中共无锡市滨湖区人民法院党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2020年4月27日至 5月27日,市委第一巡察组对滨湖法院党组进 行了巡察。7月16日,市委第一巡察组向滨湖 法院党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则 和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以

一、整改工作组织情况

巡察是落实全面从严治党、严肃党内政治 生活、净化党内政治生态、加强党内监督的重 要举措,是确保人民法院正确政治方向的客观 需要,是推进法院班子及队伍建设的有效途 径。市委第一巡察组向我院反馈了13个方面 46 项问题,中肯指出了存在的不足。我院党组 高度重视此次巡察工作,对巡察反馈问题诚恳 接受、照单全收,严格按照整改要求,强化政治 责任和政治担当,把巡察整改工作作为一项严 肃而紧迫的重大政治任务抓紧抓好。多次召开 会议进行研究,围绕提出的问题,制定整改任 务清单,提出了整改措施,明确了整改时限、责 任领导、牵头部门、参与部门等事项,并认真组 织抓好整改措施的贯彻落实工作,确保做好巡 察"后半篇文章"。

(一)全面动员部署,精心组织实施。市委 第一巡察组对我院党组反馈巡察意见后,我院 及时成立了由党组书记任组长的整改工作领 导小组,负责统筹推进本院巡察反馈意见整改 工作。领导小组下设办公室,从院政治部、机关 党委、审管办、综合办、行装科等部门抽调精干 力量,具体落实领导小组交办事项,统筹推进 整改工作。7月16日,全体员额法官和中层干 部召开巡察情况反馈会议,认真学习领会巡察 反馈意见精神。8月7日,召开党组领导班子巡 察整改专题民主生活会,针对巡察反馈意见, 班子成员主动对号入座,深入查找存在问题 深刻剖析问题根源,开展严肃的批评与自我批 评,明确整改措施和努力方向。9月7日,院党 组召开巡察反馈意见整改推进会,整改任务牵 头部门对照责任清单逐项汇报了整改措施、取 得的成效及下一步工作打算。

(二)坚持以上率下,联动推进整改。院党 组书记做好巡察反馈意见整改工作的部署、协 调以及督办工作,其他领导班子成员坚决把自 己摆进去,分别对照分管部门的巡察反馈问 题,深刻反思,主动认领责任,对标对表全面整 改,向自己分管的部门传导压力,严实责任,在 全院形成了上下联动、迅速推进的整改工作态 势,强力推进巡察反馈意见整改工作。

(三)细化任务清单,落实整改责任。7月 27日,召开党组会议,研究制定了《无锡市委 巡察反馈意见整改落实方案》,把市委第一巡 察组巡察反馈意见指出的13大方面46项问 题细化分解为97项整改任务措施。要求本院 各部门按照《整改方案》的总体部署,结合工作 实际,逐条深入研究并制定具体整改措施,细 化整改内容,明确整改时限、责任人员,确保把 整改责任落到实处。

(四)加强督导检查,确保整改实效。坚持 举一反三,深入剖析根源、找准问题症结,切实 把落实巡察整改与深化标本兼治有机结合。领 导小组办公室不定期对各牵头部门、责任部门 落实整改事项进行督促检查,并对整改任务进 度建立台账,加强对重点任务、重点事项进行 督促检查,及时督促推进滞后的部门按《整改 方案》要求落实,确保整改工作取得明显成效。

二、整改落实情况

(一)已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问 题,真改实改,截至目前,共计9个问题已整改

1.关于"政治站位不够高"问题的整改

整改结果及成效:一是坚持党对法院工作 的绝对领导。自觉在思想上政治上行动上同以 习近平同志为核心的党中央保持高度一致。扎 实开展"坚持党对司法工作的绝对领导、坚持 中国特色社会主义法治道路"专题教育,院党 组书记讲授专题党课,通过支部"三会一课"、 主题党日、升旗仪式重温入党誓词等现场教育 活动,引导干警充分认识人民法院的政治属 性,牢固树立人民法院首先是政治机关的思 想。贯彻执行《中国共产党政法工作条例》,严 格落实重大事项请示报告制度,院党组向区 委、区委政法委汇报扫黑除恶专项斗争、"套路 贷"虚假诉讼治理、矛盾纠纷多元化解、"两诉中 心"建设等重要工作,向区人大专题汇报法治营 商环境建设工作情况。自觉将法院工作纳入党 委工作大局中谋划推进,确保中央大政方针和 省、市、区委部署得到不折不扣地贯彻落实。

