

中共无锡市退役军人事务局党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，市委第二巡察组于2020年11月12日至2021年1月12日对中共无锡市退役军人事务局党组进行巡察。并于2021年3月4日反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

市委此次巡察，是对中共无锡市退役军人事务局党组的一次全方位、深层次“政治体检”，是对退役军人事业发展的又一次针对性、指导性“整体把脉”。局党组针对巡察反馈的问题，逐条明确整改责任、整改时限、整改措施、整改目标，坚决把抓好整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的一次具体行动体现，切实以坚强的决心和有力的举措，推进巡察“后半篇文章”落地见效，努力营造干事创业良好氛围和风清气正政治生态。

（一）提高政治站位，增强整改自觉。巡察意见反馈后，3月5日召开局党组会，进一步学习贯彻市委关于第十二轮巡察整改的指示要求，成立局党组巡察整改工作领导小组及其办公室，部署制定巡察反馈意见整改工作方案。3月30日召开局党组会暨巡察整改工作领导小组第一次会议，讨论巡察整改工作方案。3月31日召开专题民主生活会，严肃认真开展批评和自我批评。4月26日召开巡察整改工作推进会暨巡察整改工作领导小组第二次会议，对照整改措施逐一过堂，拧紧责任链条。5月26日召开局党组会暨巡察反馈意见整改落实工作领导小组第三次会议，讨论巡察整改情况报告。经过深入学习、对照反思、回顾梳理，进一步增强落实市委巡察整改要求、严格抓好巡察整改的政治责任感。

（二）强化组织领导，压实整改责任。局党组切实担负起抓好巡察整改的主体责任，成立由局党组书记、局长殷毅为组长，其他班子成员为副组长，机关中层以上干部和直属单位党政主要负责人为成员的巡察整改工作领导小组，负责统筹推进巡察整改工作落实。领导小组下设办公室，由局党组成员、副局长徐水辉兼任办公室主任。对巡察反馈意见，局党组坚决做到真认账、真反思、真落实、真负责，切实把整改措施落实到行动上。局党组书记、局长殷毅认真履行“第一责任人”职责，全程领导参与整改工作，研究推动解决整改过程中的重点难点问题；班子成员按照分工要求，切实履行“一岗双责”，及时研究推动分管领域整改工作；全局上下层层压实责任，形成上下协同、整体联动的的工作格局。

（三）严格督导落实，推动整改到位。按照严、实、细、快、新的原则，坚持谁主管谁负责、谁牵头谁协调，班子成员亲自抓督查、抓协调、抓推进，对牵头负责的整改措施，逐一过堂、逐项评估、逐个督促，按序推进整改任务，确保问题逐个解决、逐项销号。坚持标本兼治，把解决具体问题与共性问题的结合起来，既完成“当下改”的具体举措，又完善“长久立”的制度机制。巡察整改工作领导小组办公室严格按照时间节点和整改质量要求，加强巡察整改督促检查，推进整改工作不漏项、不缺位。

二、整改落实情况

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计2个问题已整改完成。

（一）已整改完成的问题

1、关于局机关财务内控制度不健全的问题。

整改措施及成效：一是通过公务员考试招录1名财务专业人员，目前机关会计1名、出纳1名，实现职能分离。二是认真落实《关于进

一步加强行政事业单位财务管理的意见》，研究制定《无锡市退役军人事务局财务管理内控制度》，对会计岗位职责及人员管理、预决算管理、货币资金管理、收支管理、采购管理、资产管理、合同管理、财务票据管理、会计档案管理等方面进行规范，特别是对报销标准、时限等进行明确。三是严格按照市里统一标准，做好参加火车站防疫人员餐费报销工作。

2、关于对下属单位财务监管不力的问题。整改措施及成效：一是局党组严格落实“三重一大”等制度，强化纪律意识、规矩意识，建立健全事前事中事后全过程监督机制，特别是加强对大额资金使用后的财务监督把关。二是组织全局财务人员参加线上政采一体化培训和财经业务知识学习，为每个单位配发《财务制度汇编》，提高政策水平和业务能力。三是督导市退役军人服务中心、军供站、烈士陵园和钱巷军休所，举一反三、全力整改，并围绕建立长效机制，修订政府采购、维修改造、合同管理等制度，严格财务登记、行政审批等程序，确保不再发生类似问题。

（二）正在推进整改的问题

截至目前，共计9个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1、关于推进退役军人事业高质量发展的主动性还不强的问题。

