



自带“情绪稳定”与“松弛感”两大标签

“治愈系”顶流！ 这个亿级IP 无锡“智”造

亿级流量、众多联名、全国卡皮巴拉类IP粉丝量榜首……你知道吗，顶流卡通IP——卡皮巴拉小黄豚，是由无锡经开区企业拍信科技打造的。

顶流当之无愧！该IP同名表情包经常“光顾”微信表情商店Top 10榜单(发送量已超1亿)、同时也是最早入驻小红书官方的15大表情包之一，在大中华地区已有超50个授权商，授权商品及业务种类超100种，话题累计破亿，平均每个相关话题热度超100万，累计接触人群超2亿……

这款顶流是如何打造的，为何诞生在无锡经开区？记者带你一探究竟。

12月4日，记者刚踏入拍信科技，便被各式各样的小黄豚形象周边吸引住了。“‘卡皮巴拉小黄豚’是我们所有的IP中最成功的一个。”企业副总裁杜俊介绍，短小的四肢、圆滚滚的身材、棕黄呆萌的外表，再配上标志性的腮红与眯眼微笑，小黄豚的灵感来源于网红动物卡皮巴拉。

为什么会是“它”？原来，这两年MBTI人格测试火爆，今年初，企业也尝试着做了一款“卡皮巴拉人格”，没想到，这张图片一发就“爆”了！“杜俊向记者展示当时的截图，“短短时间就收获了2万余点赞。”不少网友纷纷前来认领并在评论区留言——“我太符合了”！

抓住这一契机，拍信团队对小黄豚的形象成功进行了迭代。记者发现，迭代后的形象颜色更明亮，更有“阳光治愈”的感觉，并且通过调整五官更贴近卡皮巴拉原本的动物形象，

更有辨识度，用户也愿意为各种衍生品买单。

“卡皮巴拉本身自带的‘情绪稳定’与‘松弛感’这两大情绪价值标签，让这个IP获得无数年轻人的喜爱。”一位业内人士分析。

IP形象并非不可复制，但拍信科技如何做到一直被模仿，从未被超越？“我们已从玩梗转换为造梗。”“00后”项目执行经理倪天堃也是奔着这个顶流来的，他介绍，IP运营之初，为了能快速获取流量与关注度，常将形象与网络热梗挂钩，还设置相关岗位，每天专门浏览国内外社交媒体，搜罗热点。目前，为了让形象更加鲜活，从“网红”变为“长红”，团队正在筹备全国首部卡皮巴拉3D动画，通过动画创造独家“爆款”。

随着品牌价值的更上层楼，蒙牛、清风、珂润等头部品牌纷纷慕名而来，并推出联名周边。“目前，我们的主力客户为18—35岁的女性。为了能够拓宽目标人群，我们最近推出了小黄豚卡牌。”倪天堃透露。

如今，顶流小黄豚还频频化身传统文化代言人：5月，在与敦煌博物馆共同发起的截图挑战中，小黄豚化身文物“开采者”，与馆藏文物互动；9月，与汪氏皮影联动，通过小黄豚的视角，科普皮影的制作流程；11月，小黄豚身着京剧经典剧目的装扮，公司以此开发了一批手机壁纸和头像……

“这个顶流诞生在无锡经开区绝非偶然。”杜俊介绍，他与无锡的缘分，始于高考志愿填报江南大学，毕业后便参与创立拍信科技。作为文



化创意类企业，拍信科技在日常工作中有大量的版权申报需求。为了方便企业申报，无锡经开区特在拍信科技的2楼设立了版权工作站。“楼上创造，楼下申报。”杜俊感慨，在公司的成长过程中，相关政府部门帮助良多，不仅在公司初期引入耐心资本的

帮助，还在人才、政策、场地等多方面给予支持。

据了解，明年，拍信科技打算将小黄豚的形象与“中华美食”等中国传统文化相结合，并进军线下零售业，在综合体开设多家商铺。

(徐辉耀、陆飞宇、实习生 金馨叶)

