

## 进一步提高养老保险待遇水平

## 全省率先 我市试点城乡居民集体补助

本报讯 无锡城乡居民养老保险参保人员迎来利好消息:有条件的村级集体经济组织可以对当年参加城乡居民基本养老保险缴费的本集体经济组织内成员给予一定数额的缴费补助。昨从市人力资源和社会保障局获悉,该局会同市农业农村局、财政局、税务局联合出台了相关实施意见,明确在我市创新开展城乡居民基本养老保险集体补助试点工作,进一步提高我市城乡居民养老保险待遇水平。

“我市是全省首个开展集体补助试点的城市。”市人社局养老保险处处长王汝婷介绍,我国城乡居民基本养老保险制度自建立之初就明确了政府、集体

和个人三方筹资机制,但制度运行多年以来,集体补助仍处于“空白”状态。为此,在人社部和省人社厅的大力支持下,我市积极探索创新,明确通过鼓励和引导的方式,推动有条件的村级集体经济组织建立集体补助机制。

据介绍,集体补助金额跟政府补贴金额一样,都会划入参保人员的个人账户,待居民达到待遇领取条件后,用于计发个人账户养老金。在补助标准上,目前,我市采取的是“托底+激励”补助的形式,对于政府全额代缴的参保人员,集体补助标准是每人每年500元,对于选择1000元、2000元、2500元和3000元缴费档次的参保人

员,集体补助标准分别为每人每年200元、300元、400元和500元。

新政的出台将给参保人员带来实实在在的福利。例如,一位参保人员每年选择的个人缴费档次为3000元,对应的政府补贴标准为350元,排除利息等其他因素,按照缴费年限15年计算,该参保人员到达60周岁时,其个人账户养老金为361.51元/月,算上当前590元/月的基础养老金,每月的养老保险待遇为951.51元。如果这位参保人员享受了集体补助,每年的个人账户能再获得集体补助500元,在其他条件不变的前提下,他每个月可以比原来多拿54元。

市人社局相关负责人介绍,目前无锡市共有城乡居民养老保险参保人员25000多人,“这部分群体普遍年龄偏大、无固定收入,新政的出台也在一定程度上有助于改善他们的生活条件。”据悉,全市共有集体经济组织400多家,有意愿的集体经济组织在完成相关申请备案手续、建立了集体补助机制后,方可成为成员缴费补助。“为鼓励集体经济组织积极参与,我们还会在相关工作考核中给予加分或表扬,补助金额可依法享受相关税收政策,同时也鼓励有条件的市(县)、区对建立集体补助机制的村级集体经济组织予以适当激励。”(王怡敦)

## 大额医疗支出帮扶最高可达60万元

分段按比例精准帮扶支出型困难家庭成员,明年一季度可申请

本报讯 近日从市民政局获悉,为有效缓解困难群众大额医疗支出负担,市民政局与市财政局和医保局三部门联合印发了《关于加强支出型困难家庭成员大额医疗支出帮扶的实施意见(试行)》,对支出型困难家庭成员个人实际负担医疗费用3万元以上部分采取分段按比例进行帮扶。

低收入群体是推进共同富裕的重点帮扶人群,尤其是因病大额医疗支出,更容易让收入不宽裕的家庭出现支出型困难。“现行医疗救助政策针对低保边缘家庭、支出型困难家庭大额医疗支出帮扶措施不多、力度不够,导致我市部分低收入群体因病致贫返贫

的风险客观存在。《实施方案》的出台完善了我市分层分类社会救助制度体系,将新认定的支出型困难家庭纳入救助帮扶范围。”市民政局社会救助处工作人员介绍。

帮扶对象范围更广,救助力度更大。《实施方案》帮扶对象主要为参加我市社会基本医疗保险、经认定符合支出型困难家庭条件且上年度医保政策范围内,个人实际负担扣除三重医疗保障、临时救助、社会关爱等救助帮扶后,仍达到3万元以上的困难群众。值得注意的是,参加我市基本医疗保险、值及达到个人医疗费用支出条件的低保对象、特困人员、低保边缘家

