中共无锡市医疗保障局党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,市委第二巡察组于2020年11月12日至2021年1月12日对市医疗保障局党组进行巡察。2021年3月4日,市委第二巡察组向无锡市医疗保障局党组反馈了巡察意见。按照市委公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改落实情况予以公布。

一、整改工作组织情况

(一)统一思想,提高认识。局党组高度重视市委第二巡察组反馈意见,采取召开全局巡察整改工作会和各部门(单位)巡察整改工作部署会等形式,分层次开展思想动员,提高对巡察整改的思想认识,把全局思想和行动统一到落实市委巡察整改要求上来,统一到视诊并运用巡察成果促进机关党的建设发展上来。

(二)加强领导,明确责任。切实加强对巡察整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进,成立了以党组书记、副局长任组长的巡察整改工作领导小组,明确由一位副局长具体负责牵头巡察整改工作。领导小组下设办公室,负责整改日常工作。同时自觉接受派驻纪检部门的监督指导,较为完整地构建了市委巡察整改工作的领导、执行和监督责任体系。

(三)迅即部署,强化落实。接到巡察反馈意见后随即召开党组会专题研究巡察整改工作,传达学习中央和省委关于巡视工作的指示精神,制定《市委巡察反馈意见整改工作方案》,全面部署巡察整改工作。为保障整改工作顺利实施,各责任领导按照职责分工,根据整改工作要求及时组织召开专题会议,负责抓好分管业务的整改落实工作,做到整改内容明确、完成时间明确、工作要求明确、保障措施明确。

(四)加强督办,注重实效。针对巡察组提出的条件和建议,坚持实事求是,分类整改。对有条件立即整改的,即知即改,务求成效;对情况较复杂的,明确时限,有序推进整改。局领导主持两次专题会议,专题听取巡察整改工作推进情况,解决巡察整改遇到的各种问题。在局长办公会、党组会议上都将整改工作放在第一条来布置,提要求、作部署,层层传导压力,督促整改进度,确保各项整改任务如期完成。

(五)统筹结合,相互促进。为进一步提高整改工作实效,市医保局把巡察整改落实与推动当前医疗保障重点工作紧密结合,与开展党史学习教育紧密结合,与提升干部队伍建设紧密结合,相互促进,相互融合,以整改工作实效推动我市医疗保障工作的扎实开展。

二、整改落实情况

(一)已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题,真改实改,截至目前,共计3个问题已整改完成。

1.关于“学习习近平新时代中国特色社会主义思想浮于表面,转化力度不够”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是加强系统学习。充分发挥党组中心组学习领学促学作用,坚持落实“第一议题”制度,1—5月已组织党组中心组学习10次。扎实开展党史学习教育,运用集中学习研讨、上专题党课、开展主题党日等形式,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。加强支部学习教育主阵地作用发挥,制定2021年度机关党建工作计划、党支部教育培训计划和党史学习计划等。二是加强学习

深度。坚持读原著、学原文、悟原理,局党组成员带头制定个人学习计划,明确年内局中层以上干部每人完成一篇调研文章,不断提高对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求的理解把握。三是加强理论运用。切实提高分析问题、解决困难、把握机遇的能力。尤其是巩固医保扶贫成果,联合市民政局等部门完善医疗救助政策,督促指导江阴市、宜兴市医保局出台医疗救助办法,启动无锡大市范围内统一的《无锡市医疗救助办法》修订工作。

2.关于“‘四风’问题尚未得到有效根治”问题的整改。

整改结果及成效:一是严格执行公务接待相关标准规定,厉行勤俭节约,反对铺张浪费,对无公函和前置审批的公务活动原则上不予报销,对每一笔公务接待支出均登记在册。二是加强财务审核,明确阳光扶贫报支必须有扶贫走访人员名单作为附件;加强督促提醒,杜绝发票连号及集中开票报销问题;严格执行差旅费报销前置申请流程。三是严格执行工程建设有关规定,修订《市医保中心采购工作内部比价管理办法》,进一步梳理完善市医保中心采购各项制度。

