

让更多千里马竞相奔腾于伟大时代

——以习近平同志为核心的党中央引领推动人才工作纪实

人才，强国之根本、兴邦之大计。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央立足中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，全面深入推进人才强国战略，高瞻远瞩谋划人才事业布局，大刀阔斧改革创新，广开进贤之路、广聚天下英才，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

踏上新征程，日益壮大的人才大军必将进一步支撑引领党和国家事业发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强人才保证和智力支持。

举旗定向、谋篇布局，为新时代人才工作指明方向

2021年6月29日，人民大会堂金色大厅华灯璀璨，气氛热烈。

伴着铿锵雄壮的乐曲声，我国焊接领域“领军人”、71岁的“钢铁裁缝”艾爱国大步走上授勋台，习近平总书记亲自为他颁授“七一勋章”。

“大国工匠，国家就需要你这样的人。”总书记同他亲切握手、表示祝贺，殷殷话语彰显爱才重才的深厚情怀。

办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。

回望百年，中国共产党的奋斗史，就是一部集聚人才、团结人才、造就人才、壮大人才的历史。

从毛泽东同志鲜明提出“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，到邓小平同志大力倡导“尊重知识、尊重人才”，再到习近平总书记突出强调“人才是第一资源”，百年大党求贤若渴、珍视人才的优良传统薪火相传，一代又一代优秀人才接续投身党和人民的伟大事业，在革命、建设、改革的历史画卷中写下动人精彩的篇章。

这是一个呼唤人才也造就人才的光辉时代，这是一项需要人才也孕育人才的伟大事业。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在实现民族复兴、赢得国际竞争主动的战略高度，坚持把创新摆在国家发展核心位置，把人才作为支撑发展的第一资源，持续释放加强人才工作的强烈信号。

2012年12月，改革开放的前沿广东深圳。党的十八大后首次离京考察，习近平总书记就指出，综合国力竞争归根到底是人才竞争。哪个国家拥有人才上的优势，哪个国家最后就会拥有实力上的优势。

“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。”2013年秋，习近平总书记在欧美同学会成立100周年庆祝大会上深刻指明新形势下人才事业发展的重要意义。亲自谋划、亲自指导。

多次主持召开中央政治局会议、中央深改组（委）会议等重要会议，研究人才议题；深入科研院所、高等院校、企业一线，实地调研人才培养使用；出席“两院院士大会”“科技三会”并发表重要讲话；多次就深化人才体制机制改革、推动职业教育发展等作出重要指示批示……习近平总书记始终把抓好人才工作摆在治国理政的重要位置，为新时代人才工作和人才事业发展指明方向。

以上率下、示范引领。

连续多年出席国家科学技术奖励大会，亲自为国家最高科技奖获得者颁奖；多次主持召开会议，就重大方针政策制定当面听取党内外各方面专家人才的意见建议；多次会见劳动模范和先进工作者，大力倡导劳模精神和工匠精神……习近平总书记以强烈的人才意识，带动

全社会厚植尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

这是不断完善的人才事业顶层设计——党的十八大提出加快确立人才优先发展战略布局，造就规模宏大、素质优良的人才队伍；党的十八届三中全会聚焦全面深化改革，专门提出“建立集聚人才体制机制”的改革任务；党的十八届四中全会围绕全面依法治国，将人才发展纳入法治建设轨道；党的十九大强调努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流；

2018年召开的全国组织工作会议，明确将“着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才”纳入新时代党的组织路线；

党的十九届四中全会将“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才”作为国家制度和治理体系的显著优势之一；

党的十九届五中全会审议通过“十四五”规划和2035年远景目标建议，明确将建成“人才强国”确立为2035年远景目标。

这是愈加明晰的人才工作思路理念——坚持“党管人才原则”，“努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍”；强调“破除体制机制障碍”，“向用人主体放权，为人才松绑，让人才创新创造活力充分迸发”；

坚持五湖四海，“要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才”；

提出要“为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地”，做到“人尽其才、才尽其用、用有所成”；

……

从定位作用到目标举措，从工作导向到检验标准，习近平总书记围绕人才工作作出一系列重要论述，深刻回答了新时代人才事业发展的重大理论和实践问题，在党和国家事业发展全局中进一步牢固确立了人才引领发展的战略地位。