二是强化政治理论学习。深入学习贯彻习 近平新时代中国特色社会主义思想,制定了 《2020年理论学习中心组学习计划》,组织中 心组集中学习10次,重点交流7次。为中心组 成员、各支部征订《习近平谈治国理政》《习近 平新时代中国特色社会主义思想30讲》《习近 平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等 理论书籍。将习近平新时代中国特色社会主义 思想纳入党员干部教育计划,在内网刊播系列 理论文章40篇,组织全院干警参加政治理论 考试。创作发布《国旗冉冉升,初心牢牢记》等 微视频,丰富党建理论教育形式。

三是严格执行民主生活会制度。认真贯彻 《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,规 范民主生活会流程。召开"三案三释"警示教育 专题民主生活会、巡察整改专题民主生活会, 班子成员紧密联系思想和工作实际,认真开展 批评和自我批评,达到了红脸出汗的效果。重 大会议邀请区委政法委、组织部、派驻纪检组 及上级法院相关领导列席,加强督促指导,推 动党内政治生活正常化、规范化、制度化。

四是提升司法服务保障的主动性。以发挥 法院职能作用、服务创新发展为目标,把落实 从严治党主体责任、依法履行审判职责,与上 级重点工作部署相结合。强化民商事案件繁简 分流和"两诉中心"建设,推进法官进网格和 "枫桥式"法庭建设,推进诉源治理和矛盾纠纷 多元化解。开展"套路贷"虚假诉讼再排查再整 治,有序推进非法金融活动专项治理。运用破 产清算、破产重整等司法手段推动产业转型升 级,优化法治营商环境。大力开展法院队伍政 治生态建设年、业务素质提升年系列活动,扎 实推进重点涉诉信访案件化解攻坚战,积极组 织落实"百日百场民法典大宣讲"活动。向区委 政法委报送了案件类型大数据分析报告,发送 涉扫黑除恶、征地拆迁、行政执法等领域的司 法建议5条,为经济社会高质量发展提供有力 的司法保障。

2.关于"领导核心作用发挥不充分"问题 的整改

整改结果及成效:一是严格执行民主决策 制度。完善党组工作制度,修订党组会、办公会 议事决策规则,严格区分党组会、办公会讨论 事项,实行议题会前审签制,严格执行议事程 序和规定。建立了议定事项督办机制,定期听 取责任部门对议定事项落实情况的汇报。坚持 "三重一大"事项集体决策,重要司法活动、重 大案件处理、重要改革部署均由党组会集体研 究决定。5月以来,共召开党组会15次,院长办 公会9次,讨论研究法院工作事项130余项, 听取工作汇报40余次。

二是加强和改进班子自身建设。党组书记 与班子成员谈心谈话9人次,督促班子成员切 实发挥示范带头作用,下沉督促指导,提升工 作执行力和战斗力。调整班子成员工作分工, 以分工转变促进交流合作,提升大局意识。班 子成员在抓审判执行质效上作表率,带头办理 重大、疑难、复杂案件441件。班子成员带头廉 洁自律,严格执行防止干预过问案件、领导干 部个人事项报告等规定。

三是高站位谋划推进法院工作。围绕"争 当全省高质量司法领跑者"目标,对标找差补 强工作短板。9月召开审判质效推进会,对标 优秀法院司法业绩研究赶超措施。四季度开展 全院百日劳动办案竞赛,完善奖惩机制,激励 干警争先创优。持续打造特色亮点品牌工程, "枫桥式法庭"建设获主流媒体集中采访;涉诉 信访化解引入心理帮扶机制入选长三角区域 社会治理现代化法治保障创新实例;与区司法 局联合设立江苏首家区级"两诉服务中心",于 近日正式运行,在全市法院系统处于领先。

