# 中共无锡市档案史志馆党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2020年11月12日至 2021年1月12日,市委第四巡察组对无锡市 档案史志馆进行了巡察。2021年3月1日,市 委第四巡察组向无锡市档案史志馆党组反馈 了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有 关要求,现将巡察整改情况予以公布。

#### 一、整改工作组织情况

市档案史志馆党组将巡察反馈意见中指 出的3项10个问题,分解为28条整改措施。市 档案史志馆党组按照党要管党、从严治党的要 求,坚持问题导向,以高度负责的态度和坚强 有力的举措,不折不扣落实巡察整改任务。

- (一)提高政治站位,迅速传达落实。馆党 组高度重视巡察整改工作,坚决贯彻落实习近 平总书记关于做好巡察整改"后半篇文章"的 重要指示,先后召开党组会5次、整改推进会3 次、党组专题民主生活会1次,传达巡察整改 相关要求,研究部署整改工作,推进巡察整改
- (二)加强组织领导,明确领导责任。成立 以馆党组书记、馆长宗翡同志为组长,其他馆 市管领导为副组长、责任部室负责人为组员的 巡察整改工作领导小组,领导小组下设办公 室,统筹协调巡察整改工作,构建"党组领导、 分工负责、上下联动"的整改工作格局。
- (三)细化整改措施,确保整改到位。针对 巡察组反馈的政治站位、全面从严治党、基层 党建工作等方面的问题逐项进行分解梳理,建 立"四个一"工作机制:一个问题、一个整改方 案、一个整改专班、一套整改措施,明确责任主 体,规定整改时限,逐一建立台账,逐一对账销 号,做到原因剖析到位、整改措施到位、标本兼 治到位、整改公开到位。
- (四)巩固整改成果,构建长效机制。馆党 组坚持举一反三,建立长效机制,进一步完善 了机关日常管理、财务管理、干部队伍建设等 制度,出台了《无锡市档案史志馆科级干部因 私出国(境)管理制度》《无锡市档案史志馆领 导班子民主生活会制度》,重新修订了《无锡市 档案史志馆档案库房管理制度》《无锡市档案 史志馆档案库房保密制度》《无锡市档案史志 馆党组议事规则》《无锡市档案史志馆"三重-大"制度》《无锡市档案史志馆2021年度公务 员平时考核实施方案》等制度规定,切实巩固 和扩大整改成果,以巡察整改推动档案史志事 业高质量发展。

#### 二、整改落实情况

### (一)已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问 题,真改实改,截至目前,共计4个问题已整改

1、关于"党组全面领导作用不够突出"问

题的整改 整改结果及成效:一是修订制度规则。修 订《无锡市档案史志馆党组议事规则》,进一步 明确议事范围、程序及要求;修订《无锡市档案 史志馆"三重一大"制度》,规定需要集体决策 的重大事项、重要干部任免事项、重大项目安 排事项的相关范围和大额度资金使用事项的 具体额度。二是严格执行民主集中制。坚持集 体领导和个人分工负责相结合,实行主要领导 末位表态制,邀请派驻纪检组参加党组会,促 进决策的科学化、民主化、规范化。三是召开专 题民主生活会。制定《无锡市档案史志馆领导 班子民主生活会制度》,3月25日,召开高质量 巡察整改专题民主生活会,班子成员针对市委 巡察反馈问题深入开展自我批评和相互批评, 保证了巡察整改工作有序推进。四是增强班子 凝聚力。加强班子成员沟通,做到日常工作定 期沟通,重大问题及时沟通,紧急问题即时沟 通,交叉工作主动沟通,决策之前提前沟通,通 过及时有效的沟通来求同存异,形成共识,增 进感情,实现班子工作效能最大化。五是强化 班子成员担当意识。班子成员每人牵头2项馆 年度重点工作任务,带领分管部室相关人员攻 坚克难,锻炼队伍,凝聚合力。制定任务进度 表,及时掌握重点工作进展情况,并将工作成 效作为班子领导评先评优的重要参考。

