4、关于“选人用人制度执行不严格”问题的整改。

整改结果及成效：一是规范干部选用程序。严格按照《江阴市干部选拔任用事前报告和全程纪实办法》，落实动议酝酿、事前报告、民主推荐、组织考察（包括民主测评）、讨论决定、任职公示等程序提拔机关中层，2020年上半年共提拔3名中层正职、11名中层副职。严格执行任职回避制度，明确讨论干部任免时涉及与会人员本人及其亲属的情况，本人必须回避的制度。严格执行党委讨论票决干部选任制度，非党委委员不再参与干部选用讨论和票决。二是优化干部队伍结构。建立年轻干部后备人才库，各行政村推荐2名35岁以下的年轻优秀人才进入后备库。在微信公众号举办年轻干部论坛，培养和展现年轻干部能力。补选5名35周岁以下表现突出的年轻干部成为党总支委员。免去原任九房社区副书记的职务，并在全镇范围内排查，未发现其他类似情况。三是抓好干部管理监督。制定并执行了轮岗制度，上半年调整8名中层干部职务，有序推进干部合理流动，实现干部人才资源的优化配置，激发干部队伍整体活力。加强对干部亲属在其分管领域经商的事前调查，实行任职回避制度。对现任领导干部进行排摸，未发现存在亲属在其分管领域经商情况。对现任村民组长进行摸排调查，并对各村村民组长调整提出意见建议，在本次换届选举中进行调整。

5、关于“干部作风不严不实”问题的整改。

整改结果及成效：一是力戒形式主义和官僚主义。围绕减负工作的年度目标任务进行调研汇总，严格落实发文审批报备制度，建立了徐霞客镇会议审核与审批制度。结合实际，将8月份设为“无会月”。按照减负工作要求，去除不合理的工作要求和纸质台帐，并对每月发文和会议计划执行情况进行通报、监测，形成压力持续传导机制。运用查重软件，对中层以上的调研文章、总结材料、个人发言等材料内容的原创性进行检查审核，对内容雷同且显超合理范围的情况严肃处理。制定下发《关于进一步完善包村领导、联系村干部工作职责的通知》，要求包村干部、联系村干部按照通知履行职责，在人居环境整治等工作中发挥作用。制定下发《关于镇领导班子成员联系党员中心户的通知》，镇领导班子联系1个党员中心户，定期参加党员中心户活动，联系党员服务群众。二是增强为民服务意识。徐霞客镇会同市公用事业局、江南水务洽商璜塘自来水厂的收购方案，明确资产评估相关内容，完成了璜塘自来水厂的资产评估报告。明确失地农民补偿金的发放时限，制定了一套流转、财政审核机制，重新修订了《徐霞客镇征地补偿费发放流程》，督促指导村（社区）及时将补偿金发到失地农民手中。制定《徐霞客镇资产管理办法》，加强对村委经营性房产出租的指导和监督，要求相关单位集体经营性资产严格按规定和程序公开招租。三是激励干部担当作为。稳步推进梦东方项目配套工程，已建成投运梦东方游客服务中心，已完成道路及污水管网的初步设计，召开方案论证会，正在进行方案调整。强化机关内部管理，完善并出台《徐霞客镇机关内部管理制度》，明确上下班、请假等制度，制定了《徐霞客镇机关内部管理检查计划表》，不定期对机关干部落实工作情况进行抽查，对违反内部管理制度的人员按照规定进行处理。

