

编辑 周邦语嫣
组版 郑淑棉

速读



《西方数字游民研究前沿》

姚建华 主编
格致出版社、上海人民出版社

近年来,智能设备的全球互联、工作的远程化等因素推动了“数字游民”这一群体的迅速崛起。他们利用现代信息技术进行创造性和趣味性的远程工作,挣脱传统工作地点的限制,追求自由、灵活、自主的生活方式,以实现工作与休闲的最佳平衡。数字游牧代表了一种新型的工作和生活方式。本书收录了颇具代表性和前沿性的十一篇论文结集成册,在全面且系统地介绍这些西方理论成果的同时,鼓励中国学者深入中国社会肌理去研究这一新兴社会群体,以此来推动数字游民的本土化探索与实践。

观点

创新高职院校融合渗透式思政育人模式

□张鹏飞

党的十八大以来,习近平总书记从党和国家事业长远发展的战略高度出发,多次深刻阐明思想政治理论课的重要意义,就如何办好新时代思想政治理论课提出要求,为新时代做好学校思想政治工作、培养担当民族复兴大任的时代新人提供了根本遵循。

育人之本,在于立德铸魂。无锡高职院校认真学习贯彻习近平总书记在全国教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神,以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为目标,创新融合渗透式思政育人模式,为加快建设现代职业教育体系提供有益的理论探索和实践路径。

高校思想政治教育的根本任务就是“立德树人”,就是培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,无锡一些高职院校提炼出“五位一体”人才培养的具体指向,“德”——有强烈的爱国主义情怀、有强烈的担当意识与责任感、品行端正、有仁爱之心、勤谨敬业、阳光自信、乐观积极;“智”——善求知、懂思考、会辨别、明事理、能创新,身负一技之长;“体”——会运动、爱生活、会调适、可抗压,注重生命的和谐与愉悦;“美”——有文化底蕴、懂美学鉴赏、有人文精神;“劳”——感知四时更替、享受劳动喜悦。

在育人工作中,无锡高职院校努力在方式方法上改革创新。例如,在课程育人方面,深入探索思想政治理论课“全员互动式智慧教学模式”,创新空间讨论教学模式、混合式教学模式,从选题抓起,注重内容的与时俱进,将学生需要听、应该听、想听但听不到、听不透、听不懂的主题从课堂搬至舞台,以老师生动讲演、老师与学生现场对话等形式,深挖时事政治热点资源,改说教为说理,变传递为对话,实现思想与价值观互相融合渗透,形成以舞台演讲为起点、以专题沙龙、网络推送、线上互动为延伸的“项目渗透·案例体验·平台互动”主体性教学模式。

同时,一些院校努力搭建有形阵地和无形浸润充分融合渗透的载体平台。例如,举办“一技之长”技术技能训练营、创新创业“百团大战”孵化实战营,开展“一封家书”特色案例征集活动,充分利用非遗传承与创新中心、“技能大师”和教授工作室、师生作品展览馆、创新创业文化展示馆等平台的思想政治文化育人资源,层层融合渗透培养学生学习思考能力、提高学生实践能力、帮助学生树立正确的人生观、世界观、价值观。

无锡高职院校还把立德树人作为根本任务,并融入专业体系、教学体系、教材体系、课程体系、文化育人体系、创新创业教育体系、实践活动体系,确保各类课程与思想政治理论课同向同行,形成协同效应,共同发挥育人作用。例如,提炼学校校训、校园精神、办学理念、“三风”(校风、教风、学风)、治校方针、办学定位、发展目标等蕴藏的丰富内涵,梳理学校专业集群中所包含的思想政治教育内容,优化课程设置、修订专业教材、完善教学设计,探索将知识传授与价值引领相结合的有效路径,并整合校史馆、创新创业文化展示馆、学生政治理论学习小组、青年成长故事分享会等平台 and 载体的资源,着力提升学生思想政治素质、培养学生职业精神,促进学生全面发展。

(作者系无锡商业职业技术学院马克思主义学院教授)

投稿邮箱:wxbdpinglun@163.com

探索 总第983期

从DeepSeek现象看AI领域年轻人才的挖掘培育

□马玉、殷凡越、毛绪懿

“早发现”:精准识别,抢占引才先机

深化校企合作,搭建先进技术实训平台。鼓励高校人工智能、计算机科学与技术、智能制造工程等专业的在读硕士、博士研究生进入相关企业实习锻炼。深化校企合作模式,搭建实训平台,为研究生提供千亿级大模型训练实操机会。促进校企深度融合,与龙头企业共建“AI创新工坊”,以真实项目需求(如智能制造、智慧医疗等)驱动实践学习。鼓励企业通过“技术入股+岗位特聘”方式培养并提前锁定年轻人。

