



在推动科技创新和产业创新融合上打头阵
在推进深层次改革和高水平开放上勇争先
在落实国家重大发展战略上走在前
在促进全体人民共同富裕上作示范

信长星在全省警示教育会上强调

深化以案促学以案促改 自觉做到忠诚干净担当为民务实清廉

许昆林张义珍刘小涛出席

本报讯 6月3日,省委召开全省警示教育会。省委书记信长星主持会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,深化以案促学、以案促改,进一步教育引导党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线,更加自觉做到忠诚干净担当、为民务实清廉。省委副书记、省长许昆林,省政协主席张义珍,省委副书记、苏州市委书记刘小涛出席会议。

会上,集中观看了警示教育片,传达了中央层面深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班、中央纪委办公厅通报的典型案例。

信长星在讲话中结合案例深入分析了违规吃喝、侵害群众利益、违规收送礼

品礼金、不担当不作为等突出问题的表现和根源,强调,全省广大党员、干部要以典型案例为反面教材,把自己摆进去,把思想摆进去,把职责摆进去,深入对照检视,真正引起警醒、警戒,真正受到警示、汲取教训、引以为戒,做到思想上受洗礼、党性上得锤炼、行动上有所改进。

信长星指出,作风建设永远在路上,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。全省各级党组织要深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”,锲而不舍落实中央八项规定精神,真正把作风硬要求变成硬措施,让铁规长出铁牙齿。要持续强化党的创新理论武装,深刻领会党中央制定实施八项规定的政治考量、党

的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验,不断增强贯彻执行的政治自觉、思想自觉、行动自觉。要持续深入自查自纠,对照中央八项规定及其实施细则精神,把党员、干部个人查摆整改与组织查摆整改紧密结合起来,结合典型案例全面深入查找不足,对存在问题立行立改、防微杜渐。要持续从严监督执纪,坚持严管就是厚爱,对发现的“四风”问题线索及时核查,对顶风违纪的依规依纪依法严肃处理,不断释放越往后越严的强烈信号。要持续完善防范和纠正“四风”问题的制度规定,强化刚性执行,推进作风建设常态化长效化。要持续压紧压实责任,准确把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点,动真碰硬整改整治,不断巩固

发展风清气正的政治生态。

信长星强调,当前,学习教育正处于关键时期。要在一以贯之推进学查改上下功夫,分层分类开展警示教育,扎实推进集中整治,切实加强指导督导,推动学习教育不断走深走实。

会议以视频会议形式召开。在宁省委常委,省人大常委会、省政府、省政协领导同志,省纪委监委、省法院、省检察院领导班子成员,省有关部门单位党组书记(党委)主要负责同志,省委巡视组组长、省纪委监委派驻纪检监察组组长,省級新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部在分会场参加会议。各设区市、县(市、区)设分会场。

(黄伟)

想找「千里马」,先育「识马人」

「城市伯乐计划」锻造引才「精锐部队」

“千里马”难觅?先育“识马”慧眼

“您好,您在集成电路封装领域的经验与我们的产业方向高度契合,期待深入交流。”在无锡,类似的精准邀约正通过专业HR之手,高频次地触达海内外目标人才。面对“465”现代产业集群蓬勃发展带来的人才渴求,我市敏锐地将目光投向了企业引才的“第一线”——人力资源管理者,并于近日正式启动“城市伯乐计划”,剑指一个清晰目标:三年内滚动培养20名顶尖人事总监、100名优秀人事经理、1000名专业人事专员,锻造一支市场化引才的“精锐部队”。

“过去招人,更多是匹配现有岗位,现在不同了。”江苏知原药业人事总监华艳深有感触:“新兴产业迭代快,HR必须能预判行业趋势,成为懂技术、懂市场的‘业务伙伴’,特别是面对高层次人才,他们流动性低,HR得像‘营销专家’一样,精准传递企业价值和城市机遇。”华艳的观点代表了当下企业对HR角色的新要求。

“城市伯乐计划”正是瞄准这一需求重点发力。在市委党校举行的首期培训班上,115名来自全市重点企业的HR精英参加了开班式。这批学员中,30岁—40岁的中青年骨干占75%,90%持有中高级职称或专业职业资格,硕士及以上学历者占比超过25%。针对重点产业领域的“猎才”核心力量,近日我市还专门举办了人事总监培训班,27名来自集成电路、高端装备、生物医药等行业的企业人事总监通过沪锡两地的联动集训,全面提升“猎才”专业素养。

