

中共无锡市新吴区江溪街道工作委员会关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2019年11月25日至2020年1月15日,市委第三巡察组对新吴区江溪街道党工委进行了巡察。2020年4月17日,市委第三巡察组向江溪街道党工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

街道党工委高度重视市委第三巡察组反馈意见,学深悟透市委关于巡察工作精神,切实把巡察整改作为当前一项重大政治任务、一项重中之重工作来抓,严肃认真对待,深刻剖析反思,坚决贯彻推进,确保市委巡察反馈意见得到扎实有效整改落实。

一是统一思想认识,严格落实主体责任。巡察反馈会议后,街道迅速召开党工委扩大会议,对巡察反馈意见和市委巡察有关要求进行了专题学习,对反馈意见指出的问题和提出的意见建议进行了研究讨论,并就做好巡察整改工作进行了部署强调。街道党工委切实承担起巡察整改主体责任,专门成立了巡察整改工作领导小组,由街道党工委书记任组长,履行巡察整改第一责任人职责,加强组织领导,实施高位推动,统筹抓好落实。街道工委按照“照单全收、全面整改”的原则,发挥“一次整改、长效发力”的系统性作用,不折不扣落实巡察反馈问题整改工作。

二是深入剖析根源,有的放矢制定方案。5月9日,街道召开领导班子巡察整改专题民主生活会,对照反馈意见,紧密结合思想和工作实际,严肃认真开展检查、批评与自我批评,深入分析,深挖病根,力求渗透细节、直达患处,杜绝隔靴搔痒、过场式整改。紧紧围绕巡察反馈意见和巡察整改工作要求,逐条逐项研究整改措施,制定了《无锡市市委巡察反馈意见整改落实工作方案》和《落实市委巡察反馈意见整改落实清单》,针对巡察指出的13项41个问题,确定了63条整改措施,形成了问题清单、任务清单和责任清单,明确了牵头领导、牵头部门和整改时限,切实做到领导责任到位、任务分解到位、工作部署到位、制度机制到位。

三是注重以点带面,持续推动整改提升。街道党工委严格按照《整改方案》的“时间表”和“路线图”,抓好任务落实,实行销号管理,做到完成一项销号一项,确保件件有着落,不留盲区、不留死角。在坚持即知即改、立行立改、全面整改的同时,注重分清主次,紧抓重点问题、关键环节,带动相关问题解决,提高整改效率;注重把巡察整改与持续改进作风、提高党的建设科学化水平、促进民生事业发展等紧密结合、统筹推进,发挥整改对各项工作的推动作用,把整改成果管长远、制度化。目前,市委第三巡察组反馈的13项问题,已完成整改11项,正在推进整改2项。

二、整改落实情况

(一)已整改完成的问题

针对巡察反馈的问题,街道党工委坚持真改实改,截至目前,共计11项问题已整改完成。

1.关于“对党的十九大报告和习近平新时代中国特色社会主义思想学习领会抓而不实”问题的整改。

整改结果及成效:一是强化规章制度建设。规范党工委中心组学习,研究制定了《2020年江溪街道党工委理论学习中心组专题学习计划和《2020年江溪街道党工委理论学习中心组交流研讨计划》,切实将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神,以及省市区重要部署纳入学习研讨内容。完善党员干部理论教育,研究制定了《2020年江溪街道党员轮训工作方案》《2020年党务干部培训工作方案》和《2020—2022年江溪街道干部教育培训规划》。二是丰富理论学习形式。积极推进党工委中心组理论学习示范点建设,围绕意识形态、公共卫生、安全生产、“两学一做”等内容,开展了集中学习 and 交流研讨,并要求班子成员结合工作实际进行专题调研,形成高质量、有针对性的调研文章。精心组织开展了党工委中心组“阅读·思考·发展”品书荐书和“一月一书一主题”读书赠书活动,进一步提高了中心组理论学习质量。