6、关于“全面从严治党‘两个责任’履行不到位”问题的整改。

整改结果及成效：一是压紧压实党委主体责任。将主体责任教育纳入党委中心组、基层党组织主题党日活动学习主要内容，党委中心组成员学习相关内容，组织下属单位、部门“一把手”履行主体责任的专题培训。制定下发了个性化、特色化的责任清单，建立主体责任履职情况报告制度，要求各单位各部门每年要向镇党委及纪委提交履行党风廉政建设主体责任的情况报告。二是严格执行“一岗双责”。制定下发了《一岗双责责任清单》，把党委班子成员及下属村（社区）、部门负责人履行一岗双责的责任具体细化。制定了党风廉政建设工作例会制度，定期召开例会。按照党风廉政警示教育专题培训计划，定期组织全面从严治党专题培训，不断强化一岗双责意识。对涉及尊老金超发，虚报冒领涉农补贴、残疾人补贴等违纪违规问题的人员予以警告、诫勉谈话等不同程度的党纪处理，并要求相关部门举一反三，对同类政府财政补贴类惠民资金的使用发放工作开展了严查，确保不再有同类错误发生。三是打好监督执纪“组合拳”。按照年度业务学习计划，每月开展对执纪规程、处分条例、案件审理审查、谈话安全等相关知识的培训学习，提高履职能力和精准执纪问责“四种形态”运用能力。召开全镇党员干部警示教育会议，组织观看廉政教育片，开展镇党委书记讲廉政党课。召开了2020年度党风廉政专题民主生活会，对照本单位本部门发生违纪违法典型案例或身边腐败问题，全体班子成员积极开展批评与自我批评，并对党风廉政建设工作提出了合理的意见和建议。加大违纪党员的处理力度，特别是对十八大之后仍不收敛、不收手、顶风违纪的典型违纪行为，发现一起严肃处理一起，绝不姑息。集中通报本年度以及上年度违规违纪典型案例，加强对其他党员干部的提醒警示。

7、关于“违反中央八项规定精神问题时有发生”问题的整改。

整改结果及成效：一是贯彻执行八项规定。组织开展了《锲而不舍落实中央八项规定精神，打好作风建设持久战》的专题培训，通过理论和实践经验的辅导和现身说法的警示教育，用身边的人和事教育党员干部时刻警醒、保持本色，筑牢拒腐防变思想政治道德防线。二是规范内部管理制度。健全和完善了津补贴发放、福利发放、公务用车、公务接待等相应制度和标准规范，转发了《江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会<基层工会经费收支管理办法>的实施细则》，修订出台了《徐霞客镇综合执法局公车管理制度》、《徐霞客镇公务接待管理办法》等内部管理文件。制定了《徐霞客镇综合执法局值班补贴绩效考核细则》，每月加班费考核后发放，杜绝平均主义等问题，调动了全体工作人员的积极性。制定了《徐霞客镇综合执法局公车管理制度》，对11辆执法执勤车辆实行定人定责，下转第20版>>>

上接第18版>>>进一步明确行业部门安全管理责任和企业安全主体责任，消除监管薄弱环节和盲区。制定《江苏江阴—靖江工业园区深入开展安全生产专项整治行动工作方案》，开展为期一年的安全专项整治，组织重大节日及全国“两会”期间安全生产专项检查。每季度召开园区在建项目安全生产工作会议，与靖江市住建局安监、质监、燃气管理等职能部门形成联动机制，对新项目进行监管执法、问题处置。制订下发《关于进一步开展“厂中厂”安全生产专项整治工作的通知》，组成联合排查整治队伍，分别从环保、消防、规划、经营场所注册地、特种设备使用、安全管理等方面开展排查整治，对发现问题报靖江市安委办，及时提请相关部门对企业进行安监执法。组织落实企业主体责任宣讲及登高作业、用电安全专题集中培训，聘请中泰注册安全工程师事务所对园区53家生产经营单位开展体检式安全检查，开展船舶修造、冶金煤气、大量使用危险化学品、粉尘涉爆、有限空间、中频炉使用等较大危险作业专项整治。

正在深化整改的内容及时限：一是依据审计结果报告对四家平台公司进行结构调整、理顺股权、资产划拨，并上报两地市委市政府。二是持续推进企业结构调整、技术升级、节能技术改造，完成大明重工高端金属材料精密加工项目一期建设并投产，完成长强钢铁资源综合利用余气发电项目。

