中共无锡市妇联党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2020年11月12日至2021年1月12日,市委第二巡察组对市妇联党组进行了巡察。2021年3月4日,市委第二巡察组向市妇联党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

市妇联将巡察指出的4项15个问题,细化分解制定了55条整改措施,深入贯彻习近平总书记关于做好巡视“后半篇文章”的重要指示,主动认领问题,明确整改重点,拧紧责任链条,各项整改工作有序开展有力有序。

(一)提高政治站位,强化政治担当。领导班子带头,全会深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述和视察江苏重要讲话指示精神,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持从思想上找根源,从行动上找差距,严肃认真抓好巡察反馈意见的整改,自觉列入党建带妇建的工作安排,融入深化妇联改革的实际行动,成为加强妇联组织党的建设和妇联干部队伍建设的重要抓手。

(二)压实整改责任,推进整改落实。市妇联党组认真履行巡察整改主体责任,3月4日,市委第二巡察组向市妇联党组反馈巡察情况后,及时召开办公会,讨论形成巡察整改工作整体安排,迅速成立巡察整改工作领导小组,明确职责分工和责任体系,确定领导小组定期通报督办工作机制,确保整改组织有力、领导到位。3月22日,召开党组会,具体研究整改工作,突出整改重点。4月6日,召开办公会,巡察整改列出更细清单,实现“挂图作战”,确保整改落实到位。

(三)突出长效管理,确保整改实效。班子成员在主动认领问题的基础上,结合分管工作,在整改过程中落实对标对表、从严从实的根本要求,同时举一反三,修订工作制度,标本兼治寻求妇女工作长效发展,切实履行引领服务联系妇女群众的职能,办好妇女儿童服务项目,打造妇联工作品牌,推动巡察整改的成效真正转化为妇女群众的获得感、幸福感和安全感。

二、整改落实情况

(一)已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题,真改实改,截至目前,共计4个问题已整改完成。

1.关于“思想政治引领缺乏‘走心’的务实举措”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是面向妇女儿童的问题机制逐步建立。领导班子结合工作推进经常性赴基层调研,委托社会组织聚焦重点群体开展妇女需求调研,用好第四期中国妇女社会地位调查结果,全方位掌握妇女儿童思想状况和需求;全市100余名家庭教育志愿者,深入15个社区,建立完善家庭教育档案2000余份,形成了“三全”社区家庭教育档案工作中心。二是妇女思想政治引领手段方法不断创新。广泛开展“巾帼向党 奋斗新征程”庆祝中国共产党成立100周年群众性宣传教育活动,常态化推进“学习强国”进家庭”,“巾帼说——红色回忆”群众性宣传专题宣传百年党史中涌现出的杰出女性革命先烈;与江南大学、无锡商业职业技术学院加强合作,将理论水平高的女性纳入巾帼党课讲师队伍,全市已开展“巾帼党史大宣讲”近400场次。三是妇女思想政治引领社会效应不断放大。在评选先进典型的过程中,着眼不同领域、岗位、层次,逐步加大社会化推荐比例,在组织定评推荐中明确农村社区等基层一线和艰苦岗位的普通职业女性的数量和比例;着力打造“Women+无锡工作室”,在“无锡女性”官微开设“她是光”专栏,已推出优秀女性事迹20户。四是妇女思想政治引领制度机制效用得到发挥。《江苏省家庭教育促进条例》落实落地,联合市少年宫开展家庭教育指导服务站工作,每周六、日提供免费咨询,已开展智慧父母成长公益课程10节;在全市66个社区开展家庭教育指导服务示范社区建设;2021年婚姻家庭教育政府为民办实事项目推进顺利;家庭文明创建活动持续深化,推荐省级“最美家庭”23户,全国“最美家庭”3户,在全市开展了寻找“最美书香家庭”活动,成立了无锡市“最美家庭”联盟。