2.关于“贯彻上级重大决策部署谋划不实”问题的整改。

整改结果及成效:一是奋力打好“三大攻坚战”,切实把防范化解债务风险摆在突出位置,认真开展僵尸清理工作,对闲置户、久悬户等进行了注销;加强融资平台管理,印发《江溪街道融资平台公司财务管理暂行办法的补充规定》,5月底撤销对社区下设公司的担保;积极化解债务,提前半年完成了区下达街道的全年化债必成目标。制定《关于打好2020年污染防治攻坚战的实施意见》,划分10个园区网格和4个城区网格,配备14名网格员,抓细抓实各项工作;聚焦“美丽江溪,我们在行动”环境月主题,开展了生态环境知识竞赛活动;环保公众设施开放活动等线上线下活动;认真落实上级环保督查交办问题整改工作,目前,中央环保督查“回头看”信访件已整改完成,34个省级环保督查信访件交办问题已整改到位并申请销号。严格执行无锡市《关于进一步做好养老金发放管理工作的通知》要求,综合运用无锡阳光扶贫监管平台等载体,进一步完善了养老金审核、发放和监管程序,全部追回了违规发放的养老金;对辖区建档立卡扶贫对象,建立了市、区、街道三级责任人结对帮扶措施,定期上门走访慰问,了解生活需求,目前已成功推荐1名低保残疾人就业实现脱贫。二是持续深化主题教育成果。对照“九个有没有”和“江苏发展三问”,深入细致存在的精神不振、不担当不作为的具体表现,成功解决了一批党员干部的思想根子问题、高质量发展短板问题,群众最关心最直接最现实的利益问题。认真落实“五个激励”要求,党员干部“功成不必

在我,建功必须有我”的理念得到进一步增强。制定实施了《关于开展2020年度征收工作“百日攻坚”活动的实施意见》和《关于居家养老助餐服务的实施方案(试行)》。深化养老服务标准化建设、街道老年人日间照料中心升级改造、特定困难老年人家庭住宅生活设施适老化改造、3所幼儿园改造、区中医医院(街道第二社区卫生服务中心)开工建设等列入街道2020年度重点工作和民生实事项目。三是严格落实安全生产责任制。研究制定了《江溪街道党工委2020年安全生产重点工作清单》和《江溪街道安全生产责任清单》,每季度召开安全会议听取13个委工作推进情况,并落实监督检查,对重点难点问题提交党工委专题研究。以网格为单位,大力宣传燃气安全知识,全面排查辖区内黑气点和流动加油点,深入推进餐饮单位智慧燃气报警仪安装工作和天然气改装推广工作。结合打通“生命通道”专项整治行动,对辖区内消防安全隐患进行了再排查再整改,查勘农贸市场完成消防管网改造,利群广场完成外围天然气管道铺设,东凤家园小区消防栓管网完成修复,第一国际启动小区消防水系统维修。进一步深化“大数据+网格员+铁脚板”治理模式,研究制定了街道群租房安全管理分级分类监督管理暂行办法,启用了“人脸识别”系统,打造了一批出租样板房,设置了室外电动车集中停放点和充电桩。加大群租房安全检查和查处力度,结合出租房屋和流动人口管控“清源”集中攻坚会战行动,发放安全隐患告知书,签订房屋租赁管理案卷,截至目前,发现安全隐患并落实闭环管理1100余条,整治群租房1043户。

3.关于“对新形势下意识形态工作重视不够”问题的整改。

整改结果及成效:一是夯实主体责任。研究制定了《2020年江溪街道宣传思想文化工作要点》,明确将意识形态责任制落实情况纳入党建工作考核评价体系,形成上下齐抓共管、分级负责的责任链条。严格执行意识形态安全专项行动“月报”制度,每月向区委宣传部报告意识形态领域重大风险和重点工作推进情况。进一步完善意识形态领域情况分析研判联席会议制度,按要求召开了街道意识形态领域情况分析研判联席会,并形成意识形态工作专项报告。二是强化阵地建设。发挥“桑梅书记工作室”榜样引领和示范带动作用,广泛开展“菜单式”理论宣讲,重点打造“点赞中国之治”云宣讲、“党员冬训”云课堂、“溪声倾听”云悦读三大品牌,共拍摄云宣讲视频33个,举办云课堂13场,推出云悦读4期。打造江溪之声“一核双翼”宣传矩阵,开放政务微信评论功能,增强了政务新闻和微信、微博的用户黏性。加强论坛、讲坛、报告会、研讨会等阵地管理,制定了网络与信息安全事件应急预案,健全完善了网络安全应急保障机制,截至目前,处置网络负面舆情59条。坚决贯彻《国务院办公厅关于推进政务新媒体健康有序发展的意见》规定,严格执行“江苏政务新媒体在线互动啄木鸟行动”各项任务,认真开展政务新媒体自查自纠和清理备案工作,进一步规范了政务新媒体建设。

