

从宜兴“产改”，看制造业痛点如何破解——

产教融合，打通职业晋升断头路

提升产业工人地位

锡报观察

□本报记者 胡志杰、蒋梦蝶

“招不到人”“留不住人”，在采访中，许多企业都谈到了这一苦恼，有些企业甚至还把招工年龄放宽到了70岁。除此以外，一线工人老龄化程度加剧，大部分企业工人平均年龄四五十岁，年轻人不愿进工厂令人担忧。

而在国信协联能源有限公司，这样的情况却不存在。走进国信协联，“模范技师专用车位”指示牌格外醒目。“企业高管都没有的专用车位，但13位模范技师有。”企业副总经理胡志杰笑着介绍。这样一个小小的举措足以说明企业对技术工人的重视。据了解，目前，企业已有模范、卓越、优秀三级技师团队近200人，占员工比例超过10%，他们除了岗位绩效工资，还额外享受5万到1.5万元的技能津贴。

除了最实在的薪酬体现，国信协联更注重从细微处入手，提升产业工人的主人翁地位。针对新进大学生，企业设立优秀新人奖，聚焦一线工人，企业为工人们著书立传，编撰《聆听匠心》《匠心筑梦》《守望匠心》三部作品……

眼下，像国信协联一样以技能津贴和绩效管控为主要结构的薪酬激励体系，在产改后，成为许多企业的共识。“技高者多得、多劳者多得，以能力为导向的机制，逐渐转化为企业发展的动力，推动着产业强市和实体经济的发展。”宜兴市总工会党组书记、副主席王赛军说。在宝安电缆，工人有创新成果，在工资奖金分配、福利制度等方面给予体现。江南电缆还向高技能人才以股权激励，共享企业发展成果。

一方面是企业面临用工短缺，另一方面，许多年轻人宁愿送外卖、端盘子，也不愿意进工厂。在产业强市战略背景下，如何组建一支强有力的蓝领队伍？产业工人社会地位如何进一步提高？产业工人技能水平又如何跟上产业发展水平？

2019年，产业工人队伍建设改革在全国范围内逐步推进。无锡作为江苏省首批产改全面试点地区之一，大胆探索，试图破解蓝领队伍建设面临的一系列问题。而宜兴作为大量小微企业的聚集地，线缆、陶瓷等特色产业的制造高地，又如何通过创新做法，破解制造业痛点？近日，记者带着这些问题，对多家企业进行了探访。

打破成长晋升“天花板”

很多人有这样的想法：进工厂工人没有发展前途。企业即便待遇不低也难留住人，究其原因，晋升渠道狭窄是重要因素。

在走访中记者发现，一些企业，正式工、劳务派遣工、外包工混杂，“同工不同酬、同工不同权”现象突出。多数技工只能通过初级工到技师单一晋升，待遇明显低于同级工程师。不少工人因学历限制，干得再好也难提拔为管理人员。因此，打破成长晋升的“天花板”，让产业工人有向上攀登的动力，成为宜兴产改工作力求突破的重点。

机修工比赛、叉车工比赛、工匠训练营……一年里，这样的技能大比拼，中辰电缆要安排多次，涵盖90%以上

核心员工，这也是企业发现人才、提拔一线员工的主要方式。企业总经理助理朱文英介绍，虽然面临招工难的压力，但在职工流失率很低，这缘自工人没有上升“天花板”。“操作工同样有成长空间，我就是个例子”，王志军原是一名普通操作工，通过技能竞赛、岗位竞聘，目前，他已成为企业电缆生产基地厂长。

有了上升通道，却面临能力不足、技能提升短板，提升产业工人发展获得感，宜兴尝试用产教融合进行化解。在陶瓷、线缆、环保、机械等重点产业和新兴产业，宜兴打造了一批功能齐全、技术先进的产业工人赋能成长实训基地，助力工人能力提升。

