

中共无锡市公安局无锡经济开发区分局党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，市委第七巡察组于2021年3月15日至5月15日对中共无锡市公安局无锡经济开发区分局党组进行了巡察，并于2021年6月7日反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

分局党组高度重视市委巡察反馈意见整改，全面履行巡察整改主体责任，坚持从实际出发，精心组织，压实责任，从严从实做好巡察“后半篇文章”。

一是提高政治站位，明确整改要求。市委第七巡察组反馈意见后，分局党组将抓好整改作为一项政治任务，迅速研究制定专项巡察检查整改落实方案，下发市委巡察整改工作问题、任务、责任“三张清单”，按照“问题项目化、项目清单化、清单具体化”的原则明确闭环要求，整改一个“销号”一个，确保“查到点上、改到根上”。

二是细化任务清单，压实整改责任。将专项巡察组提出的12个方面33个具体问题细化分解为50条整改措施，逐项明确牵头领导、牵头部门、参与部门、解决时间进度。整改推进中，分局党组书记亲自部署、亲自参与解决整改过程中的重点难点问题，班子成员主动对号入座，明确整改措施和努力方向，层层压实责任，形成上下协同、整体联动的整改工作格局。

三是用好巡察成果，建立长效机制。分局专班加强巡察整改监督，按照时间节点要求和整改质量要求，加强跟踪督查，推进整改工作往深里走、往实处做。截至目前，8个方面巡察反馈问题已整改到位、建章立制，4个方面问题基本整改、部分仍在整改中，总体整改率达80%。

二、已完成整改的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计8个方面问题完成整改。

1.关于“政治理论学习不够深入”问题的整改。

整改结果及成效：分局紧盯核心议题、紧盯关键少数，紧扣党史学习教育主线，通过巡察整改推动政治理论学习走深走实，全警学习意识增强、氛围浓厚、效果提升。一是始终把“第一议题”制度放在首位。落实首课主课必修课制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党对公安工作的绝对领导。党组中心组率先垂范，每周有自学、每月集中学、每季度交流学，巡察以来集中学习10次、交流研讨3次，做到到训听讲深入学、指示精神重点学、思想党课系统学。二是坚持把政治理论武装落在实处。详细制定全警全年学习计划，丰富形式、增强效果，推进政治轮训、推动见实见效。巡察期间累计增订理论书籍1500余册、人均8册以上，年内全面系统完成《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等权威文献学习、组织实境教学、情景教学等活动10场次，创作发布“小康讲党史”系列微视频5期；“学习强国”“铸魂强警”平台应用率达100%，“警队赋能”平台学习内容较巡察前增加30%、总阅读量2000余人。三是注重把指导检查监督抓在手上。成立专门工作组，多轮次督导全覆盖党组成员、11个支部153名民警，落实分局机关200余名辅助人员参与学习教育阶段“四项学习”，推动即查即改、不走过场，有力确保学习内容不漏、进度不拖。

2.关于“党组核心领导作用体现不明显”问题的整改。

整改结果及成效：聚焦班子核心领导和示范引领作用，着力强化党组管方向、议大事职能，深入涵养党内政治生态。一是严格执行民主决策制度。严肃落实规则、规范完善程序、专人专本记录，确保议前审核签字、会议决议议透、议后纪实纪要。巡察期间分局出台《党组会议会会议务组织制度》，巡察以来业务事项归口局长办公会，召开党组会13次、研究讨论“三重一大”议题52项，均执行逐人发言、党组书记末位发言，全程记录留痕。二是严格执行民主生活会议制度。贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《关于民主生活会、组织生活会“十不准”规定》，规范流程、严肃过程、强化督导。7月9日市市委巡察整改专题民主生活会，分局邀请区纪委、政法办领导全程列席，会前深入