尤为引人注目的是,“城市伯乐计划”对符合政策条件的人事总监、人事经理培养对象,授予“城市伯乐”称号,可分别申请认定“太湖人才计划”C3类和D1类人才,享受最高10万元购房补贴等政策礼遇。这意味着,优秀的HR本身就被视为城市急需的“关键人才”。

市场化引才:释放“伯乐”乘数效应

从政府“大包大揽”到赋能市场“猎手”,无锡此举意欲何为?其深层逻辑在于对市场规律的尊重与运用。“头部企业的HR,年均接触的人才数量可能是政府部门的数十倍,他们对产业脉动、人才流向的‘嗅觉’天然更敏锐。”一位资深人力资源专家分析说,顶尖HR不仅能精准匹配企业需求,更能为城市营造更具吸引力的人才生态,其引才效能具有显著的乘数效应。

法尔胜泓昇集团人力资源总监孙春梅便是典范。她凭借对核心产业的深刻理解,成功引进了桥梁缆索、特种不锈钢、特种光纤等领域的高层次人才和创新团队。她主导设计的“泓英计划”人才培养体系,更成为企业人才梯队建设的标杆。“像孙春梅这样的HR总监,本身就是驱动城市创新发展不可或缺的战略资源。”无锡市人才服务中心副主任王振华评价道。

(下转第2版)

走进人大·共话民主

“无锡人大开放月”举办首场活动

本报讯 “人大制度无锡历程、人大常委会会议、人大代表‘家站点’、人大代表履职故事、人大代表议事厅……”你对无锡人大践行全过程人民民主的了解有多少?

为全面贯彻习近平总书记关于加强和完善人民代表大会制度的重要思想,积极践行和发展全过程人民民主,进一步扩大人民有序政治参与,市人大常委会将贯穿6月开展“走进人大·共话民主”——2025年“无锡人大开放月”系列活动,以“八个走进”全方位、立体式、多维度展现无锡人大风采,为推动中国式现代化无锡新实践贡献更多智慧和力量。

作为“无锡人大开放月”系列活动的首场,6月3日,90余名党校培训干部走进无锡人大代表之家,专场参观“辉煌历程 伟大实践——人民代表大会制度在无锡的实践历程展”,通过浏览历史文献、观看影像资料、体验场景互动等,系统学习回顾了70年来人民代表大会制度在无锡的发展历程和显著成就。(下转第2版)

导读

多部门联合保障,高考考前各项准备工作就绪
全市各考点上线“AI智能巡考”

▶3版

新吴多方协同发力,民生工程跑出“加速度”
473台电梯启动“以旧换新”

▶3版

面向东盟10国和东盟观察员东帝汶
中方推出“东盟签证”

▶4版

以高质量发展实绩为全国全省大局多作贡献

在接续奋斗中书写新的华章

春末夏初的时节,清新而又明媚;春末夏初的无锡,处处生发美好。

5月18日,巴士邻居(医路通)江大附院站开通,打通百姓看病到达医院的“最后100米”,无锡用公共交通网优化的“一院一策”来解题;前不久,江苏省发布首次评选认定的先进级智能工厂名单,238家锡企入围,全省第一的数量得窥制造强市的“智”造新力量;又是一年“助残日”,AI新应用引发市民关注:肌肉外甲、智能仿生腿、康复机器人,科技造福生活有了更加丰富的注解……

种种美好图景,折射出无锡聚焦“四个着力点”,以更强担当落实好“挑大梁”责任的起而行之、主动作为。

今年全国两会,习近平总书记再次亲临江苏代表团参加审议并发表重要讲话,明确了经济大省挑大梁要把握的着力点:在推动科技创新和产业创新融合上打头阵,在推进深层次改革和水平开放上勇争先,在落实国家重大发展战略上走在前,在促进全体人民共同富裕上作示范。切实把“打头阵、勇争先、走在前、作示范”的重要指示转化为“施工图”“任务书”,无锡牢记嘱托,知重负重,以扎扎实实的新举措、新进展、新实效,推动中国式现代化无锡新实践不断取得新成果,努力为全国全省大局作出更大贡献。

打头阵 勇争先 走在前 作示范
勇当弄潮儿 奋力挑大梁

科产创双向奔赴,加快培育新质生产力

主动拥抱AI浪潮,无锡各个产业领域正掀起一场技术革命。一汽锡柴设备运维环节,基于雪浪工业大模型平台打造的装备运维智能体正大大提升专业设备维修效率,缩短运维人才培养周期;戴卡轮毂的产线端,一批与本地设备商共同研发的AI百检机前不久投入使用,企业25个关于人工智能的项目规划正在落地变现;隆盛、天奇等工厂内,人形机器人适配各个生产流程,无锡有望成为人形机器人产线方案的输出地。

