

# 中共无锡市委台湾工作办公室关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，市委第八巡察组于2020年11月12日至2021年1月12日对中共无锡市委台湾工作办公室进行了巡察。3月3日，市委第八巡察组向市委办反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

### 一、整改工作组织情况

抓好整改落实是市委交办的政治责任，市委办从政治和全局高度出发，认真落实全面从严治党要求，以最坚决的态度、最果断的措施，切实把各项整改任务抓实抓好、抓出成效。

（一）提高认识，推进整改。始终坚持把抓好巡察整改工作作为重要政治任务。3月3日，在市委第八巡察组巡察市委办情况反馈会上，市健媛主任代表班子作了表态发言，市委办诚恳接受巡察组的反馈意见，坚决贯彻整改意见，并以高度的政治自觉和强烈的责任担当研究制定相关措施，举一反三，抓好落实，切实做到问题整改一步到位、全面清零，不留死角，以实际行动和实在成效向市委交出满意答卷。反馈会后，市委办立即召开室务会议，专题研究部署巡察整改落实工作。认真学习讨论市委巡察组的反馈意见，并在认真研究的基础上，进一步明确责任、细化任务、强化纪律，深入研究制定巡察反馈意见整改方案，全力推进整改落实工作。

（二）加强领导，落实责任。根据巡察整改工作要求，市委办迅速成立巡察整改工作领导小组，由市健媛主任任组长，履行第一责任人责任，统筹抓整改落实；班子其他成员担任副组长，分工负责各项整改任务，抓好分管领域的整改工作；有关职能处室负责人为领导小组成员，负责本处室整改任务的落实。领导小组下设办公室，具体抓好巡察整改工作的组织协调、跟踪督导等工作，建立自上而下、覆盖全面的整改工作机制，为整改工作顺利进行提供了有力组织保证。市委办主任作为巡察整改第一责任人，带领班子对照巡察反馈意见，逐条逐项梳理问题，明确重点，制定措施，并实时跟进落实情况。班子成员主动认领职责范围内的问题，自觉发挥示范作用，在带头自身整改的基础上，抓好分管部门的整改，推动各项措施落到实处，带动全体党员干部参与整改落实，确保问题整改到位、巡察成果运用到位。

（三）制定方案，细化分工。针对巡察组反馈的四个方面12个问题和3条意见建议，市委办诚恳认领，严格按照“条条要整改、件件有落实”的要求，一项一项进行全面梳理和深入研究后，制定《市委办关于印发〈无锡市市委巡察反馈意见整改工作方案〉的通知》，将反馈问题分解成32个具体问题，制定了50条整改措施，逐一明确了牵头领导、牵头部门、参与部门、整改时限和工作要求，确保整改事项件件有方案、项项有人抓、事事有回音。

（四）健全机制，标本兼治。在整改落实工作中，注意分清主次，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动相关问题解决，提高整改效率。坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建工作科学化水平紧密结合、统筹推进，发挥整改对工作的推动作用，把整改工作常态化、制度化。在抓好各项巡察整改落实任务的同时，以发现一个问题就完善一项工作制度的韧劲，举一反三，建立长效机制，先后制定和完善13项规章制度，从源头上封堵制度漏洞。

### 二、整改落实情况

#### （一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出需要整改的问题真改实改，截至目前，共计8个问题已整改完成。

1、关于“主动融入无锡高质量发展大局的意识不强”问题的整改。

整改结果及成效：一是谋划年度工作时，突出对台经贸工作，配强有关力量。市委办办

在制定年度工作要点时，将对台经贸工作列为重要工作内容，摆上应有的突出位置，同时在内设处室调整人员时，配强相关处室工作力量。二是围绕产业强市主导战略和创新驱动核心战略、太湖湾科创带建设谋划对台经济工作，结合我市重点产业发展方向，加强对台湾集成电路、生物医药、文化创意、食品科技等产业的分析，主动作为，抢先一步，做好与台湾重点产业与重要工商团体对接，走访相关板块了解产业对接需求，与市工信局、农业农村局等部门做好政策对接及研讨分析台湾对应产业情况。台湾涉台农业政策宣传，特别是对《关于支持台湾同胞农业企业在大陆农业林业领域发展的若干措施》的宣传；会同市农业农村局调研我市台资农业企业。先后于三、四月与省台办、市政府领导专题调研台湾农民创业园、水乡园项目，召开涉农台企座谈会，引导更多台商参与，指导抓好锡山区黄土塘田园综合体项目建设，落实乡村振兴战略与台湾创意产业结合。三是聚焦集成电路产业链，寻找与我市的契合点，与相关板块、行业协会主动对接，组织有针对性的对接活动，推动两地集成电路产业进一步融合。