2、关于"履行全面从严治党主责意识不 强"问题的整改。

整改结果及成效:一是专题研究党风廉政 建设工作。制定《无锡市档案史志馆党组全面 从严治党主体责任清单》和《无锡市档案史志 馆党风廉政建设责任清单》,召开党组会,专题 研究全馆党风廉政建设工作,压实党风廉政建 设责任。二是严格"两个责任"落实。馆党组书 记与各部室签订《党风廉政建设责任书》,将党 风廉政建设工作完成情况同年终考核挂钩,形 成党组书记亲自抓、一级抓一级、层层抓落实 的领导机制和齐抓共管的工作局面。三是注重 事前防范。制定《无锡市档案史志馆约谈、提醒 谈话和诫勉谈话制度》,对出现的问题苗头,及 时进行廉政提醒,有效预防违纪违规行为发 生。四是强化廉政教育。馆党组2次开展廉政 专题学习,各支部通过开展廉政读书交流会、 党风廉政风险点排查、廉政书籍学习等活动, 加强党员廉政教育。分两批次组织全馆公职人 员和党员干部赴无锡国企廉政教育基地开展 现场教学,提高干部职工的廉洁自律意识。五 是加大培训力度。3月,对全馆正科职及以上 领导分2批次开展了领导干部个人有关事项 填报培训,党组中心组2次专题学习填报相关 规定,确保领导干部准确理解和掌握填报政 策。六是强化集体决策机制。制定《无锡市档案 史志馆党组会议题申报说明》《党组会议题申 报表》《党组会议题汇报材料表》,规范党组会 议议题申报流程;严格执行"三重一大"制度, 对涉及规划、资金、人事、财务等重大事项,严 格执行提前报备、集体讨论和民主决策。七是 严格执行"收支两条线"规范。按照"收归收、支 归支"的原则依法依规管理每一笔进出账目, 确保国有资产不流失。

3、关于"财经纪律执行不严"问题的整改。 整改结果及成效:一是规范采购项目管 理。严格把控采购程序,完善审批、采购、报销 流程。二是规范报销审批管理。制定《无锡市档 案史志馆财务报销签字审批流程》,确保程序 规范。三是规范公务接待管理。严格贯彻落实 中央八项规定和省市委十项规定,规范和改进 公务接待管理。四是规范合同执行管理。印发 《关于规范无锡市档案史志馆合同合法合规性 审查工作的通知》,修订《无锡市档案史志馆合 同管理制度》,加强合同签订和执行各环节监 管。严格合同支付报销凭据审核。

4、关于"基层党组织规范化建设不够有

整改结果及成效:一是健全党建工作责任 制。对照党建工作"三级责任清单",党组书记 认真履行"第一责任人"职责,分管领导履行 "一岗双责",将党建工作与业务工作同部署、 同推进、同考核。二是深化支部品牌建设。不断 做强做实做新"党史+党建""档案+党建""为 民+党建""方志+党建"支部品牌建设。立足实 际需求和党建品牌,组织开展形式多样、富有 特色的主题党日活动。三是加强党员学习教 育。严格落实"三会一课"制度,各支部按照馆 机关党委的党建工作计划,分别细化制定具体 计划;积极利用网络教育手段,发挥"学习强 国""无锡先锋"等平台作用,引导党员做好平 时自主学习,每月集中组织一次远程教育。四 是配强党务干部队伍。严格执行党组织按期换 届规定,优化专兼职党务干部配置,机关党委 和各支部委员中"80后"年轻干部占47%。组 织机关党委委员、支部委员参加集中学习和培 训活动11次,切实提高馆党务干部的政治素 养和履职能力。

# (二)正在推进整改的问题

截至目前,共计6个问题正在整改过程 中,仍需深化整改。

1、关于"运用新思想指导新时代档案史

志工作不到位"问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是深入领会精 神。馆党组对习近平总书记关于档案工作"三 个走向"、党史工作"资政育人"等重要指示再 学习、深领悟,主动将讲话精神落实到业务工 作中。二是规范档案管理。修订《无锡市档案史

