

抢占未来科技发展先机 瞄准未来技术人才培养

无锡率先“牵手”全国高校未来技术学院

立足长远,抢抓先机!在昨天举行的2021太湖人才峰会上,无锡与北京大学、清华大学等10家高校未来技术学院签订合作协议,加上日前于深圳和海南理工大学先行签署的合作协议,无锡率先与已挂牌的11家高校未来技术学院成功“牵手”,成为全国首个与高校未来技术学院全面合作的城市。

今年5月,教育部批准成立首批12家高校未来技术学院,主要瞄准未来10—15年的前沿性、革命性、颠覆性技术,突破常规、突破约束、突破壁垒,强化变革、强化创新、强化引领,着力培养具有前瞻性、能够引领未来发展的技术创新领军人才,推动从“中国制造”到“中国创造”的转型升级。

为前瞻布局未来技术和未来产业融通发展,加快集聚未来高端人才资源,实现以人的价值驱动为核心要义的创新驱动发展格局,无锡抢占先机、提前谋划,推动与未来技术学院进行战略合作。在科教资源并不丰富的“先天条件下”,在周边城市日趋白热化的人才争夺战中,

创造出一种新的引才模式,为城市的发展赢得未来、赢得人才。

据科技局相关人士介绍,合作坚持“市级统筹,板块主导”的原则,结合各学院未来技术方向和板块产业科技布局,充分整合利用与各高校已有合作基础,按照5—10年建设期,总体形成“2+1”合作模式,即给予每个学院未来技术太湖奖学金、未来技术创新基金2类政策资金支持,与每个学院共建未来技术学院无锡孵化中心暨大学生社会实践基地。通过深入开展未来技术和产业决策咨询、大学生无锡社会实践、产学研合作等工作,鼓励高校优秀科研成果来锡转化和优秀大学生来锡工作。

其中,滨湖区结合清华大学无锡应用技术研究院和东南大学无锡校区长期以来较好地合作基础等综合因素,积极对接了清华大学和东南大学的未来技术学院,并通过多次线上线下的沟通洽谈,成功与清华大学行健书院、东南大学吴健雄学院就未来技术学院合作达成共识。

“清华大学的未来技术学院具

体落在行健书院,目标是围绕未来10—15年的前沿未知领域,培养‘从0到1’科技创新人才,同时探索形成有中国特色的颠覆性技术创新人才培养模式。”清华大学副教授、行健书院副院长徐芦平告诉记者,清华未来技术学院的办学以强化基础、精深学习、挑战驱动、进阶研究、开放生态为特色,为有志于开展颠覆性技术创新的人才提供开放性、长周期、个性化培养。

“无锡政府目光敏锐、站位高,第一个找到我们寻求合作,在人才培养理念上与学院高度一致,这让我们对双方联手创新育人充满信心。”他说,清华大学未来技术学院将积极与无锡合作,鼓励学生从当地科技创新与产业前沿角度出发,通过研究性学习、实习实践等方式,发现问题、开拓视野、激发志趣、培养能力,甚至找到今后的科研创新方向。

东南大学未来技术学院则是依托吴健雄学院作为建设基础,以“中国特色、全球视野、面向未来、引领发展”为建设思路,建设未来技术教学科研新高地。学院聚焦

芯片设计、信息材料、未来通信、智能感知4个方向中的未来技术,培养一批具有前瞻性、能够引领未来发展的科技创新领军人才,培育若干前沿交叉学科与未来技术领域产生重大影响的原创新性成果。

“未来技术学院的建设是一条创新之路,无锡能率先和各大高校推动未来技术学院合作,可见无锡对提前布局未来技术、未来产业具有高度的敏感性和规划前瞻性。”东南大学吴健雄学院执行院长游雨蒙建议,无锡和各大高校未来技术学院建立了联系,不仅要推动地方产业和高校的人才、学科协同发展,也要在今后打造一个未来技术学院联盟或者未来技术学院论坛等合作交流的 platform,让中国在前瞻性和战略性人才培养和基础科学研究上,打破高校壁垒,创新合作模式,撬动更多宝贵的资源、实现更多形式的合作。

抢占未来科技发展先机,瞄准未来技术人才培养,布局未来关键产业发展。相信在无锡未来技术学院的支持下,无锡“未来”可期、希望无限!