2、关于“意识形态建设重视程度不够到位”问题的整改。

整改结果及成效：一是突出政治性，认真贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，将意识形态工作摆上重要议事日程，做好组织学习、部署安排、督导检查等工作。通过走访加强对台协会、台商指导。二是全方位压紧压实各级意识形态工作责任和工作任务，印发《关于进一步做好对台交流活动的通知》，完善意识形态责任制任务分解。三是聚焦新思路、新方法，加强涉台宣传形式创新；加强对“两微一端”新媒体运用，大众化、形象化传播途径的学习研究和运用，加强微信公众号建设和管理，扩大宣传覆盖面。

3、关于“服务台胞台商意识不强”问题的整改。

整改结果及成效：一是加强与市台湾同胞投资权益协调保障委员会成员单位的联系沟通，针对台企台胞的需求和热点、难点问题，开展“百人走台企 聚力办实事”活动，举办《民法典》台企专场培训，开展权益保障、政策辅导、普法宣传、公益服务等进台企服务活动；走访市投保会成员，了解《关于深化台经济交流合作的实施意见》（以下简称“66条实施意见”）情况，以更好服务台企。二是利用“锡望台湾”微信公众号和台协网站等新媒体及时发布惠台政策，编印《支持促进台企台胞融合发展的政策汇编》《民法典一本通》等资料，及时回应台企台胞的关切。加强对台企台胞以及基层的走访调研，做好新冠疫苗接种、个人医保服务工作。三是进一步落实和完善投诉协调规范、行政调解规则等制度，转发省台办投诉协调有关文件，并组织学习培训，规范台商服务机制、流程，依法行政、依法服务，落实“属地管理专人负责”机制。四是加强与市委对台工作领导小组、市台湾同胞投资权益协调保障委员会成员单位的联系协作，实现资源共享和优势互补，运用“互联网+”等信息化手段，服务台资企业申请高新技术企业认定、大陆融资、主板上市、总部经济等。创新形式拓宽服务平台和渠道，积极整合社会资源，发挥好涉台法律服务团等社会专业机构在服务台企台胞方面的专业作用。五是提高对台青创业创业工作的认识水平，主动向周边地区学习，研究制定相关扶持政策。督促滨湖水城、宜兴方井紫砂城两个省级青创基地落实省考核整改要求，加强台青创业基地建设，发挥好山水城、方井紫砂城、太湖湾两岸双创园等青创基地（示范点）的作用，组织举办了“无锡太湖湾两岸青年创业基地交流会暨无锡太湖湾两岸双创签约仪式”“千名台青看无锡”活动。

建设的实施方案》，梁溪区打造“梁溪红”党建志愿服务品牌。二是优化完善治理结构。着力完善理事会决策、执委会执行、监事会监督的治理模式，印发《无锡市红十字会关于推进完善红十字会管理体制的通知》，市本级及惠山区红十字会主要负责人任免均听取上级红十字会意见。召开市红十字会十届四次常务理事会、理事会和监事会，选举产生新任市红十字会会长、常务副会长及专职副会长。在市红十字会官网开通理事信箱专栏，畅通理事议事决策和意见反馈渠道。制定《关于加强全市红十字会监事会建设的意见》，及时征求监事会对重点工作 and 重要活动的意见建议，切实发挥内部监督作用。三是提升基层组织和阵地建设有效覆盖。认真落实《关于进一步巩固和加强红十字基层组织建设的意见》，推动在新吴区、惠山区工业园区成立红十字基层组织。印发《关于进一步加强应急救援培训师资管理和发挥救护培训基地作用的通知》，发挥市本级和江阴市、梁溪区、锡山区、惠山区、新吴区等已建救护培训基地和生命安全体验馆作用，免费向社会开放50余场。四是着力强化公信力建设。修订印发《无锡市红十字会冠名基金管理办》《无锡市红十字会博爱仁医基金管理办法》《无锡市红十字会人道公益项目管理办法》，按照每季度公示捐赠资金接收和使用、人道项目执行进展等情况的要求，分别于2020年11月、2021年1月、2021年4月，将接收社会捐款、备灾金使用、“帮你回家”“衣物捐赠”“心理援助中心”等人道项目执行情况在市红十字会官网进行公示。创新建立锡红公益联盟，推广“生命4分钟、期待您参与”应急救援宣传片，以此辐射带动更多社会群众参与人道万人捐活动，打造党政放心、社会认可、群众满意的红十字会。