谁说工人不能上大学？在江南电缆，企业就免费为产业工人打通学历提升渠道，圆他们的大学梦。通过与大学合作，企业开设学历继续教育办班点，

由高校老师送教上门，同时开办“后备人才特训班”和“工匠训练营”等，给年轻人提供更多展示自己的舞台。

塑造“技能生态”，让人人成为“匠”

在宜兴，有近10万人从事以紫砂为主的陶瓷产业工人，学历水平在全国手工业中排在前列。近两年内，不少“90后”甚至“95后”纷纷加入，设计相关专业出身的人才占到近10%，有力提升了宜兴陶瓷创新发展动能。而这一切，正是宜兴探索陶瓷行业小微企业产业工人队伍建设改革取得的成果。

“学徒制”在传统工艺行业虽仍有重要价值，但要大规模、多样化、高层次培养产业工人，必须依赖现代职业教育。”王赛军说。

丁蜀成校便是宜兴小微企业产业工人技能基地。校长尹雪峰介绍，近年来，他们有针对性地针对陶瓷从业人员进行学历进修和技能培训，通过紫砂等品类的工艺全过程培训，以及提高绘图、素描、产品设计等技能，让紫砂行业从业人员素质有了大幅度提升。

陶瓷小微企业产改的“宜兴模式”，今年在全国推动产改工作经济交流会上得到高度关注，也给了宜兴进一步在环保、线缆等行业面上推广的信心，通过塑造“技能生态”，让人人成为“匠”。

从最早的2家企业试点，到去年增加到17家，今年再增加18家，宜兴以点带面，推动产改不断向基层延伸、向纵深发展。目前，宜兴正强化以线扩面，在多个行业全面铺开，以此推动传统产业加速升级换代。



武装一新的5G智慧急救车。

救护车装上“黑匣子”

无锡打造5G智慧急救新模式

本报讯 昨日，无锡市卫生健康统计信息中心、无锡市急救中心，联手高通公司、无锡移动四方签约，共同推进“5G+智慧急救”项目。无锡市急救中心主任许江敏告诉记者，这一项目将有助于打造“医疗救治更精准、调度指挥更可靠、急救转运更高效”的5G智慧急救新模式。

无锡市急救中心调度信息科科长吴隽介绍，尽管急救人员争分夺秒，但是由于传统急救车的院前急救是相对孤立的，和医院联系比较少。以胸痛急救为例，时间就是生命，但由于无法实时知晓救治医院的空闲情况、无法预先做好相关抢救准备，因而可能失去抢救的宝贵时间。如果上车就开始了急救诊断，实现和医院的无缝对接，就能实现更快更及时的救治。无锡市卫生健康统计信息中心科长解明表示，早在2016年就有了这个设想，但当时没有5G设备和5G网络支持实现目标。急救车在高速运行的状态下，医疗数据要实现可靠、稳定的传输，远程专家要通过高清音视频设备进行远程诊疗，这些场景只能借助5G来实现。

“新型急救车上搭载高通骁龙X55 5G调制解调器及射频系

统的5G智慧网管设备，就类似于飞机上的‘黑匣子’”，无锡移动项目负责人龚越介绍，当5G全面覆盖急救车后，患者生命体征、车载自动诊断系统和现场音视频数据，通过5G急救专网，直接回传至市卫健委数据中心。救治医院也可以实时获取患者和救护车信息，提前制定抢救方案，而5G急救专网也保证了医疗数据的安全性和可靠性。所有这些都为患者争取到了更多抢救时间。

据悉，今年10月，无锡市急救中心已对60辆急救车进行了5G赋能。患者拨打120，急救中心将在第一时间通过急救指挥调度系统，调度离患者最近的救护车前往。当救护车接到患者后，系统将根据救治医院的距离以及急诊医疗资源空闲情况，自动匹配到最佳救治医院，同时救治医院也会立刻获取患者信息和救护车信息，提前开展救治准备。另外，在将患者送往目标救治医院的途中，救护车如遇红灯，还能提前接收到信号信息，并实现信号灯转变，实现救护车辆的信号优先控制，为患者提供院前院内无缝衔接的医疗救治绿色通道。（卫曦臻 图文报道）