4.关于“落实主体责任不够扎实”问题的整改。

整改结果及成效:一是压实管党治党责任。严格落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,按要求召开了全面从严治党专题会议,讨论了街道全面从严治党“五张清单”、2020年度党风廉政建设重点工作要点以及街道落实全面从严治党主体责任、监督责任领导小组调整方案,并对党风廉政建设和反腐败工作进行了部署。加大“一岗双责”宣传教育,强化履职要求,班子成员定期研究、部署、检查挂钩或分管单位党风廉政建设,组织开展廉情分析及风险点排查,及时发现苗头性、倾向性问题,做好谈话提醒。党工委严格执行履责纪实制度,坚持将全面从严治党主体责任和领导干部“一岗双责”落实情况纳入民主生活会,主动接受评议。二是用好好考核评鉴激励。认真总结上一年度党风廉政建设开展情况,深入分析年初区下达的工作目标要求,明确提高对各单位党风廉政建设工作考核权重,将考核结果作为领导干部评优评优、绩效考核与新酬奖惩等的重要依据,进一步完善考核实施办法,推动党风廉政建设责任落实。三是践行为民服务作风风。积极落实基层减负各项任务要求,严把发文管理关,严格控制以文件落实文件现象,认真开展文件出台前的意见征集工作,着力规范、精简各类发文,发文数较去年同期减少45.67%。严格会议管理,有效把控会议频率和时间,坚持开短会、讲短话、说重点,街道召开大会数较去年同期减少31.25%。健全完善健康体检工作,广泛听取意见,认真梳理建议,根据人员年龄、性别等因素,进一步优化调整健康体检项目。

5.关于“纪工委监督责任落实较软”问题的整改。

整改结果及成效:一是精准运用“四种形态”。5月,以“廉洁江溪、清风伴行”为主题广泛开展廉政文化宣传教育活动,6月,完成党风廉政建设项目结项评估工作,通过参观悟廉、视频宣廉、交流谈廉、项目践廉,探索了党风廉政建设新模式,有效拓宽了廉政教育的覆盖面和影响力。准确运用“第一种形态”,落实抓早抓小、源头治理,截至目前,主动约谈单位负责人35人次,诫勉谈话6人。定期对“四种形态”处置情况进行分析研究,努力提升运用“四种形态”的精准度。二是精确监督关键点。突出关键少数和重点岗位人员监督管理,明责任、勤检查、严考核、强问责,进一步推动主体责任落细落实。6月,完成街道六类监察对象和在册党员信息梳理更新,完善了监督对象信息库。以问题为导向,深入开展了监督取酬专项治理统计、公务加油卡专项清查、民政领域

扶助困难群众专项督查、行政事业单位银行账户专项治理和村级集体资金违规出借和资产出租问题专项清理整治等工作。三是精细落实监管举措。全面梳理资产现状,规范资产配置、投资、经营、收益和处置要求,加强对经营性资产拍卖、招标、比价及合同执行、对外投资运营等情况的监督检查。一体化运行“三资”监管平台、“户户通”平台、“E银通”平台、产权交易平台,强化农村集体“三资”监管。严格落实纪律处分决定执行事项告知制度,详细告知党纪处分对应的执行事项,强化被处分人员对纪律的敬畏之心。切实加强与单位、部门间的沟通协调,有效防止党员企图转出党组织关系以逃避党纪处分的事件再次发生。优化基层纪检队伍配备,通过教育培训、查信办案、案例分析、经验交流、参与上级巡察等方式,提高纪检人员的专业知识储备和业务能,增强发现问题、处理问题的能力。