四是完善制度管理长效机制。强化制度管 理意识,狠抓制度落实落地,形成以制度管人 管事的格局。审判管理方面,完善了案件质量 评查、规范司法建议、加强重点信息报送等制 度。队伍建设方面,出台了岗位目标考核、入额 遴选办法等制度。司法政务方面,出台了案款 发放管理、固定资产清理、财务会计内控等制 度。为推进破解执行难,牵头制定全区综合治 理执行难工作相关文件。为推进破产审判工 作,出台了破产管理人选任相关规定。

3. 关于"司法体制综合配套改革推进不 快"问题的整改

整改结果及成效:一是健全审判权运行监 督机制。修订本院《审委会工作规则》,审管办 监督执行审委会决议情况并对未执行案件予 以通报、督促执行,严格执行《专业法官会议规 则》。通过周报、月报形式公示全院质效数据, 开展案件质量专项评查1次,发布管辖异议审 限变更、超长期未结案件司法鉴定问题等专项 评析8次、超12个月未结案件等通报44次。落 实《院庭长案件监督管理办法》,强化院庭长对 "六类案件"的监管职责,发布院庭长监督"六 类案件"情况专项评查通报1次。

二是深化司法体制综合配套改革。贯彻落 实《关于深化司法责任制综合配套改革的意 见》,结合9月新入选的员额法官,根据审判职 能优化审判团队配置,破解人案矛盾。推进以 审判为中心的刑事诉讼制度改革,出台《刑事 案件证人出庭作证补助办法》,实现普通程序 刑事案件律师辩护全覆盖。实质化推进繁简分 流机制,诉讼服务中心积极探索"多元解纷+ 速裁"模式,深化诉讼与非诉讼的无缝衔接,一 审民商事案件70%速裁的标准基本达成。进一 步扩大刑事案件速裁范围,检察建议量刑在三 年以下的刑事案件均进入速裁审理。

4. 关于"意识形态工作责任制落实不到 位"问题的整改

整改结果及成效:一是推动意识形态工作 整改。认真传达学习中央有关会议和文件精 神,专题学习《关于进一步落实人民法院意识 形态工作责任制的实施意见》。加强党组对意 识形态工作的领导,党组书记对意识形态工作 和党建工作负总责,明确由党组副书记、政治 部主任协助分管党建和意识形态工作。院党组 今年已专题研究意识形态工作2次。

上是强化意识形态工作责任落实。院党组 坚持将意识形态"一岗双责"落实情况作为民 主生活会和述职述廉的重要内容,将"一岗双 责"落实情况作为绩效考核的重要参考指标。 强化主要领导履行"第一责任人"责任、分管领 导直接责任和班子成员"一岗双责"责任意识, 常态化压紧压实工作责任。

三是建立网络意识形态责任制。制定《网 络与信息安全工作责任制实施细则及检查考 核办法(试行)》,成立网络安全与信息化领导 小组,明确专人负责网络意识形态相关工作。 完善信息发布审核制度,强化网络宣传阵地作 用,切实维护司法领域意识形态安全。巡察整 改期间召开意识形态工作专题会1次、网评员 培训1次。

5.关于"落实主体责任不够坚决有力"问 题的整改

整改结果及成效:一是开展党风廉政建设 专题部署和检查。将党风廉政建设作为党组重 要议事日程,今年已召开2次党风廉政建设专 题会议,邀请区纪委派驻第五纪检监察组领导 到会指导。党组副书记牵头召开党风廉政建设 专项检查部署会议,督察室深入院部和派出法 庭,开展纪律作风检查18次,提出整改意见8 条,于近日开展廉政专项检查回头看工作。9 月开展虚报冒领补助专项整治,正委托第三方 机构,对2018年以来的出差报销、补助发放逐 笔进行审核。开展破产管理人选任专项整治, 制定出台《破产管理人选任、摇号和公示办 法》,所有破产案件管理人的一般选任均通过 电脑摇号方式产生。