2. 关于“创新动能不足”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是加大招商力度。开展“2020江阴（上海）产业合作恳谈会”、“泰州城市推介会”两场招商活动，完成2个总投资15.13亿元的项目签约。积极创新招商方式，建立与人民日报、扬子晚报等传统媒体和公众号“议事苑”等新媒体点对点对接联系机制，大力宣传园区投资环境、产业政策。努力拓展招商资源，制定“四个一批”中优质意向项目推进计划，完成7家重点企业拜访，深入探讨优质项目的合作可行性。二是建强人才队伍。调整园区科技和人才工作领导小组，完善“双招双引”联动推进机制。召开人才工作座谈会，宣传解读省市有关人才政策，辅导企业申报省市级人才项目。制定出台《关于促进人才优先发展的若干政策》，设立创新创业离岸机构，打造人才工作平台，鼓励校企深度合作，建立专业机构、社会组织和个人引才荐才制度，进一步优化人才引育环境。三是用好“三创载体”。完成两江创客空间申报省级众创空间现场审核，签订2020年度运营协议。加大企业入驻招引力度，实现入驻企业40家目标。制定两江创客空间2020年度考核细则，对在市级以上创业比赛中获得荣誉的企业、在培育期获得专利或软件著作权授权的企业、完成成果转化项目的企业，给予创客平台和入驻企业奖励。四是加大闲置土地处置力度。配合靖江市自规局对园区闲置土地进行梳理排查，因地制宜制定一企一策处置措施，重点约谈中建钢构、中铁建康远、长强钢铁三家企业。截至目前，永益项目300亩土地中的100余亩已启动建设，长强长吉办公楼项目、特种钢管热连轧工程项目正在办理项目报批手续，稳步推进年度闲置土地处置计划。

正在深化整改的内容及时限：一是制定2020年园区企业拜访和项目推进计划，继续拜访第8家企业，持续跟进已拜访的7个重点意向项目的洽谈进展，并进一步探讨合作细节，争取早日签约落户。二是在园区微信公众号开设政策解读专栏，宣传园区投资环境、产业、科技、人才等相关政策。四是完成申报高新企业培育库入库4家、高新技术企业申报4家。五是发挥科技镇长团的作用，主动对接高校科研院所，搭建产学研合作交流平台，协助企业引进培育高层次人才，力争12月前新引育各类高层次人才20人、科技人才项目3个。组织企业参加江阴、靖江两市举办的校园招聘，力争年内引进优秀大学生100人。

3. 关于“港口优势不充分、政策配套还不足”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是优化园区港口岸线。园区岸线规划被交通部规划设计院明确采纳，并最终列入《泰州港总体规划》。上报长江沿线拟退出项目清单，明确2025年将正龙港务码头和博泰船务浮船坞退出，2030年中泰桥梁码头退出。促成中建钢构、大明重工、华澄重工和大通国际达成战略合作，充分发挥华澄和大通公共物流码头的作用，将超大型钢结构件通过陆路短驳至华澄重工码头，由华澄码头上船运出，提高岸线资源利用率。二是深化“两地”联动机制。协调两市工信部门，积极筹建船舶海工、钢结构产业联盟，以提升江阴、靖江两市船舶海工、钢结构产业在国内外市场整体竞争力为目标，促进资源共享和互利互赢，通过产业链垂直整合和创新资源优化组合，做强产业链，做大两市船舶海工、钢结构产业增量。三是积极争取建设用地指标。主动对接靖江市自规局，梳理园区项目用地情况，争取建设用地指标。通过走访江阴市土地储备中心、靖江市自规局、城南园区等单位，学习研究成熟经验，形成园区安置房建设新模式。四是积极盘活存量资源。通过调研摸排园区企业闲置厂房、商业办公楼等载体信息并报送至无锡市投资服务云平台，努力扩大招引渠道。主动对接优质载体，赴联东苏州工业园区双创中心、上海房德科创集团等单位拜访，探讨创智科技产业园载体功能和招商、运行模式。加快推进以融创·玉兰公馆项目、金盛达·江语天镜项目为重点的商住项目工程，进一步优化园区产业发展空间和城镇公共服务体系布局，完善园区综合服务功能。五是加快形成公共交通同城化格局。江阴第二过江通道已正式开工建设，以高铁、城际、公路为基础的现代化交通体系建设正稳步推进。与江阴交通产业集团、博瑞杰公交公司对接，形成将园区公交线路纳入全澄通系统的软硬件改造升级技术方案。扩大园区公交优惠对象，允许拥有园区范围内房产的非本地用户办理公交优惠卡，着力构建安全、便捷、经济、高效的综合交通运输体系。