“延安的城门成天开着，成天有从各个方向走过来的青年，背着行李，燃烧着希望，走进这城门。”80多年前，作家何其芳以诗一般的语言，生动描绘了知识青年奔赴延安、投身革命的热火景象。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。如今，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，“聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾”的美好图景在神州大地渐次展开。

加强领导、深化改革，将人才优势转化为发展优势

“神舟十二号，我是北京。”“北京明白。”不久前，一则神舟十二号载人飞行任务北京总调度高健从容冷静进行“天地对话”的短视频走红网络。

细心的网友发现，坐在这名“90后”小伙子身边的，正是曾经被网友称为“神八哥”的神舟八号飞行任务北京总调度、“80后”杨彦波。

正如习近平总书记所指出：“我们尊重和积极调动广大航天科技工作者的创造精神，锻炼和培养了一支能够站在世界航天科技前沿、勇于开拓创新的高素质人才队伍特别是青年才俊。”

为深入贯彻市委、市政府关于建设“美丽无锡”，打造“全国最干净城市”部署要求，牢固树立“人民城市为人民”理念，着力构建简约高效的基层治理机制，进一步提升城市管理精细化水平，我市决定在市区全面推行“微路长制”。

“微路长制”由城管部门牵头，以道路为单位组建微信工作群（微路群），城管队员担任群主（微路长），商户经营者、社区工

取得前所未有的新成就。

——大兴识才爱才敬才用才之风，党对人才工作的全面领导不断加强。

“十年前回国，很多人不理解。当时国内的高端植入医疗器械领域几乎全被进口产品垄断，我希望学成报国，在自己的土地上实现人生理想。”

2018年全国两会上，“80后”全国人大代表袁玉宇向习近平总书记讲述了自己留学回国在广东创业的故事。

在当地党委政府的引导支持下，袁玉宇的企业已成为国内植入类医疗器械领域的新秀，多个产品突破性地实现产业化。

党管人才，就是党爱人才、党兴人才、党聚人才。

2021年5月，党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发，设专章对党的人才工作作出规定，明确了党管人才的体制机制。

在党中央坚强领导下，在中央人才工作领导小组指导下，由党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用，社会力量广泛参与的党管人才工作格局不断健全。

湖北从人才引进、培育、评价、流动、激励和生态环境6个方面，提出16条硬措施，加快推动科技强省建设；辽宁鞍山创新方式方法，研究制定“党管人才”日常例会、督查抽查等四项配套制度；山东青岛实施党委书记人才工作项目，市、区两级党委书记立下“军令状”，带头实施、聚力攻关，推动“双招双引”……日益完善的领导体制，不断创新的方式方法，激发了各地人才工作的内生动力。

——协调推进体制机制改革和政策创新，以改革红利释放人才红利。

“决不能让科技人员把大量时间花在一些无谓的迎来送往活动上，花在不必要的评审评价活动上，花在形式主义、官僚主义的种种活动上！”

在今年5月28日召开的“科技三会”上，习近平总书记讲了这番话，台下掌声雷动。

“总书记强调要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，很振奋人心。”现场参会的一位院士激动地说。

不光要让科技人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性、释放活力也是改革的“必答题”。

“由于学历原因，我以前无法晋升正高级职称。这次通过‘破四唯’竞聘，实现了梦寐以求的愿望。”56岁的花生专家崔嵩高没想到，自己能真切享受到改革的“福利”。

最近，山东省农科院组织“破四唯”岗位竞聘工作，经过现场答辩、专家组评审和综合评议，10名科技人员成功晋升到高级一级岗位。

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。

2016年2月，我国印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，以“放权、松绑”为核心，突出“精准、分类”要求，提出一系列务实管用的改革举措。

2017年9月，中央组织部召开深化人才发展体制机制改革经验交流会，进一步推动各地区各部门加大改革创新力度，以政策突破带动体制机制创新。

从《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，到《关于完善科技成果评价机制的指导意见》，再到《关于深化实验技术人员职称制度改革指导意见》……一份份改革文件陆续出台，破解人才工作体制机制障碍，中国特色人才制度优势进一步彰显。