庭成员可直接提出帮扶申请。

帮扶资金采用分段按比例累进法计算,精准切实减轻困难群众就医负担。据悉,帮扶标准把个人实际负担医疗费用额度分别划分为3万元以上至5万元、5万元以上至10万元、10万元以上三个区间,每个区间帮扶资金计算比例分别为25%、30%、35%。“困难群众当年度经过帮扶后,如果上年度个人实际负担费用仍超过30万元的,扣除已帮扶资金的部分后,还可以在下一结算年度再申请帮扶,个人累计帮扶金额最高可达60万元。”工作人员介绍。

申请方式更灵活,线上可享政策

直达。符合条件的困难对象自明年一季度向户籍所在地的社区(村)提出帮扶申请,经动态监测和数据比对后,精确计算应予帮扶金额,帮扶资金将于7月底前发放到位。据了解,相关部门围绕群众关心、关注问题正在抓紧制定申请帮扶指南,即将面向社会公布,通过指引将会让困难群众申请帮扶更简单、便捷。目前,相关工作认定工作已经开启,还未认定为支出型困难家庭的对象,可以在灵锡APP中的“锡心助”自助判断是否符合认定条件,并一键申请认定,或者到户籍所在地社区(村)咨询和申请认定。(耿沐言)

携手书写长三角大湾区全面协同发展新篇章  
努力在深度融入新发展格局中当先锋打头阵

科技、金融、城市三大产业集群齐头并进的综合型企业集团,目前其旗下华发股份子公司正与无锡地铁集团共同打造经开区TOD项目。珠海十字门中央商务区是该集团城市运营的标志性项目,杜小刚来到位于该区域的珠海中心顶层,俯瞰了解商务区建设,考察华发集团发展历程、产业布局等,与集团总经理李光宁座谈交流。杜小刚说,当前无锡正认真学习贯彻党的二十大精神,积极抢抓长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设等国家战略机遇,以深圳、珠海作为对接香港和澳门的“桥头堡”,努力探索区域全面协同发展的“无锡实践”。区域协同的一个基础是产业合作、项目合作,华发集团是落实珠海“产业第一”战略的领军企业,希望依托华发集团的综合优势,推

动双方在产业发展、城市建设、社会治理等方面开展深层次、高水平合作,为无锡对接澳门、对接大湾区提供重要支点,成为更为紧密的“城市合伙人”。李光宁说,无锡作为长三角地区重要的区域中心城市,华发集团早已心向往之。集团将在高标高质完成在建项目的同时,全力协助无锡对接澳门,同时继续发挥国企优势,深化重点领域合作,共担使命、共享机遇、共创伟业。

伶仃洋上架“长桥”,汇通科产城人。一路走、一路看、一路学习借鉴,大湾区协同发展的生动景象,让大家备受鼓舞和激励。“务必重视再重视、争取再争取、创新再创新,全力推进无锡与大湾区的合作!”杜小刚在考察时一再强调,长三角一体化发展和粤港澳大湾区建

设,都是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的国家战略。加强两大战略对接联动、为中国式现代化建设全局作出应有贡献,是历史和时代赋予我们的重任,也是无锡这座城市的荣光。全市各地各相关部门和各国企集团要深入贯彻党的二十大精神中关于“构建优势互补、高质量发展的区域经济布局”“深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略”等要求,持续深化与粤港澳大湾区在产业发展、城市建设、人才引育、文旅协同、社会治理等领域的合作,主动向上沟通对接,争取在锡集聚更多优质资源、落地更多高端项目。要聚焦重点地区、重点领域,大力度推动企业合作、项目合作,为科创、人才、产业合作夯实基础、搭高平台。要抓紧布置无锡大湾区合作展示区,制作多语种版本城市宣传片,全方位、多渠道、立体式呈现我市与大湾区携手奋进的成效,展现好国家重大战略的“无锡实践”。(高美梅)