志馆档案库房管理制度》《无锡市档案史志馆 档案库房保密制度》等制度,进一步细化、规范 资料征集、档案移交、整理编目、查档利用、安 全巡查等各项业务流程和手续。加强档案法规 宣传教育,大力开展《中华人民共和国档案法》 宣传活动。三是创新服务模式。开设"城建档案 查询利用便民服务站",为机关企事业单位大 批量查档项目提供绿色通道;优化建设工程竣 工档案验收流程,全面启用建设工程竣工档案 验收接收电子证照发放,推广建设工程竣工档 案单套制在线接收,完成3个建设工程项目相 关手续;服务全市重点工程项目建设,为地铁 5号线及S2号设计提供沿线相关房屋资料图 纸近3000张。四是保持领跑优势。实现"掌上 无锡年鉴"手机移动端、PC端查询使用全覆 盖,对2021版《无锡市情》进行中英文改版。持 续推进乡村振兴档案工作,乡村档案室建设经 验在全省范围内被推广。五是助推全市党史学 习教育。挖掘利用馆藏资源,助力全市党史学 习教育。制定《红色档案见证百年辉煌》宣传活 动方案;编纂完成《无锡市革命遗址和纪念设 施概览》《中国共产党无锡历史大事记(1925-2020)》;完成《无锡难忘的100个历史瞬间》 征编工作,与无锡日报报业集团开展"无锡难 忘的100个历史瞬间"主题宣传。六是服务全 市党建和意识形态工作。联合市相关部门,发 布"传承红色基因 开启奋进征程"无锡市党史 学习教育10条体验教学线路和20条无锡红 色旅游精品线路;加强对全市党史教育基地大 联盟参与单位的指导检查,提升基地活动质量 和社会影响;承担全市党史宣讲任务,在市委 学习报告会上作无锡地方党史的专题讲座,深 入机关企事业单位、基层街道、学校开展多场 次宣讲,讲好党史故事,弘扬党史力量。

正在深化整改的内容及时限:一是强化服 务重大决策部署的谋划举措。加大长三角业务 联动,实现长三角民生档案跨区域查询系统 "互联网+"与线下两种模式异地查档服务。推 进组建全国查档联盟,与济南市档案馆等10 个城市档案馆签定跨馆查询协议。承办"江苏 方志大讲堂之无锡运河文化发展轨迹及其文 化内涵专题访谈活动",通过开办讲座、现场教 学、实地考察等方式,传播无锡运河文化。向全 国30个城市开展档案史志资料征集交流。拓 展联系4个城市档案馆,签定跨馆查询协议。 二是加强现代化建设和手段应用。拟定国家级 数字档案馆创建方案,开发数字档案馆划控鉴 定功能模块。实施国家级数字档案馆创建方 案,完成数字档案室与超级OA对接,推进全 市数字档案室建设。三是举办全市庆祝建党百 年主题展览。筹办《光辉的历程——中国共产 党无锡历史主题展》,已完成脚本撰写、图片实 物征集及招标程序。持续整改计划是:面向全 市党员干部举办《光辉的历程——中国共产党 无锡历史主题展》,做好展览接待讲解工作。四 是推进全市档案资源共享利用。推动整合全市 档案史志馆开放档案信息资源,以实现跨地区 档案信息联网。发挥网络系统技术和优势,实 现档案资源共享平台正常运行。

2、关于"立足主责主业服务中心大局不够 紧密"问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是提高机关档 案服务质量。加大对机关档案管理的指导检查 力度,对机关档案工作开展个性化指导服务; 组织市民中心机关单位档案工作系统性集中 培训,63家单位85人参加;根据实际需求,指 导市民中心单位档案信息化建设。二是改版 《无锡年鉴》。创新年鉴篇目设置,增设、拆分部 分类目,全面反映无锡建设面貌;加强与各单 位年鉴撰稿人员对接,细化编撰要求,提高编 写质量;启动国家精品年鉴创建工作,2020版 《无锡年鉴》参与全国等级评比。