谈心谈话、撰写剖析材料，会上严肃批评与自我批评，会后形成清单落实整改。三是严格执行重要工作专题研究制度。将意识形态、党风廉改等纳入分局党组议事日程，制定计划、定期研究、专项通报。巡察以来3次专题研究部署上述两项工作，5个部门作专门汇报，梳理问题18个、研究措施12项。

3.关于“参与社会综合治理作用发挥不够”问题的整改。

整改结果及成效：聚焦治理深化派出所工作改革，建实基层战斗实体，构建现代警务机制，建成全市首个综窗，率先探索城警联动机制，瑞星平安前哨工作站获上级肯定，“两度一率”始终全市第一。一是聚焦体制机制，打造区域治理“样板区”。做实警格，建成5个示范版、3个基础版“平安前哨”工作站，年底全域覆盖。做实网格，健全网格员“5+20+N”三张责任清单，做好疫情防控、落实社区治理、探索城市管理，将治理责任落到最小治理单元。做实融合，所长分管“平安前哨”指挥室，提升指挥、管理、监督、考核一体化运行能力；深化“社区警务队”建设，完善并改进《社区民警、网格员考核细则》，推动民警网格员在社、沉社区、融社区。二是聚焦主体责任，打造社会治安“放心区”。抓好疫情防控，全警全员参战，数据核查4.17万人，合力“扫楼”推广预扫码16万户28.8万人，45名警力脱产转运隔离和卡口查控。抓好禁赌禁烟，综合施策严降赌博警情，涉赌警情同比下降35.50%，涉烟警情同比下降48.18%，查处143人同比上升22%，捣毁窝点5处、停业整顿9家，重点街路暗哨清零。抓好民生小案，转变理念、强化救助，攻坚小案，快破多破传统盗抢骗案件，破案124起抓获150人，查处数同比上升26%，现勘率97.3%同比提升3个百分点。三是聚焦管理治理，打造安全文明“示范区”。深化安全排改，推进安全生产三年大灶专项行动，240家群租房清退率96%，9800家场所单位商铺排查专项超过95%，累计关停罚款、抄告立案120家，火灾同比下降21%、零亡人。深化城警联动，公安交警城管专班实体运作，正在招录160名辅助力量，重点推进高峰勤动、平峰联巡、夜间联查、事件联处机制，重点建用智慧社区、智慧交管、智慧安居专业平台，畅通城市治理毛细血管。深化文明创建，大牌办理全市第一，累计查处小广告案件56起81人，其中刑厚措施13人远超去年1人。

4.关于“意识形态工作针对性实效性不强”问题的整改。

整改结果及成效：加强和改进意识形态工作，健全责任体系、建设专业队伍、提高管控能力，查漏补缺、提能增效，推动认知到位、责任到位、落实到位。一是压实责任。加强党组对意识形态工作的领导，纳入党组议事事项。先后2次专题研究部署，制定《意识形态工作责任书》，组织1场知名专家讲座，提升认知、理清思路、明晰责任，做到全警有团队、全警受训。二是健全机制。健全宣传体系，组建4人融媒体中心、发布作品375条、阅读量341.7万，分4个区外宣公号7.2万较去年增加2.2万。

5.关于“执法办案不规范问题时有发生”问题的整改。

整改结果及成效：制定出台接处警、执法办案、涉案财物管理、办案区管理等系列性规范性文件内控机制，完善分局、所站两级监管体系，优化“全量全链条”监管模式，形成“日查月考”评价机制，全面夯实执法规范“新基座”，1—7月执法质量考评全市第二。一是规范执法源头。狠抓接警响应、现场摄录、平台录入、受立案四个环节，落实重复报警、执法录象、数据录入、案件定性“四必查”措施。今年以来发布通报300余期，重复报警率从去年4%降至今年2%、从全市末位上升至全市第一，执法仪AB角同步摄录率上传率接近100%，较去年95%明显上升，平台数据质量全市第三，月均案件精准定性问题较去年下降20%以上。二是紧盯执法重点。严格执行“四个一律”相关要求，巡查、通报制度，分局、所站两级指挥体系24小时在线监管、定时巡查，确保人所一人、关注一人。巡察整改以来，入所对象报备率采集率均达100%，看管不到位问题零发生。三是提升执法能力。建立盯案过堂、联席会商、以案释法三项制度，推动限时补侦补查、检法提前介入、业务培训提能。巡察以来推动补侦案