2.关于“敏感风险领域缺乏有效监管机制”问题的整改。

整改措施及成效:一是重大典型遴选体现科学性、广泛性和规范性。各支部分别形成了“三八红旗手”、“巾帼建功”先进集体/个人、“最美家庭”等遴选的归档清单,做好台账梳理,每年年底统一交办公室存档管理;在推荐重大典型前,会同公安、市场监管、税务等部门,核查个人信息,确认是否存在违法记录、信用黑名单等情况。二是严格资金项目管理把控。坚持实行零基预算,各部室严格按照预算编制程序,经过上下沟通,党组会集体讨论,科学合理编制年度预算;加强党组对财务管理的领导,资金项目开支严格按照预算进行审核,并严格执行资金审批和使用流程;按季度统计并通报各会指标进度,实现预算执行的合理有序;不断吸取经验,注重举一反三,完善项目建设投资方案,提高财政资金使用绩效。三是加强党组工作条例学习和贯彻。班子成员认真学习并严格落实《市妇联领导班子“三重一大”集体决策制度》;党组会研究重大经费开支时,由经费使用处室负责人汇报方案,分管领导补充说明并发表意见,其他党组成员依次发表意见,党组书记最后发表意见,所有意见记录在案,确保讨论充分、决策科学。四是改进对专项资金和项目经费的管理。凡涉及1万元以上的单项经费支出,由使用处室提前提出经费预算报告,经党组会研究通过后实施;明确30万元以下的工程和项目,要进行比质比价、询价议价

等,并在全会开展学习;为规范我人购买“妇女儿童公益项目”实施第三方督导服务,制定并出台了《无锡市妇联公益项目购买第三方督导服务实施办法(试行)》。

3.关于“巡察和主题教育整改留有‘尾巴’”问题的整改。

整改结果及成效:一是对上一轮市委巡察整改工作方案,紧密结合此次巡察反馈的“履行从严治党‘两个责任’不够有力”和“敏感风险领域缺乏有效监管机制”两项问题的整改,落实到位。二是针对2019年市委主题教育领导小组办会反馈的问题进行了“回头看”,不断转作风转方式,推进党建业务融合发展,形成了“四聚焦三优化一流程”党建带妇建特色做法;结合此次巡察反馈的“对推动妇联改革深层次矛盾缺乏扎实的应对举措”和“党组凝聚妇女推动发展的谋划层次还不够高”两项问题的整改,落实到位。

4.关于“班子建设质量层次不高”问题的整改。

整改结果及成效:一是党组把关定向能力得到加强。新修订《市妇联党组议事决策制度》,明确了议事决策6个原则、5项内容、7个流程;每月初召开办公会议,讨论上月工作完成情况,汇报下月工作安排,确保全会精神有序推进;严格按照规定,将《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》放置在党组会议室。二是民主集中制得到认真执行。落实《市妇联“三重一大”集体决策制度》,坚持集体领导和个人分工负责相结合,凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额资金使用等事项,按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则充分协商,实行科学决策、民主决策、依法决策;使用专门的党组会议记录本,由办公室负责人做好记录和保管。三是严肃认真开好巡察整改专题民主生活会。一把手亲自负责班子材料起草和其他班子成员发言提纲审核;批评与自我批评敢于动真碰硬,突出对同志的关心关爱和对组织事业负责,充满“辣味”,杜绝以工作建议代替严肃批评。四是认真落实领导干部双重组织生活制度。党组成员自觉以普通党员身份参与所在党小组学习,班子成员所在党小组合理制定学习计划,兼顾好党员领导干部和普通党员的工学时间;机关支部安排专人负责领导干部双重组织生活情况记录和监督,督促工作落到实处。