正在深化整改的内容及时限:一是提升编 研成果资政价值。编纂完成《四千四万精神》; 制定上报《无锡史》编纂方案;《民国无锡同业 公会档案选编(第三辑)》《祝陵村志》进入出版 阶段;参加"江苏百件红色珍档"评选,共7件 珍档入选;与省档案馆合作拍摄纪录片《红色 珍档——红色资本家的人生抉择》。编纂完成

《华西精神》,起草《无锡史》编纂大纲,继续指 导《严家桥村志》编纂,启动《无锡商会史料汇 编》合作出版事宜。二是加强档案信息化工作 的规划统筹。有效整合全市数字化档案资源, 启动公共数据利用平台开发工作;完成178万 页馆藏档案数字化,本馆馆藏档案数字化率达 到100%。完成公共数据利用平台的开发,整 合档案数据资源并导入系统。三是加大馆藏工 商业档案资源开发利用。制定完成《无锡市工 商业档案指南》编制工作计划;对需征集的企 业档案情况进行了调研。编纂完成《无锡市工 商业档案指南》;根据调研情况完成1至2家企 业的工商业档案征集。

3、关于"落实意识形态工作责任制不深不

整改措施及阶段性成效:一是强化履职意 识。明确党组领导班子对意识形态工作负主体 责任,主要领导切实承担第一责任人职责,分 管领导对分管部室意识形态工作进行监督,逐 级压实意识形态责任。二是提升宣教辐射力。 用好用活馆藏资源,联合市相关媒体先后打造 "无锡 100 个难忘的历史瞬间"融媒体主题宣 传、"款款衷情诵党听"线上朗诵、"寻找锡城红 色地标"媒体新闻采访、"红色档案 百年党史" 系列报道、"你的样子——无锡革命烈士"短视 频发布等系列党史宣传作品。

正在深化整改的内容及时限:严格落实意 识形态工作责任制。制定《无锡市档案史志馆 意识形态工作月报制度》,召开2次党组会,专 题研究全馆意识形态工作;制定《无锡市档案 史志馆意识形态工作考核细则》,召开意识形 态工作责任制联席会议。

4、关于"工作作风不严不实"问题的整改。 整改措施及阶段性成效:一是优化查档服 务。设立滨湖区和新吴区工程档案查询服务 站、市房屋安全鉴定中心工程档案通查服务 站,在馆内开设便民服务站,提供城建档案馆 藏资源专业咨询服务,便利企业和市民高效查 档。二是加强为民服务。丰富长三角民生档案 查询平台内容,已实现婚姻、学籍、收养和出生 医学4类档案在大市范围内可以互查;组织工 作人员业务技能培训,提高服务质量。三是拓 宽数字化平台利用渠道。通过信息化手段,实 现全市工程档案异地通查;提升数字化建设水 平,进一步提高档案查准率和查全率

正在深化整改的内容及时限:建立专题档 案目录数据库。完成抗美援朝烈士专题档案数 据库的初步筛选。建成抗美援朝烈士专题档案 数据库和劳模专题档案数据库,为社会英模群 体保留珍贵档案资料。

5、关于"落实安全工作主体责任不够有 "问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是加强库房安 全管理。加强库房例行安全巡查及检查,及时 发现安全隐患并处理;对库房进行防霉驱虫, 确保档案完整、安全。二是提高网络安全防护。 提升网络安全意识,制定月报制度,定期对系 统进行漏洞扫描;加装安全防护设备,提升软 件防护功能,防止网络安全事件发生;开展网 络安全自查自检,消除所有高中危漏洞。

正在深化整改的内容及时限:一是落实 "国家综合档案馆"业务建设评价工作。按照综 合档案馆库房管理规定要求,完善库房、技术 用房等硬件设施设备。对技术用房进行改造升 级,接受省档案馆的考核验收。 楼安全隐患整改工作。会同相关职能部门就大 楼安全整改问题进行会议讨论研究,积极推进 档案史志馆大楼安全隐患整改工作专题协调 会,完成整改会商情况汇报;完成八楼党史资 料库房搬迁。继续申请资金,严格流程,启动馆 大楼的安全整改工作。