正在深化整改的内容及时限：一是充分发挥江阴靖江高质量跨江融合发展联席办公室作用，下半年筹备召开2020年两市高质量跨江融合发展协调会，协调解决两市融合发展过程中的问题。下半年组织两市上市公司党建联盟活动，通过结对联建，推动两市上市公司党组织建设广泛融合、党建资源充分共享、企业发展互促共进。二是邀请联东U谷和房德科创等工业地产企业来园区进行实地考察，探讨产业定位、合作细节并深化合作方案，争取2020年底签约1家工业地产项目。三是继续推进融创·玉兰公馆、金盛达·江语天镜、博丞养老公寓及海仑国际进口食品交易中心项目的审批、建设进程，融创·玉兰公馆争取2021年6月交付，金盛达·江语天镜争取2022年6月交付。四是进一步完善园区路网，12月前，完成澄江路（高九路—人民南路段）、兴业路（莲沁苑段）、联泰南路（滨江一路至长江大堤段）设计工作。园区公交线路纳入江阴市公交综合管理体系。

4. 关于“管理体制不顺”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是深化“放管服”改革。定期与进驻职能部门开展业务交流，督查项目进度。编制项目立项审批告知单，简化步骤，提高项目审批效率。细化园区项目报建流程，形成“项目报建服务流程图”，简化项目建设手续。完善长江未来港党建联盟议事规则，加强与靖江海关沟通协调，畅通涉外服务渠道。二是健全完善绩效考核激励约束机制。根据无锡对省级以上开发区的综合考核方案以及年度主要工作目标任务，制定部门绩效考核方案，将考核结果与干部的任用、奖惩、交流、培训挂钩，不断激发干部职工干事创业的热情。三是配足环保、安全力量。调整享受安监特岗津贴的副局长分工，专门分管安监科室，调配1人负责对接环保工作。积极协调靖江方面切实发挥环保分局职能作用，聘请园区秋毫环保科技有限公司作为“环保管家”，充实环保力量。

正在深化整改的内容及时限：一是积极向上争取编制调整，努力突破体制机制瓶颈。二是积极争取省委省政府支持，尽快推动江阴—靖江园区成为省级高质量跨江融合发展试验区并予以授牌。