二是层层压实党风廉政建设责任。落实党 组主体责任清单和领导责任清单,以此轮市委 巡察反馈问题和整改措施作为问题清单和整 改清单,将问题清单分解到分管领导、责任部 门,定期检查整改进度情况。以中院制定的法 官权力清单中的监督管理责任为监督管理清 单。院长和班子成员、部门负责人层层签订党 风廉政建设责任状,形成了以上率下、层层压 实从严治党责任的党风廉政建设责任体系。将 落实廉政风险防控纳入党风廉政责任状,各部 门结合岗位特点完成了廉政风险点排查,并制 定了整改措施,全体干警签署了党风廉政建设

三是严格执行过问案件登记制度。通过内 网转发、中心组学习等方式传达省法院《关于 严格执行〈领导干部干预司法活动、插手具体 案件处理的记录、通报和责任追究规定〉〈司法 机关内部人员过问案件的记录和责任追究规 定〉的实施细则(试行)》,向全院发放过问案件 登记簿,明确填写记录要求。

四是严格落实谈心谈话制度。制定《无锡 市滨湖区人民法院谈心谈话工作制度》,印制 《谈心谈话记录本》,发放至每位干警,谈话双方 均做好谈心谈话记录。完成对新进公务员、新入 额法官的廉政谈话,机关党委对各支部、各部门 落实谈心谈话制度情况进行了督促检查。

6. 关于"基础性司法工作错误频发"问题 的整改

整改结果及成效:一是加强司法作风建 设。重视群众利益,树立群众利益无小事的理 念,把以人民为中心的发展思想贯穿到法院各 项工作中。提升安检的规范化水平,对安检人 员进行岗位责任教育。加强司法巡查,杜绝各 部门在办公区域接待当事人及代理人、家属的 现象。对网站信息发布进行质量把控,及时修 正问题瑕疵。

二是严格司法责任制落实。完善权责统一 规范有序的司法权运行体系,规范独任审判 员、审判长、合议庭成员的职责权限,真正落实 "谁审理、谁裁判、谁负责"。所有执行案件均由 员额法官承办,组建执行团队,团队成员接受 员额法官指令开展执行工作,法律文书由员额 法官出具。按照"谁判决、谁签发"原则,明确文 书签发要求,完善文书起草、审核、印刷、上网 公示等各环节校核工作责任制,切实防止裁判 文书出现低级错误的现象再次发生。

三是规范案卷档案管理。完善《诉讼文书 归档排序标准》,排版不规范、字迹模糊、装订 错漏等问题卷宗不予入库,从收集源头上提高 档案质量。逐案核查近年来入库的卷宗,对编码 错误、装订错页的卷宗逐一手动修改,确保实体 卷宗无错漏,电子卷宗与实体卷宗相符。规范卷 宗流转交接程序,各环节手续齐备、清点无误, 卷宗全部实行网上借阅。每月发布催卷提醒,

确保卷宗应归尽归。对迟延归档、归档卷宗不 达标的书记员,在业绩考评中予以扣分

7.关于"案件审判质量不高"问题的整改 整改结果及成效:一是自觉接受检察监 督。充分认识接受检察监督是纠正裁判错误、 促进规范司法、提升办案质效的重要途径,积 极改进接受监督方式。建立检察建议台账,梳 理涉虚假诉讼类案,对原审存在错误的案件提 请审委会讨论进入再审,完成对2019年再审、 抗诉案件诉讼文书送达中存在问题及注意事 项等的通报。强化审判长、庭长、分管院长梯次 定案把关的职责、范围和责任,提高员额法官 办案质量意识和责任意识,避免实体错误和程 序瑕疵,最大限度防范错案发生,从源头上减

二是加强对发改案件的监管。充分发挥审 委会、专业法官会议定案把关作用,有效提升 审执案件质量。各业务部门被上级法院发回重 审的案件,由分管院领导担任审判长,必要时亲 自主审。执行上级法院《关于改判、发回重审案 件的监督管理规定》《关于改判、发回重审案件 评查工作流程规则》。完成2019年度发改案件 评查,评查结果作为对业务部门和法官、法官助 理开展审判业绩考核及评先评优的重要依据。

