

金秋时节，锡城两场大型体育竞赛格外引人关注——2024年江苏无锡铁人三项亚洲杯暨中国铁人三项联赛、2024职业100越野挑战赛。这两场比赛不仅参赛人数都超过了1000人，职业选手和大众选手还共享同一赛道，甚至同场竞技(如图)。回望春夏两季，无锡马拉松和亚洲体育舞蹈节更是业内的顶级赛事，除了国际、国内职业选手，更有数万名大众选手参与。

高端赛事与大众赛事的融合，让大众选手有机会体验职业赛事的赛道和比赛氛围。无锡打造的多项赛事，既有一流国际水准，又有大众广泛参与，已成为高口碑的自主品牌赛事，以及“跟着比赛去旅行”的精品赛事。赛事的流量也带来产业的“增量”，锡马、亚洲体育舞蹈节成为“亿元赛事”后，期待更多赛事“吸睛”又“吸金”。

高端赛事与大众赛事融合，既保障了水准，又有广泛参与

“1+1”，让赛事“吸睛”又“吸金”

两类赛事融合 大众选手乐享

“这是我个人第100场铁人三项比赛，也算实现我运动生涯的一个小目标。”10月27日，无锡铁人童伟在鼋头渚景区参加了2024中国铁人三项联赛江苏无锡站的比赛。他是无锡最早一批玩“铁三”的人，但以以往只能去外地参赛。去年，无锡首办中国铁人三项联赛，让他可以在家门口参赛。今年，赛事级别更上一层楼，包括2024铁人三项亚洲杯赛在内的高端赛事和大众赛事“四赛合一”。

在中国“铁三”的年末盛大嘉年华中，全球274名职业运动员和全国各地的1100名爱好者共享同一赛道。来自常州的阿高是“铁三”新人，27日的无锡参赛经历让他感受到了专业赛事的魅力。

高端赛事与大众赛事的融合，吸引了更多的爱好者参赛，仅无锡选手就有300名。童伟表示，伴随着无锡“铁三”赛事品牌的培育，相信会有越来越多运动爱好者加入铁人三项运动中。同时，由于有了更多人的参与，品

牌商也乐于赞助大型赛事，利用赛事平台扩大影响力。

构建生态系统 打造自主品牌

如何才能实现高端赛事与大众赛事的融合？构建生态系统、打造自主品牌是必由之路。

今年的亚洲体育舞蹈节共举办了7项赛事，从世界锦标赛到大众公开赛，吸引了50个国家和地区的4000余人报名参赛，成为史上规格最高、规模最大的体育舞蹈盛会。亚洲体育舞蹈联合会主席、中国体育舞蹈联合会会长尹国臣自豪地说：“节赛相融，在亚洲打造世界体育舞蹈第三极的梦想，如今在无锡实现了。”

去年来锡的运动员中90%今年重返无锡继续参赛。为何来了还想来？因为无锡的这项品牌赛事有着一流的生态系统。承办亚洲体育舞蹈节的无锡本土企业和畅赛事洞悉了行业的痛点后，开发出行业首创的数字化服务平台，并正式应用于今年赛事活动全流程服务中。同步开发

的数字化竞赛系统也受到行业的高度认同，无论是精英级别的职业比赛，还是超大规模的大众业余赛事，均能轻松应对。全球一流的体育舞蹈“无锡标准”正在业界的各项赛事中推广运用，为全球体育舞蹈智能化发展贡献力量。

今年锡城热火朝天的三人篮球赛也初步构建了生态系统，国庆节前后形成了国际篮联3×3世界巡回无锡大师赛、中国超三联赛、“无锡杯”三人篮球赛的赛事矩阵，成为锡城又一体育赛事品牌。

赛事拉动消费 经济活力迸发

高端赛事太烧钱，大众赛事难赚钱。如何突破地市级市办赛的瓶颈？无锡实践表明，高端赛事和大众赛事融合，“1+1”全产业链运营，赛事拉动消费，有望形成一个个叫好又叫座的品牌赛事。

