

推动无锡新型研发机构高质量发展

□王海梅、陈川

“

党的二十届三中全会《决定》提出，要“鼓励和规范发展新型研发机构”，“推动科技创新和产业创新融合发展”。新型研发机构是聚焦科技创新需求，主要从事科学研究、技术创新和研发服务，投资主体多元化、管理制度现代化、运行机制市场化、用人机制灵活的独立法人机构。无锡市新型研发机构近年来呈现出蓬勃发展的态势，从总体上看，新型研发机构在集聚高层次人才、突破核心技术、争取科技项目等方面，都发挥了重要作用。不仅集聚了丁汉、丁荣军、陈坚、陈卫、任洪强等十余位院士级科技领军人物，还吸引了3600多名科研人员，是无锡创新体系的重要支撑。2024年2月，无锡印发了《无锡市新型研发机构管理办法》，随即在10月公布了40家无锡市新型研发机构名单。进一步增强发展统筹性和规范性，目前要聚焦做好“下半篇文章”。

”

注重量质同升，发挥“风暴眼”效应

科技创新就像台风的“风暴眼”，能量强大且对整个产业乃至社会产生广泛影响。建设新型研发机构既要重视数量，更要看重质量，既要积极引进更多新型研发机构，更要提高建设质量，更好发挥出“风暴眼”效应。**摸清家底，固强补弱。**新型研发机构的引进和培育应立足于实际需求、为我所用，不能为引进而引进。要精心编制“466”现代产业集群中每一个产业的技术创新图谱，从创新需求、创新资源、创新成果、创新主体等

多个维度深入剖析，摸清家底，针对性地固强补弱。技术创新图谱要清晰反映前沿技术趋势、技术领军人才、所需资源能耗、本地平台资源、可能面临的风险等情况，做到心中有数、成竹在胸。**拓宽视野，借梯登高。**要积极与更多高校院所接洽，招引顶尖科创团队，并探索多元

化的合作模式。要继续拓展和深化“科创飞地”建设，全面对接粤港澳、京津冀等区域，通过借脑研发、柔性引才的方式实现借梯登高。不断提升无锡对全球高端创新资源的吸引力集聚力，秉持开放包容的理念，吸引国际领军科学家与无锡展开各种形式的合作。

协同作战，稳步推进。新型研发机构量

加强日常管理，发挥好“溢出效应”

机制上，应将科技创新投入能否转化为现实生产力和经济效益，作为评价新型研发机构的核心指标，并探索以赛代评、以投代评等更多评价方式，坚持市场导向，全面客观评估其创新能力和实际贡献。在退出机制上，要定期对我市新型研发机构进行绩效评价，形成能进能出、动态调整的发展格局。

坚持现代化管理制度。要制定科学合理且能持续改进的管理制度，不断提高管理水平、提升管理效能。要在目前主要采用的

理事会这一方式下，探索并采用如院长负责制等更具活力的治理和决策机制，提高机构运行效能。当前，我市部分新型研发机构存在与外部资源脱节、闭门造车的现象。应推动新型研发机构提高开放度，有效整合内外部资源，当好技术研发转换的枢纽。采用“揭榜挂帅”“赛马制”等方式发布项目，整合各方资源，解决本地行业共性技术问题。要引导新型研发机构更加重视企业需求，通过为企业提供技术服务来获得业务收益，减少

优化创业生态，提高孵化衍生力

多渠道挖掘海内外高水平科技创新项目，建立概念验证项目库；组织严谨而细致的验证环节，筛选出有前景且可行的项目；对于验证通过的项目，提供点火资金、专业顾问团队、创业培训等帮助；并贯通概念验证、实验室研发、中试验证、产业化应用全链条，形成综合性、专业化的中试服务体系。**提高凝聚力、创新力和执行力，建好一支创业团队。**优化职责搭配。精心搭建由

科学家、企业家、投资家组成的团队铁三角，吸纳市场、法律等领域的专业人才，优化创业团队的职责搭配。优化年龄结构。对高成长性的新型研发机构来说，提高中青年人才占比能够显著提高组织的活力和冒险精神。要招引更多有冲劲有活力的中青年人才加入管理团队，通过老中青搭配，共同推动项目稳健发展。**优化资金、平台等各类创业资源，提供**

对政府资金的依赖，增强自我造血能力。**坚持灵活的用人模式。**功以才成，业由才广，新型研发机构最宝贵的资源无疑是人才。要以更大力度广纳四方人才，可以通过同学会、海内外招才引智平台等多种渠道，向全球招引重点产业科技领域的高层次人才，通过顾问指导、兼职、技术咨询、项目合作等多种方式，吸引“星期天工程师”、“候鸟型”人才等高端智力资源。要以更大力度优化激励机制，采用股权激励、成果转化收益提成等方式，将科研团队和个人利益与新型研发机构的绩效紧密挂钩，实现深度绑定，最大程度激发积极性。