创新思路举措加紧破解盲点堵点难点  
打造群众满意“家门口的医养结合”

不折不扣落实国家和省最新部署要求,又立足无锡城市能级和发展实际,扎实推进社区卫生服务中心、养老服务中心、呼叫中心“三中心联动”综合解决方案,形成“人无我有”“人有我优”的无锡办法。要坚持公益性和市场化相结合,在发挥好政府保基本、兜底线、强机制作用的同时,引导支持社会力量广泛参与,引入品牌机构连锁化、规模化运营

养老服务中心和护理院,不断提升资源多元化供给水平。要坚持市级统筹和基层创新相结合,构建统一管理平台,优化完善顶层设计,加强市本级对各项工作的指导、推动和督促,支持各地发挥首创精神、积极探索实践,因地制宜开展特色养老。要坚持有效投资和高效运营相结合,积极整合国有闲置资源投入医养结合项目建设,鼓励基层结合

## 从“一间房”开始,让人才“有房住”“住得好”

## “一站式”打出留才“组合拳”

青春欢唱吧、共享健身房、城市微书房,以及印着“无比爱才”字样的文化衫,摆满就业资讯、青年读物的定制书架,各类梁溪特色文创产品……在北塘大街“漫心·梁筑”,为满足青年人才学习、生活、办公等多元化需求而量身定制的“小确幸”随处可见。梁溪团区委副书记王一鸣告诉记者,在这样的“暖心驿站”,人才

享受到的远不止免费住宿,还有就业创业咨询、人才政策解读和交通文旅等服务。“我们还会不定期举办一些推介活动,把岗位资源送进驿站。”王一鸣说。城市呼唤千金难求的“金凤凰”,更呼唤为人才发展搭建平台的“筑巢者”。高理雯介绍,我市按照“一区一模式”“一站一品牌”建设思路,鼓励各板块发挥各自区位优势,探索各具特色的青年人才驿站运营模式。如新吴区在驿站开设“创客中心”扶持青年自主创业;惠山区在青年人才居住期间,鼓励他们参与团区委举办的就业创业训练营、沉浸式情景剧等主题活动;宜兴在“住宿类”基础上,拓展出“载体类”“休闲类”驿站,不仅整合各类

孵化器、加速器平台为青年创客提供优质“土壤”,还在城市书房、咖啡店、步行街等网红打卡点设置青年人才专属优惠,为年轻人提供休闲集聚空间。

我市正大力推动青年人才驿站提质扩面。据悉,今后驿站将更好地与青年之家、青年学习社等团属阵地相结合,并配备专属管理团队,建立常态化联系线上社群机制,带动青年“以站会友”,拓展交际圈、融入新城市,缓解青年求职心理压力。年底前,全市将完成60家青年人才驿站建设目标,为来锡青年打造“30分钟驿站圈”,助力青年扎根无锡、爱上无锡。

## “一条链”释放聚才“磁吸力”

吸引青年人才,无锡近年来一直都很努力。积极塑造“无比爱才、锡望您来”城市品牌,优化升级“太湖人才计划”,实施大学生“锡引”工程,为来锡高校毕业生提供租房补贴、一次性购房补贴、一次性生活补贴、大学生创业支持等。在锡入职一年内,青年人才还可享受地铁乘坐优惠、免费游览公办园林景区等福利。

“人才竞争已不光是单纯的薪酬待

实际探索将运营权统一打包委托给有资质、有能力的市场主体,以国企主导或“公建民营”等模式激发养老服务机构新活力。要坚持实施细则和重点任务相结合,聚焦社区卫生中心增办护理院、家庭病床医保结算、家庭医生上门服务薪酬待遇等一系列已经明确的破除瓶颈问题,研究制定实施细则,同步形成重点任务清单,加强统筹协调和督促推进,确保既定目标任务如期实现,让广大群众特别是老人有更多获得感幸福感。(陈菁菁)