6、关于"推进干部队伍建设工作力度不 大"问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是推动人员融 合。根据人员配置,进一步优化部室职能,明确 人员轮岗要求,3名在同一岗位上工作满10年 的正科职领导轮岗交流,10个部室实现原档 案、史志、城建人员之间的相互融合。二是加大 年轻干部队伍建设力度。充分发挥年轻干部学

历高、学习快、能力强的优势,将11名"80后" 年轻干部配备到业务和综合管理岗位上,搭建 干部培养梯队,全方面储备人才。三是规范党组 讨论选人用人记录。党组专题学习《党政领导干 部选拔任用工作条例》《党委(党组)讨论决定干 部任免事项守则》,规范党组议事规则和议事程 序。明确专人专本记录党组讨论选人用人事 项,完善会议记录要素,严格落实党组成员讨 论干部任免逐一明确表态和党组书记末位表 态规定。四是严格领导干部因私出国(境)管 理。制定《无锡市档案史志馆科级领导干部因 私出国(境)管理制度》,明确审批范围、审批程 序、有关规定及相关要求。实行出国(境)证件 集中管理制度,指定专人负责证件的保管、使 用和收缴工作。严格个人申请和审批程序,确 保签字完整。五是认真落实个人重大事项报告 制度。认真贯彻《领导干部报告个人有关事项 规定》和《领导干部个人有关事项报告查核结 果处理办法》,定时提醒领导干部及时向组织 报告变化事项,确保汇报及时、无遗漏。

正在深化整改的内容及时限:加强干部队 伍建设谋划。着眼于馆干部队伍现状和档案史 志事业发展需求,加强干部分析研判,及时开 展干部动议,制定《无锡市档案史志馆干部选 拔任用工作方案》,启动干部晋升工作。推进干 部选拔任用工作,加快年轻干部提拔步伐,充 实中层干部岗位。

#### 三、下一步全面推进整改计划

巡察整改工作虽然取得了阶段性成效,但 对照市委的要求和群众的期盼,还有一定差 距,一些中长期整改任务需要紧盯目标、持续 推进。下一步,市档案史志馆党组将以更高的 标准、更严的要求、更实的作风、更远的规划, 继续强化整改认识、继续压实整改责任、继续 加大整改力度、继续巩固整改成果,扎实做好 巡察整改"后半篇文章",谱写档案史志工作新

一是突出政治引领,强化责任担当。压紧 压实馆党组全面从严治党主体责任,强化守土 有责、守土担责、守土尽责的政治担当,牢固树 立"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维 护",坚定不移地确保中央、省、市委各项决策 部署在我馆落地生根。党组主要负责人认真履 行"第一责任",班子成员切实履行"一岗双 责",以严的标准、实的作风强力统筹推进整改 落实工作,进一步把整改责任压实到岗、传导 到人,不断巩固巡察整改工作成效。

二是坚持常抓不懈,构建长效机制。坚持 整改目标不变、劲头不松、力度不减、时间不 缓,切实把巡察整改后续工作抓紧抓实抓好。 对取得阶段性成果的整改事项和整改到位的 具体问题,适时开展"回头看",坚决防止问题 反弹回潮;对需要长期坚持巩固、提升的整改 事项,按照既定整改时限和整改措施,加快工 作进度,做到一抓到底、久久为功。同时,深挖 根源,深刻反思,倒查制度缺陷、找准制度短 板,坚持"当下改"和"长久立"相结合,扎紧制 度笼子,形成长效机制,推动全面从严治党向

三是锤炼干部队伍,奋力开拓进取。围绕 市委、市政府中心工作谋发展,主动融入全市 改革发展大局勇作为,聚焦庆祝中国共产党成 立100周年,服务全市党史学习教育,激发干 部职工建功立业、争先进位的工作热情。建立 健全和完善干部监督管理机制,畅通干部晋升 通道,引导党员干部坚定理想信念,树牢纪律 规矩意识,持之以恒抓作风建设,勇于动真碰 硬,敢于追责问责,全力营造风清气正、干事创 业的工作氛围,以优异的工作成绩体现巡察整 改成效,实现巡察整改与档案史志高质量发展 "两手抓、两促进"。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况 进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。 联系方式:电话:85732619;邮政信箱:无锡市 梁溪区文华路108号无锡市档案史志馆;电子 邮箱:sdaszgjj@163.com。