(二)正在推进整改的问题

截至目前,共计11个问题正在整改过程中,仍需深化整改。

1.关于“学习运用习近平新时代中国特色社会主义思想的主动性有待进一步加强”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是强化理论武装。党组会落实“第一议题”制度,学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;制定并落实《2021年市妇联党组理论学习中心组学习计划》,完善学习考勤,党组中心组履行中心组学习第一责任人责任,抓好每次学习组织落实。二是改进交流研讨。今年以来,已开展中心组理论学习集中学习8次,其中集体学习研讨4次,重点发言9人次。三是推进学用结合。坚持以习近平总书记关于加强妇女思想政治引领的重要论述为指导,形成了党史学习教育“走心”、推动面上覆盖“走深”、服务群众项目“走实”的“三走”工作法,推出“我为妇女群众办实事”项目16件;大力支持妇女建功立业,广泛开展“巾帼文明岗”创建工作,推荐申报2021年度省级巾帼文明岗15个、省级巾帼建功标兵5个。

正在深化整改的内容和时限:对于新命名的市级巾帼文明岗负责人,拟举办培训班,相关工作正在筹备中,拟于8月举办。

2.关于“对中央、省市委重大决策部署贯彻落实还不够有力”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是高度关注中央、省市委重大决策部署并研究落实举措。党组会坚持“第一议题”制度,第一时间学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神;选准做实围绕习近平总书记最新重要讲话精神;选准做实围绕中央服务大局的妇联联动,持续开展女性创业就业技能培训为妇女就业拓宽就业渠道,持续落实“巾帼荣誉贷”政策为创业女性提供金融支持,广泛开展“巾帼党史大宣讲”将党的主张传递给妇女群众,截至5月底共开展宣讲近400场次。二是贯彻落实党的十九届五中全会精神。坚持顶层设计与问策于民相结合,开展我市妇女儿童发展“十四五”规划的编制,收到有效问卷2364份,召开分领域座谈会5场,目前初稿已完成。三是推动中央、省市委决策部署在妇联工作中落地见效。聚焦乡村振兴,推进美丽庭院建设工作,形成实施方案,启动2021年“乡村振兴 有我更美”巾帼行动;聚焦落实产业强市战略服务女性人才,启动“+1℃女性人才服务计划”,推进“+1℃驿家空间”入驻市人才金融港人才服务平台。

正在深化整改的内容和时限:一是继续做好我市妇女儿童发展“十四五”规划与全国、省规划、职能部门专项规划的对接,召开会议,全面审议和完善,拟于9月发布实施。二是继续服务好女性创业就业,策划女企业家“长三角一体化发展”学习考察活动(合肥站),因疫情防控要求暂时推迟;拟于10-11月举办“美丽民宿、美好生活”论坛。

3.关于“对推动妇联改革的深层次矛盾缺乏扎实的应对举措”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是凝聚社会力量推进妇联改革。深化“苔花芬芳”女性社会组织成长互助平台项目,持续发挥“苔花公益学院”作用,形成了一批服务困境妇女儿童和家庭的公益项目;建立一批苔花芬芳·益企惠”公益项目路演平台,实施一苔花帮帮扶的公益项目;入围2021年省妇女儿童公益社工服务项

目6个,获得项目资金约70万元;用好前期网络公益募资219.5万元,新启动实施“童她益起来”项目18个。二是强化执委履职意识和能力。起草完成《无锡市妇联挂职兼职干部工作指导意见》,推动妇联干部上挂下派;推动执委履职规则落地见效,推出“我为妇女儿童办实事”市执委履职服务项目55个,涉及新领域妇联组织建设、三八红旗手关爱、女性素质提升等12个类别。三是助力基层妇联干部提素增能。基层妇联“领头雁”训练营成效显著,完成特色工作创意赛方案收集;举办同伴经验微课点映会,推出共享课程6门;持续做好“头雁效应”优秀做法宣传推广。