对话行业大咖智囊 体验前沿产业 打开格局思路

我市“文化湖湾赋能行动”专题培训在沪举行

近日，由市委组织部、市委宣传部主办的“文化湖湾赋能行动”在上海宣传文化人才培训基地落下帷幕，这是我市新时代基层干部湖湾建设赋能培训的系列培训之一。围绕提升基层干部推动文化事业和产业发展等方面的能力，开展专业化培训，为我市城市文化软实力的提升提供助力。

为期5天的培训，专家大咖集思广益、理论学习和实地考察相结合，学员们一路走一路听一路看，在近距离对接上海文化产业的过程中，开阔视野、提升格局，不断思考适合无锡文化产业发展新思路。

对话行业大咖，从理论学习上打好“基底”。10月18日培训班正式开班，华东理工大学教授杨苏，上海市委宣传部印刷发行处处长曾原，上海社会科学院原副院长张兴安，上海市文创办专委会秘书长许晨敏，上海电影集团原董事长任仲伦等大咖们带来了《上海文化品牌建设进程中的行与思》《湾区城市群的未来和机遇》《上海文化金融的实践与创新》《电影强国：有影响的电影和有四力的企业》等主题的报告，为学员们构建了多维度的理论框架。

“上海有独特的‘红色文化、江南文化、海派文化’，充分挖掘梳理有地方特色的文化资源，提供个性化、大众化的文化产品和服务，培育新的文化消费增长点。”学员谢记科说，专家们讲述的内容，对无锡文化产业发展有很好的借鉴意义——比如，当下，无锡正全面推进太湖湾科创带建设，张兆安在专题讲座中，带动学员深刻思考未来太湖湾科创带建设如何依托地理、经济、人才等优势，聚焦数字经济、5G技术、区块链、生命健康等产业，逐步形成创新要素的集聚地、科技创新的策源地和产城融合的新引擎；又比如，无锡聚力提升城市文化软实力，将大力建造和提升城市文化空间，上海市文化和旅游局公共服务处杨燕娜在做《现代公共文化服务体系建设的专题讲座》时，详细介绍了上海新文化空间如何以文化服务为核心，服务辐射中周边居民，来搭建具有城市的精神艺术社区。

亲近产业前沿，有谋划。作为

数字产业发展的先进城市之一，上海在引领数字经济企业、形成产业集群上有很多先进的经验。此次培训班围绕电影产业、数字出版、文化金融等具有上海优势产业方面的核心内容“对症下药”，进行授课和现场教学。在阅文集团，学员们看到了其相关出版内容及周边衍生产品，了解到阅文集团拥有1450余万部作品储备，集聚了一大批网络作家；在浦东电竞基地，从传统工厂到一幢幢高标准写字楼，学员们看到了电竞产业给地域产业转型带来的新机遇；瞄准“耳朵经济”的喜马拉雅正结合智能终端设备的普及加速，卷起音频市场的“新风暴”；“在这些企业不仅能了解到集聚发展前景的产业赛道，也能感受到未来已来的前瞻布局。看来，只有充分发挥了自身优势，不断开拓文化市场，实现文化品牌做大做强。”学员们感悟满满，纷纷表达了自己的新思考。

“我们觉得可以通过支持人工智能、增强现实、5G等技术在文化产业中的研发应用，提前布局全息展演、表演机器人、智能文化消费终端、可穿戴智能文化设备等新型业态，努力培育数字文化领域的‘瞪羚’‘独角兽’‘灯塔’企业”“无锡有丰富的文化载体，下一步就是如何把这些集聚起来，把文化产业发展起来”……一个个提升文化产业发展方案的方案在学员们分组讨论时迸发。“跳出无锡看无锡，从国际化、专业化、市场化的角度学习上海的先进经验做法，开阔了眼界，打开了格局。”学员桑龙震说，在文化品牌打造、文化产业集聚、各类人才吸引上，他们学习到了不少上海的实用“妙招”。“通过这次交流学习，我们会把这些前沿理论知识和上海发展经验转化到实践工作中去，为无锡文化事业产业工作上台阶而提供助力。”学员唐浩堂这样说。