(陈菁菁)

人才+项目+金融
三台大戏精彩纷呈

台上,人才带着项目滔滔不绝;台下,评审们聆听、提问、打分。10月19日下午,包括2021科技企业家协会暨“江苏人才创新创业路演”“春晖杯”及“太湖杯”三场人才、项目、资本路演活动成为“太湖人才峰会”系列活动中的又一亮点,来自全国及海外的人才和项目纷纷亮相,期待资本助力梦想。江苏高科技投资集团、无锡地方金融监督管理局等投资机构部门负责人出席活动。

当天,集成电路、生物医药领域及海外留学生创业等共19个项目在不同分会场进行集中路演展示,每个项目负责人在规定时间内充分展示了自身的技术优势和团队特长,阐述产品商业价值和企业发展路线,多家金融投资机构高管及创新创业领军人才代表对项目进行点评交流,给出了许多颇具建设性的创业建议。现场,毅达资本、金投路演、金雨茂物、云林基金、鼎祺资本、

文周投资等6家投资机构与无锡宏创盛安科技、无锡马盛环境能源科技等18家企业现场举行了融资签约仪式,总金额达6.3亿元。

“金融是产业发展的先导和血液,服务产业高质量发展是金融重大课题和战略性任务。”据无锡市地方金融监督管理局副局长张弘骏介绍,随着“太湖人才计划”升级版2.0的出台,服务科技创新创业全过程的人才生态链逐步形成,无锡正在建设成为海内外人才“引育用留”的新高地。

值得一提的是,当天还举办了“创投无锡”太湖人才金融路演百期活动。记者了解到,这个本土人才路演活动“创投无锡”自2016年创办以来持续为中小科技人才企业提供公益性、专业性的企业金融服务,取得了令人瞩目的成绩,帮助831个国内外项目路演,助力94个优秀企业获得融资,总额达到34.2亿元。(朱尊、陈文君)

新一批“太湖人才计划”
医学专家团队签约

本报讯 10月19日举办的2021太湖人才峰会无锡卫生健康专场,新一批2021年度无锡市“太湖人才计划”医学专家团队集体亮相并签约,助力诊疗水平提升、专学科建设及人才培养,为无锡卫生健康事业注入新力量、激发新动能。昨天从市卫生健康委获悉,今年入选“太湖人才计划”的医学专家团队数量多、层次高,由各类院士领衔的医学专家团队达6个,覆盖更多专学科。

今年入选“太湖人才计划”的各类医学专家团队包括11个顶尖医学专家团队、9个高端医学专家团队以及4个优秀医学专家团队,数量再创新高。其中,11个顶尖医学专家团队分别来自江南大学无锡医学院、无锡市人民医院、市二院、江南大学附属医院、市中医院、市儿童医院、市妇幼保健院,涵盖肿瘤学、心内科、神经外科、普外科、新生儿科、整形美容外科、医学影像科、

围产医学科等多个专学科。市卫生健康委相关负责人介绍,与往年相比,今年入围的团队呈现出更多亮点,不仅数量多,层次也高,由各类院士领衔的医学专家团队就达到6个,如肿瘤科宋尔卫院士团队、中西医结合疫情防控王伟院士团队、普外科李加清院士团队、普外科朱正钢院士团队、肿瘤学吴一龙院士团队、胸心外科姜格宁院士团队。

今年引入的各类团队专学科覆盖面广,每家医院各有发展侧重,兼顾均衡,齐头并进。除顶尖、高端医学专家团队外,今年新增4个优秀医学专家团队,打造更多特色专科品牌。除市属医院外,还有公卫机构、江大医学院、以及4个县区板块医疗单位参与。市卫生健康委还将建立规范化考核与个性化考核相结合的科学考评体系,全力聚人才、建“名科”、增“名院”,使无锡卫生健康事业发展迈入提档升级“快车道”。(谢恒贞)

国科控股硬科技成果对接洽谈会举行

本报讯 无锡与国科控股的全方位合作进一步深化。昨日,国科控股硬科技成果对接洽谈会——“智联无锡 融合创新”论坛在阳山小镇举行。本次论坛聚焦新一代信息技术、大健康、高端智能制造等重点领域,通过主旨演讲、新品展示与路演等多维度进行项目交流与推介。市委常委、组织部部长柏长岭出席并致辞。

柏长岭表示,无锡渴求成为智力聚集之所,期盼各位专家学者携手为无锡献言献策;渴求成为资源聚集之地,期盼各路平台机构加码无锡、深度合作;渴求成为兴业理想之城,期盼各类创新创业企业选择无锡,为无锡带来更多高科技、硬科技。

去年8月,无锡市政府与中国科学院控股有限公司达成框架合作协议。一年多来,双方在兴基业、建基地、设基金等方面强化合作探索,有效放大了创新链、产业链、资本链之间的融合联动。本次论坛是双方合作的重要节点,将进一步为无锡成为创新人才高度聚集、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的人才高地提速赋能。(祝雯隼)