第二届无锡国际人工智能创新应用大会举行

竞逐大模型赛道 发现更多AI新力量

本报讯 打个“飞的”穿越市中心，一览运河风光；智慧机器人纵横生产线，助力生产提效300%；一网管全城，日常巡检尽在掌握……AI赋能千行百业。12月6日，“模力AI·生成未来”第二届无锡国际人工智能创新应用大会在梁溪区举行。大会聚焦大模型技术的应用与创新，探讨人工智能产业的发展方向及行业走向，为科研院所、行业协会、企业之间搭建交流合作的平台。会上，梁溪区发布了支持大模型产业发展相关政策。

步入会场，魔法原子的人形机器人 MagicBot、四足机器人 Magic-Dog 十分吸睛。它们“秀”起才艺，科技感拉满，参会嘉宾纷纷上前与其互动。“机器人身上搭载了感知、控制、导航等一系列功能，未来，我们的机器人产品会覆盖工业、商业、家庭等多领域，不同场景。”企业工作人员介绍道。AI只有在“场景”的加持下才能发挥出多重价值。现场，梁溪区、梁溪科技城人工智能十大应用场景发布。梁溪区与梁溪科技城倾力打造的MODERN未来智算产业园“亮相”，首批10家企业正式入驻。

产业发展离不开政策保障。梁溪区聚焦AI大模型产业细分领域，制定推出了《梁溪区大模型产业发展(2024—2026年)三年行动计划》。会上，“模九条”政策正式发布，将以真金白银、多措并举、多要素保障支

持大模型创新研发、创新场景、创新申报、算力使用、算法应用、数据供给、企业招引、园区创建、创业落地，将加速吸引大模型企业集聚，推动大模型产业在梁溪区规模化发展。

会上，清华大学的协同视觉与机器人实验室、梁溪科技城与极视角科技三方战略合作正式签约，将共同打造多功能产学研实验室；“国家人工智能产教融合创新平台应用创新中心”揭牌成立，助力梁溪在相关领域开展科研创新、人才培养与成果转化；“无锡智算云平台”正式启动，将为大模型开发者提供更加便捷、高效、经济的算力支持。“梁溪区在人工智能产业的布局上走在前列，我们希望在梁溪打造一个一站式的算力平台，从算力到模型到应用，做一个完整的落地。”上海无问芯穹智能科技有限公司高级副总裁王梦菲表示。

以“赛”为媒，吸引更多AI新力量。现场还举行了2024无锡国际人工智能创新应用大赛颁奖仪式，启动了第三届无锡国际人工智能创新应用大赛。“梁溪区和梁溪科技城在规划十二大产业生态圈时，特别注重产业间的协同配合，尤其注重建设人工智能这一底层基础设施，从而逐步串联起发展数字经济和新质生产力的各个关键要素，这将起到‘1+1>2’的效果。”中国科学院院士、南方科技大学讲席教授、深圳国际量子研究院院长陈大鹏感叹道。

(张月)

市社会救助暖心服务联盟成立

本报讯 3日上午，无锡市社会救助暖心服务联盟成立暨首批成员单位颁证活动举行，102家企业(机构)成为联盟成员单位，他们将在承诺服务期内为困难群众免费或优惠提供物质类、服务类救助，服务项目覆盖视力照料、心理疏导、资源链接、能力提升和社会融入5大领域。

据悉，今年市民政局面向全社会公开招募社会救助暖心服务联盟首批成员单位，鼓励引导爱心企业和社会组织利用自身业务、专业优势和相关资源，满足困难群众多元化、个性化救助服务需求。梁溪区容芮家庭心理教育指导中心是心理疏导服务项目的联盟成员单位之一，承诺为全市低收入人口免费提供心理咨询服务、家庭教育亲子关系指导服务。

不仅惠及困难群众，该联盟还将发挥号召作用，吸引更多社会力量参与社会救助工作。资源链接服务项目的联盟成员单位新吴区阳光志愿

者协会通过“帮盲社区”App，为有需要的残疾人、孤寡老人等提供一对一出行服务。会长傅鸢雯介绍，“帮盲社区”App开发时仅面向视障人群，运营过程中他们发现孤寡老人等也存在出行不便的问题，于是逐步扩大服务人群的范围，“加入联盟一方面希望可以为更多有需要的人提供服务，另一方面也希望有更多志愿者加入我们的队伍。”