正在深化整改的内容及时限:一是实施好服务妇女儿童家庭的公益项目,包括有序推进“苔花芬芳·益企惠”公益项目路演,目前正在进行项目需求与企业资源的对接;针对入围省妇女儿童公益社工服务项目的6个项目,将进一步优化后于6月正式启动;18个“童她益起来”项目实施周期定为2021年5月至2022年5月。二是推动市妇联执委办好履职项目,以年为序推周期,于12月进行项目总结展示。三是有序推进基层妇联“领头雁”训练营项目,《无锡市基层妇联干部通用工作手册》《无锡市基层妇联干部特色工作案例集锦》《新时期妇联工作与妇联干部队伍建设研究》将于9月完成。

4.关于“意识形态责任制落实还不够扎实到位”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是工作责任进一步压紧压实。党组于4月专题学习研究意识形态工作,党组全体成员意识形态主体责任意识得到强化。二是工作方式方法不断改进。突出女性特点,彰显家庭特色,深入开展“巾帼向党 奋斗新征程”庆祝中国共产党成立100周年群众性宣传教育活动,在3个社区落地实施“‘学习强国’进家庭”公益项目2个,“巾帼说——红色回忆”以每周1-2期的频率专题宣传介绍百年党史中涌现出的杰出女性革命先烈,“巾帼党史大宣讲”进社区进家庭已开展近400场次;4月4日,创新举办“连根养根·家风新传”百姓少年传承好家风成长礼,赓续优良家风、传承家国情怀;借助市域治理网格化平台,推动基层婚姻家庭纠纷常态化月排查。三是工作队伍得到强化。以全市村、社区两委换届为契机,调整补充全市妇联系统网评网宣员,网评员调整15人,总数达到67人,网宣员调整357人,总数达到1290人。四是微信公众号运营效能得到提升。开通“无锡女性”视频号,推送广受基层妇联干部和妇女群众欢迎的视频内容;优化官微发布内容,至5月底,粉丝关注量提升约20%;完善官微信息发布五级审查机制,壮大主流声场。

正在深化整改的内容及时限:一是加强制度建设,以制度规范促责任落实;二是领导率先垂范,讲好专题党课;三是提升工作能力,拟于7月或8月举办1期网络新媒体及舆情工作专题培训。

5.关于“党组凝聚妇女推动发展的谋划思考层次还不够高”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是力争先进,打造无锡妇联工作品牌。在全省率先完成省政府民生实事事项2,2家公益性心理咨询服务中心挂牌运行;回应锡城家庭家政需求,上线“锡惠嫂”无锡市家政服务平台;在经开区万科广惠建设首个儿童友好型街区,“三全”社区家庭教育支持行动试点工作全省领先;强化工作品牌意识,“苔花芬芳”无锡女性公益品牌和“为爱嘉课”婚姻家庭教育工作品牌深入人心。二是围绕重点,多方位服务高质量发展。回应妇女群众养老育幼的现实需求,在城区已全面推开婚姻家庭教育为民办实事项目;深入实施巾帼志愿先锋“三带头”行动,3月至今全市已开展“与爱同行、在行动”巾帼志愿服务行动近千场次。三是转变作风,密切联系服务妇女儿童。今年共新增推进实施省政府民生实事项目2个,省妇女儿童公益社工服务项目6个,“童她益起来”项目18个;常态化开展“走进春天玫瑰有约”万名妇女约访,了解妇女群众思想状况,倾听妇女群众意见建议,推动各类问题现场解决落实;切实开展调查研究,4名班子成员根据年度重点工作,结合分管领域,共确定调研课题5个,目前2名班子成员已完成调研报告2篇。

正在深化整改的内容及时限:一是落实构建妇女创新创业、创业就业的服务平台和举措,计划三季度带领女企业家拜访“无锡市女企业家发展协同服务平台”相关单位,帮助企业掌握创新发展政策举措。二是班子成员扎实开展调查研究,确保12月前完成本年度调研并形成调研报告。

