

创新工作思路 拓展工作内涵



2004年10月,江阴市成立了民营企业关工委组织。截至2021年底,江阴市有关工委组织的企业2250多家。其中有534家中小企业组建联合关工委68个。江阴市关工委、企业关工委不断创新理念,主动拓展关爱领域和丰富工作内涵,自2016年6月以来,专门组建了由20多位老同志参加的

青年职工教育讲师团。6年来,共开展讲座近500场次,受益青年职工4.5万多人次。

企业积极创造条件举办校企结合的校外教育辅导站(彩虹课堂),全市40多个企业彩虹课堂都设置了既有思想道德教育和社会实践活动的课程,又有各种兴趣爱好的培训项目,解决了青年职工子女双休日和寒暑假无人照看和教育的后顾之忧。2015年至2019年,江阴先后在各类企业中建立青少年学生社会实践教育基地34个,满足了广大青少年多样化社会实践教育需求。全市规模企业专门设立了不同类型的关爱基金或每年以捐资等方式加大对家庭经济困难的青年职工子女及社会贫困家庭子女的帮困扶持力度,每年帮困助学近3000人次,累计金额达600多万元。此举已成为新时代江阴爱心企业家担当社会责任的一种新标识。

这些年来,本着巩固提升、创新发展的工作思路,江阴市关工委坚持以理念创新推动工作创新,不断提升企业关工委品牌品质,推动企业关工委工作高质量发展。

深化学史增信 传承红色基因

近几年来,宜兴市关工委每年突出一个主题,利用暑假组织青少年开展教育实践活动。宜兴市关工委每年上半年围绕主题组织编印3000多册读本,作为开展活动的基础资料下发基层。各地还通过组织参观访问、征文演讲、文艺演出等社会实践活动,进一步拓展教育效果。年复一年的主题教育,如春风化雨,在青少年心中厚植爱党爱国情怀。

今年是党的二十大召开之年,宜兴市关工委确定在全市青少年中开展“喜迎二十大,追梦向未来”主题教育活动。宜兴市关工委组织广大“五老”结合亲身经历,向青少年讲好党百年奋斗重大成就和历史经验的故事,讲好家乡和身边日新月异的变化,广泛宣讲红色故事中蕴含的革命精神和时代价值,让党的创新理论引领青少年,打牢青少年成长成才的思想根基。整个主题教育活动在3—11月份进行,分教育准备、活动实施和督查总结三个阶段



依次展开。

宜兴市关工委通过开展丰富活动引领青少年坚定理想信念、拥抱新时代、追梦向未来,争当有理想、有本领、有担当的时代新人,以青春之名担当奉献,用奋斗之路书写无悔人生,奏响属于未来的青春交响曲。

退休教师当志愿者 助力青少年成长成才



“我家孩子特别爱打游戏,作业也不好做好做,这可怎么办?”“孩子好像进入了叛逆期,我不知道该怎么和他沟通。”每逢节假日,退休教师孙丽萍的电话总是一个接一个,她忙得不亦乐乎。2007年,从无锡市东湖塘中心小学退休后,孙丽萍以志愿者的身份加

入锡山区家庭教育讲师团,向家长宣传科学育儿理念,帮助他们解决亲子相处难题。

据不完全统计,目前全市有离退休教师2.78万余人,除去年迈生病等情况外,共有1.6万余人通过市教育系统的关心下一代工作委员会成为“关爱志愿者”,参与率达87%。

在无锡,每位刚退休的老教师都会领到两张表,分别是“退休教师登记表”和“关心下一代工作志愿者登记表”,自主选择是否成为“关爱志愿者”。为了让退休教师们各尽其能、各展所长,市教育系统关工委还特意搭建了15个不同的工作平台,如教育督导、心理咨询、校外教育辅导站等,供老教师根据实际情况自由选择。有的退休教师则选择了更为辛苦的“扶贫”之路。无锡市金星中学退休教师王培致力于教育扶贫,至今已持续10多年时间。

广大退休老教师虽然经历不同、专长不同,但他们大都有着一颗无私奉献、爱护孩子的爱心,持之以恒地投身公益、发挥余热。

推进党建引领 夯实组织基础

梁溪区关工委坚持党建引领,有力促进了全区关心下一代工作健康有序发展。区关工委以街道区划调整、基层组织换届等重要节点为契机,选优配强关工委班子。9个街道,157个社区关工委班子配备到位,开展工作井然有序。采取组织发动、典型带动等方式动员更多老同志投身关心下一代工作。规范“五老”队伍,把好入口关,做好“五老”志愿者登记注册工作,实现一人一表,调整及时。目前梁溪区共有“五老”志愿者1730人,比去年增加近497人。

梁溪区积极拓展成员单位关工委组织,在已有关工委组织基础上,新建区委老干部局关工委。今年5月,梁溪区关心下一代服务中心揭牌成立,为关心下一代事业创新发展提供了重要组织保证。梁溪区在全区开展社区关工委建设三年行动计划,通过文件形式明确任务,细化要求。各基层关工委以“五有五好”为抓手,积极完善工作,采取关工委组织队伍、制度保障、