从完善人才培养到改进人才评价，从畅通

人才流动到激励人才发展……一项项制度举措环环相扣，人才链、产业链、资金链、政策链相互交织，人才创新创业平台日臻完善，人才活力进一步释放。

——统筹推进各类人才队伍建设，将人才优势转化为发展优势。

“不求最大、但求最优、但求适应社会需要”，这是习近平同志在福建福州工作期间，兼任闽江职业大学校长时提出的办学理念。

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

人才队伍建设是人才工作的中心环节。

报告显示，截至2018年底，我国科技人力资源总量达10154.5万人，规模继续保持世界第一。截至2020年底，我国技能劳动者已经超过2亿人，高技能人才超过5000万人。

单丝不成线，独木不成林。从高端领军人才，到技能人才、乡土人才；从自然科学人才，到哲学社会科学人才、文艺人才；从本土培养人才，到海外引进人才……党的十八大以来，各地各部门坚持“高端引领、整体开发”，党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才队伍建设齐头并进，人才队伍结构日益完善。

贤良之士众，则国家之治厚。如今，不同专业特长、不同职业岗位、不同能力水平的各方面人才各得其所、各展其长，源源不断的人才优势转化为澎湃不竭的发展优势。

抓住机遇、乘势而上，为全面建设社会主义现代化国家提供坚实人才支撑

2020年9月11日，北京人民大会堂东大厅。习近平总书记邀请来自不同领域的科学家面对面交流，就“十四五”规划建议听取意见建议。

这是一场问计于民的谈心会。从如何看待冷门基础研究，到怎样吸引和培养顶尖人才，再到为科技工作锚定坐标，科研工作中的困惑和难题，习近平总书记记在笔端、挂在心间。

这也是一场凝心聚力的动员会。在“两个一百年”的历史交汇点，向着全面建设社会主义现代化国家新征程，更须汇聚起包括广大科学家在内的各类人才的合力。

踏上新征程，要以高水平创新人才为高水平自立自强夯基垒台——

“这些产品都是自主研发的吗？”2020年10月12日，潮州三环（集团）股份有限公司的展厅里，习近平总书记拿起一块陶瓷基板边看边问，对企业自主创新情况的关切溢于言表。

测试分析室里，科研人员正在对材料进行纳米级的微观分析。听说他们中有5名博士，其中2名还是“海归”，总书记十分高兴。

“企业现在有多少工程师？”“市场占有率怎么样？”总书记接连询问。

面对企业员工，习近平总书记语重心长地说：“自主创新是我当前最重视的，也是党中央最重视的事情。企业要发展，产业要升级，经济要高质量发展，都要靠自主创新。”

当前，新一轮科技革命和产业革命方兴未艾。经过多年努力，我国科技整体水平大幅提升。然而也应看到，目前我国仍存在基础科学研究短板突出、关键核心技术受制于人等问题，高水平创新人才数量质量与世界一流水平仍有差距。

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。”

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动高质量发展，科技自立自强

是国家发展的战略支撑，高水平创新型人才则是高水平科技自立自强的“关键因子”。

“实行‘揭榜挂帅’‘赛马’等制度”“做到不论资历、不设门槛，让有真才实学的科技人员英雄有用武之地”“要更加重视人才自主培养”“努力造就一批具有世界影响力的顶尖科技人才”“要构筑集聚全球优秀人才的科研创新高地”……在今年的“科技三会”上，习近平总书记再次为人才驱动推动创新驱动、以人才强国助力科技强国指明方向。

踏上新征程，要让国家重大战略成为各类人才施展才华的广阔舞台——

福建南平，科技特派员制度的诞生地。

2015年至今，福建农林大学教授廖红带领团队在这里建起了累计面积过万亩、辐射超10万亩的生态茶园示范点。这片茶园，习近平总书记今年3月到福建考察时曾专门调研。

做给农民看、带着农民干、帮着农民赚……昔日，科技特派员制度在习近平同志与南平当地的一次对话中扎下根。如今，星星之火，已成燎原之势。在刚刚打赢的脱贫攻坚战战中，他们是战贫先锋。在乡村振兴一线，他们更是“生力军”。