深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局。积极推动健全完善党组议事规则，修订了《中共无锡市公安局惠山分局党组议事规则》《惠山分局局长办公会议事规则》，进一步明确党组会议、局长办公会议相关要求。二是转变工作观念。始终牢固树立立危机意识，切实增强敢于担当、敢于负责的责任感，对标对表维护全区社会治安稳定、深化公安改革发展、服务保障经济社会发展的新形势新要求，每月召开党组扩大会议研究推进重点工作，进一步分析短板弱项、掌握问题症结，进一步明确工作职责、目标任务。积极推动落实服务保障工作，9月初分局成立护商利企工作领导小组，研究制定了《惠山分局优化营商环境服务保障经济发展十六项措施》，全力护航全区经济社会发展。三是改进工作作风。积极推动调查护航工作，6月份以来分局党组成员先后30余次赴一线及挂钩单位开展督导检查，在大庆安保、疫情防控、维稳创安、文明城市创建等工作中靠前指挥、做好示范。积极推动研究解决重点难点问题，聚焦惠山区情和公安工作实际，认真研究谋划新时代惠山公安工作，6月份以来先后召开党组扩大会、重点工作推进会、半年度工作会议等10余次，聚焦年度重点工作、专项工作、创新工作，重点研究党建工作、维护稳定、打击犯罪、服务群众、公安改革、队伍建设 and 党风廉政建设等。四是增强创新意识。立足本地实际，深化改革创新，纵深推进区域治理体系和治理能力现代化，创新构建“以多元共治为基，以平安法治为要，以惠民善治为本，以科技智治为核”的区域社会治理“惠民”体系，着力提供“惠山经验”、打造“惠山样本”。加快警网融合惠民联调中心建设，统筹“平安前哨”工作站建设升级完善50个“惠民驿站”特色警务室，研发推广“惠民警安”出租房屋智能管理模块，高标准推进玉祁等4个派出所“综窗”建设，研发“多维数据融合研判平台”，培育孵化西漳悦湾“智能公寓”等具有惠山公安特色的科技亮点项目，有力推动了防风险、保稳定、护安全、促发展、惠民生等各项工作机制提档升级。五是转化工作落实。一是坚持党建引领业务同频共振。从思想上进一步统一认识，召开党组会议、科所队站长会议、政工干部会议、分层部署年度重点工作，定期通报党建工作推进情况，督促问题整改到位，进一步落实全面从严治警党建工作主体责任清单要求。从行动上进一步强化落实，组织开展半年度党建工作督查，及时发现通报党建工作中存在的突出问题，建立整改落实报告制度，形成党建工作检查监督整改闭环。召开分局党组会议总结上半年党建工作成效，分析研判问题，提出整改措施，明确下半年工作目标要求。从考核上进一步促进提升，组

11.关于“党建工作抓而不实”问题的整改。

整改结果及成效：一是坚持党建引领业务同频共振。从思想上进一步统一认识，召开党组会议、科所队站长会议、政工干部会议、分层部署年度重点工作，定期通报党建工作推进情况，督促问题整改到位，进一步落实全面从严治警党建工作主体责任清单要求。从行动上进一步强化落实，组织开展半年度党建工作督查，及时发现通报党建工作中存在的突出问题，建立整改落实报告制度，形成党建工作检查监督整改闭环。召开分局党组会议总结上半年党建工作成效，分析研判问题，提出整改措施，明确下半年工作目标要求。从考核上进一步促进提升，组