少检察建议的发生。

三是严格审限变更管理。完善审限变更审 批流程,变更审限须提交院庭长签字审查。定 期通过内网发布超长期案件通报、审限即将到 期案件提示,将超长期案件监管纳入院领导长 期跟踪管理的重点事项,院领导定期召开分管 条线专业法官会议,并包案化解超长期案件。

8.关于"执行案款处置不到位"问题的整改 整改结果及成效:规范执行案款管理。组 织全院业务部门开展案款对账,督促各部门加 快案款清理进度。财务管理人员每月和执行 案款专管员对账,每月在内网公布案款清理 情况通报,不明款已全部清理完毕,做到应发 尽发。因案件特殊情况确实暂不能发还的,均 具有法定事由,不具备发放条件,并已全部填 写《反向审批表》,杜绝了应发案款滞留账户的 现象。财务凭证严格落实五级审批制度,超过 100万元的案款发放增加了院长审批环节,实 行六级审批。

9.关于"内部管理存在漏洞"问题的整改 整改结果及成效:一是规范财务管理工 作。修订《滨湖法院财务管理内部控制制度》, 启用新的报销凭证,培训、差旅报销等均通过 公务卡结算,财务报销手续更加规范。明晰经 费支出渠道,经区财政局同意后开立社保账 户,社保费用通过社保账户结算。电费缴纳采 用后付费方式,通过银行托收结算,避免了之 前预付电费方式带来的无支付途径的问题。规 范食堂采购管理,院部和派出法庭食堂采购均 采用了定点供应采购方式,附明细清单,凭正 规发票入账,目前已无任何不合理支出。

是完善固定资产管理体系。党组会专题 学习固定资产管理相关规定,针对资产产权不 清晰,部分资产流失、调配不便、不能充分利用 等情况,研究资产管理措施,提升保障资产安 全和提高使用效益的意识。成立固定资产管理 领导小组和固定资产管理保障小组,在各部门 设置固定资产管理员,制定《部门固定资产管 理员职责》。固定资产管理体系明晰,委托第三 方盘点已完成,固定资产台账实时更新。

三是规范项目采购管理。制定《无锡市滨 湖区人民法院采购管理规定》,政府采购项目 严格按政府采购限额标准进行公开招投标,内 部采购发起、比价、采购、验收各环节,均由各 节点负责人本人签名,杜绝了采购过程中的冒 签、代签现象。明确5万元以上采购项目列入 本院重大支出项目,由党组会或院长办公会讨 论决定,采购管理的规范性明显增强

四是严格车辆管理制度。严格用车审批制 度,院部和法庭指定专人负责车辆日常管理和 派车登记,组织全院车辆管理员培训1次。严 格车辆维保审批手续,在内网公示车辆油耗、 维保等情况,5000元以上车辆维修须经行装 科例会讨论。

(二)正在推进整改的问题

截至目前,共计4个问题正在整改过程 中仍需深化整改。

1.关于"党的组织建设比较薄弱"问题的

整改措施及阶段性成效:一是健全党建工 作责任体系。明确党建工作责任清单和目标任 务,修订《党组议事决策规则》,将定期听取机 关党建工作汇报、研究解决党建工作相关问题 作为党组重要议事内容。党组听取党建工作专 题汇报1次,机关党委听取党支部工作汇报4 次。制定《机关党委委员联系党支部工作制 度》,党组书记和班子成员每人建立1个支部 工作联系点,帮助解决党建工作突出问题。

二是严肃党内政治生活。机关党委每月制 定下发支部学习内容,发挥指导作用。将支部 活动与疫情志愿者行动、法官进网格、廉政基 地警示教育等活动相结合,丰富支部活动的载 体和内容。各党支部充分发挥主观能动性,创 新开展"三会一课"、主题党日、志愿服务等活 动。推动主题党日常态化,各支部每月相对固 定1天开展主题党日活动,采取学习教育、党 性分析、民主议事、为民服务等形式加强党员