在这方面最为成功的当数无锡马拉松。无论是去年的“四赛合一”，还是今年的“五赛合一”，职业运动员和

大众选手赛场上各美其美，赛场下品味无锡。2024无锡马拉松有38.8万人现场观赛(市外观众占46.4%)，带来2.8亿元经济效益，较去年提升45.5%。

第二年举办的亚洲体育舞蹈节，借助产业链开放、上下游结合的赋能平台，今年也实现了盈利，成为锡城第二个“亿元赛事”，并顺利申办了2025亚洲体育舞蹈节的三项国际顶级赛事。

对于城市或地区经济发展而言，举办大型体育赛事，某种程度上是多领域产业协同发展的体现。高水平赛事引领，更多大众选手参赛，可以刺激经济增长、加强文化交流、促进文旅融合，带来经济效益和社会效益，同时为城市可持续发展注入新动力。

“赛事+”的带动效应正在显现。今年，无锡马拉松、世界青年霹雳舞锦标赛、国际篮联3×3世界巡回无锡大师赛、铁人三项亚洲杯等品牌赛事进景区、进街区、进商圈，创造了赛事新场景，激发了周边商圈的消费新活力，将赛事活动带来的“流量”转换为经济的“增量”。(卢易文/宗晓东 摄)

无锡延安两地红十字会 签约结对共建

本报讯 近日，无锡市红十字会赴延安市红十字会深入开展结对共建工作。两市签订了“无锡市红十字会、延安市红十字会对口合作框架协议(2025—2027年)”，从资金、物资、项目、交流、培训等方面开展全方位协作合作，为开创“锡延”协作发展新局面作出了积极贡献。

近年来，市红十字会与延安市红十字会建立了良好的合作关系，在对口援助合作方面不断加大帮扶力度。据统计，5年来，市红十字会广泛动员社会爱心力量，为延安困难群众送爱心、送温暖，累计援助延安款物合计

690.22万元，其中，资金269万元，物资421.22万元；在拓展援助项目上，市红十字会立足打造“小而美”“小而优”的民生项目，合作实施博爱家园、救援救护、暖心助学、环卫工爱心小屋等项目23个，在助力延安产业发展富民、推进基础设施建设、开展爱心帮扶活动等方面发挥了无锡力量。

据悉，下一步，市红十字会将深化合作领域，拓展服务范围，形成更紧密的合作关系，为东西部协作红十字会事业的发展注入新活力，共同谱写“锡延”红十字会对口协作新篇章。(葛惠)

“康妮”接近，风雨欲来

本报讯 受台风“康妮”影响，10月31日夜到11月2日我市将有阵雨天气，偏北风力较大。据市气象台天气预报，今日我市多云到晴、偏北风3到4级，早晨最低气温10℃，白天最高气温20℃，最高温与28日基本一致，但最低温要再降低5℃。早晚较大温差还将持续，30日、31日我市均为晴到多云，最低温在11℃左右，最高温约22℃。

台风“康妮”将以每小时10公里—15公里的速度向西偏北方向移动，强度逐渐增强，最强可达强台风级或超强台风级。10月31日晚强度逐渐减弱，之后向浙闽一带沿海靠近，不排除在浙闽沿海登陆的可能性。受台风影响，我市31日夜间开始晴好天气退场，阴雨天气上线，阵雨将频繁“报到”。到11月2日下午风雨逐步减弱。(崔欣润)

邓勇伟家庭：用坚持与奉献传承“小家大爱”

文明家庭

“我会定期到社区的高血压、糖尿病人家中随访，也经常去患者家里给他们做常规检查。”10月28日，记者来到锡山区云林街道春雷社区卫生服务站时，已在这个岗位坚守了38年的全科医生邓勇伟正在为社区里的居民进行着服务。“有些患者都认识十几二十年了，也处成了朋友，他们有需要我就会去。”邓勇伟说，把居民当家人是他的工作信条。