服务成效和资料积累等多项规范化举措。经自评申报、考核验收、综合评审,全区共有138个社区被命名为“梁溪区社区关工委规范化建设达标单位”。

立标杆 树品牌 创特色

我市关心下一代工作亮点品牌选登

抓实“校站结合” 辅导站建设提质增效



锡山区关工委多措并举,推进校外教育辅导站工作。目前,全区共有镇(街道)辅导总站、村(社区)中心辅导站、家庭辅导站(点)等三级辅导站(点)227个,每年组织各类活动3500次以上,参加人次超过6万。

“校站结合”不断深化,在职教师进社区辅导站的机制进一步完善,全区126个村(社区)辅导站,基本确保每个辅导站不少于2名教师。安镇街道关工委协调辖区各中小学、社区教育中心校,聘请在职骨干教师40余名,充实到各校校外教育辅导站,为开展活动提供了人力保障。

“一站多点”是锡山区关工委的创新工作,不仅有力地促进了全区校外教育辅导站工作的提质增效,也为“双减”政策下校外教育辅导站能更好发挥作用提供了良好的基础保证。同时,各地积极探索以移动互联技术为依托,将“网上关工委”与“实体关工委”建设融合发展,搭建服务青少年新平台,建好网上“微阵地”。全区126个村(社区)关工委普遍建立了学生家长群,利用微信和

QQ群发布信息,提供教育资料,组织活动,图文并茂地及时反映活动情况,受到学生和家长的欢迎。几年来,锡山区关工委总结推广安镇锦安、云林云昌等社区关工委的做法,探索打造校外教育辅导站“空中课堂”,取得了一定成效;在东北塘街道校外教育辅导总站建成锡山区首个青少年VR教室,有20台机器,目前已正式使用。

突出问题导向 工作更有成效



2006年4月,惠山区关工委开展未成年人“零犯罪”村(社区)建设活动。

惠山区关工委以10类弱势群体青少年等为重点对象,全面实施关爱服务工

程,各基层关工委精准掌握辖区内重点未成年人的数量、生活和心理状况,实行动态化、常态化管理,确保帮扶工作全覆盖。

在工作实践中,惠山区关工委注重培育发现和总结推广基层预防青少年违法犯罪工作的创新做法和成功经验,着力打造品牌亮点,彰显优势特色。比如堰桥街道关工委建立“校社合作共建”机制的经验和成功做法;钱桥街道关工委和藕塘中心小学创建的“家校交流服务中心”的成功经验和做法。

为适应新形势下关工委工作与时俱进、创新发展,近年来,惠山区关工委始终把调研工作贯穿于“零犯罪”建设的全过程,力求准确把握新形势下青少年,尤其是未成年人的成长规律和特点,掌握实情,把握重点,突破难点,使关工委工作更加体现时代性,把握规律性,富于创造性,工作更有成效。

创新体制机制 擦亮工作品牌

新吴区关工委创新体制机制,突出问题导向,加大推进力度,持续擦亮全区外资企业关工委工作品牌。

2021年,新吴区新建外资企业关工委100家,外资企业关工委总数从2007年的10家,发展到现在的206家,全区70多家世界500强入驻企业组建关工委实现全覆盖,20多名资方老总被区关工委评为“关工之友”。外资企业关工委在关心青年职工成才、关心职工子女成长、关心社会公益事业三个方面发挥了重要作用。

新吴区外资企业关工委健全组织架构,在日常工作中突出抓“五共”,组织共建、资源共享、活动共办、队伍共育和品牌共创。

新吴区关工委广泛开展“爱党爱国、爱企爱岗”主题实践和“颂建党百年、做时代新人”主题教育活动。对外资企业青年职工及职工子女开展爱党爱国教育,引导他们树立爱党爱国观念;强化爱企爱岗意识,提高青年职工素养,促进企业关心职工、职工关心



企业、企业持续发展,青年职工健康成长,先后举办爱党爱国宣讲活动50多场次,举行职业技能比赛、岗位练兵活动20多场,开展安全知识竞赛和操作考核13场,举行青年职工“亲子日”科普活动33场。

“雨露行动”为未成年人点亮希望



自2005年开始,滨湖区关工委连续17年向需要帮助的困难家庭、贫困学生、弱势群体伸出援助之手,给予重点关爱。每年由各街道、社区、学校推荐大学、高中、初中的困难家庭学生。仅区级层面就为青少年捐资170多万元,帮助2000多名大、中、小学生解决了上学方面的经济困难。同时,将以外来务工人员子女占99%的梅园小学作

为区关工委的重点扶持学校,每年给予5万元助学资金,帮助200多名“品学兼优”的小学生。有的受助学生在自己完成学业参加工作后,反哺社会,开始帮助其他困难学生,实现了爱的延续。

以“爱心点亮希望,书香润泽童年”——“雨露行动”走进滨湖校园为主题,连续11年开展了“赠书活动”,共赠送书籍6万多册,累计40多万元,为学校、社区传送精神食粮,传承文化知识。

2016年开始,滨湖区关工委发动相关部门、企业和社区,开展结对扶持学校特色基地建设活动,连续7年举行了“雨露行动”特色教育基地建设签约现场会,区机关部门、企业、社区等19家资助单位与受助学校现场签约,累计资助金额达408.5万元。“雨露行动”加强了学生的素质教育,受助学校增加到14所,涵盖篆刻、纸版画、足球、机器人等特色项目,对于深入推进学生素质教育、培养学生创新精神和劳动实践能力、打造区域百姓满意教育起到了促进作用。(杨洁丹)