件68起，召开联席会议3场，开展业务培训4场，4起巡察通报案件应闭环尽闭环。

6.关于“主体责任履行不到位”问题的整改。

整改结果及成效：将党风廉政建设、从严管党治警作为党组重要议事议题，严格执行定期专题研究制度，细化完善分局党组和班子成员责任清单，深化一岗双责、切实履职尽责。一是严守底线意识。深入开展防止干预司法“三个规定”宣讲，全警学习《无锡公安民警警商交往“五个不准”》、签订《公安民警严格执行“三个规定”公开承诺书》。二是深化内控格局。实化化运作分局“从严办”，落实风险排查、教育关爱、建章立制等措施。巡察整改以来，分局制定《廉政风险点及防控措施排查工作方案》，组织谈心谈话340余人次覆盖全警，组织庭审旁听、廉政教学等活动4场，财务管理、国资城市管理、车辆管理、食堂采购、项目采购、招投标、辅助人员奖励等相对高风险领域防控体系健全完善、规范运行。三是强化执纪问责。执行《关于建立与区纪检监察部门联动对接三项机制的工作意见》，加强联席沟通、选人用人政治体检、问题线索核查反馈，用好监督执纪第一种形态。

7.关于“工程项目招标不够规范”问题的整改。

整改结果及成效：系统建立建设项目内控流程、机制和台账，形成全方位、全覆盖内控体系，确保“把权力关进笼子里”，规范性明显增强。一是工程建设方面。制定《经开分局基建工程项目管理办法（试行）》，派出所参照执行，全方位监督管理立项设计、招投标、施工管理、竣工验收和资金拨付等环节，确保合法合规、手续齐备。二是招投标方面。严格执行“三个一律”规范招投标，5万元以上投资项目一律由第三方代理，3万—5万项目一律邀标确定，财政年度内多次同类零星采购和工程超额部分一律按规公开招标、警保委、纪检监察联合把关，杜绝违规。

8.关于“基层党建工作虚化问题仍然存在”问题的整改。

整改结果及成效：制定年度五大类15项党建工作要点，压紧压实责任，将党建工作同业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查。一是健全党建责任体系。明确党建工作责任清单和目标任务，狠抓关键少数、发挥引领作用。党组书记切实履行党建“第一责任人”职责，全面落实20项“一把手履职清单”。党组成员带头落实“三联三解”活动，分别赴20个社区党支部，7月开展共建活动15场，出台《惠民利民20项措施》，帮扶慰问困难群众8人。党支部书记带领党员深入开展“五进五必访”，收集反馈社情民意200余条，提升群众熟悉率和满意度。二是提升党内生活质量。严格落实“三会一课”制度，每月下发《党支部工作指引》，加强指导、提升实效。创新机制，积极向党工委管委会争取2名党建专业人才，深化“传帮带”，优化工作力量结构；制定《党支部“三会一课”旁听指导制度》，分局党员骨干挂钩各支部，杜绝“走过场”。丰富载体，组织开展党员实境课堂、现场教学、专家辅导等活动10场，“无锡先锋”“省厅智慧政工”“警队赋能”等党务平台利用率100%，提高了组织吸引力、活动实效性。建强阵地，全面完成东泽、华庄派出所党建阵地建设，训练角、微课堂等启用见效。三是规范支部台账建设。建立“每月检查、每季抽查、半年督察、年度考评”动态管理机制，构建可量化、可追责的党建考核评价体系。

三、正在推进整改的问题

截至目前4个方面问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1.关于“查处电信诈骗精准缺乏实招实效”问题的整改。**整改措施及阶段性成效：**一是技术防范控发案。建设技术反制体系，努力实现智能识别、精准预警、精准劝阻。建实队伍，新增26名反诈专员充实反诈队伍，两级反诈中心7×24小时运作，及时发现、精准研判、快速处置。分类施策，落实低危人员短信提示，中危人员电话提醒，对高危人员组织社区民警和网格员上门当面劝阻盯防。紧急止付，警情接报后第一时间启动止付流程，涉案一笔银行卡实施冻结操作，快速止损。巡察以来实施精准劝阻6564次、止损20余万元、冻结737.3万余元，截至8月底全区电信诈骗刑事立案同比下降46.9%。二是强化打击压发