6.关于“基层妇女组织阵地建设层次水平有待提升”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是持续拓宽妇联组织体系。重点聚焦新兴领域,指导成立了无锡商业职业技术学院妇联、消防救援支队妇联、怡和妇产医院妇联和新民市妇女联谊会妇联等50余家。二是不断夯实基层妇联阵地建设和效用发挥。全市598家妇女微家,活跃在基层,服务在一线;人大女代表、政协女委员、各级妇联干部、女律师、心理咨询师、家庭教育指导师等链接进家,女性社会组织服务配送进家。三是关心关爱弱势妇女群体。会同社区组织通过项目化的方式开展弱势妇女群体需求调研,结合“三全”社区家庭教育支持行动试点工作,开展家庭教育档案收集;“社会妈妈助成长”志愿服务活动开展1400名,“春暖杜鹃红”贫困单亲母亲关爱行动共发放救助资金30万元,惠及198户贫困单亲母亲家庭,并为其其中100名贫困单亲母亲赠送安康类保险;妇女维权服务项目建设优化,引入专业律师事务所作为项目实施单位,今年已为6名符合条件的困难妇女提供专业法律援助。

正在深化整改的内容及时限:一是持续推进新领域妇联组织建设,计划年内在市律师行业协会、科研院所等行业领域(单位)中组建妇联组织。二是持续推进妇女儿童活动阵地提档升级,已着手策划在7月开展“群众最喜爱的妇女微家”寻访活动,推出百个“妇女微家”为妇女群众办百件微实事项目。

7.关于“妇女儿童权益维护职能履行还不够充分”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是加强源头维权。落实普法工作责任制,制定实施2021年普法计划;丰富普法形式,每周一期推出维权栏目;以案释法,在音频版基础上探索短视频普法;扩大工作惠及面,联合市中院在“三八”期间召开新闻发布会,向社会发布十大典型案例和人身安全保护令申请指引。二是推动政策维权。发挥市政策法规性平等咨询评估委员会的作用,先后参与《妇女权益保障法》《江苏省反家暴条例》《无锡市社会治理促进条例》等6部法规政策的意见征集和建言献策。三是深化信访工作。深化妇联全员接访工作制度,全员参与接访信访案件134件;妥善处理疑难信访案件22件;优化单派发机制,加入当事人满意度测评,提升案件办理质效,累计派发工单24件,当事人满意率达到90%以上。四是优化维权机制。调整无锡市维护妇女儿童合法权益联席会组成人员,优化联席会工作机制,完善成员单位工作职责;会同市司法行政部门拟订《关于加强新时期婚姻家庭纠纷人民调解工作的意见》,进一步明确婚姻家庭纠纷人民调解组织建设、标准化家事调解室设置等内容,指导基层更好地推动相关工作。

正在深化整改的内容及时限:一是针对普法工作,妇联系统“八五”普法规划下一步将根据国家、省、市工作进展及时出台。二是针对信访工作,领导包案、带案下访未能有效推动,主要今年重点案件尤其是与妇联关联度高的案件不多,多数案件由业务部门直接对接处置,下一步结合上级工作新要求和来信来访来电新情况统筹安排。三是针对维权机制建设,下一步结合市域治理现代化工作目标任务,加强成员单位间的信息互通、工作联动、问题联治,更好地维护妇女儿童合法权益。

8.关于“履行从严治党‘两个责任’不够有力”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是党组书记切实履行“第一责任人”职责,强化党总支人员配备,党组书记担任机关党总支书记,并配备1名党总支副书记;注重提前做好工作谋划,制定了“先锋党组织建设”总支、支部年度计划;落实月例会制度,研究党建日常工作;于5月开展了以“市妇联机关党总支党建工作调查问卷”为主要内容的机关党建工作专题调研。二是班子成员和部门主要负责人严格履行“一岗双责”,党组书记与党组成员签订市妇联加强党风廉政建设责任落实“一岗双责”责任书;分管领导和部室负责人签订党风廉政建设责任书;深入开展党风廉政建设风险点排查,共排查出风险点13个,制定针对性防控措施22条;坚持每月召开总支和支部会议,听取和研究党建工作情况汇报;自觉“一岗双责”落实情况纳入干部述职谈心谈话内容。三是党组抓抓细抓实全面从严治党的各项工作。5月,党组会专题研究并通过了《2021年度市妇联全面从严治党的任务安排》《2021年市妇联党组全面从严治党责任清单》以及《2021年市妇联领导班子成员全面从严治党责任清单》,制定年度党总支、党总支、支部落实机关党建“三级”责任清单,全面从严治党的各项任务落地落实。