5. 关于“党风廉政建设责任落实不力”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是严格落实党风廉政建设责任制。召开党委会专题研究部署党风廉政建设工作。召开党建工作暨作风效能建设大会，对全体机关党员干部进行党风廉政教育。制定责任清单，明确党委班子的全面领导责任，主要负责人的第一责任，班子其他成员按“一岗双责”要求对分管范围党风廉政建设的主要领导责任，厘清责任边界，强化管党治党责任担当。建立责任清单和问题整改清单核查复审机制，将党风廉政建设与党建工作同部署、同落实、同检查、同考核，定期开展检查，加强风险防控。二是充分发挥纪检监督职能。严格执行“三转”规定，纪委书记专职纪检工作，不分管其他业务；纪检干事专职纪检监察工作，不兼任审计等其他业务工作。组织开展部门权力事项梳理，搞好廉政风险点排查，制定防范措施。常态化开展作风建设专项监督检查，重点做好重大节日期间廉洁制度遵守情况、新冠肺炎疫情期间“驻厂员”履职情况、值班在岗情况检查。严格规范处置违纪问题线索，对举报线索和检查发现的违纪问题线索迅速组织核查，严肃执纪问责，对2名违纪人员进行诫勉谈话，并依据规定扣除相应标准绩效考核奖金。三是完善管理制度。加强园区固定资产管理，制定《江苏江阴—靖江工业园区机关固定资产管理办法》，对固定资产的购置、分类、处置、监管作出明确规定，做到账实相符；完善采购管理制度，将所有使用财政性资金购买的商品、劳务和工程维修服务等纳入政府采购范围；严格规范土地出让价格和行为，按照国土部门土地估价结果及土地市场行情综合确定土地出让价格；规范“三公”经费审批流程，完善审批制度。出台《江苏江阴—靖江工业园区公务接待、公务出行管理规定》，严格控制接待范围、接待标准；完善食堂经营管理制度。本轮食堂经营承包合同期满后，实行食堂经营管理招标制度。制定《园区食堂就餐管理规定》，规范就餐制度，严格落实“一人一卡”，人员变更及时做好收缴、注销工作。发挥群众监督作用，向全体员工发放综合服务保障征询函，广泛征集意见。发挥膳食委员会职能作用，组织对食品标准、质量、卫生等情况进行抽查。四是严格财务管理。组织财务人员学习公务接待费、会议费、差旅费、培训费、公务用车配备和使用等文件精神，加强日常报销审核。对未安置户账目进行系统梳理，逐条核对预售房款收据与人员名单，完善台账，确保账实相符。按照江阴市综合考核相关文件精神，研究制定园区综合考核实施办法，明确进驻部门专项考核奖金发放标准，规范发放程序。加强平台公司资金管理，对存量债务转通所借入资金由园区统一调拨，统筹使用。项目专项融资资金严格按照资金用途专款专用。对应收未收账目进行梳理，制定催缴工作方案，发放催缴通知书，目前房款催缴已完成。制订《关于收缴机关工会会员会费的通知》，自2020年1月起收取园区机关工会会员会费；向未缴纳2019年工会经费的企业发放《关于催缴企业工会经费的函》，目前所欠经费已收缴到位。按照规定对党费账户进行独立核算。

正在深化整改的内容及时限：一是完成恒德码头2号泊位租金收缴；进行恒德码头3、4号泊位工程费用审计，并与新扬子造船核对清算剩余款项，完成资产入账。二是完成固定资产清查，搞好调查研究，出台园区固定资产管理制度，进一步规范固定资产的出租、转让及管理。

三、下一步全面推进整改计划

下一步，园区党委将认真落实市委要求，不断巩固阶段整改成果，集中精力抓好持续整改，努力做到全面治理、标本兼治，以巡察整改落实推进又好又快发展。

（一）突出问题导向，持续深化整改。以巡察问题整改为导向，坚持目标不变、标准不降、力度不减。对已整改落实的问题，适时组织“回头看”、杀“回马枪”，不断巩固整改成果，坚决防止问题反弹回潮。对需要较长时间整改的问题，紧抓不放，一招不让，因势利导，强势推进。对需要长期整改落实的问题，勇于打持久战、攻坚战，持之以恒，抓常抓长，抓紧抓实，将整改工作进行到底。

（二）扭住关键环节，压实工作责任。抓实巡察整改工作每个环节，不破不立，先破后立，见人见事，建章立制，将该整改的改彻底，该建立的建到位。建立整改台账，采取动态管理、台账印证、挂账销号的办法，完成一件销号一件，验收一项通过一项，确保件件落实、条条过关。纪委和督查部门加强巡察整改全程跟踪监督，发现问题及时指出纠正，敢于运用“四种形态”追责问责，确保整改全程取得实效。

（三）坚持以改促建，推进长远发展。以巡察整改为契机，将最终落脚点落在改进工作作风、优化营商环境、推进建设发展上。坚持立足长远，着眼未来，全面纠治自身存在的问题，不断健全完善党的建设、思想建设、业务建设、廉政建设等方面的制度规定，不断巩固扩大整改成果，努力形成配套衔接、全面覆盖、科学管用的长效工作机制，通过巡察整改使园区党委机关精神更振奋、作风更务实、工作更勤勉，努力在抢抓长三角一体化发展机遇、推动高质量跨江融合发展试验区建设中开创新业绩。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话0523-89191512；邮政信箱：江苏省靖江市江阴园区滨江一路9号；电子邮箱：3579992170@qq.com。

中共江苏江阴—靖江工业园区委员会

2020年8月21日