案。强化侦查打击，及时依法惩处，通过主动进攻压降案件、减少发案。抓好分析研判，警情日、周、月梳理分析，案件“定人、定案、定位”全量研判，助力刑事破案率从去年19%上升到今年28.3%。抓好集中攻坚，坚持多侦同步，今年以来破获电信诈骗案件同比上升90.7%。抓好深度打击，50万元以上案件挂牌督办，破获百万元以上电信诈骗案件2起挽损60万元，研判打击涉及全国的“开、贩、收”两卡线索1条、捣毁专业贩卡团伙2个32人、较去年实现重大突破。三是改进宣传宣传发案。建立完善全民反诈宣传体系，不断创新机制、拓展广度、挖掘深度。广泛宣传，推送反诈短信150余万条覆盖实有人口，网格化推广国家反诈APP20.5万人次，占比55.6%、进度全市第一。靶向宣传，紧盯特定人群、特定区域，改变“大水漫灌”式宣传，针对财会人员、老年人等易受群体和易发案小区部位开展集中宣传120余场次覆盖1.3万余人。多元宣传，制作防诈系列宣传短片16部、阅读量12万，丰富形式内容，群众喜闻乐见，从5月起每日通过居民微信群发布《电信网络诈骗警情通报》，用身边案例警示周围群众。

正在深化整改的内容及时限：一是深化技术防范。10月底前两级反诈中心运行进一步规范完善，实战实效，电诈案件勘查研判率达100%。二是深化打击破案。努力打深打透打彻底，年内个案损失50万元以上案件破案率再提升，个案损失100万元以上案件涉及境内黑灰产业链力争全部查处。三是深化全民宣传。健全完善“党政主导、部门协同、社会联动、网格管控、全民参与”的诈骗防范机制，建立全面覆盖、分类分级、多元丰富的宣传体系，年底前国家反诈APP注册率超过80%，分年龄、分行业、分业态、分区域精准宣传体系有效发挥作用，创出具有经开特色的宣传亮点。

2.关于“打击违法犯罪有不足”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：深化叩响改革，建立科学、高效、专业、扎实的防体系。一是巡处改革方面，全量升级5G可视对讲装备，加强点线面科学用警，年内可防性案件压降不低于20%。二是情指改革方面，分局组建6—8人研判专班，“情指勤舆”一体化运行，推动形成灵敏高效的大研判、大防控、大监督格局。三是侦查办案改革方面，做优做强分局合成侦查中心、所站图侦反诈中心，落实传统盗抢骗“小案快破”机制倒逼电诈专业化打击机制，以专业资源、手段和队伍提升专业防水平，年内传统盗抢骗24小时破案率、追赃挽损率同比上升，全市前列。四是派出所改革方面，深化“一室三队”、“一所两区”模式，明确职能定位、理清职责任务，构建综合指挥室高效统筹、社区警务队精细治理、侦查办案队精确打击、治安防控队精侦严控格局。

正在深化整改的内容及时限：建立三项防机制，建清单、定标准、明责任，推动提能提效。强化侦查基础，推动以打促防。合成侦查建立工作专班，落实“现场全勘查、视频全追踪、案件全研判、入所全采集”要求，每案必跟、一案不漏，夯实侦查基础、服务处处质效，年底前相关工作质效全市一流。强化分级巡防，推动以防促安。依托巡处体系建立分级巡防机制，巡特警大队主巡主干道、警务站岗主巡区域、派出所主巡背街里弄，队站所分级负责、排班定岗、全域覆盖，情指中心定期研判、指导布警、在线监管。强化考核牵引，推动见责见效。合成侦查负责侦查基础考核，立案倒查考核，全力提升侦查基础质效，案件受理质效；治安大队负责社区民警可防性案件考核、电诈发案考核，全力提升社区防务质效。