“邓医生，今天又来麻烦您啦！”在春雷社区卫生服务站，时常能见到上了年纪的老人来找邓医生，居民们一提到邓勇伟都会夸赞他是认识多年，值得信赖的“家门口的好医生”。作为春雷社区卫生服务站站长，邓勇伟每次出诊时都主动把路程远、难度大的患者留给自己。为方便群众就医，他没有固定的休息日，加班加点是工作常态，最多时一晚上得出诊五六次，只要患者有要求，他就随叫随到。邓勇伟之前的邻居倪大爷患有哮喘，一直找他看病，邓勇伟都会热心上门服务，这样的邻里贴心服务

一干就是二十多年。每天少则三四十个，多则七八十位病患的治疗工作十分辛苦，提及这30多年的从医生涯，邓勇伟动情地说道：“这么多年我也习惯了，他们满意我就更有动力。”

邓勇伟的爱人石燕，退休前是春雷社区妇女主任，退休后任社区居委会老龄会长，社区中发生关于家庭矛盾的问题时，石燕总是第一时间到达现场，了解情况，根据具体情况进行分析，找出解决之道。凡事找她帮忙的，她从来都不推诿，也毫无怨言。石燕总是说：“只有小家庭和谐了，社会这个大家庭才会更加和谐。”多年来，她热忱为群众服务，成为居民们可信赖和可信赖的“贴心娘家人”。

在父母长期的言传身教下，儿子邓溯杰在大学毕业后主动选择投身医疗事业，成了社区医院的一名医疗工作者，“他毕业后之后就回无锡从事医疗工作了，一转眼也5年了”，提及自己的儿子，邓勇伟语气里满是欣喜和自豪。多年来，邓勇伟家庭怀揣着“全家总动员”式的志愿服务和奉献精神，为社会大众贡献着他们文明小家的一份坚实力量。(尹晖、通讯员 陈方宇)

蠡湖半马中签率不足四成，持续火爆

越来越多外地选手将与无锡“因赛结缘”

本报讯 长三角地区又一马拉松品牌赛事要来了！28日，2024海澜之家环蠡湖半程马拉松新闻发布会在滨湖区举行，从发布会获悉，今年蠡湖半马将于11月3日鸣枪起跑。本次赛事共吸引了超4.4万人报名，中签率仅为39.51%。

相约最美湖湾，畅游蠡湖秋日。蠡湖半马于2016年首次举办，凭借专业的赛事组织和优质的赛事服务，当年便被评为中国田径协会“最美赛道特色赛事”和“铜牌赛事”，2017年被评为“银牌赛事”，2018年成为国内最年轻的半程马拉松“金牌赛事”，去年升格为“世界田联银牌赛事”，并获评中国田协“体旅融合发展类赛事”典型案例，成为长三角地区成长速度最快、具有广泛影响力的马拉松品牌赛事。

统计数据显示，2016年，蠡湖半马的报名人数仅为8100人，随着赛事热度不断上涨，报名人数以每届25%的速率稳步提升。据组委会相关负责人介绍，本次蠡湖半马的赛事规模为2万人，从年龄分布来看，34岁及以下跑者占比最高，达40%，年轻人成为蠡湖半马赛道上的“主力”。从来源分布来看，报名跑者来自26个国家和地区，省外跑者占比达31.94%，在省内外跑者中，无

锡以外的跑者占比25.62%，越来越多的外地选手与滨湖“因赛结缘”。

赛事规模不断扩大，为了给所有参赛选手带来更加专业、顺畅的参赛体验，赛事组委会也在持续对竞赛部分进行优化。在赛道设置上，2024蠡湖半马大体上延续了此前的经典线路设计，跑者从太湖大道与隐秀路路口出发，一路见证太湖湖畔优美的秋日盛景。为保障选手的身体健康和生命安全，赛事组委会还建立了完备的赛事医疗保障体系，共招募了来自太湖学院、无锡学院、省交通高职院校等院校的志愿者2000余人。此外，还有近500人参与