全周期支持。多渠道注入金融活水。做大科创天使母基金，推进建立各产业链基金，带动国有资本投入，引导种子投资、天使投资等各类社会资本投向科技创新领域。同时开发各种科技信贷、人才信贷等金融产品，加强投资联动合作，强化金融支撑力。提高创业孵化载体服务能力，打造一批创业孵化示范基地，精心呵护科技创业幼苗，构建一个全周期全方位的服务体系，提供一片创业绿洲，浇灌出明日之花。**（作者王海梅系无锡市委党校教授，陈川系滨湖区委党校教师）**

观点

制造业是传统产业的主体，也是现代化产业体系的基底。以“数字化+智能化”为核心的数智技术赋能先进制造业，推动制造业向高端化、智能化、绿色化迈进，是构建现代化产业体系、实现经济高质量发展的必然要求。进一步强化数智技术的赋能效果，我国虽然已经取得诸多成就和经验，但仍面临关键数智技术支撑力尚显不足、中小企业推进数智化转型的积极性尚待激发等问题，应采取有力措施，有针对性地补上短板弱项。

进一步强化数智技术的赋能效果，我国虽然已经取得诸多成就和经验，但仍面临关键数智技术支撑力尚显不足、中小企业推进数智化转型的积极性尚待激发等问题，应采取有力措施，有针对性地补上短板弱项。

加强数智技术的研发与创新。着力健全科技创新新型举国体制，强化自主研发能力，推动智能传感器、边缘操作系统、高端芯片和集成电路等基础软硬件研发，尽快突破关键技术瓶颈。强化数字企业科技创新主体地位，充分发挥科技型领军企业的辐射引领作用，联合高校、科研机构组建创新联合体，牵头组织重大技术项目。加大对中小企业数智化转型的支持力度。强化财政专项资金统筹，设立数智化转型专项基金，打通各类融资渠道，完善融资风险补偿机制。加快制定中小企业数智化转型行动方案，有条件的地区可组织开展先进制造业数智化转型“揭榜挂帅”工作，系统梳理各行业转型痛点难点，遴选优质数智化承包商对接揭榜，为中小企业数智化转型提供针对性、专业化指导。

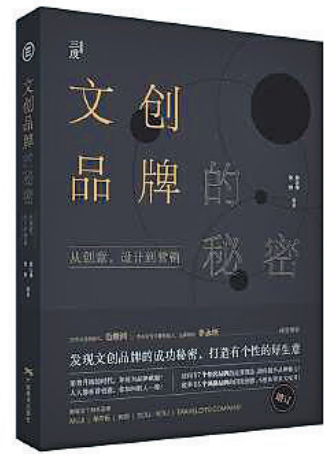
加强数智化转型典范的引领带动与模式推广。加快健全相关产业链数据库及共享机制，鼓励数字化转型试点城市开展对口协作，面向重点行业与特定场景丰富模型库、知识库，打通各制造业经营主体间的“数据孤岛”和“业务壁垒”。充分发挥制造业数智化转型标杆企业的示范效应，打造一批创新性强、可复制、可推广的产业典型与场景示范案例。 （原载光明网）

速读



《基层党建材料五角形结构化写作》
毛勤勇、楚健健 著
江苏人民出版社

本书是国内首部专题分析指导如何写好基层党建材料的读物，具有系统性、实用性、创新性、针对性、权威性等特点。本书指出基层党建材料写作的根本之道，是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面落实党的建设总要求和党的组织路线，推进新时代党的建设新的伟大工程。本书构建了一个系统的理论体系，从道、法、术、句、体、器、题诸方面，提出了点线面体锥五位一体的五角形结构化写作理论。



《文创品牌的秘密：从创意、设计到营销》
沈婷、郭大泽 著
广西美术出版社

消费升级的时代，如何为品牌赋能？人人都在讲创意，如何胜人一筹？本书发掘文创品牌成功的秘密，在品牌升级的时代，打造有个性的好生意。本书设置了对谈采访、创意源点两个部分，讲述品牌经营的理念和方向，以及展示来自全球的好设计是如何思考、如何定位的。来自多个国家和地区的32个以文化创意见长的风格品牌的创始人、产品设计师、经营者以自身经验与市场观察，从文化、创意、设计、营销等不同角度，分享如何打造与众不同的品牌的历程。

新论

培育和弘扬企业家精神 激活民营企业内生动力

□陈洁瑾

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视企业家群体和企业家精神在国家发展中的重要作用。党的二十届三中全会强调，要“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，支持和引导各类企业提高资源要素利用效率和经营管理水平、履行社会责任，加快建设更多世界一流企业”。