正在深化整改的内容及时限：一是持续推

4、关于“党风廉政建设主体责任设有压紧压实”问题的整改。

整改结果及成效：一是认真贯彻落实全面从严治党要求，制定并印发党风廉政建设工作要点，压紧压实“两个责任”，落实一岗双责，完善相关制度，强化责任传导，细化责任分解，签订廉政建设责任书、个人廉洁承诺书；通过开展党课、支部大会、思廉月、观看警示片等活动，加强廉政教育，丰富崇德倡廉主题教育内容；加强对廉政风险环节的排查和分析研判，管好关键人、管住关键事，落实权力内控机制。二是加强学习，严格执行本办“对台工作八条纪律”“接待管理规定”等各项规章制度，完善平时考核实施细则，加强日常监督，以扎实的纪律措施规范日常行为。在用好第一种形态上下功夫，落实谈心谈话制度，立足抓早抓小、防微杜渐。三是组织开展《领导干部报告个人有关事项规定》《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》两项法规学习，落实好签字辅导要求，做到人人知晓；严格执行党员领导干部个人事项报告制度。

5、关于“形式主义、官僚主义未能彻底根除”问题的整改。

整改结果及成效：一是认真学习关于作风建设相关要求。严格落实中央八项规定及其实施细则则精神，认真落实习近平总书记关于坚决防止和纠正“四风”突出问题，特别是形式主义、官僚主义的新表现等重要讲话精神。深入开展“百人走台企 聚力办实事”活动，加强对基层的调查研究，落实《信息调研工作制度》，印发加强党情信息工作的通知，加强涉台信息报送。二是强化职责履行，组织开展“共话对台工作 争当领跑先锋”活动，引领和带动机关党员干部奋发有为、积极进取；强化职责履行，加强监督管理，采取目标考核以及提醒警示、批评教育、诫勉谈话等多种方式抓具具体、补短板、防反弹。三是加强平时考核。进一步完善平时考核实施细则，落实日考勤、周纪实、月小结、季考核工作。充分用好“三项机制”、“市委办正向激励六大事项”，建设一支“对党忠诚、业务专精、纪律严明”的台办干部队伍。四是树立正确用人导向，加大干部交流使用力度。合理安排新进军转干部工作，推荐干部借调到巡察办、党史学习教育办工作，于5月开展向身边先进典型学习活动，举办对台工作先进经验分享会，营造干事创业的良好氛围。

6、关于“执行各项制度不够严格”问题的整改。

整改结果及成效：一是完善内控制度。严格执行本办财务管理规定，规范执行公务出行交通补贴手续，制定完善本办购买的相关物资出入库登记管理手续。二是进一步规范财务管理制度。严格执行公务接待管理规定，严格规范财务报销手续，落实会议、活动签到制度，督促台胞服务中心规范执行财务制度。三是加强对本办资产的管理。每3个月对本办固定资产进行清查，及时按规定贴好标签，对接收的馈赠物品库存做好登记手续。

7、关于“落实党建工作责任制尚有差距”问题的整改。

整改结果及成效：一是严格执行支部工作条例，落实好行政负责人担任党组织主要负责入制度，本办主要负责人已担任党支部书记。二是认真贯彻落实全面从严治党要求，出台党建工作要点，加强对机关党建工作的谋划、部署、推动和督查，推动党支部工作全面过硬。进一步规范 and 严肃党内政治生活，严格执行党员领导干部双重组织生活制度，大力开展批评与自我批评，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是推动党建与业务工作融合发展，完善“办室务会研究、行政办公会统筹、支委会推进”的党建与业务融合机制，健全党建与业务工作同谋划、同落实、同检查的运行机制。