活动现场，无锡爱尔眼科医院、无锡饭店餐饮业商会等10家企业(机构)获颁市社会救助暖心服务联盟成员单位证书，无锡九色数字科技有限公司、无锡新吴区阳光志愿者协会等9家联盟成员单位代表发布各自的服务承诺和具体项目。市民政局社会救助处负责人表示，今后将持续招募更多爱心企业和社会组织加入联盟，进一步健全分层分类社会救助体系，深化“物质+服务”多维救助。

(杨雯仪)

从重营收转向品牌塑造

350家个体户获评“名特优新”

本报讯 无锡69万个体工商户有了自己的标杆。昨天，市市场监管部门公布了全市首批“名特优新”个体工商户名单，共350家上榜。入选者将获重点培育，包括政策精准供给和梯次帮扶，以提高群体活跃度和发展质量。

个私群体一直是我市经营主体发展的主要力量，尤其是近十年来，个体工商户的数量大幅增长。截至目前，全市共有经营主体116.44万户，其中个体工商户数量达到69万户，占比近60%。

“此次通过开展评比认定，聚焦个体工商户全生命周期发展特点，发掘一批特色鲜明的知名、优质个体工商户，发挥其示范带动作用，作为激活市场的‘春水’，激起更大的‘涟漪’。”市市场监管局人士介绍说，此次上榜对象的行业覆盖了批发、零售，既有老字号，也有网红打卡店；既有农业标准推



广示范基地，也有“小个专”党建示范点等。有的在产品和服务质量、品牌影响力等方面表现优异；有的执着坚守传承民间传统技艺；还有的在新技术、新产业、新业态、新模式中表现活跃，显示了我市个体工商户发展从重营收转向品牌塑造和提升，且关注差异化的特点。

入选“优质类”个体工商户的建勤家庭农场负责人孙建勤，最近正忙着接待来自浙江等地的考察人员。他首创的水蜜桃全程机械化生产模式，引进并应用了桃园重力环节机械换人等关键措施，极大降低了工作人员的辛苦程度；开

发的新型修剪方法，使水蜜桃提早进入盛果期，实现了20%—40%的增产，是当地桃农公认的致富带头人。接下来，他还要把近期参加的全省乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目会议上的最新信息分享给桃农，共同探索适合水蜜桃产业发展的新模式。

在传统个体经济持续发展的同时，微商电商、网络直播、职业创作者等新业态新模式不断涌现，催生出“新个体经济”，新个体经济从业者体现出更大的技术和市场优势。无锡迦东音频馆是这次认定的“新兴”类个体工商户之一，几十平方米的门店面积不大，却已

与森海塞尔、拜亚动力、索尼、HiFi-man、ODC等国内外数十家知名音频设备品牌达成合作。古典、民谣、交响、爵士……不同品牌适配的听音风格在“80后”店主陈内岐这都能找到。他还通过直播渠道，定期发布新品测评，满足玩家对高品质音频的需求，将线上流量成功转化为线下客流，展现了“新个体”应具备的“成色”。

据悉，首批“名特优新”个体工商户群体将得到更加精准和有效的支持，如可在技术研发、检验检测、质量追溯、知识产权保护、营销服务等方面得到“一对一”的帮扶；接受运营管理、营销策划等方面的培训辅导，积极参与行业标准的起草和制定。有实力的新兴个体工商户还能获得参加境内外展会资格，享受到跨境线上交易等服务。

(周茗茗、见习记者 龚燕)



我市2024年卫生健康重点项目签约

(上接第1版)1—11月，共完成癌症初筛问卷评估47.64万人，经国家癌症中心评估癌症高危人群160223人次，接受精查15837人次，提高癌症早筛早诊早治率，

降低患癌人群及家庭就医负担；推进家庭病床服务提质提质，新增家庭病床1443张，家庭医生签约服务工作在全省绩效评价中获第一名。

(惠晓婧)

滨湖全方位参与新能源汽车“三电”研发

(上接第1版)加速推动科技创新和应用技术测试，打造区域车联网产业发展标杆。

在推动电控技术发展上，作为无锡集成电路产业发展高地的滨湖更是亮出了全新布局。随着全球汽车产业加速向电动化、智能化转型，汽车芯片成为提升低碳智能驾乘体验的电控系统重要核心部件，也成为各地集成电路和汽车产业“两化融合”的代表。近期，滨湖区正式发布了“一中心+两基地”的集成电路产业新布局。一中心，即“无锡(国家)集成电路设计中心”；两基地，即“聚芯源创产业园”和“锡芯谷人工智