承办高规格专业赛事、国际学术会议,精

准筛选优秀人才。联合高校、权威科研机构以及龙头企业发起赛事,设置大模型优化、多模态融合等紧贴行业前沿且极具挑战性的赛题,面向在读研究生团队和毕业3年内的全球青年科研团队发布。同时,积极申办国际人工智能学术会议。以赛事和学术会议为载体精准筛选优秀的AI领域年轻人才,将其与我市人才引进机制紧密挂钩,对表现突出的年轻人才给予住房补贴、科研经费支持等优惠政策,精准吸引并锁定AI领域的尖端人才。

建立多元化人才评估体系,精准识别专长

人才。AI领域技术迭代快、实践性强,需突破仅以学历认证衡量人才的局限,要将技术研发、成果转化等实绩纳入评价体系。例如,将GitHub相关项目星标数超5万、算法竞赛前1%、专利转化效益超百万元的人才纳入我市年轻人才引进计划。GitHub相关项目星标数超5万的人才在开源项目中展现出卓越的技术实力和创新思维,长期处于算法竞赛前1%的人才具备过硬的算法实战能力,专利转化效益超百万元不仅是技术创新的体现,更是技术具备市场价值与广阔应用前景的证明。

“敢试错”:优化创新环境,激发创造活力

建立科技创新尽职免责制度体系,破除“不敢为”思想桎梏。建立和完善AI领域科技创新企业尽职免责制度。对有充分证据表明年轻人才勤勉尽职的,因先行先试、缺乏经验、不可抗力或不可预见因素造成利益损失的,予以免责。营造支持创新、支持实干、包容审慎的环境,破解AI领域的年轻人才“不敢为”的问题,激发与保护年轻人才科技创新的积极性、主动性、创造性。

创新金融支持体系,破解“不能为”现实困境。建立健全针对AI领域年轻人才创业的长期跟踪扶持机制。全方位强化金融支持力度,设立年轻人才专项创投基金,提供研发启动资金、成果转化资金等。构建多元主体风险共担体系,推动建立“政府引导基金+社会资本+保险机构”三方联动的风险分散分担机制,降低创新创业的风险与成本,解决“不能为”的现实难题,让年轻人才能够安心投入科技创新。

营造宽容失败的创客文化,培育“不怕为”价值认同。可以举办“失败者说”论坛、“重生项目路演”等特色活动;在科研机构推行“创新履历”制度,将失败案例纳入人才评价加分项;设立“潮涌奖”年度评选,重点表彰具有突破价值的“遗憾项目”,从而营造“鼓励冒险、宽容失败”的创业文化,提升对科技创业投资失败的包容度,让年轻人才敢闯敢做,勇于尝试新技术、开拓新方向。

“强支撑”:构筑多维支撑体系,厚培发展沃土

深化政企数据协同,提供实战数据资源支撑。政府与企业要紧密合作、常态化沟通,持续深化协同机制,为年轻人才提供丰富的实战场景和数据支持。要开放交通调度、应急管理、智慧城市等多类高价值政务场景的真实数据,降低数据获取成本,让年轻人才在解决实际问题的过程中不断积累经验、提升能力,同时促进技术创新与成果转化,为我市社会治理现代化注入新的活力。

加强孵化平台建设,助力人才创新创业带

动产业升级。找准人才链、创新链与产业链之间的“链接点”,强化孵化平台建设,推动人才变量转化为科创增量,进而带动产业发展。搭建孵化平台,提供完善的创新创业硬件设施,并提供市场分析、商业规划、资金扶持等多方面支持,吸引AI领域年轻人才来无锡创业。通过技术入股、成果转化等方式,将创新成果转化为实实在在的生产力,带动我市AI产业在技术水平、市场竞争力等方面实现优化升级,形成人才创新创业与产业发展相互促进的良性循环。

完善人才引进制度,构建全球化引才网络。对在高规格专业赛事中取得优异成绩的年轻人才给予政策优惠和支持。建立多元化人才评估体系,精准识别在AI领域有专长的人才。实施好“太湖人才计划”和“强智聚才”工程,并增设“柔性引进”条款,允许国内外专家以项目顾问形式远程合作,按成果兑现奖励。将计算机科学与技术、软件工程、电子信息、机械工程等理工科专业的AI相关岗位,列入年度重点产业紧缺人才需求目录。

“稳后方”:打造优质生态,提供生活关怀

构建优质人才生态,促进交流合作。搭建多样化的年轻人才交流平台,定期举办行业峰会、学术研讨会和技术沙龙等活动。邀请国内外相关领域的顶尖专家、学者以及行业精英参与交流活动,促进人才之间的经验分享与技术交流。同时,建立AI年轻人才社区,线上线下相结合,方便人才随时沟通交流项目进展、技