3.关于“基层支部规范化建设比较薄弱”问题的整改。

整改结果及成效:一是各级党组织负责人切实履行“一岗双责”责任,加强统筹谋划,于3月制定党建工作要点,下发党建责任清单,细化具体举措,狠抓工作落实。改进党员活动形式和党员教育模式,先后组织“三医联动”党建联盟公益宣传,实地参观锡北革命烈士陵园、新四军六师部旧址纪念馆等活动。二是注重党建引领,将2021年度机关党的建设工作要点、三级责任清单、党史学习教育实施方案及“三重一大”纳入支委会或支部党员大会研究范畴。加强学习转化,召开了党史学习教育动员部署会、无锡市医保系统推进全面从严治党暨巡察整改工作会,引导党员干部在学深悟透新思想上走在前列。三是深入开展党内谈心谈话,机关党支部先后与入党申请人、入党积极分子、发展对象、预备党员进行谈心谈话,支部班子成员之间、支部党小组长与组员之间经常性开展谈心谈话。深化医保公共服务治理创新,2个街道成功申报为省级“15分钟医保服务圈”示范点。

(二)正在推进整改的问题

截至目前,共计7个问题正在整改过程中,仍需深化整改。

1.关于“对上级决策部署研究缺乏应有的深度”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是持续解决群众反映的堵点难点问题。全面推进公共服务事项下沉,不断拓展便民服务渠道,强化与国家医保APP、江苏医保云平台的对接,推进微信公众号和网上大厅建设,异地就医备案等20余项与群众紧密相关的业务实现24小时线上多渠道办理,32项公共服务事项中,网上可办32项,掌上可办18项,自主可办7项。二是严格按照上级部署的时序进度要求落实相关工作。2020年7月起施行全市统一的大病保险制度;2021年1月1日起,施行全市统一的居民医保制度;扎实开展基金监管源头治理,4月中旬制定下发《无锡市定点医药机构现场检查全覆盖工作方案》。进一步加强与卫生健康等部门联合,形成综合监管机制,对涉嫌犯罪的,移送公安机关进一步侦办,加大联合打击力度。

正在深化整改的内容及时限:下一步将进一步提升群众医保经办体验,按照国家标准,改造医保经办服务大厅。按照市级政府投资实施项目月度推进目标要求,预计将在12月底前完成。

2.关于“医疗服务保障改革攻坚力度有待提升”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是大力推进重

点改革工作,尤其在推进市级统筹工作中,及时摸清底数,实现基金统收统支、居民医保筹资统一、医保结算年度统一等突破性进展,在2020年考核评估时我市进入省内第一等次。二是发挥机关和医保中心的协调支撑作用,深入推进按疾病诊断相关分组(DRG)付费国家试点工作,于2020年1月1日起在试点医院全面实行总额控制下DRG为主的多元复合医保支付,一年来,24家试点医院的费用消耗指数、时间消耗指数、人次和费用占比均有明显下降,显著提升了基金购买的质量。三是切实提高自身运转效率,重新梳理出台各专项工作领导小组。在医疗救助方面,积极与民政部门进行沟通会商,梳理医疗救助工作各方职责,推进无锡市医疗救助办法的修订完善。在基金监管方面,建立了基金监管专项工作会议制度,进一步加强机关与经办之间的联系沟通、工作指导与监管协作,先后召开全市基金监管工作会议,局行政处罚案审会、专题讨论会等会议。

正在深化整改的内容及时限:一是继续推进落实DRG付费国家试点各项工作,年底前实现二级以上综合医院DRG付费试运行全覆盖,最大程度地发挥医保基金的战略购买作用,在大市范围内取得更大效益。

3.关于“医保便民服务理念树得不够牢”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是积极主动宣传医保政策。制定出台《2021年度全市医疗保障重点信息和宣传工作计划》,将年度工作任务分解到各部门(单位)。牵头制定局官方网站建设方案,开展工作已经基本完成。