8、关于“干部培养使用尚有不足”问题的整改。

整改结果及成效：一是提高对选人用人工作的认识，加大对全办干部队伍建设的整体谋划，合理使用各年龄段干部，全力解决干部队伍梯次结构问题；逐步畅通干部进出渠道管理，利用招录、遴选、调任等方式，结合军转安置、职务职级晋升等时机，有计划、针对性地完善干部梯次结构培养，并在2021年干部调整中，选任年轻干部到重要岗位任职。二是建立年轻干部培养机制。制定出台《市委办关于加强与改进年轻干部选拔培养工作的实施意见》，在年轻干部选拔、教育、培养、储备、使用等各个环节建立长效机制，全面谋划干部队伍建设。结合“百人走台企 聚力办实事”“共话对台工作 争当领跑先锋”行动，走访调研等活动，加大年轻干部培养力度，充分发挥机关中层业务骨干优势，全面做好传帮带工作，有意识培养年轻干部在重大活动、重要任务中挑大梁、挑重担。三是加大干部政策学习力度。加强干部政策学习，积极参加市委组织部组织的组工干部培训，全面掌握干部选拔任用政策、程序、要求；全面落实领导班子在干部选拔任用工作中的主体责任，整体谋划提高干部选拔任用工作，做好工作方案；在干部选拔任用时，特别是方案酝酿、分析研判时，积极听取相关意见，全面掌握拟提任干部德能勤绩廉情况，以及在全办的公认度、公信力情况，提高干部选拔任用工作精准度和严肃性。四是严格执行干部选拔任用程序。落实《干部选拔任用工作全程纪实》制度，严格执行职级职数预审等规定要求；严格落实《干部考察预告》制度，明确考察组成员、考察方式、考察时间等要素规定；严格落实干部选用任前公示、干部任免等制度。在2021年干部选拔工作中，严格按照程序操作。五是加强干部监督管理。通过平时考核、组织生活会、民主生活会、谈心谈话等形式，加强干部日常监督管理，健全抓经常、抓日常的长效管理机制，加强对党员干部生活圈、工作圈、社交圈、八小时以外的监督管理，做到管在平时、严在日常，必要时运用监督执纪第一种形态，做好针对性批评教育和诫勉谈话工作；制定出台《市委办科级干部因私出国（境）审批管理实施细则》，建立本办出国（境）管理工作台账。加强因私出国（境）证照保管，及时向市委组织部进行报备，严格落实因私出国（境）党员干部审批手续。

#### （二）正在推进整改的问题

截至目前，共计4个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1、关于“对习总书记对台工作重要论述学习不够深入”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：制定中心组学习制度，完善中心组学习计划和方案，提升中心组学习质量，准确把握习近平总书记关于对台工作的重要论述和当前对台工作新形势新任务新要求，确定专题进行研讨；组织抓好党支部的学习，加强党员学习教育常态化、规范化、科学化建设，强化学以致用，指导实际工作；组织专题宣讲，通过锡望台湾公众号、台协网站等媒体向台胞、台商台干及基层工作人员宣贯政策精神；加强与人大、政协、人社等部门的联系，沟通解决台胞灵活就业参保缴费等细节操作。

正在深化整改的内容及时限：对中央、省市惠台政策落实情况进行调研，开展对我市“66条实施意见”的评估工作。当前已制定开展市“66条实施意见”的评估工作方案，并按班子分工通过开展调研、召开座谈会、走访考察等形式，梳理落实成效及存在问题，拟于9月底前完成评估报告。

2、关于“牵头经贸合作能力减弱”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是组织全办人员学习讨论，提高对对台经济工作的认识，谋划好对台经贸工作，力争对台经贸合作保持增