目前，我市正处于文化事业和文化产业建设的“加速期”，将不断通过类似培训等方式，助力基层干部视野的开拓、理念的更新，把握产业发展的内在逻辑、发展规律，在变局中育新机、开新局，进一步推动我市文化软实力的提升。

（韩玲）

（上接第1版）提高见警率、管事率，智能警务装备配备到一线巡防实战警力，显著提升一线警务的实战效能。通过“家园”赋能，全市352个“平安前哨”将“枫桥经验”融入基层社会治理，成为群众心中的“安全地标”。同时，我市支持引导社会组织和社会力量参与社会治理和治安防控，组建了23.5万人的群防群治队伍。一张立体设防、群防群治的“地网”就此铺开。

（上接第1版）党代会报告提出，公共服务资源要实现城乡均衡配置。优质市政服务也应为全民共享，一个也不能落下。据了解，全市目前尚有6万多户的总表入农村家庭用户仍在用老旧供水管网，下一步，市市政集团将加快结合农村管网改造更新农村地区自来水、污水、燃气管网，实现服务到户和统一价格，提升市政公用产品及服务质量。

贯彻党代会精神，紧盯“城之安者”也被市政协提到至关重要的高度。据介绍，集团将积极参与建设城市防灾系统，提高城市应对极端和

打造立体智慧多元治安防控“无锡样本”

如何打通“天网”和“地网”，构建聚焦实战、联动联动的防控机制新体系？无锡公安给出的答案是向改革要战力，推进平台升级和机制创新。深化“情指勤舆+N”一体化实战运行机制就是其中浓墨重彩的一笔。该平台打破警种数据壁垒，多维数据“一网汇

用贴心服务换取市民舒心微笑

气表具生产企业联合研制开发智慧燃气表系统，这一系统将智能表具和燃气报警联动，可实时监测室内燃气浓度并在浓度超标时自动切断供气，同时把报警信息发送到远程监控平台以及用户设置的手机上。目前，锡城一批新建小区和部分老旧小区已列为智慧燃气表安装试点，后期还将逐步推广使用范围。市市政集团计划改造老旧燃气管网，每年改造惠及约5万户居民，逐步提高城市燃气安全指数。同时，集团辅助城市消防系统改

据悉，市市政集团正在和智能燃

聚，整合业务模块，实战功能“一屏应用”，研发指挥长工作台，勤务指挥“一令运转”，实现力量资源一体合成、融合作战。此外，通过健全区域警务协作机制，建立警务数据资源共享共用、110报警异地联动接处警等工作机制，实现区域情报互通、数据共享、治

安联防。

应用物联感知技术，通过“江盾”平台着力构建智慧立体防控网，守护长江健康；全面打击网络违法犯罪，深入治理网络生态，更高层次防控网上安全风险……在深化科技创新、实施预防警务、实施多元共治的道路上，无锡公安将努力争创全国社会治安防控体系建设示范城市，努力打造立体智慧多元治安防控“无锡样本”。（张子秋）

（周晓方、朱冬娅）

破浪前行，竞逐经济新赛道显韧性

（上接第1版）在此过程中，不论满足需求或是创造需求，创新一直处于绝对的C位。

正是意识到这一点，今年以来无锡在科创领域的谋篇布局动作频频。

加速融入长三角一体化发展，7月21日，无锡中科德芯光电感知技术研究院中试基地投产暨省级院士工作站揭牌，志在打造光电技术领域的创新高地、长三角一体化发展“所地合作”的典范；