加强对“无锡医保”微信公众号的运维,目前粉丝数已超32万,后台答复咨询问题约5000次/月。二是切实提高经办服务标准。持续缩减办理时限,减少办理材料,目前32个服务事项中,即时办结件19项,缩减办理时限5项,缩减办理材料5个事项。三是持续提高医保信息化服务水平。依托“无锡医保”微信公众号,无锡医保网上大厅平台,将医疗卫生报销申请、医保关系转移接续、个人账户一次性给付、异地转诊就医等业务纳入“掌上办”“网上办”,突破地域空间和办公时间限制,实现服务24小时延伸。四是加强经办力量。组织全市各街道进行相关业务培训,加快推进经办政务服务前移工作,已将13项医保经办业务于5月中旬下沉延伸到条件成熟的街道。精心打造2家乡镇(街道)“15分钟医保服务圈”示范点,提升基层医保服务可及性。

五是提高医保服务管理水平。指导商业保险公司推出具有无锡特色的普惠型商业健康保险产品“医惠锡城”,全市共有近65.18万人参保。在调研基础上出台了《无锡市基本医疗保障精神定点医疗机构住院医疗费用按床日结算管理办法(试行)》,进一步提高精细化管理水平。

正在深化整改的内容及时限:一是继续推进官网建设,预计6月上旬上线。二是继续深入推进年度宣传工作计划,与专业宣传机构合作开展各类推广活动,不断提高宣传服务的精准度。三是计划将1项医保经办业务于12月底下沉延伸到条件成熟的街道,逐步满足参保人员日益增长的公共服务需求。

4.关于“党组全面从严治党作用发挥不够充分”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:研究制定2021年局党组全面从严治党责任清单,严格落实机关党建“三级”责任清单。召开全面从严治党暨巡察整改工作会议,围绕加强党的建设和党风廉政建设,安排部署工作,提出工作要求,切实把党建工作和党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同督促、同检查。加强廉政教育和警示教育,开展“510”思廉月活动,邀请派驻纪检组上廉政党课。

正在深化整改的内容及时限:深入贯彻中央和省市委关于全面从严治党的部署要求,结合下发的局党组全面从严治党责任清单,制定

落实全面从严治党的主体责任年度任务安排,在去年排查的基础上,年底前对廉政风险点再次进行全面梳理排查,并制定切实可行的风险防控措施,实现廉政风险防控的全领域、全过程、全岗位的全面覆盖,做好有效预警。

5.关于“医保基金监管水平有待进一步提高”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是加强能力培训。组织人员参加国家医保局、省医保局举办的《医疗保障基金使用监督管理条例》解读视频会议和宣传贯彻培训会,不断提高监管人员的业务水平。二是完善监管手段。及时更新维护医保信息系统,做好结算控制。同时对现行的智能监控系统进行升级改造,提升监控系统性能,完善医保大数据的分析平台,提升发现疑点问题的能力。三是加大监管力度。开展“宣传贯彻《条例》加强基金监管”集中宣传月活动,曝光典型案例,指导全市两定机构组织内部培训,切实提高共同守护医保基金安全的社会共识。组织全市300多家定点医院参加基金监管源头治理情况通报暨医保基金使用自查规范工作部署大会,通报督查发现问题,下发违规问题清单。对医保使用管理违规行为组织专项检查治理,加大违规行为惩治力度,推动基金管理存量问题尽快清零。

正在深化整改的内容及时限:将会同卫健、公安等部门,在全市范围分类开展专项检查,精准打击各类违法违规、欺诈骗保行为,发现一起、严肃查处一起,公开曝光一起。

6.关于“党组议事决策质效不够高”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是高起点谋划工作。深入学习领会党的十九届五中全会、《中共中央 国务院关于深化医疗保障制度改革的意见》和《中共江苏省委 江苏省政府关于深化医疗保障制度改革的实施意见》,准确理解把握新发展阶段下医保部门的功能定位,形成贯彻落实《实施意见》的工作安排和医保“十四五”规划,准备提交市政府审议。二是认真落实民主集中制原则。严格执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针,落实“三重一大”集体研究决策制度,着手梳理局“三重一大”事项范围。三是严肃党内政治生活。严把谈心谈话关,开展高质量的谈心谈话活动;严把材料审核关,把问题找准,把根子挖深,把措施穷尽;严把会议组织关,党员领导干部敢于对其他同志的问题根源见筋见骨剖析批评,同时敢于对自己的问题根源深挖细掘剖析批评,真正做到红脸出汗,体现“辣味”。