长；主动向相关部门、板块介绍对台经贸合作工作的重要意义，提高全社会，特别是相关部门、板块对对台经贸工作的重视程度，引导板块加大招引台湾优势产业企业的力度，发挥台办人脉优势，为其牵线搭桥，积极做好我市有关产业政策、惠台政策的宣传推介工作。为新吴区提供强茂电子、锡山区提供和大精密机械招商信息动态，跟踪做好服务。二是加强对我市现有台资企业的调研，摸清台资企业情况，助推台资企业申报高新技术企业、智能车间改造、设立研发总部等，帮助台资企业主动转型升级，积极做好我市有关产业政策、惠台政策的宣传推介工作，印发《支持促进台企台胞融合发展政策选编》。三是与市场监管局、工信局、税务局、海关、农业农村局等部门主动对接建立了沟通联系机制，更大力度支持两地产业界沟通对接，促进国企、民企与台企优势互补，携手提升产业链供应链稳定性、安全性和竞争力。四是加强与台湾金融服务业的联系，于3月，联合市地方金融监管局邀请20家台湾金融机构与新吴区对接，举办锡台金融合作恳谈会。

正在深化整改的内容及时限：当前正在筹划促进台资企业转型升级活动，制订工作方案，拟于9月组织举办“碳达峰、碳中和”研讨会暨第二届“长三角台商无锡行”活动。同时进一步加强在台企的走访，完善台企信息。

3、关于“推动社会交流力度不大”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是围绕交流品牌建设，整合环太湖乃至长三角城市对台交流资源，策划开展对台交流活动，目前已成功举办“江南锡韵”无锡非遗进台企、“乐跑在锡马——两岸一家亲”等活动。二是制定实施《无锡市对台交流基地评估办法》，组织开展绩效评估，提升各级对台交流基地的建设管理水平，引导各级对台交流基地主动作为，积极发挥其对台交流龙头、载体作用；制定实施《对台交流项目管理办法》，加强对全市对台交流项目的指导。三是积极与教育、文化、卫生、体育等部门联系，了解并指导其开展交流活动，并做好对台交流活动的宣传推介，扩大社会影响力。

正在深化整改的内容及时限：一是聚焦集成电路产业链，开展技术、人才方面交流研讨。当前正与工信局等部门商讨活动方案，拟于11月举办无锡（台湾）集成电路创“芯”峰会。二是继续办好环太湖经贸文化活动的重点开展“长三角台青篮球赛”“百灵之声”锡台少儿合唱节等传统交流活动，已制定活动计划，拟于年内完成。

4、关于“班子领导核心作用发挥不充分”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是加强班子建设，提升领导力。认真贯彻落实市委常委会《关于坚决维护党中央权威和集中统一领导的规定》，加强政治建设，切实提高政治站位；坚持集体领导和个人分工负责相结合，认真落实领导班子成员工作分工，切实抓好分管领域的工作。二是积极推进对台工作领导小组和各项对台工作机制化建设。组织召开对台工作领导小组会议，将推进各项对台工作机制化建设及部门联动沟通机制纳入年度工作要点，明确责任单位、工作任务；建立与部门联动沟通机制，班子成员加强与对台工作领导小组成员、台湾同胞投资权益保障协调委员会成员单位的联系机制，定期沟通，形成对台工作合力。三是建立完善班子领导与市（县）区统战部、台办挂钩联系机制，强化指导服务；加强与板块、园区的对接，加强涉台经贸联系；开展对基层涉台经贸数据、信息调研、对台交流等基础数据和创新创业等工作的督促指导与考核，对开展工作情况进行通报。

正在深化整改的内容及时限：结合本办下属事业单位市台商服务中心改革，根据相关要求做好内设机构调整方案，下转第18版>>>

上接第16版>>>扎实推进“红十字爱心桥”定向救助项目，实现红十字博爱送万家活动常态化。严格按照《无锡市红十字会“帮你回家”易走失人员定位手环项目实施方案》进行项目管理，“帮你回家”定位手环使用对象回访1136人次，回访率100%，2021年为300位易走失人员免费配发定位手环。三是积极参与城乡社区治理工作。严格落实《关于开展红十字养老照护志愿服务的通知》精神，将养老照护志愿服务活动纳入志愿服务信息化管理系统，并在中国红十字会总会志愿服务系统注册，落实活动计时，推动养老照护志愿服务常态化融入“博爱家园”“博爱送健康”工作。2021年1月，对惠山区红十字会养老照护志愿服务工作进行督导检查，进一步明确养老照护志愿服务项目经费使用范围 and 标准，督导堰桥街道红十字会养老照护志愿服务补贴发放，杜绝违规问题发生。