8月12日上午，无锡和光大集团“云签约”，总额1000亿元的意向性投融资支持，有500亿元用于太湖湾科创带发展；

8月28日，宛山湖生态科技城战略规划发布，包括四条科创门户廊道、六大新兴产业簇群在内的新格局敲定；

9月6日上午，由红杉资本与远景科技集团共同成立的全国首支碳中和投资基金——远景红杉碳中和基金正式落户无锡高新区，推动和孵化一批绿色能源试点项目，把低碳零碳的理念和思想植入到未来科技的DNA中；

9月28日，惠山区与北京源码资本投资有限公司签署战略合作协议，百亿元产业综合基金协同创新企业项目落地。

注意到了吗？科创的澎湃势能吸引了各类投资主体的关注，资本的力量推动着科创高地的崛起。

进入到新一轮产业竞争中，科技驱动益发成为城市发展的关键力量。10月18日至20日，因才而兴、人才盛会的无锡，用一场熠熠生辉的人才盛会再次向全球发出“无比爱才、锡望您来”的诚挚邀请。2021太湖人才峰会设置了思想荟、项目路演、成果对接等20项人才创新要素主题活动，以人才为主角，以活动为载体，以交流合作为媒介，奏响了“无比爱才、锡望您来”的时代最强音。

稳健增长，以“压舱石”之力确保经济致稳前行

国内外挑战风险点增多、经济发展增速承压的时候，工业的“压舱石”作用便分外明显。

“前三季度，全市工业经济持续保持稳中加强的态势。”市工信局运行监测协调处人士表示，数据可以说明：前三季度经济呈现出的“兴奋

点”来自工业生产高位增长。1—9月，全市完成规模以上工业总产值15602.7亿元，同比增长24%，两年平均增长13%；其中，对GDP增长支撑作用有力的规上工业增加值，增速在7月份追平全省平均水平后，逐月扩大领先优势，1—9月同比增长16%，高出全省0.2个百分点。

支柱产业机械和冶金今年以来表现抢眼，机械行业同比增长28.3%，增速高于全市平均4.3个百分点，对全市增长贡献率达50.2%。而新动能的快速增长对经济运行的持续稳定发挥了重要作用。前三季度，“两新”产业引领发展，全市战略性新兴产业完成规模以上工业产值同比增长29%，高于全市平均5个百分点，拉动全市规模以上工业产值增速11.4个百分点。

分析人士认为，从更长周期角度来看，这对于加快构建新发展格局都是更有力度的战略力量。

拥有海力士、华虹、卓胜微等骨干企业的集成电路产业今年持续发力，前三季度产品产量同比增长51.7%，约占全国产量12.3%，较去年同期提高0.6个百分点。“产量的大幅增长，更具价值。”专业人士表示，这更加直观反映了行业的需求和行业景气度。

早前，SK海力士系统集成电路（无锡）有限公司和无锡高新区签署战略合作协议时，公司无锡制造部部长申熙泰曾透露，M8项目正在加快产线搬迁进程，“中国IC设计产业蓬勃发展，半导体行业正迎来发展黄金机遇。”根据协议，其将利用技术、产能及业内影响力，导入更多先进技术进入国内市场，补齐国内设计、装备、材料等领域的短板。

生物医药产业“长势”依旧，随着诺普医药神经系统疾病新药、改良型新药研发平台等16个重点项目成果落地，1—8月，全市规上生物医药企业实现工业总产值“小目标”430.8亿元，同比增长7.2%。时代天使港股上市，华兰药用新材料、迪哲医药顺利过会，让无锡生物医药企业上市节奏明显加快。

热情拥抱智能化改造和数字化转型，紧锣密鼓打造又大又强的工业体系，企业效益保持回升，1—8月全市规模以上工业企业利润总额同比增长18.9%，两年平均增长15.3%，高于2019年同期12.2个百分点。