3.关于“扣押款和取保候审保证金返还不及时”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：一是暂扣款专项清理。对超期未处理暂扣款逐笔下发提醒函，对收到提醒函仍未及时处理的暂扣款，要求办案单位逐项说明情况，定期由局领导会同警保室、法制、督察和相关办案部门集中研究后挂牌督办处理。二是保证金专项清理。建立警保法制联动考核制度，每周列出超期保证金未专项清理，并下发提示函要求办案单位及时处。对收到提示函后未发还的保证金，定期由局领导会同警保室、法制进行督导，及时清除未处理保证金，下转第20版>>>

上接第16版>>>剖析巡察指出问题，提出整改措施要求。研究制定了《惠山分局食堂管理办法》，开展执行情况检查，严查食材采购验收、规范结算手续、落实检查督查等工作，基层所站均已结合实际制定相关管理办法。指导督促基层所站完善奖励规定、慰问金发放等工作制度，落实所站领导主体责任，定期开展实地检查，及时通报问题整改。四是规范决策列支费用。分局党组集中学习中央八项规定精神和相关财务制度，明确经费支决策相关规定，邀请区纪委监委派驻纪检监察组负责同志参加经费列支审议会议，严格填报“三重一大”事项报备表，进一步严格执行财经纪律。

8.关于“内部管理松懈”问题的整改。

整改结果及成效：一是规范公车加油卡管理。重新修订了《惠山分局执法执勤车辆管理办法（试行）》，组织开展集中培训，明确车辆管理使用规定。加强公车加油管理工作，全区公安机关实行“一车一卡，专卡专用”制度，每辆执法执勤车辆绑定实卡，落实专人保管、加油登记等工作，相关职能部门定期开展加油情况督查，切实加强常态化督导检查工作，对发现问题已移交区纪委监委立案调查。加强公车维修保养工作，明确公车维修保养定点单位，建立维修工作台账，登记公车维修情况，杜绝未在招标定点单位维修车辆情况发生。二是严格指定监视居住场所管理。严格执行市公安局指定居所监视居住相关工作规定，落实工作责任、管理要求，严格规范审批流程，严格执行指定居所监视居住报备制度，强化职能部门监督检查机制，确保各项要求落实到位。研究制定了《惠山分局适用指定居所监视居住实施细则》，加强检查监督工作，分局职能部门组织开展现场检查督导，重点检查台账记录情况、人员配置到位情况、居所安全情况、嫌疑对象身体状况等，1至8月份共开展飞行检查5次，视频监控查34次，均未发现问题。

9.关于“工作作风不实”问题的整改。

整改结果及成效：一是坚决整治“庸懒散”问题。组织全警学习市公安局《纪律作风“庸懒散”问题责任追究规定（试行）》和贯彻落实要求，组织政工干部学习问责情形、问责措施和问责程序，进一步推动“庸懒散”问题查处整治。分析研判“庸懒散”问题成因，加强查处整治工作，加大对民警“庸懒散”问题、不作为、慢作为等投诉信访问题倒查工作力度，明确对发现问题的，严格按照市公安局《纪律作风“庸懒散”问题责任追究规定（试行）》问责处理，对情节严重涉嫌违纪违法的，第一时间移送区纪委监委调查处理。二是坚决整治消除特权现象。根据市公安局《关于改进工作作风、密切联系群众八项规定》，研究制定了《惠山分局正风肃纪常态化工作实施意见（试行）》，进一步改进作风，消除特权思想，明确工作要求。严格落实公安部《警车管理规范》，省厅《警务车辆使用管理规定》等要求，研究制定了《惠山分局关于进一步规范驾驶警用车辆的通知》，对规范文明交通行为、落实教育监管措施、处理报警交通违章等方面提出要求，6月份以来公务用车交通违法数量逐步下降。