6.关于“违规违纪问题频发多发”问题的整改。

整改结果及成效:一是聚焦“八项规定”。坚持节点提醒、时时警醒,定期推送廉洁短信,下发《关于做好2020年“五一”和“端午”节日期间作风建设的通知》,围绕五一、端午等重要节日,重点开展了作风效能检查以及公款吃喝、公车私用、违规发放津补贴等专项督查。优先处置违反中央八项规定精神问题线索,坚持执纪从严、一查到底,通报曝光、以案示警,今年以来,立案6件,给予党内警告处分2人。二是规范工程管理。严格执行街道招标投标管理办法,工程概算30万元—400万元的项目通过新吴区住房和城乡建设局小微网站发布招标公告,400万元以上的项目通过无锡市公共资源交易中心发布招标公告,做到应招尽招,不解解拆分项目,合理划分标段。严格落实项目建设规定,合同签订明确结算方式、付款方式,施工过程中建设单位、施工单位、监理单位、跟踪审计单位各司其职,做好现场管理,以照片、影像资料等多种形式保存,做到一档一册,项目完工后组织验收。三是严格执行纪律。健全完善审批、审核程序,进一步重申经费报销必须附相关证明材料,票面上必须有经办人、证明人、审批人等3人以上签字,坚决杜绝费用支付无合同或方案、使用过期发票等情况。严格按照奖励权限等相关规定,事先制定奖励工作方案,明确奖励范围、条件、种类、比例、程序和纪律要求等,严把奖励名单关,认真组织评选,听取各方意见,对涉及领导干部的,报区有关部门备案。

7.关于“村级股份经济合作社放任失管”问题的整改。

整改结果及成效:一是规范投资管理。明确股份经济合作社重大对外投资必须有可行性研判、尽职调查等材料,内部决策程序要规范并公开,投资过程管控必须落实到个人。6月底,各股份经济合作社结合赋码登记相关工作完成了成员代表选举,重新修订了合作社章程,明确了“三会”议事规则和“三重一大”事项标准,进一步规范了合作社决策和执行流程。二是严格“三资”管理。进一步完善街道“三资”管理办法,明确股份经济合作社下属企业财务管理要求。出台《合作社集体厂房、土地租赁价格的指导意见》,密切监管合作社租金收缴情况。认真开展村级集体资金违规出借和资产出租问题专项清理整治工作,全面清理股份经济合作社债权债务和不规范租赁合同。抓好审计发现问题整改,要求各股份经济合作社不折不扣落实,违规发放的津补贴和其他不合理费用一律退回财务。三是强化监督指导。走访调研各股份经济合作社,全面梳理合作社投资项目,指导规避合作过程中的法律漏洞和利益隐患,对出现问题的投资项目做好后续的研判和应对。严格按照财务管理要求和“三资”管理办法,加强对股份经济合作社资金使用和资产管理的审核把关,定期开展监督检查。加强对股份经济合作社财务人员的教育培训,加大检查抽查力度,坚决防止现金坐收坐支、白条抵库等现象再次发生。

8.关于“党工委总揽全局、协调各方的能力不强”问题的整改。

整改结果及成效:一是建强“火车头”。充分研究各班子成员的知识结构、智能水平、工作阅历和性格特点等因素,综合考虑街道目标、岗位需求及班子结构等客观实际,合理调整班子分工,侧重将年轻班子领导安排到信访、政法、环保、安监等重要岗位进行锻炼,逐渐实现了由“一专”到“多能”的转变。有效运用“学习强国”“晨晨教育”等平台,班子成员增加了政治、经济、文化等方面的知识储备。二是练就“铁脚板”。合理安排班子成员结对联系服务企业、专家,挂钩联系社区、股份经济合作社,班子成员尤其是年轻成员认真向老干部学习、向优秀企业人才学习、向身边同事和居民群众学习,服务群众、驾驭全局、解决问题的能力得到进一步增强,领导班子整体合力有了显著提高。三是拧紧“总开关”。严格执行各项会议制度和管理规定,落实专人专职记录,保证党工委会议、党政联席会议的重要性、权威性和严肃性。严格执行“三重一大”集体决策制度,进一步重申议事范围、议事主体、议事程序和议事纪律,确保党工委、办事处重大决策部署的依法科学民主。有效区分党工委和办事处发文归属,落实专人专管,进一步规范和严肃了发文管理。