三是提升以党建带队建效果。充分发挥党 支部教育、管理、监督党员的作用,将党建工作 与执法办案有机融合,充分发挥政治引领和保 障作用,努力解决干警的司法理念、精神状态、 司法能力、司法作风等问题。在诉讼服务中心、 信访接待窗口普遍开展"亮身份、践承诺"活 动,设立"党员先锋岗",引导党员干警在工作 中亮明党员身份、践行为民宗旨。每月利用"无 锡先锋"党建平台对各支部"三会一课"开展情 况、"学习强国"学习情况进行检查通报,组织 支部书记参加党建工作和政治理论培训2批 次,开展支部台账规范化检查1次。

正在深化整改的内容及时限:推进"一支 部一品牌"创建。深入推进基层党建工作创新, 积极打造具有支部特色的党建工作品牌。各支 部均已上报品牌创建方案并推进实施,12月 前完成整改。

2.关于"干部队伍建设力度不大"问题的

整改措施及阶段性成效:一是优化人才队 伍建设。开展队伍建设专题调研。分析队伍建 设中制约审执工作开展的突出问题、薄弱环 节,分析原因,落实对策,加强干部队伍梯队培 养。与组织部门协调,完成了因任职回避原因 导致的18人次人员调整、员额法官遴选后人 大任命事项。建立本院优秀年轻干部人才库并 进行动态调整,新招录6名公务员、6名聘用人 员,持续优化干警队伍。

二是规范选任交流机制。坚持党管干部原 则,严格干部选拔任用程序,健全党组会议研 究干部任免事项记录制度,明确专人如实记 录,建立档案。制定《法官入额遴选工作实施方 案》《法官人额业绩考核实施办法》,注重以工 作实绩选拔优秀人才,9名政治觉悟高、综合 素质好的青年干警人额。8月完成院领导分工 调整,对长期分工未调整的班子成员调整了分 工,6-10月对17名干警进行轮岗交流。

三是完善绩效考评激励机制。根据省高 院、市中院文件,对员额法官、法官助理实行分 别考核,对执行条线实行单独考核。依据上级 法院考评要求,制定了本院绩效考核办法,切 实发挥考核的激励导向作用。注重将审判执行 工作实绩作为干警评优评先的重要依据,坚决 防止出现案件质量不达标的干警被评为业务 能手的情况。广泛宣传先进典型,以榜样的力 量增强干警职业尊荣感,形成"以先进典型为 荣,向先进典型学习"的良好氛围,激发干警创 先争优的工作热情。

正在深化整改的内容及时限:与地方组织 部门沟通协调,积极对上争取,待三定方案落 实后尽快解决内设机构干部配备问题。

3.关于"监督执纪失之于宽、失之于软"问

整改措施及阶段性成效:一是常态化开展 廉政警示教育。结合纪律作风建设、专项整治 工作,及时收集整理党规党纪等学习资料,有 针对性地开展廉政警示教育。邀请区纪委监委 派驻组领导为干警讲授廉政党课,组织领导干 部赴华润集团廉政教育基地接受警示教育,集 中观看警示教育片,学习上级法院、纪委通报的 违纪违法典型案例,通报本院干警违纪案例,引 导干警自觉增强拒腐防变的思想道德防线。

二是充分发挥执纪监督作用。充分发挥司 法巡查、审务督查的职能作用,强化监督检查, 狠抓制度执行情况,认真开展对制度执行情况 的分析总结,及时纠正制度执行中的偏差。对 信访投诉反映的司法作风问题,查核后即进行 处理,作出提醒、警示和教育。巡察整改期间发 布审务督查通报2期,责令辞退2人,提醒谈话 2人, 廉政谈话3人, 对1名干部进行了函询。