正在深化整改的内容及时限:进一步梳理局“三重一大”事项范围,凡涉及“三重一大”事项,必须经局党组会集体研究决定。预计2021年12月底前完成。

7.关于“干部队伍建设与医保履职要求仍有差距”问题的整改。

整改措施及阶段性成效:一是摸清基本情况。4月中下旬,对下属事业单位市医保中心开展了干部队伍建设专题调研,重点调研了中心干部队伍基本现状、思想状况、存在问题、年轻干部队伍建设、同一岗位任职时间较长的人员等相关情况,为下一步制定干部队伍建设总体规划 and 加强年轻干部培养选拔工作方案打下基础。二是提高干部融合度。扎实开展谈心谈话,机关领导与市医保中心班子成员、部分中层干部和一般干部共24人进行了谈心谈话,全面了解市医保中心人员的思想动态,及时给予疏导和答疑解惑。积极发挥党组织、工会等群团组织作用,通过开展“清明祭英烈、永远跟党走”主题党日、“三八妇女节”等活动等,进一步增强向心力和凝聚力。三是加强教育培训。认真落实《无锡市医疗保障局2021年干部教育培训计划》,开展了《循脉而行、向史而新、奋力推动医保事业开启新征程》党史学习教育培训,《把纪律和规矩挺在前面推进全面从严治党纵深发展》廉政教育党

党建与业务工作专题集中培训,进一步提升党务工作队伍能力素质。

9.关于全面从严治党主体责任压得不紧的问题。

整改措施及阶段性成效:一是强化主体责任落实。局党组专题组织学习违纪违法问题通报,研究部署党风廉政建设,保持正风反腐的高压态势。根据岗位特点和工作职责,制定个性化全面从严治党责任书,进一步加强权力制约和监督,持续推进全面从严治党落到实处。将党支部述职评议考核制度纳入年度党建工作要点,并将履行全面从严治党主体责任和领导干部“一岗双责”情况作为领导班子年度民主生活会重要内容并接受评议。二是强化廉政风险排查。研究制定《关于开展廉政风险点排查工作实施方案》,对排查的风险点逐一评定廉政风险等级,逐一制定防范措施机制,做到分类管控、分级负责、责任到人。并指导军休中心修订完善《票据管理办法》,细化廉政风险防控措施及工作流程。三是强化权力监督制约。领导班子成员每月认真填报《履行主体(监督)责任情况纪实》,自觉接受监督,切实履行好管党治党政治责任。专题组织领导干部个人有关事项填报工作培训,建立审核把关制度,对个人填报事项逐一审查,并按照规定报市委组织部。四是健全谈心谈话制度。定期开展党组成员之间、党组成员与下属人员之间谈心交心活动,及时做好相关记录。五是扎实开展警示教育。采取集中上党课、观看警示教育视频、参观廉政教育基地、邀请市纪委监委派驻纪检组领导做党风廉政专题讲座等形式,用身边事教育身边人,提高警示教育的针对性、实效性。

正在深化整改的内容及时限:7月组织上半年党支部书记述职。

三、下一步全面推进整改计划

经过三个月的集中整改,取得了阶段性成效。但也要清醒认识到,整改是一个持续的过程,一些工作才刚刚起步,特别是部分较为复杂的问题,需要深入化解解决;一些深层次的矛盾和问题,需要深化改革逐步解决。下一步,要在前期工作的基础上,坚持目标不变、标准不降、力度不减,从集中整改阶段转向持续整改阶段,确保问题整改彻底、长效机制建立、发展成效提升。

一是全力抓实抓细,确保整改全面彻底。严格落实局党组主体责任和党组书记“第一责任人”、班子成员“一岗双责”责任,层层传导压力,紧扣时间节点,以高度的政治责任感坚持不懈推进整改。对已完成和基本完成的整改事项,适时组织“回头看”,确保同类问题不再发生;对近期能够整改到位的,加大力度,加快进度,抓紧整改到位;对需要一段时间才能整改到位的,紧盯不放,逐个对账销号,逐项跟踪问效;对需要长期坚持的,常抓不懈、监督不松,坚决防止前紧后松、虎头蛇尾。坚持把标本兼治贯穿始终,推动问题整改落实与建立长效机制有效衔接,举一反三剖析问题深层次原因,研究制定科学有效的制度机制,用制度管权管事管人,用制度化固化整改成果;梳理分析现有制度,对行之有效、务实管用长期坚持,对不适应新形势新要求存在制度漏洞、效力不强的修改完善。主动接受各方监督,确保巡察整改成效经得起实践和群众的检验。

