年度热词——科创飞地

数据新闻Lab 请回答2021

借力飞出广阔天地

●出现频次：74篇(截至12月22日) 科创飞地
●亮眼登场：2021年4月29日，第1版，《奋力实现“十四五”发展强势开局强势起步 着力推动产业强市再掀新热潮再开新局面》
●刊出峰值：10月14日在《无锡日报》2个版面共出现15次热词“科创飞地”
●事件回放：6月4日第2版《借枝攀高，构筑招项引智“桥头堡”》

对无锡市场充满信心

暨阳英才3个。这些引进的资源中，有的已在当地招募人员组建团队，有的已经采购仪器设备进行研发，有的已经开始对接好客户，对产品展开测试。

值得一提的是，经由科创飞地引进的38名高层次人才，既是领军人才，也是项目创业者，他们均深度参与了项目在江阴高新区的推进，包括团队组建、项目研发、产品检测、市场推广等等，“他们对无锡市场充满信心。”比如今年9月落户江阴高新区的无锡仁钜信息科技有限公司，这是一家国内领先的软件与信息技术服务商，短短几个月，企业就已经与半导体设计、医疗设备、工业互联网等各领域的客户展开合作，包括长电科技、远景能源、西门子医疗等。公司总经理马亚军告诉记者，“从公司成立注册、办公选址、到业务开展和政策申报，企业发展的每一步，当地政府提供了热情的服务和积极的帮助，这极大地促进了公司的发展。”未来企业将立足中国，服务全球市场，做企业数字转型可信赖的合作伙伴。

如何继续当好无锡地区科创飞地“先锋”，记者了解到，江阴高新区接下来计划在三方面闯新路、求突破。一是创新合作机制，将提高运营绩效奖励幅度，给予科创飞地挂牌运营合作方每年最高500万元运营补贴，并探索“孵化器+基金”运行模式，提升项目落地孵化成功率和转化率。二是用足用好“创新券”，飞地内项目可用“创新券”支付租房补贴，购买科技咨询、检验检测、认证评估等科技服务，单个企业最高补贴50万元。三是探索“以赛代评”，在科创飞地举办创新创业分站赛，凡大赛获奖项目注册在高新区，可免申报直接入选蟠龙英才，飞地内项目可同等享受高新区本地人才政策，进一步提升高新区对人才项目的吸引力和集聚度。

撰文 杨明洁 唐芸芸
制图 刘小梅

回访

从长三角走向珠三角，江阴高新区在深圳、上海、北京、西安布局了4个科创飞地。这些“飞地”目前进展如何？12月21日，记者回访了江阴高新技术创业园。该园区管委会主任缪海龙告诉记者，依托率先打造的驻深科创飞地，江阴高新区已引进人才项目22个，新增高层次人才38人，其中入选蟠龙英才10个、