9.关于“领导班子担当精神有所减退”问题的整改。

整改结果及成效:一是强化责任担当。积极引导班子成员树立“讲团结、聚合力、强作风、促发展”的理念,深入推进改革发展瓶颈、群众利益矛盾、选人用人以及历史

遗留等问题,克服畏难情绪,摒弃绕弯思想,鼓足韧劲,一抓到底。进一步浓厚“想干事、要干事、齐干事、干成事”的氛围,加强对坊前片区拆违工作的支持力度,实施伯淡河整治地块班子领导挂钩督导,成立了工作专班进行包干,全力推进地块整治。二是浓厚整治氛围。5月9日,街道党工委召开巡察整改专题民主生活会,班子成员从从严从实开展会前征求意见、谈心谈话、查摆问题等环节,开展批评时主动揭短亮丑、见人见事,相互批评时开门见山、真点问题,针对查找出来的问题,班子成员还明确了整改方向和整改措施,达到了“红脸红、出汗汗、洗洗澡、治病病”的效果。三是严格日常监管。严格执行街道《关于严格执行请假制度的通知》,要求各分管单位指定专人负责人员请假的统计、汇总等工作,建立动态管理台账,及时向街道相关部门进行备案。通过经常性开展纪律教育、广泛开展谈心谈话、加强作风监督检查等方式,强化对分管范围内党员领导干部8小时以外的监管。

10.关于“干部队伍建设迟缓乏力”问题的整改。

整改结果及成效:一是注重“选”的规范性。严格执行组织纪律和干部选任规定,今年干部调整工作开展前,党工委会议集中学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》,进一步统一了思想、明确了要求,规范了程序。组工干部常态化学习《干部任用条例》,熟练掌握选拔任用干部的原则、条件、程序、纪律等要求。严格落实《干部任用条例》中关于交流和回避的有关规定,今年上半年的干部调整工作,从动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各环节,都严格执行了回避原则。干部调整过程,严格做到全程记录、专人负责、专本专用。二是注重“用”的科学性。制定出台了《关于推进基层整合审批服务执法力量的实施方案》,成立了工作专班,拟定了江溪街道机关职能机构的内设条线及定员分配表,初步构建了集中高效审批、强化监督服务、综合行政执法的基层治理架构。完善年轻干部储备库建设,加大年轻干部培养力度,今年街道共调整干部24人,其中“80后”2人、“85后”5人、“90后”4人,进一步优化了老中青干部梯次配备。三是注重“管”的系统性。拟定了《2020—2022年江溪街道干部教育培训规划》和《2020年江溪街道干部教育培训工作实施意见》,根据干部的职务、岗位、年龄等特点设计课程内容,明确将培训情况作为评优评优、年度考核等工作的重要依据。严格执行《江溪街道街管干部鼓励激励实施办法》《江溪街道推进街管干部能上能下实施办法》和《关于贯彻落实〈无锡高新区(新吴区)容错纠错机制实施细则(修订)〉的实施办法》,充分运用在年度考核等次评定、选人用人以及评优评优等方面。截至目前,报送典型案例7个,其中,1人在疫情期间提拔为社区书记,1名优秀社区书记选任街道事业单位负责人。