正在深化整改的内容及时限:市妇联党组将继续落实全面从严治党的主体责任,定期听取党建工作情况汇报,并于半年度时专题督查和研究党建工作实施情况。

9.关于“‘四风’问题未能根治”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是赋能不同类型的妇女开展培训。各级妇联通过“妇女微家”家长加强微家负责人培训,广泛开展基层妇联干部专题业务培训;市妇联通过“领头雁”训练营赋能基层妇联骨干,以“苔花芬芳”项目为抓手培育女性社会组织;面向就业妇女,开展普及型、普惠性的电商基础知识培训班、家政技能操作培训班等,面向创业妇女,开展创业意识和创业能力培训,今年已培训113人次。二是放大典型示范影响。加大对重大活动、工作项目的资金使用管理,增强绩效意识,超过1万元的项目支出必须上党组会讨论通过方可执行,对绩效不理想支出及时反馈并在下年度预算中进行项目的优化调整;梳理建立年度先进典型库;在“无锡女性”官微开设“她是光”专栏,常态化开展典型推介宣传,至今已推出20期。三是加强公务支出、报销管理。组织全会学习贯彻《关于进一步改进和规范我会公务接待工作的几点意见》,确保公务接待标准不超、流程规范;严格落实《市妇联工作人员公务出行审批制度》和《市妇联车辆使用暂行办法》,差旅费报销严格审查相关票据和电子支付记录;优化慰问品发放清单的制作和使用;督促下属单位加强机关事业单位福利发放相关文件学习,完善《市妇儿中心职工福利发放规定》,开展廉政教育,对重复领取福利的2名工作人员开展谈话警醒并责令其按要求将领取的福利物品折款如数退还原单位账户。四是党组明确从今年起不再从市妇联党组与家庭教育研究会列支妇女报刊征订费用;针对妇儿中心聘用人员代管市女企业家协会账目领取报酬的做法,在巡察意见反馈后及时停止了妇儿中心聘用人员代管账目的工作,明确相关人员不得从市女企业家协会

领取报酬,市女企业家协会与社会财务代管公司签订协议,4月起正式由社会财务代管公司全面接管协会财务工作。

正在深化整改的内容及时限:一是继续抓好培训赋能,第6期无锡市女性人才培训班正在筹备中,预计三季度开班。二是持续放大典型示范影响,常态化推进完善各级“三八红旗手工作室”建设,筹备成立市级“三八红旗手联盟”,已筛选首批联盟成员20多人,拟于8月正式成立。三是修订完善财务管理制度,结合最新要求,修订完善《市妇联财务管理制度》和《市妇联财务报销规定及财务管理的秩序流程》,拟于8月完成。

10.关于“干部队伍建设存在薄弱环节”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是干部队伍结构逐步调优。突出年轻干部和军转干部培养,提任正科职和副科职各一名,机关7个正科职岗位中,有80后干部3名;落实《关于加强市妇联机关年轻干部队伍建设的实施方案》,依托“领头雁”项目,实现年轻干部理论学习、实践锻炼、结对帮带等培养机制有效落实。二是严格落选选人用人各项制度程序。在干部选拔任用工作中,进一步规范动议和沟通、民主推荐、考察谈话、民主测评和政治体检等各环节程序;明晰谈话调研推荐范围、会议推荐范围、考察谈话范围;谈话对象应谈尽谈,谈话记录详实完整,根据考核结果有针对性地进行激励约束、培养教育、鼓励先进、鞭策落后;对平时考核一贯表现优秀的公务员,在选拔任用、职务职级晋升、教育培训、评先评优等方面优先考虑;把“三项机制”贯彻落实与工作业务实践紧密结合,进一步激发干事创业的内生动力,1名同志获“江苏省先进个人”荣誉。