点评

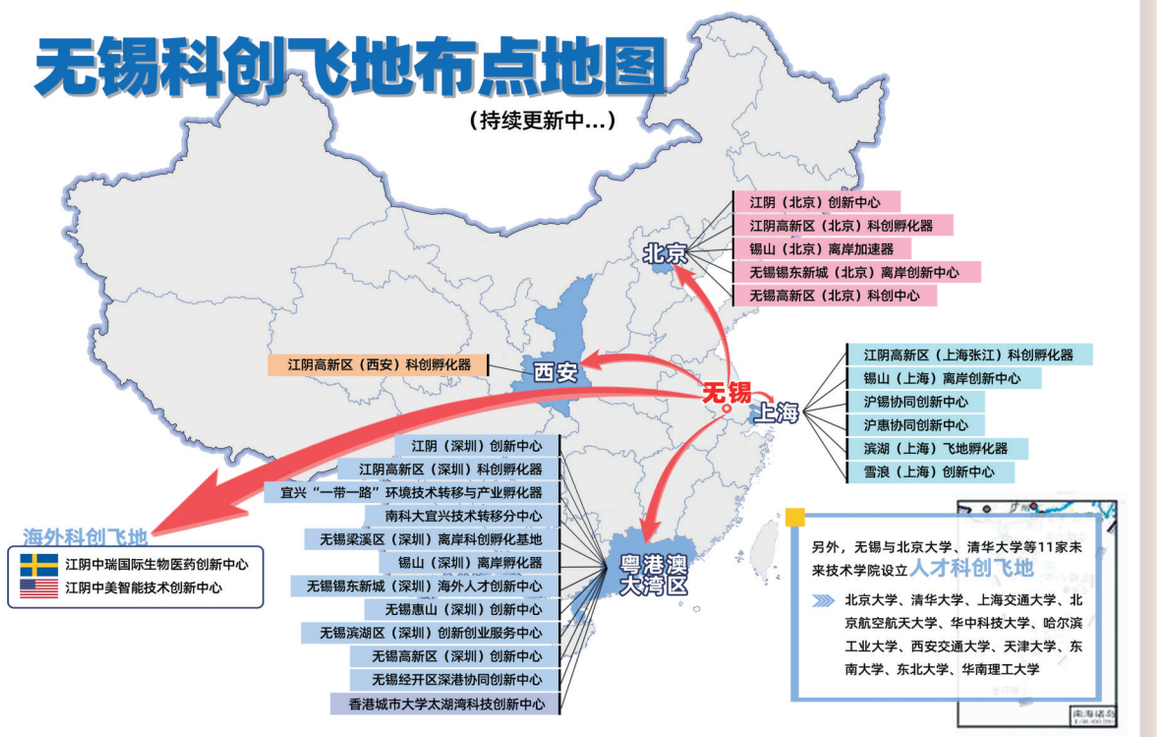
扩大“朋友圈” 延伸“创新链”

一头是“北上深”等一线大城市，一头是长三角几何中心城市，无锡竞相“飞”出去，多种形式布局一批市外孵化器、域外创新中心、研发基地等科创飞地，探索科创综合体建设，让创新要素在跨区域流动中孕育发展新机，实现产业链、供应链、创新链、资金链、人才链对接，构建起多元集合的创新生态圈。据统计，目前无锡各板块在粤港澳大湾区、北京、上海、西安等地以及海外已布局了26个科创飞地，另外，无锡与北京大学、清华大学等11家未来技术学院设立了人才科创飞地。

科创飞地“多点开花”，进一步扩大了“朋友圈”、延伸了“创新链”，架起了信息互通、资源互享、合作共赢的桥梁。通过科创飞地借势、借力、借智，探索“研发孵化在外地、产业化在本地”的新模式，这已成为当前无锡跨区域合作科技招商、招才引智的新趋势，切实破解了城市能级、高等院校、高端人才等创新的要素瓶颈，让无锡在博采众长中为我所用。

科创飞地“飞”出新天地，正助力建设一个远超地域概念的“创新无锡”。

数据



党建创新助残疾人实现“微心愿”

本报讯 昨天，无锡市人大机关第二党支部、无锡市残疾人综合服务中心党支部、迪卡侬（无锡）党支部举行“喜迎冬奥，同心助残”党日活动，并成立“运动快乐”党建共建助残机制。市人大常委会副主任陈德荣、吴峰枫，党组成员王传军参加活动。

“我想要一个小球门，这样在家也能玩足球。”这是市特殊儿童早期干预中心孩子俊俊（化名）的新年愿望。来自该中心及市残疾人托养中心的50名特需儿童、残疾人朋友表达了自己的“微心愿”，由市人大、迪卡侬党员干部、职工一一认领。迪卡侬（无锡）公司还发布了助残“爱心套餐”，捐赠运动器械及善款。

每个“微心愿”背后都有大梦想。残奥冠军姚娟现场讲述征战奥运的心路历程和奋斗故事。“我从小喜欢运动，特别想拥有一辆自行车。”这是姚娟当年的“微心愿”，经过不断挑战自我，她六征残奥五次夺冠，实现人生价值，并激励更多残疾人参与运动。“运动快乐”党建共建助残机制建立后，将不断扩大助残“朋友圈”，让更多人残疾人在运动中享受快乐，更好地融入社会。