11.关于“基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分”问题的整改。

整改结果及成效:一是注重“盆景”到“风景”的转变。健全完善基层党建典型引领、互促结对机制,通过5A“雁阵计划”党组织、标准化规范化建设示范点党支部以及桑梅书记工作室的传、帮、带作用,有效开展了基层党组织互促结对、挂钩领导分工结对等活动。持续开展基层党建项目化管理与打造党建特色品牌相结合,积极打造具有基层党建显著属性的党建品牌,今年入围市级村(社区)基层党建书记项目1个、区级党建创优实践项目5个、街道社区基层党建“书记项目”23个。建立南京大学马克思主义学院、江苏《党的生活》杂志社基层党建实训基地并挂牌,街道“党群会客厅”实现高效运转,用足用好无锡先锋“智慧党建”平台,充分发挥基层党建指导站作用,认真开展各领域党支部标准化规范化建设和“五强”型社区书记全链条选育工作。二是注重“数量”到“质量”的提升。实施“擎炬江溪”组织力聚核计划,截至目前,支部主题党日每月“燃计划”发布7期、“党课库”菜单式服务提供13期、“两新”党组织月“主题党日+”示范活动开展7期,有效提升了各领域党支部组织生活质量。健全党务党员领导等干部参加双重组织生活月提醒、季通报、年度考核机制,党员领导干部自觉参加所在党支部(党小组)的组织生活,无法参加的,按规定履行请假手续,所在党支部(党小组)严格考勤。三是注重“管理”到“制度”的完善。严格按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》,3月,制定下发了《关于进一步做好党费收缴工作的通知》,明确规定党费交纳基数核算、交纳时间及交纳方式等,健全党费收缴工作督促核查机制,完善党费收缴公示制度,基层党建工作指导站每季度检查,组织人事科定期抽查。3月,完成街管正副职干部个人有关事项填报。6月,下发《关于集中保管正职干部因私出国(境)证件的通知》,集中统一管理街管正职干部因私出国(境)证件,严格履行证件领用相关手续。

(二)正在推进整改的问题

截至目前,共计2项问题正在整改过程中,仍需深化整改。

1.关于“现代化治理能力仍有短板”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是鲜明产业强街导向。加快推进园区办公楼地块、园区标准地快的拆迁补偿工作,打造具备完整产业链和可持续发展的新型智能智造产业集群以及创新创业孵化、科技成果转化、科技平台服务等资源项目聚合,联合U谷·无锡智能制造研创园已于5月21日举行开工仪式,科技智造港合作开发项目进入实质性阶

段。鼓励长江路沿线综合体以长江路整体提升改造为契机,正视发展瓶颈,转变经营理念,切实在增强综合体活力和实施错位经营上下功夫;引导景湊股份经济合作社调整南方不锈钢大楼运营思路,通过与街道联合招商,选择优质企业入驻;鼓励新世界国际纺织城积极引入智能家居、装潢设计、高端建材品牌等业态,有效盘活C馆、D馆闲置载体;引导研祥深港科技园以一线城区为招商目标,创新招商引资模式,加大招商引资力度,完善园区配套设施,全方位多渠道引进优质科技型企业。目前,新世界国际纺织城已引进建材类商家108户,消化了近3万平方米的闲置载体;研祥深港科技园新引进企业21家。二是提升城市品质内涵。制定《关于开展2020年城市精细化管理“攻坚决胜年”活动的实施意见》,全市34个管理单元严格落实自主巡查工作,及时发现问题并通过市、区平台提前上报至各作业单位进行处置,今年以来,已处置自办件3.5万余起。结合“春雷行动”、安全生产及污染防治等重点工作,进一步完善城市精细化管理,截至目前,查处无证摊贩及店外占道经营5100余起,整治违规店招广告1600余处,整治乱种乱植近53万平方米,完成绿复绿近32万平方米,查处车辆违停近5.1万起,划设机动车停车位880处、非机动车停车位25处。完成了54个路段的“三乱”集市市场化运作,强化作业单元考核力度,市平台“三乱”类型案件较往年同期降低88.8%。以安全生产和污染防治为切入口,结合打通“生命通道”专项整治行动、工业园区道路提标改造等重点工作,摸清违建底数,制定了年度违法建设整治计划,签订了攻坚责任状,今年以来,已完成各类违法建设拆除14.7万余平方米。通过实施道路提升改造,新建公共厕所,建设坊前体育公园、金城路—坊兴游园,加大停车场建设力度等措施,进一步完善了城市功能。三是狠抓拆迁安置推进。结合街镇机构调整和新老老干部交替,岗位交流5人,补充、借调7人,充实完善了征收队伍。通过张贴拆迁公告、发放宣传资料、走访入户等方式,加大政策宣传,居民对征收力度、补偿标准等的知晓度有了明显提高。围绕年度目标任务,开展征收工作“百日攻坚”活动,成立工作领导小组,抽调力量集中攻坚,切实做到攻坚目标定人、定位、定任务、定时限。风雷H8地块安置房建设项目已完成前期设计招标,叙丰家园B区安置房建设项目已完成60%。