中共无锡市档案史志馆党组 2021年6月20日

上接第15版>>>并有针对性的建立校企共建 的培养模式:实施《市文旅集团薪酬与绩效考 核管理办法》《景区领导班子薪酬绩效管理办 法》,将人才队伍建设纳入班子考核内容,建立专 业技术人才双通道发展激励机制,激励专技人才 成长;扎实开展继续教育工作,2020以来,7名 技术性人才晋级高级职称,3名技能型人才获得 高级技师资格;1名同志获得"江苏省乡土人才" 称号,1名同志获得"文物卫士"称号。

三是落实干部交流轮岗。完善干部交流轮 岗和优秀年轻干部挂职锻炼等制度,有计划地 实施干部跨部门、跨单位、跨专业交流锻炼,实 现干部交流制度化、常态化,促进干部能力提 升,增强干部队伍整体活力,今年推动干部岗 位交流不少于10人。

正在深化整改的内容及时限:

一是8月底前,研究出台《市文旅集团年 轻干部管理办法》和《市文旅集团优秀年轻干 部培养计划》,实施"青蓝工程",建立干部成长 导师制度,强化"传帮带"作用,并组织开展年 轻干部的专项培训;二是持续加大优秀年轻干 部选拔、培养和使用的力度,年内通过干部调 整、外部引进,集团管理干部中"80后"干部占 比提升至20%左右,各子企业中层管理干部中 "80后"干部占比提升至40%左右。

5、关于"党组织建设不够严格"问题的整

整改措施及阶段性成效:

一是认真贯彻落实新时代党的建设总要 求和全面从严治党战略部署,全面加强集团党 的建设工作,持续增强党建责任意识,集团党 委专题研究年度党建4个方面17项重点任 务,召开集团党建工作会议,部署全面推进"一 支部一特色"创建工作,构建以党建为引领,促 进党建工作与中心工作、业务工作深度融合新 模式,统筹推进各项工作的新机制,系统筹划 集团党组织特色品牌创建内涵、形式、载体和 功效;制定《市文旅集团党支部标准化规范化 建设考评标准》,把规范基层党组织议事决策 程序纳入年度党建工作考核的重点,加强对新 成立党支部的督促与指导,年内全面实现标准 化规范化建设目标;研究筹备并开展基层党组 织集中换届工作,选优配强基层党支部书记。

二是严肃党内政治生活。充分做好前期准 备工作,高质量召开集团党委民主生活会,邀 请市纪委监委、市委组织部、市国资委到会指 导,做到问题剖析到位、思想认识到位、整改举 措到位、推进落实到位;落实基层党组织党内 政治生活提前报告制度,党委领导班子成员到 挂钩党组织参加"三会一课",督促推进基层党 组织提高党内政治生活的严肃性;落实集团领 导基层党建联系点制度,领导班子成员每年指 导基层党建工作不少于2次。

三是开展"不忘初心、牢记使命"主题教育 整改落实情况"回头看"工作,梳理排查尚未完 全整改、整改落实不精准、成果转化不明显,以 及整改进度不快、标准不高、落实不力等方面 问题,列出整改工作计划,落实整改工作举措。 把主题教育中未完成问题的整改与当前正在 开展的党史学习教育"我为群众办实事"实践 活动结合起来,一体推进,确保取得实效。

正在深化整改的内容及时限:

一是12月底前,各基层单位分别制定《基 层党支部(党总支)前置研究讨论重大事项规 程》,把党的领导融入公司治理各环节,把党组 织内嵌到公司治理结构,进一步明确和落实党 组织在公司法人治理结构中的法定地位,并组 织考核验收。二是6月底前全面完成"不忘初 心、牢记使命"主题教育整改落实情况"回头

# 三、下一步全面推进整改计划

经过3个月的集中整改,文旅集团巡察整 改工作取得了一定工作实效,但仍旧存在5个 方面的问题还没有完全整改到位,存在巡察整 改措施不够精准、落实整改举措不够到位、推 进整改不够有力等薄弱环节。下一步,集团党 委将进一步压实整改责任,持续深化问题整 改,全面加快创新发展、高质量发展、可持续发 展步伐,全力做好巡察"后半篇文章"。