6城在锡签约人才服务数字化合作项目

本报讯 2021太湖人才峰会期间,长三角(环太湖科创圈)人才服务数字生态峰会昨在锡举行,“中国城市APP人才服务数字化合作”项目在会签约,副市长高亚光到会致辞。

数字时代,人才服务已经成为一个跨地区跨行业的话题。昨天,来自长三角区域人才工作数字转型领域知名专家、学者,长三角(环太湖科创圈)城市APP运营公司代表,人才服务数字化场景解决方案提供商、机构负责人,以及各市(县)区人才代表等120余人参加了峰会。无锡、杭州、合肥、宁波、聊城、泰州6城市APP运营公司代表进行了“中国城市APP人才服务数字化合作”项目签约,未来将搭建和共享更多人才数字化服务场景,推进人才服务智慧化水平。会上,受邀嘉宾还进行了主题演讲并围绕相关议题展开了圆桌讨论。

高亚光表示,人才作为推动经济社会发展重要力量,一直是无锡紧抓不放的重要工程之一,希望借助本次峰会,在新形势下利用数字化手段、用科技力量为人才服务工作赋能,实现精准服务。(高飞)

融入新时代 把握新要求
着力提升党校教育培训新成效

市委党校常务副校长 金政

习近平总书记在庆祝中国共产党100周年大会上强调,在新的征程上,我们要牢记打铁必须自身硬的道理,着力建设德才兼备的高素质干部队伍。市第十四次党代会提出了今后五年“六个现代化”奋斗目标,并强调要抓牢“政之要者”,着力打造一支政治过硬、具备领导现代化建设能力的高素质专业化干部队伍。作为干部培训主渠道,市委党校要进一步深化党史学习教育成果,加强对干部教育培训规律的研究,不断提升培训质量,为无锡走在率先实现社会主义现代化最前列作出新贡献。

树立党校教育培训新理念。围绕“打造新发展理念实践示范区”目标,顺应新发展,树牢党校教育培训新理念。彰显党校姓党。把旗帜鲜明讲政治融入党校工作全过程和各方面,高扬党的理想信念旗帜,在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。坚持以党的理论教育和党性教育为重点,一切办学活动都始终坚持党性原则、遵循党的政治路线。服务大局促发展。始终围绕中心、服务大局,主动适应无锡经济社会发展和干部教育培训新要求,聚焦无锡实践,有侧重点地开展教学培训,及时总结推广无锡经验,研究破解发展难题,关注回应群众需求,引导学员学而信、学而用、学而行。注重实操实效。党校是党教育干部、培训干部的学校。在班次设置上具有鲜明的针对性;在内容安排上侧重案例教学,在实施上注重理论联系实际,在教学形式侧重访谈式、情景式、体验式等互动式教学。培训期间,适时组织学员下基层、到一线,实地考察调研,现场组织教学,帮助学员察实情、长见识、强本领,增强培训实效。

打造党校特色课程新体系。必须把党的理论和党性教育这个主业主课做实、做优、做出特色。优化教学布局。坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容和首要任务,构建具有党校特色的四类课程体系,即“经典原著+基本原理+党的理论创新成果”党的理论课程体系,“党史国史+党性教育+廉政教育”党性教育课程体系,“中国特色社会主义+无锡探索+无锡经验”特色课程体系,“领导能力+履职能力+新知识”能力建设课程体系。推动专题更新。规范和促进授课专题更新,严格落实“三级备课、两级试讲”制度,由教研室主任把关、推荐,严把准入关。申请试讲必须提交完整的课件和一万字以上的讲稿,要求设计互动环节,并在试讲中作重点介绍。试讲环节,邀请上级党校教授和市有关部门担任评委审定把关。打造特色课程。坚持沿着“专业化、区域化、特色化”路径,加快核心骨干课程和特色课程建设,重点开发无锡贯彻落实新时代中国特色社会主义思想典型案例教学课程。坚持培育与评选相结合,定期组织精品课评选和青年教师赛课,打造精品课程,形成完备的党校骨干课程和地区特色课程体系。