二是聚焦政治建设,坚决做到“两个维护”。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓严思想政治教育,通过加强党组理论中心组学习、干部教育培训等工作体系建设,引导推动党员干部真学真懂真信真用,自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保意志统一、行动统一、步调统一。抓严政治监督检查,严肃党纪国法和政治规矩,确保中央和省、市委重大决策部署落地生根。抓严党内政治生活,通过加强对执行民主集中制、开展党的组织生活、深化批评和自我批评等制度执行的监督检查,深化党风廉政风险防范,推动政治生态持续向好。

三是抓基础强队伍,推动党建提质增效。认真落实新时代党的组织路线,以提升组织力为重点,深入推进党支部标准化、规范化建设,深度挖掘和培育一批叫得响、立得住、推得开的典型,以点带面提升整体水平;持续增强基层党组织政治功能,推动各级党组织严格贯彻落实中央和省、市委决策部署,在认真落实重大任务、全力推进重点工作中,当好“主心骨”,发挥攻坚克难的作用。聚焦结构优化、基层一线、培养锻炼,系统谋划干部队伍建设,加强年轻干部选拔任用,建设一支善谋发展、能打硬仗的优秀干部队伍;加强干部教育与管理、激励与约束,用好“三项机制”,优化干部考核评价体系,强化综合考核结果运用,做到考者上、庸者下、劣者汰,提振干事创业精气神。

四是强化正风肃纪,深入推进管党治党。推动管党治党主体责任和监督责任贯通联动,加强与纪检监察部门有效衔接,坚持把纪律和规矩挺在前面,充分运用监督执纪“四种形

态,以及网络安全。《医疗保障基金使用监督管理条例》解读、DRG付费改革等专题业务培训等。四是进一步加强内控制度。严格落实下属事业单位参加或列席重要会议、参加条例例会和专题会议、重要事项报告、重要文件抄送、材料报送、人事管理等内控制度。

正在深化整改的内容及时限:一是近期将对局机关干部队伍建设情况进行专题调研,在做好调研分析的基础上,研究制定干部队伍建设总体规划和加强年轻干部培养选拔工作方案。二是将继续开展谈心谈话,全面掌握干部的思想动态,进一步增强全体干部职工的事业心、责任感,在工作中形成合力。三是继续加强教育培训,不断提升履职能力水平。

三、下一步全面推进整改计划

经过集中攻坚,我局巡察整改工作虽取得了一定成效,但还有一些问题正在整改中,需常抓不懈。下一步,我们将持续提高站位,不断加大整改工作力度,推动各项整改措施按期完成。

(一)强化理论武装,加强政治建设。扎实开展党史学习教育,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,严明政治纪律和政治规矩,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。提高政治站位,切实把抓好巡察反馈问题整改作为一项严肃的政治任务,作为解决自身问题、改进提升工作的重大契机,持续发力、久久为功,确保全面整改到位,用整改实效体现作风改进效果。

(二)强化引领保障,全面从严治党。持续把管党治党摆在突出位置,认真落实《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》等法规条例,锲而不舍落实中央八项规定精神,紧盯形式主义官僚主义新表现,坚决遏制“四风”问题反弹回潮。在全系统开展“三强三争当”活动,持续推进医疗保障行风建设,打造高素质过硬医保干部队伍。开展医保领域“我为群众办实事”实践活动,着力解决基层的困难事、群众的烦心事,增强参保群众的获得感幸福感安全感。

(三)强化问题导向,巩固整改成效。严格按照《整改方案》制定的任务书、路线图和时间表,坚持目标任务不变、标准要求不降、工作力度不减,一项一项拉出单子,一条一条细化措施,一件一件明确责任,确保件件有回应、事事有落实。紧盯整改任务,对已经完成的整改事项,及时销号,并适时组织“回头看”,巩固成果;对短期能够整改到位的,加快工作进度;对需要较长时间才能整改到位的,加强跟踪问效,确保工作落实。