正在深化整改的内容及时限：针对“突发事件应对能力不够强”问题，一是成立市红十字会赈济救援队，面向社会公开招募救援队队员55名，举办市红十字会赈济救援队成立仪式暨第1期业务培训班，6月，组织全市红十字会应急救援演练。二是印发《无锡市红十字会关于建立社会急救志愿者库和公共场所AED资料库的通知》并建立社会急救志愿者数据库，7月，制定出台《社会急救志愿者保障制度》，11月底前牵头市大数据局、市卫生健康委建成“一键救援”系统并接入“灵锡”APP，11月底前在公共场所配置7台AED并组织相关人员培训。

3、关于“系统推进红十字会改革不到位”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是扎实开展志愿服务党建工作。指导各市（县）、区红十字会扎实开展志愿服务党建工作。江阴市深化红十字惠民五件实事项目，宜兴市制定《关于开展“宣小红”在行动，加强新时代党建引领红会

会信息和宣传工作的管理办法》，细化明确信息报送、审核、维护有关要求。

正在深化整改的内容及时限：严密组织市红十字会堂级领导班子成员年度课题调研，拟于12月底前高质量完成调研报告。

### 三、下一步全面推进整改计划

虽然巡察整改工作取得一定成效，但与市委巡察整改要求和群众期盼还有不小的差距。我们将坚持政治责任不松、整改标准不降、工作力度不减、持续用力、久久为功，推动全面从严治党向纵深发展，努力建设让党放心、让人民群众满意的模范机关。

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”。坚持把政治建设摆在首位，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务，认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述和重要指示精神，着力提升运用党的创新理论解决新情况新问题的实际能力，结合实际创造性地抓好贯彻落实。坚持和加强党的全面领导，把巡察整改作为做到“两个维护”的具体行动、践行人民至上理念的有力抓手，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实担负起新时代赋予的职责使命。

二是始终坚持问题导向，统筹抓好长期整改、持续整改。坚持党组书记主体责任、党组书记第一责任、班子成员“一岗双责”的“三责联动”，层层传导压力，健全持续整改工作机制。把落实巡察整改与制定实施红十字事业“十四五”发展规划、推进红十字会改革、全面从严治党、加强班子队伍建设结合起来，与扎实开展党史学习教育结合起来，统筹抓好长期整改、持续整改。坚持分类施策，对已完成的整改任务，巩固深化成果，防止问题反弹；对正在进行的整改事项，严格按照整改清单和台账，加强

跟踪问效，确保整改落实到位；对需要长期坚持的工作，保持定力、常抓不懈。

三是强化管党治党责任落实，推动全面从严治党向纵深发展。全面落实新时代党的建设总要求，深化落实管党治党责任，严格执行全面从严治党主体责任，把“严”的主基调长期坚持下去，既盯紧解决出现的新情况新问题，又着力解决长期存在的老问题，确保全面从严治党落到实处。严格落实各项内控机制，盯紧“关键少数”、关键岗位，围绕权力运行各个环节，完善制度机制，防范廉洁风险。力戒形式主义、官僚主义，做好基层减负工作，深入推进党风廉政建设，加强纪律规矩教育和廉洁风险防控，着力推动红十字会影响力动员力公信力持续增强。严格落实意识形态工作责任制，切实维护意识形态安全。

四是运用好巡察整改成果，持续推动红十字事业高质量发展。认真贯彻落实习近平总书记关于红十字事业重要指示精神，自觉把红十字工作放到市委市政府工作大局中来审视、谋划和推进，主动对标对表，查找工作短板和薄弱环节，着力明确主攻方向，努力让红十字事业跟上时代节拍、体现党委政府要求、符合民生期盼。精心打造红十字“救在身边”“博爱家园”等品牌项目，推动基层组织阵地工作有效覆盖，打造“群众身边的红十字会”，为我市勇做“争当表率、争做示范、走在前列”全省排头兵贡献力量，以优异成绩庆祝建党100周年。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0510—81827323；邮政信箱：无锡市新金匮路1号市民中心9号楼4楼；电子邮箱：197637814@qq.com。

中共无锡红十字会党组  
2021年6月20日