民营经济发展始终离不开企业家精神的支撑，在国家陆续出台支持民营企业改革发展、弘扬优秀企业家精神的宏观政策背景下，无锡需要结合地方经济社会发展特点，不断优化民营经济领域企业家精神培育的政策供给，提供更多“定心丸”和“催化剂”，实现“有为政府”和“有效市场”的有机协同。

激发活力、凝聚队伍的终身教育课程，使“学院”成为企业家成长的“充电站”；同时，要用成功企业、企业家精神案例等丰富资源反哺商科人才培养，努力做大未来民营企业家的“蓄水池”。

●聚焦“党建+统战”，完善思想引领机制

充分发挥工商联的桥梁纽带作用，指导有条件的民营企业健全党组织和党建工作机制，积极培养和发展优秀民营企业加入党组织，将党组织和经营组织深度融合，以高质量党建引领高质量发展；充分发挥民营企业党员在企业家精神塑造中的示范引领作用，生动展示实业兴邦的高素质民营企业家人才形象。同时，推动统战工作向各商会组织有效覆盖，建立民营企业参加重要会议和参与涉企政策制定的机制，畅通民营企业参政议政政策渠道，激发民营企业建言献策的积极性和主动性，切实增强其认同感、获得感和荣誉感，将其转化为扎根区域干事创业的强大动力。

●聚焦“公平+法治”，构建权益保障网络

企业家发挥创造力需要一个自由的环境，但是现实中有各种因素约束、限制着创造力的发挥，需要法制来帮助企业家排除干扰。从“三个有利于”到“两个毫不动摇”，民营企业发展的底气日益提振，随着《中共中央国务院关于营造更好发展环境支持民营企业改革发展的意见》《中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》等文件先后出台，民营企业发展

的政策支持体系更加完善。企业家精神的动力方向和作用大小与制度安排高度相关，公平的市场环境、健全的法治体系是民营企业健康可持续发展的基本保障。促进企业家精神的培育和释放，要立足长远，构建亲清政商关系，优化“依法保护民营企业产权和企业家权益”等制度供给。

●聚焦“扶持+开放”，落实创新激励政策

企业家就是从事“创造性破坏”的创新者，企业家精神的本质就是创新，去做别人没做过的事。无论是“0—1”的原始创新还是“1—N”的应用创新，过程都充满不确定性，存在较高的失败风险。地方政府需要根据产业发展需要，对处在不同生命周期的企业给予精准的创新激励政策。通过系统的制度设计给予小微企业融资、税收、知识产权保护、人才等方面的纾困扶持。通过政校企联动，发挥地方高校创新创业园的孵化功能和产学研能力，探索“揭榜挂帅”式的定向扶持。积极鼓励民营企业参与国家重大战略，以更加“开放包容”的姿态支持高新技术企业、单项冠军企业等参与重大科技攻关，探索“跨界抱团”的协作攻坚机制，建立健全容错纠错机制，激励民营企业主动担负起科技自立自强的时代重任。

●聚焦“品牌+故事”，营造积极社会文化

培育和弘扬企业家精神需要积极的社会舆论生态，不仅要宣传好企业品牌，还要传播好企业家创新创业故事。融媒体时代下，要通过传

统媒体、网络平台、峰会论坛、城市场馆等渠道，立体化展示企业家带领创业团队攻坚克难、团结奋斗的先进事迹和突出贡献。鼓励优秀企业家打造个人IP，出版传记类书籍，用一个个鲜活的逐梦故事激励一代又一代创业者。要充分利用“4·21”全国企业家活动日、“9·25”中国企业家日以及“11·1”无锡企业家日等特殊节点，在民营经济领域搭建讲述企业家故事、表彰企业家楷模、促进企业家交流、倾听企业家诉求的高质量活动载体，营造“像尊重科学家一样尊重企业家，像尊重教育家一样尊重实业家”的社会共识，激发和保护企业家精神。

习近平总书记指出：“市场活力来自于人，特别是来自于企业家，来自于企业家精神。”企业家精神是第一批纳入中国共产党人精神谱系的伟大精神，是国家和民族的筋骨，也是企业发展的原始驱动力。民营企业家人从创办乡镇企业“摸着石头过河”到比肩世界一流企业“蹚出一条新路”，无不践行和彰显着企业家精神。只有不断为企业家创造充满活力的创新环境和健康有序的发展空间，坚持培育和弘扬新时代企业家精神，才能持续激活民营经济高质量发展的内生动力。

（作者系无锡商业职业技术学院副教授）

投稿邮箱：wxbdpinglun@163.com

探索 总第976期