（殷星欢）

锡穗产业对接会在广州举行

本报讯 名城联袂，互学互鉴、成就共赢。昨天，“长三角–粤港澳大湾区产业创新合作（无锡）试验区系列活动”之“锡穗产业对接会”在广州举行。无锡经开区与地处粤港澳大湾区的8家企业进行战略合作签约，项目涉及大数据、工业互联网、产业数字化、数字经济、智能制造、人工智能等多个领域。

今年10月，长三角–粤港澳大湾区产业创新合作（无锡）试验区宣告成立。无锡经开区相关负责人表示，《太湖湾科创带国土空间规划及重点片区城市设计》近日正式发布，一个比肩硅谷的世界级科创湾区即将呈现。作为太湖湾科创带建设的主战场、主力军，无锡经开区紧密对接粤港澳大湾区，将在建立无锡深港协同创新中心的基础上，进一步扩大在粤港澳大湾区的“朋友圈”，为以雪浪小镇为核心的“一镇五园”产业布局增添新动能，让越来越多的创新企业与团队能够加入到无锡经开区构建的数字经济、总部经济、服务经济产业生态、创新生态中来，到这片创新创业的热土上进行更多的思想实验、技术探索和机制创新。

此次锡穗产业对接会，作为无锡经济开发区主动“走出去”的最新行动，传递出开放、包容、协同的气息，有望推动锡穗两地技术、人才、资本等创新要素的进一步融通。活动现场，来自无锡和广州两地的投资家、企业家还就产业创新联动合作议题进行了深入的探讨与交流，多家科技创新企业与无锡经开区进一步交流了合作意向。

（尹晖）

十九届六中全会精神宣讲走进黄巷街道

本报讯 12月16日，市委宣讲团成员、市委政法委常务副书记邹立群在梁溪区黄巷街道作专场宣讲报告，全面深入解读党的十九届六中全会精神。黄巷街道基层干部、群众代表聆听宣讲。

邹立群表示，十九届六中全会是在中国共产党成立一百周年的重要历史时刻召开的重要会议。会议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，是新时代中国共产党人牢记初心使命、坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言，是以史为鉴、开创未来、实现中华民族伟大复兴的行动指南。邹立群围绕“深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义”“深刻认识中国特色社会主义新时代的历史性成就和历史性变革”“从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量”等六个方面，系统阐释十九届六中全会精神，使广大基层干部、群众代表对全会精神有了更加深刻的理解和认识。黄巷街道与会人员聆听宣讲后表示要将全会精神运用到具体工作中，切实做到为群众办实事，开创基层治理新局面。

（殷星欢）

进近管制室主体完工，空域优化又有重大突破

硕放机场“天眼”进一步升级

本报讯 这两日，苏南硕放国际机场喜讯频传。继苏南硕放国际机场飞行区改扩建及附属工程项目获省发展改革委批复后，昨天，机场进近管制室完成主体建设，这是机场在空域优化方面的又一重大突破。

什么是进近管制？原来，空中交通管制分为三个单元：塔台管制、进近管制和区域管制。塔台管制主要负责指挥飞机在地面的滑行、起飞和降落。区域管制是高空管制，高度一般在6000—12500米。而飞机在机场上空至6000米（含）之间的空域内，是爬升或下降的阶段，它要在这里完成航路空域和机场空域之间的飞行转换，进近管制就是在中间让飞机“排好队”。根据民航有关规定，年起降超过3.6万架次或者空域环境复杂的机场，应当设置进近管制单位。

一般来说，中小机场起飞和进近管制都由塔台完成。近年来，随着无锡经济的飞速发展，机场航空市场需求越发旺盛，航班起降架次持续高位增长，仅2019年就已达6.2万架次；加之机场地处空域条件最为复杂的长三角腹地，周边机场较多，机场管制指挥难度大、飞行矛盾多，迫切需要建设进近管制室，转变管制方式来提高管制运行效率。