正在深化整改的内容及时限:一是进一步推进干部梯队建设,加强对年轻干部的选育管用;二是启动开展下属事业单位领导班子选配工作,突出对优秀年轻干部的培养使用。

11.关于“支部建设基础比较薄弱”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是建强支部堡垒,打造支部工作品牌。市妇联党总支“四聚三优化”探索党建+妇建融合发展新模式入选市级机关党建与业务工作融合案例优秀奖;5月,市妇联党总支与中共中国人寿保险股份有限公司无锡市分公司委员会建立“学党史、办实事”党建联盟,携手为无锡的家庭建设办实事、办好事,展现出市妇联党建工作融合新气象;推进“一个支部一个品牌建设”,3个基层党支部分别立足党员先锋模范作用的发挥,结合巾帼志愿服务特色,着力打造“红心聚力 全新联动”机关党支部党建工作品牌、“粉色先锋”妇儿中心支部党建工作品牌和“红心聚力 巾帼说”退休党支部工作品牌;结合党史学习教育,市妇联机关党支部推出“我为群众办实事”项目“红心聚力 全新联动”党员志愿者家庭教育支持行动计划;用好“无锡先锋”智慧党建平台,实现支部会议、党员活动等记录规范、管理闭环。二是严格落实组织制度。党总支和各个党支部已制定全年党建工作要点,每月初回顾上月工作完成情况、制定下月工作计划;实现党建工作互检互查常态化,以党小组、党支部为单位定期开展自查,党总支定期开展督查,促进工作落细落实。三是落实好谈心谈话制度。用好“无锡先锋”智慧党建的谈心谈话模块,做到领导干部、普通党员全覆盖,每人每季度不少于1次,4月党组指定专人对晋升正科、副科职务人员开展了任前谈话,肯定成绩指出不足,进行廉政提醒,提出工作要求。四是深入开展常态化学习教育。已制定支部年度工作计划,按月列出推荐学习篇目;结合党史学习教育,组织开展以党支部、党小组为单位的交流研讨;开展党员日常学习教育情况督查,及时落实各项学习答题任务。

正在深化整改的内容及时限:一是持续打造支部工作品牌,实施好“红心聚力 全新联动”党员志愿者家庭教育支持行动计划,深入开展“百年初心 岁月流金”主题系列活动,力争各支部在办好实事项目的基础上,形成各自的工作品牌。二是严肃党内政治生活,拟于7月以党支部为单位召开组织生活会,开展支部分级评议党员工作,深入开展批评与自我批评。三是加强学习教育成果检验,开展党员日常学习教育情况督查,拟开展党员应知应会考试。

三、下一步全面推进整改计划

市妇联将按照市委巡察反馈意见统一部署整改,在各监督主体部门的监督指导下,进一步提高思想认识,强化责任担当,拿出真刀真枪抓整改、动真碰硬促落实的有力举措,推动巡察整改不断往深里走、往实里走。

一是注重发挥“关键少数”引领作用。班子成员坚持先改起来、改实一点,把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,直面矛盾和问题,凝心聚力、以上率下。不断提高政治判断力,强化政治引领,使广大妇女群众紧紧团结凝聚在党的周围;不断提高政治领悟力,学好用好新思想,做好中央、省市委决策部署与妇女工作的结合文章;不断提高政治执行力,强化责任意识,让广大妇女儿童和家庭有感知、有参与、有获得。

二是持续回应“急难愁盼”问题解决。深入研究和把握我市妇女的群体特征、思想状况和价值取向等,分众分类、分类施策,致力于提供精准服务。>>>下转第13版>>>