遇比拼,更是人才发展环境的较量。”市委组织部人才工作处处长袁晓雷表示,住是引才聚才的关键保障。跻身于各类花式“抢人大战”中,无锡要想让年轻人真正安定下来,除了在“住房”上给予短期的帮扶,更重要的是在“安家”上用心用情,让越来越多的人才能“有房住”“住得好”。

眼下,全市各地正通过新建、盘活利用或改建、市场化筹集等方式推进人才公寓建设。走进梁溪区国际人才公寓,家的温暖气息扑面而来;锡山区东亭街道,投资约3000万元改造的人才公寓每年为这里“引流”超1000人次;无锡经开区内,1068套太湖新城人才公寓已引入社会资本进行改造提升。据统计,今年全市将新增10000套人才公寓,切实满足人才迫切需求。

与此同时,无锡还明确提出,2022年打造示范性国际人才社区2个,2023年打造不同类别的国际人才社区7个以上,到2025年打造一批开放便捷、人才认可、具备全国知名度的品牌人才社区,让无锡成为高层次人才心向往之的热土。

林茂鸟归,水深鱼聚。从人才驿站、人才公寓到人才社区,我市“一条链”式助力人才实现宜居梦,不断释放聚才“磁吸力”,真正让无锡成为青年人才向往的“第一站”。

## 2022版无锡城市形象宣传片发布

本报讯 经过近一年的精心筹备,新版无锡城市形象宣传片正式上线。昨天,《太湖明珠 江南盛地》2022版无锡城市形象宣传片发布仪式在无锡国家数字电影产业园举行,市委常委、宣传部部长李秋峰出席仪式并致辞。

去年12月,无锡市委宣传部、市政府新闻办立项启动新版城市形象宣传片的摄制工作,无锡市与中央广播电视总台江苏总站及央视网通力合作,选取了无锡约125个点位进行拍摄,覆盖全市所有板块。宣传片包含

“太湖明珠”“工商名城”“宜居之都”三大部分内容,分别展现江南盛地的“久负盛名”“繁荣昌盛”“蒸蒸日上”,多角度诠释无锡的独特气韵与精神。

宣传片在央视网、无锡发布、“魅力无锡”英文网以及“魅力无锡”海外社交媒体账号首发后,将在腾讯、新浪、字节跳动、百度、B站、小红书、携程、去哪儿等国内各大网络平台上线。时长较短的精华版宣传片将在中央电视台及北上广深等国内重点城市交通枢纽亮相,展示无锡美好形象,扩大城市影响力。(朱冬娅)

## 学习贯彻党的二十大精神

## 新吴区

## 奋力书写中国式现代化的“锡高新”篇章

党的二十大立足全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,对未来五年的重点工作作出了全面部署。无锡高新区党工委委书记、新吴区委书记崔荣国表示,全区上下要围绕全面理解、深刻领会党的二十大精神,迅速掀起学习宣传贯彻热潮。同时对标对表党的二十大精神,进一步全面提升开放水平和能级,建设开放型经济发展更具影响力的现代化;四是致力打造国际化现代化的美丽新吴,加快实施现代化国际创新型城区产城融合三年行动计划,建设产城人深度融合的现代化;五是致力打造群众富足安康的幸福家园,全面提升城市治理法治化、科学化、精细化、智能化水平,建设全体人民共同富裕的现代化。(杨明洁)