“在去年首开进近管制席的基础上，设置独立的进近管制室，相当于将机场的‘天眼’进一步升级，能够让机场运行得更安全、更高效。”苏南硕放国际机场航行保障部副经理是昱解释说，进近管制能更加有效地利用空域资源，缩小管制间隔，增加空域容量，减少潜在风险。

尤其是在紧急情况下，进近管制能够在短时间内调整飞机进出港顺序，给特情航班留出更多时间与空间处置突发状况。

去年，机场开放进近管制席，实施进近雷达管制，机场成为华东地区第二家启用进近管制的地方机场，同时也是国内首家推进进近雷达管制的中小机场。

（徐兢辉、朱圻琳）

建设人才强省 激发人才活力 让更多“千里马”在江苏创新创业竞相奔腾

（上接第1版）奋力打造人才发展现代化先行区，努力把江苏建成人才强国雁阵格局的重要支点、全国科技创新的重要策源地，在建设世界重要人才中心和创新高地中扛起“江苏担当”、作出“江苏贡献”。建设新时代人才强省，必须“强”在高水平的国际化人才队伍上，“强”在高能级的载体平台上，“强”在高含金量的政策举措上，“强”在高匹配度的人才供给上，“强”在高品质的人才生态上。打造人才发展现代化先行区，必须牢固树立“人才是第一资源”理念，把人才资源开发放在最优先位置，做到人才工作优先谋划、优先推进、优先保障，加快实现人才队伍现代化、人才效能现代化、人才发展治理现代化，真正与履行“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命相匹配，提供坚强有力支撑。

吴政隆指出，我们所处的时代，是一个呼唤人才也造就人才的伟大时代；我们推进的事业，是一项渴求人才也成就人才的伟大事业。要全方位培养引进用好人才，着力打造规模宏大、结构合理、素质优良的现代化人才队伍。聚焦科技自立自强，更大力度培育集聚战略科学家、科技领军人才和创新团队，加快建设高质量青年科技人才队伍，努力培养更多卓越工程师、大国工匠。聚焦制造强省建设，把做强现有产业、培育未来产业作为主攻方向，围绕数字经济重点领域、产业园区主战场、科技成果转化关键环节，更深层次推进产才融合发展，以人才链的“强”，激发创新链的“活”，托举产业链的“优”。聚焦扩大人才开放，更宽视野集聚全球智慧资源，让江苏成为天下英才向往的创新创业之地。聚焦江苏长远发展，突出高校人才培养主阵地作用、企业承载创新人才主体作用、重大人才工程牵引作用，更高水平推进人才自主培养，让各类人才在江苏现代化建设中各尽其才、各美其美。

吴政隆强调，要深化人才发展体制机制改革，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于人才各展其能的激励机制、有利于人才脱颖而出的竞争机制，充分释放各类人才的创新创造活力。构建更具竞争力的人才发展制度，建立更加科学的管理体系、更加公正的评价体系、更加鲜明的激励体系，让人才真正静下心来做学问、搞研究，施展才华、释放智慧，多出成果、出好成果。打造更具吸引力的人才服务环境，公共服务要突出标准化、提升便捷性，个性服务要体现精准化、提升获得感，让广大人才在江苏顺心工作、安心发展、舒心生活，让江苏成为各类人才“近悦远来”的热土、施展才华的沃土。建设更具影响力的重大载体平台，打造人才平台、科创平台、研发平台，形成一批具备国际竞争力、全球影响力的“强磁场”，以“百花齐放”的生动实践，迎来江苏科技创新的“春色满园”。