(一)始终坚持党建引领,深入推进整改落 实。认真贯彻落实新时代党的建设总要求和全 面从严治党战略部署,全面加强集团党建工 作,切实发挥党委把方向、管大局、保落实领导 作用。一是深入学习习近平新时代中国特色社 会主义思想,深入推进"两学一做"学习教育常 态化制度化,不断巩固"不忘初心、牢记使命" 主题教育成果,扎实开展党史学习教育,落实 意识形态工作责任制,筑牢理想信念,补足精 神之钙。二是坚决贯彻落实《中共中央关于加 强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内 政治生活的若干准则》和市委《关于加强和改 进党内政治生活的若干规定》,严明政治纪律

和政治规矩,始终把抓好巡察整改工作作为一 项重大政治任务,持续深入推进巡察整改工作 落实落细落到位。三是严格落实党建工作责任 制,持续强化集团党委(支部)主体责任、党组 织书记第一责任人责任和领导班子成员"一岗 双责"责任落实,深入推进党支部标准化规范 化全面达标和"一支部一特色"党建品牌创建, 持续提高党建工作整体水平,不断夯实巡察整 改工作基础。四是坚持正确选人用人导向,组 织实施部室架构调整和基层党支部换届工作, 推动干部交流轮岗和优秀年轻干部挂职锻炼, 加强集团和基层后备干部库建设,为切实巩固 巡察整改成效,提供有力干部队伍保障。五是 持续深入党风廉政建设工作,深化运用监督执 纪"四种形态",严肃追究相关党组织和党员领 导干部的责任,做到失责必问、问责必严,切实 推进干部职工工作作风转变,深入推进集团巡

(二)持续深化国企改革,不断优化整改举 措。一是强化规划引领,高质量完成集团"十四 五"发展规划的编制工作,进一步推动产业布 局调整和产业结构优化,夯实文化旅游和文旅 建设两大主营业务基础,不断加快互联网时代 背景下的大数据、云平台、5G技术的融合与应 用,持续加大文化创意、酒店餐饮、健康养生等 关联产业的投入与培育,全面加快集团产业转 型升级步伐。二是深化体制机制改革,不断优 化集团和基层单位公司化运营管理平台,通过 委托管理、特许经营等方式,进一步理顺人财 物权属,明晰责权利关系,并通过集团部室架 构的优化调整,进一步强化集团在文旅产业研

究、投资决策规划、企业运行管理以及基层单 位董事会、监事会建设等方面的管理职能,构 建更加适应市场竞争需求的现代企业运营管 理体系。三是创新人才引进培养机制,启动实 施基层单位经营管理层聘任制和基层单位中 层管理人员竞聘上岗制度,积极探索职业经理 人制度,适时推进集团专业人才智库建设,着 重加强文化创意、市场策划、投资金融等方面 的人才引进与培养,并逐步建立多维度分析、 立体化评价考评办法,形成科学合理、客观公 正、全面高效的薪酬考核体系。

(三)构建长效管理机制,巩固提升整改成 效。一是坚持标本兼治,进一步梳理、完善、修 订集团各类规章制度,构建起权责清晰、合理 规范、科学高效的现代企业制度体系。二是严 格制度执行,形成靠制度管人管事管权的工作 格局,着重加大对重点岗位、重要领域的日常 监管和风险防控力度,管好关键人、管到关键 处、管住关键事、管在关键时。三是全面归纳总 结,由点及面、举一反三,及时总结巡察整改中 行之有效的好经验、好做法,固化为管理制度 和常态化工作机制,推动巡察整改成果向标准 化、制度化转化。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况 进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。 联系方式:电话0510-85522338;邮政信箱: 无锡市蠡湖大道508号,无锡市文化旅游发展 集团有限公司;电子邮箱:wxswljt@163.

中共无锡市文化旅游发展集团有限公司委员会 2021年6月20日