10.关于“班子核心作用发挥不够充分”问题的整改。

整改结果及成效：一是提高思想认识。积极推动政治理论学习常态化制度化建设，加强党组理论学习中心组学习，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书

记关于政法工作的重要指示批示精神，准确把握新发展阶段，

召开专题会议研究部署，制定工作方案、分解工作责任、落实

工作要求，重点抓好全面开展辅警定岗定责管理员工作、分流清

退不符合招辅警条件或不合格辅警等、开展辅警管理不规范问题

专项整改、组织开展辅警全员轮训等。建立健全内部联动机制，

成立清理整治工作领导小组，切实发挥相关部门职能作用，分

工负责、密切配合、形成合力，共同推进辅警专项清理整治

工作。加强与区人社、财政、编制等部门沟通协调，先后召开专

题联席会3次，与各镇（街道）组织部、对接，协同开展辅警

队伍状况调研工作，加强与区退役军人事务部门沟通，拓展招

录人员来源渠道。加强辅警日常队伍管理工作，健全完善辅警

教育、培训、管理、监督和退出等制度规范6个，邀请区人社

部门协商严密规范辅警招录程序，今年以来分局共向市局备

案统一招录辅警5批次。

正在深化整改的内容及时限：一是股级干部和民警交流轮岗工作逐步推进。根据《惠山分局干部民警交流轮岗实施办法》，完成干部民警任取年限梳理统计工作，目前已启动民警轮岗工作，同时按照干部管理权限，分批启动股级干部交流工作，对符合交流实施办法规定条件的，有序组织开展干部交流工作，计划2021年12月底前完成。二是辅警队伍专项清理整治工作逐步推进。市局部署辅警队伍专项清理整治工作于7月份启动至年底完成，目前已完成辅警身份甄别、辅警岗位设置、辅警定岗定责、辅警分流清退等工作，积极与区人社、编办、财政等部门沟通协调，完成辅警员额管理工作，迅速启动辅警全员轮训工作。

三、下一步全面推将整改计划

下一步，分局党组将认真落实市委巡察有关要求，思想不松、力度不减、标准不降，进一步巩固和深化市委巡察整改工作成果，一着不让抓好后续整改工作，以市委巡察整改成效推动惠山公安工作高质量发展。

（一）紧盯整改任务，做到目标清晰。始终聚焦市委巡察反馈意见中指出的具体问题，逐项逐条逐条过堂验收，看问题是

否整改到位、进度是否符合要求、任务是否高效完成，看质量上、时序上、要求上是否达到标准。始终聚焦巡察整改责任

工作，坚决确保“目标明确、责任落实、全面整改”，以高度的

政治责任感坚持不懈推进巡察整改“后半篇文章”。

（二）紧盯整改措施，做到思路精准。对已完成整改的问题，

根据上级最新部署要求，进一步完善整改措施，进一步健全

长效机制，进一步巩固整改成效。对未完成整改的问题，加大

整改工作力度，明确整改工作思路，深化整改工作措施，以“

钉钉子”精神抓紧整改到位。

（三）紧盯整改时限，做到全面彻底。按照通盘考量、整体

谋划的思路，紧盯整改工作时限要求，把长效机制建设与继续

深化整改结合起来，结合实际、加强研究，科学调整制定整改

时间表、路线图，建立工作清单、明确时间节点、落实工作要

求，强化工作责任，切实提升巡察整改工作成效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见

建议，请及时向我们反映。联系方式：82225825；邮政信箱：

无锡市惠山区文惠路10号；电子邮箱：691289129@qq.com。

中共无锡市公安局惠山分局党组

2021年11月3日