(四)强化制度建设,健全完善机制。继续加大建章立制力度,对现有制度进行梳理完善,结合巡察整改落实工作,对实践检验行之有效的,长期坚持;对不适应新形势新任务新要求,存在制度漏洞、制度缺失、制度失效等情况的,逐一加以改进、完善和优化,切实增强制度的严肃性和约束力,真正把巡察整改转化为健全制度、强化队伍、推动工作的实效。

(五)强化统筹协调,促进全面发展。将巡察整改与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想相结合,与全面落实党的十九届五中全会精神相结合,与贯彻落实中央、省委和市委重大决策部署和工作要求相结合,与深化医疗保障制度改革工作相结合,坚持“两手抓、两不误、两促进”,以问题整改促进各项工作全面见效,确保中央、省委、市委重大决策部署落地见效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话0510—81827035;邮政信箱:无锡市新金匮路1号市民中心8号楼二层;电子邮箱wxybjbgs@126.com。

中共无锡市医疗保障局党组
2021年6月20日

上接第10版>>>研究制定鼓励激励、能上能下、容错纠错的实施办法,旗帜鲜明为干事者撑腰,努力营造鼓励干事、宽容失误的良好氛围。

正在深化整改的内容及时限:一是强化党管干部,坚持中层中选优,平稳有序推进年轻干部进入机关中层干部行列。二是坚持外部拓展与内部挖潜并重,在职数和编制允许的前提下,积极引入优秀年轻公务员,优化干部队伍整体结构,改善干部队伍年龄层次。

8.关于基层党建不够扎实的问题。

整改措施及阶段性成效:一是研究制定《2021年无锡市退役军人事务局党的建设要点》《2021年无锡市退役军人事务局党支部工作考核清单》,并组织召开党的建设工作会议暨巡察整改动员会,明确党建工作目标和具体要求,压实各级党组织主体责任。二是发挥局党建工作督查指导小组作用,定期组织自查互查、回查反查、总结讲评,并建立每月党支部标准化规范化建设工作要点提示制度,将当月学习教育、应知应会内容、党支部建设等重点下发各党支部,以强有力的督导推动工作落实。三是加强党务工作队伍培养,近年来组织3次党务工作队伍学习培训,选调优秀党务工作人员为局党史学习教育工作领导小组办公室成员,帮助他们在参与中心工作、重大任务中提升履职能力,并作为重要的人才储备对象。四是修订完善《无锡市退役军人事务局党员积分管理办法》,细化日常积分项目和加减分项目,明确党员积分差异化要求,增强党员教育管理的针对性和有效性,切实以积分管理促作风转变。同时,强化积分结果运用,作为党员评议、评优评先、选拔使用的重要依据。正在深化整改的内容及时限:6、7月组织

态”,对苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早处理,把监督执纪问责工作做深做细做实。坚决整治形式主义、官僚主义,深入整治群众身边的不正之风和腐败问题,严肃查处隐形变异“四风”问题,始终保持力度不减、节奏不松,以身边事教育身边人,发挥警示教育震慑作用,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。扎实开展退役军人事务民生专项资金清理整治自查自纠活动,推动全市从严治党向基层延伸,着力解决发生在群众身边、损害群众利益的腐败和作风问题,切实维护人民群众的根本权益,将各项惠民政策落到实处的重要举措。

五是注重成果运用,提升高质量发展成效。切实把巡察整改与做到“六稳”工作、落实“六保”任务、营造全社会尊崇尊荣氛围等紧密结合起来,紧紧围绕上级对高质量发展的最新要求,退役军人对美好生活的期盼向往,抓重点、补短板、强弱项;切实把整改工作与解放思想、创新提升结合起来,推动全局上下牢固树立新发展理念,积极主动融入全市经济社会发展大局,全面深入解决好接收安置、就业创业、困难帮扶等方面存在的突出问题,使整改过程真正成为促进退役军人事业发展的过程,推动全市退役军人工作再上新台阶,努力打造干在实处、走在前列的无锡经验。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:0510—81824466;邮政信箱:无锡市滨湖区中南路280号;电子邮箱:wxsstyjswbjbgs@126.com。

中共无锡市退役军人事务局党组
2021年6月20日