整改措施及阶段性成效：一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于退役军人重要工作论述精神，研究制定局党组理论学习中心组专题学习计划，每月至少组织1次集中学习，每两月至少组织1次集中交流，不断提升局党组从政治上观大势、谋大局、提建议的站位。二是牢固树立作风建设永远只有“进行时”、没有“完成时”的意识，为高标准完成全年目标任务奠定坚实的思想和工作基础。2月，召开全局作风建设工作会议，提出“有作为、快作为、实作为、新作为”的具体要求。4月，修订完善《无锡市退役军人事务局内部管理制度（试行）》，组织全员学习，确保内化于心、外化于行，并坚持领导带头落实，确保政令畅通、提升质效。三是坚持班子成员带头，围绕19个重点课题，深入开展调查研究工作，着力把底数摸清，把问题找准，把措施定实，有力推动解决影响和制约发展的“绊脚石”。四是围绕“整改、规范、改革、创新、提升”这“五个关键词”，研究制定《无锡市退役军人事务局2021年工作要点及重点工作分工方案》，分解细化12个方面、40条内容、35项重点工作。紧扣高质量发展考核目标体系，按照缺什么补什么、弱什么强什么的思路，加强工作推进和督导，吹响走在前列“冲锋号”。开展加强改进新时代退役军人工作和促进退役军人就业创业工作调研，推动健全无锡退役军人就业创业工作调研，推动健全无锡退役军人就业创业促进会，为退役军人自主创业提供交流平台。会同梁溪区推进华腾军创园建设，努力打造长三角地区乃至全国都有影响力的退役军人就业创业特色品牌。

正在深化整改的内容及时限：一是进一步修改完善我市加强改进新时代退役军人工作的实施意见和促进退役军人就业创业的实施意见，2021年12月份完成。二是进一步推进我市第二届退役军人创新创业大赛活动，2021年9月完成。三是进一步助推华腾军创科技园建设，打造无锡退役军人就业创业的一张“金色名片”。2、关于局党组领导核心作用发挥还不充分的问题。

“内部培养为主，外部引进为辅”的培养原则，建立后备人才选拔基本要求标准库及动态管理考核机制。进一步梳理集团关键岗位，对关键岗位可通过岗位轮换、内部兼职、在职培养等方式进行管理培养。二是加强重点推进。针对投资领域、酒店运营等人才严重短缺现象，已通过海外招聘、单位公开招聘等方式进行解决，同时针对专业中高端岗位采取猎头服务，为集团高质量发展提供强有力的人才保障。三是确保成果落实。进一步加大年轻干部培养使用力度，每年对年轻干部情况进行梳理，破除不放心、怕出事的心理，对政治立场坚定、工作成效突出的年轻干部，敢于给位子、压担子，及时提拔使用，确保40岁以下的正科级干部（或相当职务层次）、35岁以下的副科级干部（或相当职务层次）占相应职务层次干部的六分之一左右；形成有利于优秀年轻干部脱颖而出、健康成长的良好环境。杜绝非必要非特殊兼职情况。

8、关于“‘三会一课’制度执行有偏差”问题的整改。整改措施及阶段性成效：一是加强组织领导。根据《党章》《中国共产党支部工作条例》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等要求，统一制订“三会一课”、主题党日、谈心谈话等13项基本制度，下发《关于严格落实“三会一课”制度的通知》，要求各支部做到严格按“三会一课”制度开展工作，确保每次学习覆盖全体党员同志，做到时间、人员、内容和效果“四到位”。制订《党支部工作台账管理制度》，将会议记录等台账纳入制度中，明确标准并严格执行，按定期期进行整理完善。二是加强督促检查。按支部标准化规范化建设要求，统一规范记录要求，进一步加强对各支部“三会一课”执行情况与台账资料的督查，切实提高党务工作者的责任意识，细化督查；通过实地查看、“智慧党建”平台线上督查等形式，对各支部“三会一课”执行情况进行督查，

并常态化开展，切实提高各支部“三会一课”活动质量。

正在深化整改的内容及时限：一是按照《关于建立集团领导支部工作联系点的通知》加强落实，根据分工，每位领导确定1个支部（非本人所在支部）作为联系点，并明确职责任务。二是将班子成员讲课计划列入《党委理论中心组学习制度》及今年开展的党史学习教育实施方案加以执行。三是以建党100周年为契机，不断加强对基层党建工作的指导督促，强化党员教育管理，党务人员学习培训，做到学以致用、学用结合。深入推进“党建+”，“一支部一品牌”建设，加快实施“智慧党建”，丰富品牌内涵。