正在深化整改的内容及时限:加快推进叙丰家园B区安置房建设项目,争取年底顺利竣工。

2.关于“教育卫生等社会事业发展滞后”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是注重医疗卫生品质化。为进一步满足居民群众日益增长的健康需求,街道异地新建第二社区卫生服务中心,4月8日举行了开工仪式,目前工程正在建设中。着力加强中心人才队伍建设,招聘2名全科医生,组织开展岗位培训,强化理论知识考试、技术操作考核,切实提高卫计人员的专业技术水平。深化医联体建设内涵,积极对接无锡市中医医院,加强特色科室和二级专科医院建设,进一步提升社区卫生服务中心的服务能力。二是聚焦教育资源优质化。继2019年9月金桥外国语学校(小学、初中)开班使用后,今年6月,街道与无锡外国语学校合作签约成功,成立了外国语学校幼儿园,进一步放大了优质教育资源集聚效应。积极配合实施辖区调整,原坊前实小的部分施教区调整至春阳实验小学。启动坊前实验小学和春城实验小学“一校两区”建设,有效缓解大校额、大班额问题。新增财政支持额度用于优化教育资源配置,建议新吴区教育局增加教师编制,加强教师队伍建设。研究制定了《江溪街道超范围经营机构整治工作方案》,对辖区内超范围经营的早教机构进行了全面排查整治。三是推进养老服务均等化。根据《无锡市市区居家养老援助服务实施办法》,统一购买服务,为辖区特定老年人提供生活照料、紧急救援、康复护理、精神慰藉等服务,截至目前,养老服务老人2027人。出台《江溪街道居家养老服务实施方案(试行)》,对街道助餐老人优惠对象及力度进行扩面,截至目前,为154名老人提供助餐服务。结合街道老年人日间照料中心、太二社区居家养老服务站改造和第二社区卫生服务中心建设,规划增设了居家养老床位。

正在深化整改的内容及时限:加紧推进第二社区卫生服务中心建设,力争年内完成地面8层施工。

三、下一步全面推进整改计划

经过集中攻坚,巡察整改工作取得了较为显著的阶段性成效,但是对照市委巡察提出的整改要求,仍需持续强化整改认识、压实整改责任、加大整改力度,坚持目标不变、干劲不减、力度不减、脚步不停,着力放大巡察工作效应,切实把整改成果转化为推动街道改革发展的强大动力。

(一)力度不减持续抓好整改工作。进一步增强巡察整改的责任感和使命感,抓紧抓实抓好巡察整改后续工作,确保高质量、高标准完成巡察整改各项任务。对已完成的整改事项,适时组织“回头看”,巩固已有成效,防止问题反弹;对尚未完全彻底解决的问题,严格按照整改方案,不松劲、不减压,发扬钉钉子精神,确保按时整改到位;对需要长期坚持的事项,坚决一抓到底,务求取得实效。

(二)干劲不减全面落实整改。牢固树立纪律意识、规矩意识,着力解决管理上失之于宽、失之于软的问题。进一步强化党工委班子成员担当意识,坚持以上率下,发挥“关键少数”的示范引领作用,对已确定的重大决策、重要工作、重点项目,做到事事有人抓、件件有落实。下转第15版>>>