能装备产业园”。其中，聚芯源创产业园将着重发展汽车芯片、半导体装备、智能传感器等高精尖产业。

滨湖区相关负责人介绍，作为无锡产业发展的重要承载地，未来滨湖将加快推进整车、零部件、后市场三位一体全面发展，在打造新能源汽车产业生态圈上，持续放大关键核心零部件、智能网联汽车、车规级电子芯片产业优势，大力实施“产业园区+连片净地+工业上楼”土地整备模式，释放连片产业空间，为优质项目尤其是整车企业提供充足用地保障，加快形成千亿级新能源汽车产业生态圈。

(邵旭根、徐珊珊)

市十七届人大常委会召开第四十九次主任会议

(上接第1版)服务新质生产力发展和保障数据安全，科学合理界定责任、义务和权利，精益求精修改完善草案，为无锡加快建设“中国数码头”提供坚实法治支撑。

会议要求，要坚持“两个为先”，加快重点领域、新兴领域立法，将发展新质生产力的创新实践成果及时转化为地方性法规；要扩大开门立法，广泛吸纳各方面智慧力量，保证立法更好体现民意、增进人民福祉；要充分凝聚共识，不断提高公众参与立法的积极性，让立法过程成为践行全过程人民民主的生动实践。

会议要求，要着力提高政治站位，不断

强化责任担当，坚决把牢规范性文件正确政治方向，用好省市县三级备案审查信息平台，形成备案审查工作闭环，持续发挥立法咨询专家库智囊作用，畅通群众诉求表达渠道，持续提升备案审查业务能力水平。

会议还讨论了开发区“人大+审计”协同监督若干措施、关于加强人大监督与检察机关法律监督协调联动工作的意见、关于加强人大监督和纪检监察监督对接协调的意见(试行)，讨论了无锡市人大常委会执法检查工作办法(修订草案)。根据计划安排，拟于本月10日召开市十七届人大常委会第二十三次会议。

(孙倩茹)

市政协召开党组理论学习中心组学习会

(上接第1版)分析新形势、研究新任务、解决新问题，科学安排政协调研视察、协商议政、民主监督内容，不断推动政协工作提质增效。

项雪龙表示，做好新时代专委会工作使命光荣、责任重大。要提高思想站位，在把牢方向高效履职上更加自觉，更好“专”出特色、“专”出质量、“专”出水平、“专”出

实效；要把握好政协工作全局“统”与专委会条线“专”的关系，坚持双向发力，切实做到在思想上政治上“统”、示范引领上“专”，在方向步调上“统”、具体落实上“专”，在基础工作上“统”、职能发挥上“专”；要坚持从严从实，在抓好自身建设上更加过硬，持续营造向上向好的良好生态。

(姚程玉)

东亭街道推出“挺砺计划”

推动年轻干部“壮苗出穗”

本报讯 统筹年轻干部“育选管用”各环节，精准“识苗”精心“墩苗”。今年以来，锡山区东亭街道打造年轻干部培养“挺砺计划”，推动年轻干部“壮苗出穗”。

“精准绘像”激活后备力量“一池春水”。该街道采取“政治维度、专业维度、实绩维度、负重维度、发展维度”多维度分析办法，建立年轻干部动态成长档案，精准描绘47名35岁以下年轻干部“一人一档”肖像图，为后备力量“全面体检”。

“架梯搭台”淬炼基层一线“实干尖兵”。该街道将培养“阵地”拓展至社会治理最前沿、经济发展主战场、

矛盾调处第一线，成立6个工作专项小组，调整8名优秀年轻干部到项目招引、城市建管等重点一线，聘用年轻干部成长导师4名，以“一对一”“一带多”等形式精准结对，推动年轻干部在“传帮带+学思践”中加速成长。

“严管厚爱”激发干事创业“内生动力”。该街道完善年轻干部选拔培养机制，对优秀年轻干部大胆选用，今年以来提拔任用干部86名，其中35岁以下年轻干部占比超40%。同时，将严格监督管理与鼓励担当作为结合起来，让严管有力度、厚爱有温度。

(小吴)