三是自觉接受外部监督。加强与纪委监委 派驻组的沟通,定期邀请派驻组领导列席本院 各类会议,开展廉政教育,经常向纪委监委报 告信访举报处理和审务督察情况。向派驻组 了解群众投诉反映的问题,认真调查核实,发 现违纪问题线索主动向派驻组报告,积极配合 调查,听取处理意见,全面提升综合监督执纪 问责合力。经常性邀请人大代表、政协委员视 察法院、旁听案件庭审,听取代表委员对审执 工作的意见和建议。

四是加强对违纪线索的调查处理。市委 巡察以来,共收到巡察组交办问题6件、群众 信访投诉34件,均在查清事实的基础上,采取 当面回复、电话回复的方式,向来信人进行了 反馈。对其中查明确实存在司法作风问题的 1名承办法官,进行了提醒谈话。

五是开展特权行为专项整治。组织全院 干警对照党纪法规,检视自身思想状况、廉政 观念,剖析是否存在背离司法为民宗旨、以权 谋私等问题,查找自身在廉洁奉公、争先创优 等方面存在的差距和不足。下转第24版>>>

上接第22版>>>执行等重点岗位干警交流轮 岗力度,对在执行局工作满一定年限的在编干 部和聘用人员进行全面梳理,列出详细名单,在 2020年9月完成轮岗交流和调岗补充工作。

六是营造留人环境。建立党员过"政治生 曰"制度,组织当月入党党员过集体政治生日, 通过重温入党誓词、赠送理论书籍等方式,使 党员干警切身感受到党组织的关怀和温暖。进 一步发挥工会作用,每月为当月生日干警赠送 生日贺卡和生日蛋糕;在"三八"妇女节、"五 四"青年节、"八一"建军节等节日节点,以及平 日开展亲自烘焙、徒步毅行、体育竞赛、座谈交 流等丰富多彩的工会活动;干警婚丧嫁娶、生 病住院及时走访慰问,进一步营造关心关爱干

中共无锡市惠山区人民法院党组关于巡察整改情况的通报

警的浓厚氛围。

正在深化整改的内容及时限:一是进一步 加大优秀年轻干部选拔使用力度,在法官等级 晋升、职务提升和入额遴选等工作中,积极向 优秀年轻干部倾斜。二是在12月前组织开展 青年法官业务沙龙活动。

三、下一步全面推进整改计划

下一步,惠山法院党组将认真落实市委要 求,巩固阶段性整改成果,坚持目标不变、标准 不降、力度不减,一着不让抓好后续整改工作, 以巡察整改切实推进惠山法院各项工作良性

(一)加强政治建设,压实"两个责任"。以 习近平新时代中国特色社会主义思想为统领, 用理论武装头脑、指导实践,以学促思、以学促 改。严格落实党组主体责任和党组书记"第一 责任人"、班子成员"一岗双责"责任,进一步强 化巡察整改工作的组织推动、监督检查等各项 工作,逐级传导压力,"一层抓一层、层层抓落 实、责任全覆盖",以高度的政治责任感坚持不

懈推进巡察整改工作,做好"后半篇文章"。

(二)持续发力攻坚,确保整改到位。严格 对照整改工作方案,定期梳理巡察整改措施落 实情况,不松劲,不减压,确保高标准高质量完 成巡察整改各项任务。对尚未整改完成的问 题,要加大整改力度,以"钉钉子"精神抓紧整 改到位;对需要长期坚持的整改任务,要进一 步建章立制,强化举措,夯实责任,定期检查, 确保整改不留死角,全部落实到位。

(三)巩固整改成果,谋划发展新篇。聚焦

主责主业,紧盯执法办案中的关键环节,结合 巡察整改工作,做到"整改一个问题,健全一项 制度,堵塞一个漏洞",以制度建设的成效全面 巩固深化巡察整改工作成果。把做好巡察整 改作为改进和推动工作的重要契机,更加主动 地融入经济社会发展大局,为辖区高质量发展 贡献司法智慧和司法力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况 进行监督,如有意见建议,请及时向我们反 映。联系方式:电话0510-82229303;邮政信 箱:无锡市惠山区政和大道195号惠山区人民 法院督察室;电子邮箱:hsfydcs@163.com。

中共无锡市惠山区人民法院党组 2020年11月14日