国家工作大局在哪里，就要把人才往哪里汇聚；国家战略需求在哪里，就要把人才往哪里吸引。

1988年，海南建省办特区，十万“闯海人”来到海南寻梦创业。30多年后，海南自由贸易港建设大幕拉开，南海之滨再次吹响人才集结的号角，“百万人才进海南”行动计划如火如荼。

何止于海南。伴随着新时代“横琴方案”“前海方案”的出炉，越来越多港澳青年人才来到内地创业兴业；聆听着雄安这座“未来之城”拔节生长的声音，五湖四海英才齐聚共襄“千年大计、国家大事”；乘着共建“一带一路”的东风，大量国际化、创新型人才纷至沓来……

——踏上新征程，要在广大人才中凝聚起矢志报国、团结奋进的力量。

上个世纪50年代，一批交通大学师生响应党和国家的号召，打起背包就出发，从黄浦江畔迁至渭水之滨，披荆斩棘、治学报国。

2020年4月22日，正在陕西考察的习近平总书记来到西安交通大学，走进交大西迁博物馆，参观交大西迁的创业历程和辉煌成就，亲切会见14位西迁老教授。他勉励广大师生不忘初心、牢记使命，继续发扬“西迁精神”，到祖国最需要的地方建功立业，把“西迁精神”一代代传承下去。

一身本领投伟业，一片丹心为报国。爱国主义和家国情怀是广大人才的精神支柱，是激励创新创造最深沉的力量。

从号召学习黄大年、李保国、南仁东、钟扬等新时代优秀知识分子心有大我、至诚报国的爱国情怀，到寄语青年学子“立大志、明大德、成大才、担大任，努力成为堪当民族复兴重任的时代新人”；从动员科技工作者“以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，肩负起时代赋予的重任”，到勉励哲学社会科学工作者“立时代之潮头、通古今之变化、发思想之先声，积极为党和人民述学立论、建言献策”……习近平总书记用一次次推心置腹的交谈、一封封情真意切的回信、一次次重要深刻的指示，激发起广大人才报效家国、砥砺奋进的精神力量。

这是波澜壮阔的征途，这是万马奔腾的时代。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大人才正以昂扬的姿态和卓有成效的业绩，奋力书写无愧于时代、无愧于人民的绚丽篇章。（新华社北京9月26日电）

建设“美丽无锡”打造“全国最干净城市”，进一步提升城市管理精细化水平

市区全面推行微路长制

本报讯 昨天傍晚，辖区中小学课后延时服务结束后，梁溪区崇安寺街道城管中队的队员们出现在了翠兰亭周边的述之路、中市桥巷、睦亲坊巷等背街小巷，以“微路长”的身份开展护学行动。当天，我市城管系统在市区全面推行“微路长制”。

“微路长制”始于惠山区，推行一年多来成效显著，全区通过“线下+线上”相结合的方式，构建起“城管+商户”共治联盟。截至目前，共建立“微路长”微信群187个，覆盖路段182条，人群商户及其他服务管理对象10532家。相对于以往的巡查模式，“微路长制”实施后，不仅可以实现责任到人、加强精细化管理，还能增强城管队员的主人翁意识。玉祁街道海瑞路是人流、车

流量较大的路段，商户们考虑到经营需要，要求增加机动车停车位，“微路长”与联盟单位沟通，在原有停车位的基础上增加了18个机动车停车位，缓解了停车难问题；商户们经常在群里互相提醒，做好“门前五包”，保持良好的街容街貌。

为深入贯彻市委、市政府关于建设“美丽无锡”，打造“全国最干净城市”部署要求，牢固树立“人民城市为人民”理念，着力构建简约高效的基层治理机制，进一步提升城市管理精细化水平，我市决定在市区全面推行“微路长制”。