吴政隆强调，要坚持和加强党对人才工作的全面领导，加快构建人才发展治理新格局。要落实党管人才主体责任，各级党委要健全党对人才工作的领导体系，各级党委（党组）“一把手”要带头抓“第一资源”，各级领导干部要有识才慧眼、爱才诚意、用才胆识、容才雅量、聚才良方，把各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。要夯实人才发展工作基础，强化协同配合，营造尊才爱才浓厚氛围，引导各类人才坚定理想信念、增进政治认同、砥砺报国之志，主动担负起新时代赋予的使命责任。

许昆林在主持会议时指出，要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，紧紧围绕省委决策部署，聚焦重点任务、强化责任落实，涵养人才生态、充分激发活力，加强统筹协调、凝聚工作合力，着力构建引才招才“磁场”、优化选才用才“量尺”、厚植成长成才“沃土”，推动我省科教人才优势转化为创新优势、发展优势、竞争优势，为履行“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命、谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章提供强有力人才支撑。

（本报记者）

争当新时代“五有五过硬”基层好干部 以区域精彩成就幸福美好无锡大精彩

（上接第1版）切实解决群众“急难愁盼”问题，提高群众工作能力。三要有担当，做到责任过硬。以“争第一创唯一季季评”活动为动力，有“铁”的肩膀，涵养敢于负重的担当精神，在真干实干苦干中啃下“硬骨头”、打赢“攻坚战”、办好“民心事”；有“争”的劲头，大力弘扬“四千四万”精神，积极主动、争先恐后为无锡现代化建设集聚更多资源、贡献更多力量；有“恒”的定力，以“功成不必在我、建功必定有我”的境界，把已经确定的发展思路和举措坚持下来、落实下去，用一域的发展和作为为全市增光添彩。四要有情怀，做到作风过硬。践行以人民为中心的发展思想，持续推动“我为群众办实事”实践活动，深入实施“微幸福”民生工程，做到服务惠民；围绕促进共同富裕目标，找准产业发展方向和项目带着农民干、帮着农民富，千方百计帮助城市社区居民创业就业，做到增收富民；竭尽所能为困难弱势群体提供物质和精神上的服务，做到济困助民；统筹发展和安全，不断创新基层治理，提高公共安全水平，做到治理安民。五要有正气，做到纪律过硬。讲求公道正派，既要把发展的“蛋糕”做大，更要公平公正地分好，赢得群众的真心支持和拥护；坚持团结民主，严格按照程序决策，注重听取班子成员意见、发挥班子成员智慧，切实增进班子团结；守住廉洁防线，始终严格要求自己，坚持道德操守，恪守原则底线，涵养良好家风，清清白白做人、干干净净做事。

杜小刚要求，各地区各部门各单位要牢固树立大抓基层的鲜明导向，按照《关于加强和改进镇（街道）党政正职队伍建设的实施办法》要求，加强组织保障，强化激励机制，推动政策向基层倾斜、资源向基层集聚、人才向基层流动，加大为基层减负力度，多总结、多宣传、多选树可敬可亲可学的先进典型，及时总结提炼基层涌现出来的好经验好做法，切实把负担减下来、把典型立起来、把品牌推出来，为基层干事创业提供最有力的保障。

（高美梅）

连洁星同志逝世

本报讯 原江苏省电子产品例行试验站站长，享受厅局级政治、生活待遇的离休干部连洁星同志，因病医治无效于2021年12月21日零时30分在无锡逝世，享年92岁。连洁星同志1946年1月参加革命工作，1947年9月加入中国共产党。

连洁星同志的遗体于2021年12月25日7时在无锡市殡仪馆火化。

于所汶同志逝世

本报讯 原无锡市糖业烟酒公司副经理，享受县处级政治、生活待遇的离休干部于所汶同志，因病医治无效于2021年12月23日凌晨3时50分在无锡逝世，享年94岁。于所汶同志1946年11月参加革命工作，同年同月加入中国共产党。

于所汶同志遗体定于2021年12月27日上午7时30分在无锡市殡仪馆（钱桥）火化。

值班编委 葛明 傅存良 1版编辑 胡琦 81853770 1版视觉 杨足 1版组版 袁学章