正在深化整改的内容及时限：一是意识形态工作有关政策和应知应会知识的学习培训，10月举办意识形态（网络意识形态和网络安全）专题讲座。二是进一步完善意识形态考核评价机制，将意识形态工作列入机关和直属单位年度考核工作中，列入各基层党支部（党支部）年度考核考核中，加强干部日常考核、年终考核和选拔任用考察政治体检中对意识形态工作的考评。

4、关于退役军人服务中心（站）建设不够平衡的问题。整改措施及阶段性成效：一是加强服务体系建设工作研究，局党组定期听取服务体系建设工作汇报，召开服务体系建设工作推进会，明确工作重点、工作责任、工作目标，针对存在的问题和症结，研究制定针对性的办法措施。二是贯彻落实《江苏省退役军人服务中心（站）工作规范》《江苏省乡镇（街道）退役军人服务站工作指南》，深入开展“乡镇（街道）服务站建设年”活动，巩固深化退役军人服务中心（站）“五有”“全覆盖”成果。并将“优抚之家”创建有机融入服务体系建设，持续推动我市退役军人服务体系建设提质增效。三是结合“法律政策落实年”活动，研究制定年度退役军人事务系统大培训大练兵活动计划，积极开展法律法规政策学习宣传贯彻活动，进一步提升从业人员“五个本领”，推进退役军人事务系统树牢法治思维，提升法律政策水平，促进服务保障水平新跃升。四是组织到省内先进地区和省外发达地区参观学习，借鉴别人的经验做法，结合我市工作实际，指导各地找着力点、培植增长点、打造新亮点，形成一地一特色的服务内容，推动我市服务体系建设向“优”“强”转变。五是加强监督检查。研究制定我市服务体系建设争先创优活动方案和互学互查工作方案，营造比学赶超的良好氛围，切实以查促改求规范，以点带面求提升。3、4月，局主要领导 and 分管领导分别到全市各板块调研，实地考察服务体系建设工作，并组织座谈交流，听取意见建议，并督导各地各级全力争创“示范型、标杆型、精品型”退役军人服务中心（站），着力打通服务保障“最后一公里”。

正在深化整改的内容及时限：一是8、11月分别组织一期退役军人事务系统业务知识培训，进一步提升履职尽责能力。二是持续推进“示范型、标杆型、精品型”退役军人服务中心（站）创建活动，力争年底前通过省级验收达标率排名前列。三是年底前组织“优秀服务中心（站）”“优秀服务中心（站）主任（站长）”评选，发挥好先进典型激励和示范作用，引导从业人员主动担当作为。

5、关于局机关及下属单位基础性建设较为薄弱的问题。整改措施及阶段性成效：一是规范报送文件审核把关机制，落实办公室专人校对、办公室主任审查、局分管领导审核。运行OA系统，建立网上提醒、网上阅签、网上转办等制度，尽量减少纸质文件。二是深化事业单位改革，在充分研究论证的基础上，按照高效精简的原则，起草政事权限清单、机构职能编制规定、事业单位章程，经局党组会研究通过后上报，并同步起草事业单位改革后人事、财务、资产、车辆等管理制度。进一步理顺工作关系，构架综合管理、日常服务、延伸服务“三维一体”工作格局。三是专题向市政府报告，推动市军供站迁建尽早实施规划建设并投交。同时，加强军地需求对接，根据部队提出的需求，立足现有资源，采取社会化保障模式完成基本

正在深化整改的内容及时限：一是按照《关于建立集团领导支部工作联系点的通知》加强落实，根据分工，每位领导确定1个支部（非本人所在支部）作为联系点，并明确职责任务。二是将班子成员讲课计划列入《党委理论中心组学习制度》及今年开展的党史学习教育实施方案加以执行。三是以建党100周年为契机，不断加强对基层党建工作的指导督促，强化党员教育管理，党务人员学习培训，做到学以致用、学用结合。深入推进“党建+”，“一支部一品牌”建设，加快实施“智慧党建”，丰富品牌内涵。

的保障任务。四是推广运用军休服务信息化平台，141名军休工作人员已全部完成注册，并加强本地模块建设，充实军休资讯、军休党建、军休生活等内容，着力打造“网络军休所”，提升军休服务智能化、数字化、精准化水平。

正在深化整改的内容及时限：一是进一步推进军休小区移交社区管理工作，目前惠峰、溪南军休所管理的军休小区属地化管理取得一定进展，正就接管费用、配套用房、设施设备等具体细节进一步沟通协调。二是积极向市委军供请示报告，根据市委市政府统一部署，加快推进军供站迁建和军供配套设施建设，提高军供保障能力。