探索培训质量评估新机制。探索建立健全质量评估机制,为科学实施评估提供保障。科学制定评估标准。评估指标体系必须全面兼顾、重点突出、指标量化。在权重设置上,既侧重于对教学质量的评价,也兼顾培训管理、服务保障等方面;在评价主体上,不仅听取考核小组评价,也听取教师、学员的相互评价;在组织形式上,既有座谈会、问卷调查等传统的方式,也利用网络平台、移动终端跟踪问效。严格规范评估程序。将评估贯彻到培训全程,培训前,邀请相关部门到培训计划、教学安排等进行评价,达到要求再组织实施。培训中,采取个别座谈、学员打分等形式,对教学实施、服务态度、后勤管理等方面进行动态调查。培训结束后,通过发放调查问卷、电话回访等形式,及时收集培训评价反馈。有效应用评估结果。根据评估信息,要通过校委会、校长办公室等形式,传导责任、分工落实,及时对培训中出现的不足加以改进。对各方面的评价,要与相关个人、业务处室阶段考核和年度综合考核相挂钩,为实施奖惩激励提供重要依据,确保评估起到鲜明导向作用。

让人才与无锡相互成就共赢未来

(上接第1版)深耕人才生长沃土,才能“智”撑梦想和未来。引才似“星星点灯”,育才如“星火燎原”,我们既要不断余力吸引八方人才加盟,也要充分激活存量人才潜能,最大限度汇聚天下英才,激发每一个人才的新创造创造的活力,让每一个人才的所学所研都有施展空间,形成“高山流水遇知音”的心理认同。一直以来,无锡都有亲才护才、亲商护商的基因血脉,如今又头顶全国“营商环境便利度”城市的光环,更被评为“2020十佳外商投资最满意城市”,在这片热土上投资兴业、干事创业的一大批人才和企业都收获了与城市共赢发展的丰厚“红利”。对标国际先进水平,前路依然漫长,无锡唯有以更强烈的

前沿意识和更宽广的视野格局提升政务环境、政策环境、市场环境、法治环境,全力优化市场化、法治化、国际化营商环境,持续升级“太湖人才计划”,才能构建全方位、全周期人才服务体系,为人才的创新创业提供最适宜的土壤、最充足的养分。

新时代,呼唤新人才拥抱新生态。加快建设人民满意的共同富裕幸福美好城市,打造新发展理念实践示范区,谱写“强富美高”新无锡建设新篇章,任何时候都更需要尊重人才、拥有人才、依靠人才。搭建平台、打造梯台、铸就舞台,让每一个人才走向干事创业的舞台中央,让更多人才在这座精彩城市实现出彩人生,无锡一定能建成真正具有内在活力和引力的“人才城市”。

(上接第1版)

杜小刚汇报了我市党史学习教育开展情况。他表示,下阶段无锡将以此次中央指导组指导为契机,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,认真落实中央和省委部署要求,

党史学习教育中央第五指导组来锡指导工作

按照指导组指出的意见,推进各项任务落实,统筹学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,在学党史、悟思想、

办实事、开新局上持续用力,把各项工作抓具体、抓深入、抓到底,推动党史学习教育不断取得新进展新成效。同时,强

南阳市党政代表团来锡考察

的互动交流。在锡期间,代表团一行考察了无

锡市国联发展(集团)有限公司、市行政审批服务中心、无锡物联网创新促进中

2021太湖人才峰会开幕

力打造能够融入全球格局、彰显区域优势的人才中心和创新创业高地。也热忱欢迎广大人才选择江苏、选择无锡,与太湖一起奔腾,与时代一同腾飞。

本次峰会以“新时代、新人才、新生态”为主题,围绕创新驱动和产业强市的城市发展之需,强化要素协同和资源集聚,吸引了50余名中外院士、50所知名高校校领导、100位国家级专家、100位杰出乡贤、1000名以上优秀青年人才参会。除开幕式外,大会还设置了思想荟、加速营、项目路演、成果对接等20项人才创新要素主题活动,以人才

为主角,以活动为载体,以交流合作为媒介,全力奏响“无比爱才、锡望您来”的时代最强音。

开幕式精彩纷呈、干货满满,一系列求才若渴、爱才兴才的实招、项目、计划对外发布。各市(县)区负责同志亲自担任“形象大使”,开展区域推介、展示区域风采,让各路人才更好认识无锡、了解无锡。吴志强出任太湖人才峰会专职秘书长。2021中国无锡“太湖杯”国际精英创新创业大赛颁奖仪式,2021年度“太湖人才计划”领军人才团队、顶尖人才团队颁授仪式举行。我市与全国首批高校未来技术学院合作签约,成为全国

(陈菁菁)

2021中国人力资本国际管理论坛
暨太湖圆桌思想荟在锡举行

才单位”的获奖名单发布。论坛现场,掀起了强劲的“头脑风暴”。中国人事科学研究院副院长柳学智、著名经济学家任泽平、深

圳人才集团总经理翟斌、智联招聘CEO郭盛等嘉宾,以“城市人才吸引力指数及未来发展战略”“高质量发展与新时代人才强国战略”“打造长三角