锡以外的跑者占比25.62%，越来越多的外地选手与滨湖“因赛结缘”。

在“反反复打”中练就“钢筋铁骨”。锚定全市改革发展重难点问题，无锡优先把能力出众干部放到改革发展稳定第一线、艰苦复杂地区、关键吃劲岗位压担历练。今年，无锡面向京津冀、长三角、粤港澳和西三角经济区等国内重点区域，创新布局建设四大区域创新合作中心，并将其作为培养经济型、复合型干部的重要平台，通过构建培养选聘、跟踪培养、分类评价等机制，首批选派60名具有一线招商产业经历、平均年龄不到35岁的优秀骨干前往工作，让干部在平台一线、科创前线、招商战线摔打打磨，推动事业发展与干部成长双促进。

医疗急救服务，携手同心为选手的安全保驾护航。组委会还对参赛物资进行了全面升级。除了常规物品外，滨湖区还为选手们准备了具本地特色的美味好礼。

值得一提的是，为了让所有外地跑者多角度、全方位、深一度感受滨湖的秋日脉搏，11月2日—11月4日，组委会还为所有参赛选手提供包括灵山胜境、鼋头渚、三国水浒城、拈花湾、融创乐园等在内的15个景区景点门票半价优惠政策，让每一位选手都能更进一步感受最美湖湾的蓬勃活力。(邵旭根、徐啸雨)

听民声 聚民智 解民忧

(上接第1版)一桩桩、一件件，都由“问题清单”变成“幸福账单”。

“攻坚克难”实效进一步凸显

翻开“市长在线·民声留言板”的事项推进情况表单，可以看到一座城市对民生幸福的重磅发力：不仅办结率、满意率高，而且举一反三、攻坚克难、创新探索。

老旧小区加装电梯，原本居民拍手叫好，但随着项目施工的推进，新问题浮出水面：小区离高压电线位置太近，加装电梯有安全隐患，而杆线入地又是大工程，一个部门难以协调。谁来牵头？资金谁来出？施工按下暂停键，这让梁溪区小木桥小区的王先生如鲠在喉。

“没想到有机会和市长面对面反映问题，太好了。”在市信访局办公室，市政府领导与梁溪区政府、市住建局、施工建设单位、电力公司以及市民代表一起研究商议，达成一致意见：市住建局牵头，各单位拿出部分为民办实事资金，共同推进杆线入地，小木桥小区居民感受到了幸福感的“梯”升。据悉，无锡今年共计划为老旧小区加装400台电梯，全市累计加装电梯总数已经突破1000台。

将反复流转、纠结困难、多头交叉管理的诉求问题，提交“市长市民面对面”现场会办，集中力量攻坚“老大难”“硬骨头”，各地各部门以“钉钉子”精神抓好“民声留言板”交办的每一项任务。

面对家长群体反映突出的教育培训机构“退费难”问题，市教育局在积极化解退费纠纷的同时，跨前一步探索预防机制，联动金融监管局与信托公司等，全面实行预收费资金监管。“通过信托的办法，在事实和法理上确保未支付资金保存在第三方，把培训机构收款模式从‘预付费’变成‘后付费’。”市教育局人士介绍，培训机构资金监管办法已正式出台，“灵锡”App上线“锡心教培”模块，家长可通过资金监管渠道选择学科培训，有效解

决“退费难”。

“以点带面”成效进一步抓实

透过现象看本质，“市长在线·民声留言板”不断优化健全以“一个诉求”推动化解“一类问题”的工作机制，推动“源头施治”从根本上解决群众关切的普遍性问题，努力达到办好一件、带动一线、温暖一片的效果。