术难题,形成良好的人才互动氛围,激发创新灵感,促进人才合作与知识共享。

关注基本生活需求,提供全方位关怀。关注年轻人才的实际需求,提供具有竞争力的薪酬福利、舒适的办公环境和完善的配套设施,减轻他们的生活负担。组织各类文体活动,如趣味运动会、文艺汇演等活动,丰富青年的业

余生活,增强他们的归属感和幸福感,让年轻人才在安心舒适的环境中专注于科技研究与创新。

(作者马玉系无锡市委党校经济学教研室讲师,殷凡越系梁溪区委党校教研科副科长,毛绪懿系无锡市城市运行管理中心规划信息部副部长)

微调研

“梅里古都”代替“梅里古镇”提法更有合理性

□无锡国家高新区发展研究院课题组

历史起源:王城规制奠定古都基因

三千多年前,泰伯率领周部族跨越长江,在梅里(今无锡梅村)开发了广大的江南地区,建立了勾吴国。《史记》中《吴太伯世家》明确记载:“太伯之奔荆蛮,自号句吴。荆蛮义之,从而归之千余家,立为吴太伯。”周武王克商后,分封周章为吴国君主,定都梅里,使其成为周王朝在江南地区的重要政治力量。

泰伯城的营建同样遵循周代王城规制。据《吴越春秋》记载,城垣“周三里二百步,外郭三百余里”,城内设施也符合当时的都城营造标准。考古发现,商周时期梅里遗址规模超过同期江南土墩墓遗址,印证了文献中的记载。作为江南具备完整都城功能的城市,梅里奠定了吴地三千年城市文明的基础。

文化传承:文明熔炉彰显古都地位

梅里作为吴文化发源地,承载着中原文明与江南土著文化交融的独特进程。泰伯南奔不仅带来先进的青铜铸造等技术,还将《诗经》《周礼》体系引入江南。在梅里建立的“勾吴礼乐”体系,为江南地区礼制文明的发展奠定了基础。近年来出土的西周青铜礼器,许多形制纹饰与中原周器高度一致,而陶器组合中保留的几何印纹陶传统,则见证了江南文明的发展历程。

这种文化交融在语言、习俗等领域留下深刻印记。语言学研究表明,吴方言中保留了大

量上古汉语特征,如“侖”(你)、“汰”(洗)等词汇,正是受到了周人语言与百越土语融合的影响。泰伯庙会则是无锡诸多庙会中最具历史渊源和社会影响力的庙会之一,重现周代“三献礼”祭祀仪轨,并于2014年被列入国家级非物质文化遗产代表性项目名录。作为吴文化的重要发源地,梅里的多项非物质文化遗产都带有都城礼制文化特征。

考古实证:都城遗存构建时空坐标

梅村地下的考古发现为古都定位提供了确凿证据。梅里遗址于2018年夏被发现,考古调查和勘探后,发现包含灰坑、灰沟在内,残余面积约6万平方米的遗迹,其中包含商周时期的建筑基址。遗址中出土的陶器、石器器物,与史料记载相互印证,在一定程度上反映出当时的手工业发展水平。

地域影响:文明辐射确立古都格局

勾吴国在梅里建都的几百年间,形成了独特的文明辐射模式。青铜冶铸技术沿太湖水系传播,推动湖州昆山、苏州木渎等具有一定规模和功能的城邑形成;伯渎河漕运体系连接长江、太湖两大水系,使梅里成为江南最早的商贸枢纽。据史料记载,梅里已具有区域经济

中心功能。

这种影响在文化地理层面更为深远。吴地特有的“尚武重文”传统,可见于泰伯“断发文身”的变革精神;“饭稻羹鱼”的农耕模式,发端于梅里平原的稻作农业;乃至江南园林“师法自然”的美学理念,都可追溯至勾吴国都城营建中的山水智慧。

正名之辩:从“古镇”到“古都”的认知跃升

“古镇”称谓虽能体现聚落形态,却难以体现梅里的文明高度。横向对比可见,同为春秋都城的曲阜(鲁国)、临淄(齐国)均以“古都”定位,而梅里的建城史远早于二者。纵向观察显示,梅里都城文化连续发展三千年没有断层,具有突出的延续性。

正名“古都”确有现实必要性。在长三角区域文旅融合发展背景下,准确的定位对重塑无锡文化坐标有积极意义。如果将梅里简化为普通的“江南小镇”,本质上是对其都城功能的抹杀,对吴地文化源头的否定。梅里的“古都”身份不仅是历史赋予的文化遗产,更是区域发展的战略资源,降格为“古镇”的短视行为,将导致文化价值、经济生态和社会认同的全面受损。“梅里古都”的称谓,是对中华文明多元一体格局的深度诠释,也是对“何以中国”命题的吴地注脚。站在伯渎河畔,不仅要看见古镇风貌,更要读懂三千年前照亮江南文明的都城之光。