“微路长制”由城管部门牵头，以道路为单位组建微信工作群（微路群），城管队员担任群主（微路长），商户经营者、社区工

作人员、志愿者、周边居民和环卫、绿化、停车等第三方外包公司负责人、相关部门负责人等为群成员（微路员），开展政策宣讲、信息共享、问题反馈和咨询服务等，调动社会各界积极行使城市管理民主决策、民主管理、民主监督的权力，提升群众城市管理参与度。

“微路长制”将涵盖市区范围内的背街小巷（有管理需求，具备停车、环卫、沿街店铺等管理内容）及重点商业街。“微路长”首先厘清区域内背街小巷和重点商业街底数，全覆盖排查各路段包含沿街商铺、农贸市场、商业综合体、住宅小区、建设工地、户外广告设施、违法建设等管理要素，形成“一对象（要素）一表”的数字化清单，明确

各道路个性化管理热难点并纳入“微路长制”管理要素范畴。

“微路长”将全天候巡查管辖路段，针对巡查发现、微路群诉求和群众举报等问题，及时收集、处理、解决，涉及其他横向部门或非自身职责范围内需协调的事项，第一时间移交反馈相关部门。实时公示管理区域内处罚信息，提高执法公信力，进一步推动市容环卫责任制落实。

梁溪区城管局局长施阳表示，作为全市背街小巷最集中的区域，“微路长制”为小巷管理明确了牵头人和责任人，将吸引小巷中的热心百姓、企事业单位和商家共同参与到小巷的精细化管理中，实现共建共治共享，共同打造“美丽无锡”。（卢易）

“百年荣光”城市党媒短视频大赛作品展播

本报讯 由中国报业协会党报分会、《城市党报研究》杂志社主办，柳州日报社承办的“百年荣光”城市党媒短视频大赛已经完成初评，通过初评入围作品正在公开展播。本次短视频大赛吸引了包括深圳特区报、广州日报、成都日报、沈阳日报、兰州日

报、苏州日报、温州日报在内的全国近百家报社积极参与，推出了一批主题突出、内容广泛、形式多样的优秀短视频作品。184件参赛作品（含系列作品）充分反映了中华民族觉醒、独立、崛起的伟大历程，展示自中国共产党成立以来全国各地发生的翻天覆

地的变化和发展成就。尤为可贵的是，通过这些原创短视频，挖掘出不少鲜为人知的红色历史，公开了各地大量珍贵史料，为历史和现实的先进典型人物留下光影礼赞。

无锡日报报业集团作为中国报业协会

党报分会会长单位，会同承办单位对大赛进行了精心组织。经初评，有90件短视频作品入围。9月24日起在无锡新传媒网、“柳州1号”APP开展展播7天，同步组织投票评选，投票数、流量数都将作为定评的重要依据之一。（朱名佳）

关于澳门来锡返锡人员健康管理的提醒

9月23日，澳门报告一例外境输入确诊病例。9月24、25日，对该确诊病例所在集中隔离医学观察酒店保安、清洁等工作人员核酸检测，发现两名境外输入关联确诊病例。9月25日零时起，澳门输入即时预防状态。为严格落实“外防输入、内防反弹”防控策略，有效控制疫情传播风险，现提醒如下：

9月18日以来，有澳门旅居史人员，以及与确诊病例（含无症状感染者）有轨迹交叉人员，要立即向所在村（社区）、单位、属地疫情防控指挥部或入住旅店报告，并主动配合落实健康监测、核酸检测等防控措施。如出现发热、干咳等症状，在做好个人防护的前提下及时就近发热门诊就医排查，并主动告知旅行史、接触史等情况。

即日起，拟从澳门来锡返锡人员，须提前向目的地村（社区）、单位、属地疫情防控指挥部或入住旅店报告，并携带48小时内核酸检测阴性证明，配合做好相应健康管理措施。

如非必要，请广大市民不要前往中高风险地区及其所在设区市，并密切关注官方权威发布，不信谣、不传谣、不造谣，积极配合开展疫情防控工作，对拒不配合防疫工作的，将依法依规追究责任。

无锡市新型冠状病毒肺炎疫情防控应急指挥部办公室
2021年9月26日