随着生活水平提升，车辆保有量增加，停车问题日益凸显。围绕群众反映强烈的停车难、停车贵，无锡出台机动车停车便民惠民十项“硬举措”，实施延长机动车免费停放时长、缓解医院景区通行难停车难、提升市民智慧停车体验、加大停车位供给等。目前，全市1003个停车场实现“先离场后付费”，市人民医院、市二院南院区、市中医医院3家试点医院“停车难”明显缓解。“从前是出门找车位、排队等出场，现在是智能引导、舒心出行，免费停车时间也变长了。”陈女士为无锡给驾车市民留足出门买菜或是吃上一碗面的时间点赞。

在回应某灵活就业人员关于减轻相关费用负担的建议中，我市结合调研周边城市相关工作展开充分论证后，将灵活就业人员医保缴费比例在现行用人单位缴费费率和个人缴费费率之和基础上降低1个百分点(从9%降为8%)，2023年为全市灵活就业群体减负超1亿元。

一枝一叶总关情。居民住宅屋顶水箱改造、物业管理服务、餐饮油烟扰民、老新村“瓶改管”、医保服务站建设……通过“解剖麻雀”对症下药，无锡扎实推进民生领域改革，在就业、教育、医疗、社会保障、养老托幼、基层治理等方面持续创新探索，不断满足人民对美好生活的向往。

实实在在帮群众办实事、为群众增福祉，让人们脸上的笑容越来越多、幸福感越来越强，是“民声留言板”矢志不渝的初心使命。

无锡着力锻造堪当重任的干部队伍

(上接第1版)

担当作为不仅要有激情热情，更要坚定理想信念、掌握过硬本领。近年来，我市深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想领航行动，突出党的创新理论在党员干部教育培训中的首课、主课地位，举办政治能力提升培训班，引导干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。同时，组织实施党政干部现代化建设能力续航行动，举办市县乡发展一线干部新质生产力专题班等班次，与清华大学联合打造“终身学习课堂”，累计提供8期院士讲坛、60期专题课程，推动党员干部以学习力提升发展力。

年轻干部是现代化建设的生力军，无锡深入实施“球璞”计划，每年选派200名优秀年轻干部到战略高地、先进地区和前沿一线学习锻炼。宜兴市大力推进“青干线”“陶英才”等教育培训行动，实施新录用公务员“润湖青苗”培优计划，练好年轻干部“硬本事”。梁溪区遴选50名年轻干部担任助企联络员，在“家门口”的新质生产力企业锤炼科技素养、提升专业素养，全区干部学未来产业、懂新兴产业蔚然成风。

在“反反复打”中练就“钢筋铁骨”。锚定全市改革发展重难点问题，无锡优先把能力出众干部放到改革发展稳定第一线、艰苦复杂地区、关键吃劲岗位压担历练。今年，无锡面向京津冀、长三角、粤港澳和西三角经济区等国内重点区域，创新布局建设四大区域创新合作中心，并将其作为培养经济型、复合型干部的重要平台，通过构建培养选聘、跟踪培养、分类评价等机制，首批选派60名具有一线招商产业经历、平均年龄不到35岁的优秀骨干前往工作，让干部在平台一线、科创前线、招商战线摔打打磨，推动事业发展与干部成长双促进。

导向推动，激发“勇为”动能

让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，是无锡选人用人的一贯导向。

近年来，无锡市委坚持“四个注重选拔、四个

坚决不用”，突出发展为先、实干为重、担当为要，把“干了什么事、干成了多少事、干的事群众不认可”作为选拔干部的根本依据，做到以正确用人导向引领干事创业导向，一批勇于攻坚克难、取得突出成绩的干部被提拔使用到关键吃劲岗位。