6、关于干部配备力量不足的问题。

整改措施及阶段性成效：一是局党组专题学习《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》等系列政策规定，坚持正确用人导向，严格落实干部选拔任用谈话调研推荐、会议推荐工作，合理确定推荐范围，用好推荐结果，做到加强党的领导与充分发扬民主有机结合，发挥好党组在选人用人中的领导和把关作用。二是研究制定《中共无锡市退役军人事务局党组干部选拔任用工作实施办法》《无锡市退役军人事务局退出岗位干部管理办法（试行）》，形成有效管用、简便易行、公开透明、有利于优秀人才脱颖而出选人用人机制。三是建立年轻干部储备库，有计划定任务、压担子，让优秀年轻干部崭露头角、脱颖而出，打造一支结构合理、梯次配备的干部队伍。同时，建立机关挂职锻炼制度，3月选调6名直属单位优秀年轻干部到机关处室挂职，为干部成长提供良好的平台和环境，为事业发展储备人才。三是严格落实干部选拔任用工作有关规定和要求，认真组织政治体检，按照要求如实填写全程纪实内容，并对局组建以来干部选拔任用和职级晋升人员全程纪实内容进行核查完善。四是全面规范档案的“建、管、用”，组织对机关干部和基层副科级以上干部档案进行整理，补齐相关缺件，做到档案完整、真实，提升干部人事档案工作科学化、制度化、规范化水平。五是加强思想政治教育，落实“三会一课”、谈心谈话等制度，增强融合度。开展丰富多彩的工会活动，增加了解，增进感情，营造凝心聚力的氛围。组织荣誉退休仪式，增强归属感、荣誉感。

正在深化整改的内容及时限：一是优先选拔任用优秀年轻干部到机关科职岗位，逐步落实两个“六分之一”要求。二是组织党史知识和退役军人法规政策知识竞赛，以赛促学，以学促用，提升干部综合素质能力，2021年8月完成。

7、关于教育管理偏松偏软的问题。

整改措施及阶段性成效：一是局党组召开专题会议，深刻剖析反思，正视网管党治主体责任落实不到位之处，进一步统一思想认识，形成持续正风肃纪的鲜明导向。二是研究制定《无锡市退役军人事务局公务员平时考核办法》，修订完善《无锡市退役军人事务局请销假制度（试行）》，坚持以制度管人，并强化领导干部“一岗双责”，加强对所属人员的教育管理，确保人员不失管失控。三是科学规划干部队伍建设，完善干部选任转任办法，根据个人专长和工作需要，调整个别机关干部工作岗位，做到人尽其才、合理适用。四是加强廉政警示教育，5月18日，结合“思廉月”活动，局党组书记为全体党员干部上党课，引导干部增强“底线”“红线”意识，时刻牢记身份，管住自己的腿、管住自己的手、管住自己的嘴。五是主动接受纪律监督，局党组研究讨论人事、财务等重要事项等都邀请纪检监察组参加，并将会议相关材料及时报纪检监察组备案。六是积极运用“三项机制”，下转第11版>>>

（二）压实“两个责任”，加强党风廉政建设和反腐败工作。全面加强党班子自身建设，切实发挥好领导班子核心作用。加强党委班子成员履行全面从严治党主体责任，深刻汲取身边典型案例教训，进一步深挖剖析问题根源，加强班子和履职风险管控，加强“一把手”和领导班子的监督，突出对“关键少数”特别是“一把手”的监督。强力支持集团纪委聚焦主业主责、履行监督职责，对一切不正之风敢于亮剑，用好监督执纪“四种形态”，切实盯住关键人关键事，管在关键时关键处，推进全面从严治党从宽松软走向严紧硬。

（三）强化担当作为，持续发力攻坚确保整改到位。紧扣市委巡察组反馈意见，持续深入推进整改，不松劲，不减压，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对已完成的整改事项，认真开展“回头看”，巩固已有成效，防止问题反弹；对还未整改到位的问题，紧盯不放、加大力度，以钉钉子精神抓紧整改到位；对长期整改任务，明确责任，研究措施，确保问题整改不留死角、全部到位。

（四）巩固整改成果，谋划发展新篇。充分发挥巡察标本兼治、举一反三的作用，以全面落实整改方案，切实解决存在的问题，努力构建长效机制为目标，进一步深化巡察整改工作成果。把做好巡察整改作为改进和推动工作的重要契机，主动融入集团“十四五”战略规划，为集团高质量发展提供坚强保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话0510-85187619；邮政信箱：无锡经开区金融一街10号楼三楼党委信箱；电子邮箱：thxcjxj@thncc.com

中共无锡市太湖新城发展集团委员会

2021年6月20日