“要确保党的二十大精神作出的各项部署在高新区落地生根、开花结果,未来高新区将具体抓好五个方面工作。”崔荣国说,一是致力打造

综合实力雄厚的产业强区,当好全市经济发展的重要压舱石,建设经济体系更具国际竞争力的现代化;二是致力于打造具有全球影响的创新高地,不断深入实施创新驱动核心战略,建设创新能力和水平持续提升的现代化;三是致力于打造引领区域发展的开放龙头,进一步提升开放水平和能级,建设开放型经济发展更具影响力的现代化;四是致力打造国际化现代化的美丽新吴,加快实施现代化国际创新型城区产城融合三年行动计划,建设产城人深度融合的现代化;五是致力打造群众富足安康的幸福家园,全面提升城市治理法治化、科学化、精细化、智能化水平,建设全体人民共同富裕的现代化。(杨明洁)

## 市人力资源和社会保障局

## 推动实现更加充分更高质量就业

党的二十大报告提出,实施就业优先战略,强化就业优先政策,健全就业公共服务体系,加强困难群体就业兜底帮扶,消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视,使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。这为无锡人社工作提供了重要遵循。市人力资源和社会保障局局长张映雪表示,全局各级党组织将按照中央和省、市委统一安排,结合工作实际,着力抓好落实。

无锡人社部门已明确下一步贯彻党的二十大精神的一系列举措。张映雪说,党的二十大精神围绕新时代新征程的中心任务,对实施就业优先战略、健全社会保障体系、完善工资收入分配制度、加强

人才队伍建设、完善劳动者权益保障制度等重点任务作出了一系列新的部署。全局上下要锚定党的二十大精神提出的各项任务,深刻把握坚持人民为中心的发展思想、扎实推进共同富裕的部署要求,在推动实现更加充分更高质量就业、持续健全多层次社会保障体系、将党的二十大大精神转化为推动人社事业高质量发展的内生动力。同时,要结合党的二十大精神提出的新目标、新要求,谋划好新年度工作,特别是在创新发展上要有新思路、新举措、新突破,更多地展现人社作为、人社担当。(赵晖)

## 锡山经济技术开发区科学技术局

## 强化科技支撑 坚持人才驱动

连日来,锡山经济技术开发区科学技术局全体党员干部群众认真学习贯彻党的二十大精神,纷纷表示要全面学习、全面把握、全面落实,推动党的二十大精神付诸行动、见之于成效。

党的二十大精神指出,必须坚持把科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。锡山经济技术开发区科学技术局局长马成樾说,面对

党的二十大报告对科技人才提出的新要求,锡山经济技术开发区科学技术局将坚持创新驱动核心战略,强化企业创新主体地位,加快科技创新赋能;引育高精尖科技人才,强化人才智力支撑;加速集聚优质科创项目,打造科技创新生态圈;推进高端平台建设步伐,构筑技术攻关桥头堡。马成樾表示,将挺直身敢担当,沉下心来抓落实,为锡山“加快建设高质量发展标杆区”、为开发区“挑最重担子、当最强引擎、作最大贡献”提供强劲科技支撑。(尹晖)

## 中国创新设计活动周启幕

本报讯 国内创新设计领域的顶级盛会——2022中国创新设计活动周暨好设计颁奖大会,9日在无锡惠山区启幕。据透露,本次活动一改以往单纯评奖颁奖模式,将进一步引进中国科协“科创中国”创新、创业、创造服务品牌,通过惠山区与“好设计”品牌、“科创中国”品牌的密切合作,打造集评奖颁奖、产业论坛、院士开讲、需求发布、成果对接、项目路演、成果展览的综合性活动。活动为期5天,20多名院士评委将以线上线下相结合的方式进行评估。

“创新设计是深化供给侧结构性改革、推动制造业转型发展的重要抓手。”惠山区相关负责人说。据悉,本次中国创新设计活动周期间,中国好设计无锡中心、中国好设计获奖项目惠山转化基地将落户惠山。(裴培兴)

中国光大银行无锡分行总监、公司金融部  
总经理王峰接受纪律审查和监察调查

中国光大银行无锡分行总监、公司金融部总经理王峰涉嫌严重违法违纪,目前正在接受纪律审查和监察调查。(市纪委、市监委)