一线是考察识别干部的绝佳窗口。无锡通过选派组工干部参与市重点专班等途径，注重在攻坚发展实践一线了解干部表现。因政治素质过硬、工作实绩明显，近三年来全市共有近20名市管干部、超300名科级干部得到提拔使用或晋升职级。江阴市在国资清查利用专项试点中，组建专项工作小组沉浸式融入工作推进一线考察，精准掌握干部表现，试点工作开展以来，已有47名干部因表现突出得到提拔使用或晋升职级。

让干部政治上更有盼头、事业上有奔头、待遇上有甜头，干事创业才会有劲头。无锡修订完善市管干部职级晋升工作《操作口径》，明确对于年度考核连续3年获评优秀、参与重大工作表现特别突出等具有鼓励激励情形的干部，可优先晋升职级。今年8月初，一次性对118名市管干部晋升职级，最大程度发挥了职务与职级并行制度的激励效应。无锡经开区着力健全全员管理体系，探索实施雇员招录、晋升、薪酬等一系列举措，充分激发雇员队伍“一池春水”。

考核促动，增强“争为”劲头

充分发挥综合考核的风向标、指挥棒、助推器作用，干部担当作为才有劲头有底气。

推动考事考人深度融合。无锡在全省率先探索领导干部“担当指数”评价，成立无锡干部考核评价研究中心，探索“具体事”与“对应人”的清单化管理，无锡广大干部“谁冲在前面”“谁停在中游”“谁落在后面”一目了然。惠山区编制《关键行为和事件记录表》，按照“一事一审核”模式，实行“正面表现记功积分+负面行为及时锚定”，梳理形成400余人的“记名表功”干部库。

“千难万难，只要重视就不难；大路小路，只有行动才有出路”。无锡持续推进“千名干部百项攻

坚”行动，广大干部揭榜破难，主动担当起改革创新等急难险重任务。近年来，全市1300余名干部认领超260个攻坚项目，“工业上楼”拓展都市工业新空间、城乡养老保险集体补助全域覆盖、粮食收储安全保障、高浪路提前通车、中环南线全线贯通等一批项目，因攻坚成效突出受到市委表扬。

将考核结果与干部日常管理、优化调整挂钩，对考核优秀、实绩突出、作风扎实、群众公认的干部，在评先评优、提拔使用等方面优先考虑，并让工作落后者被督促、受警醒。无锡高新区(新吴区)对考核结果保持领先的单位，在干部选拔任用方面予以倾斜，在该区今年提拔使用的干部中，有34人次来自连续三年考核获评“第一等次”的单位，占该区今年提拔使用总人数的54.8%。

严爱联动，浓厚“愿为”氛围

坚持严管厚爱结合、激励约束并重，让干部没有后顾之忧地干事创业。

组织敢于担当，干部才有底气。无锡认真落实“三个区分开来”，建立健全容错纠错、澄清正名、审慎问责全链条保护机制，推动干部放下包袱、轻装上阵。持续加强干部教育监督管理，通过常态“紧箍咒”、勤打“预防针”，帮助干部健康成长、更好作为。滨湖区制定出台进一步激励年轻干部奋发作为担当尽责的实施办法，近两年对27名年轻干部开展担当作为专项考察，组织年轻干部及家属参与庭审旁听，筑牢年轻干部思想防线。

干部担当作为需要示范引领。近年来无锡在全市领导班子和领导干部中开展“一建设、五争当”活动，2023年度有21名担当作为的“一把手”、52名独当一面的“好助手”被确定为优秀等次并通报表扬，其中21人已提拔或晋升职级。同时，在全市公务员中大力选树先进典型，今年全市有4人获评全省“人民满意的公务员”，2个单位获评全省“人民满意的公务员集体”。

坚持把关心关爱融入日常、做在经常。无锡制定关心关爱干部身心健康“1+3”文件，突出计划性、针对性做好干部体检和疗养，常态化开展干部谈心谈话，市县联动开展干部家访，摸清干部思想动态和实际困难，以组织温情激发干事热情。(陈青青)