有人工智能产业的技术储备,也有成熟丰富的产业场景,今年以来,无锡高擎加快打造“人工智能+”标杆城市旗帜,统筹资源要素,不光从推动“AI产业化”出发发布了具身智能机器人产业发展实施方案等,还在“产业AI化”上下功夫,发布人工智能赋能新型工业化实施方案,新质生产力汩汩涌现。

这是无锡推动科技创新和产业创新的精彩表现之一。

从去年的“因地制宜发展新质生产力”,到今年“科技创新和产业创新,是发展新质生产力的基本路径”,江苏打造发展新质生产力重要阵地有了更加明晰的“方法论”。推动科技创新和产业创新双向奔赴,无锡锚定具有全球影响力的产业科技创新中心和具有国际竞争力的先进制造业基地,冲锋在前。

市工业和信息化局人士介绍,今年以来无锡一方面实施“创新型中小企业—专精特新—单项冠军”梯度培育计划,支持龙头企业、链主企业牵头组建创新联合体;另一方面坚持“点—链—面”系统谋划全面推进,加快概念验证中心和中试平台、企业技术中心、制造业创新中心、新型研发机构等各类创新载体平台的建设布局。截至目前,全市有效期内创新型中小企业数量增至7048家,钙钛矿光伏组件、集成电路先进封装测试与系统集成、量子芯片等5家中试平台入围首批国家级重点培育中试平台名单。

台名单。

聚焦科技创新和产业创新交互畅通的堵点,一系列“组合拳”还在持续发力:发布关于支持特色产业园区建设发展的若干政策措施,让专业园区成为各项创新要素的集聚地和转化地;在全省率先出台无锡市强化企业科技创新主体地位行动方案,培育建设一批创新联合体;认定首批100家链主企业,放大优势企业创新能力在链上的传导。今年1—4月,全市实现规模以上工业总产值8081.65亿元,高新技术产业产值占比54.67%。

推进高水平改革开放,破除障碍增强动能

5月22日,一批自海外空运而来的葡萄糖注射液经上海浦东国际机场中转,通过“空陆联运”绿色通道抵达无锡硕放机场后,迅速送至无锡药明合联生物技术有限公司产线用于生产研发。“无缝衔接,速度比想象的还快!”该公司相关负责人感慨,这批物料关系到新药研发进度,高能级的通网络给了本地药企与国际同步研发的底气。

关键物料“进得来”,新药研发“不卡脖子”,这一变化,源于一场“破冰行动”。

(下转第2版)

链接国际一流创新资源,对外科技合作再添新平台

新南威尔士大学(无锡)产业创新中心揭牌

本报讯 集聚高端创新资源,无锡向着融入全球科技创新体系的征程又迈出了坚实一步。6月3日,由无锡市产业创新研究院、锡山经济技术开发区与悉尼新南威尔士大学联合共建的新南威尔士大学(无锡)产业创新中心在长三角工业谷谷揭牌,将在中澳联合科研、双向投资、人才引进等各个领域展开多层次合作。

“在进一步推动新南威尔士大学在宜兴开展成果转化基础上,这个新成立的创新中心将把合作领域从环境技术拓展至可再生能源、生物科技、健康及可持续发展技术等关键领域,积极链接本地产业资源和资本力量。”揭牌仪式上,

美国工程院外籍院士、新南威尔士大学教授大卫·韦特说。自2017年起,韦特教授就担任新南威尔士大学(宜兴)环境技术创新中心的“当家人”,推动新南威尔士大学的大量技术成果在宜兴企业成功转化,如今又接下了新南威尔士大学(无锡)产业创新中心主任一职。

从创新中心的英文名称(UNSW Technology Commercialisation Centre)中,可更加直观地看到该中心的核心职能——将科技成果推向商业化。去年9月,市产研院与长三角国家技术创新中心、新南威尔士大学共同设立的产业概念验证基金在悉尼签约,三方合作推动

新南威尔士大学的潜力科研成果走出实验室、走向市场。随着新南威尔士大学(无锡)产业创新中心落成,合作有了新的支点。据介绍,该中心将通过引进澳大利亚科研资源与专家团队,推动前沿技术在无锡转移转化,建设涵盖技术引进、联合研发、成果转化、资本对接的创新体系,积极促进中澳科技资源、人才与项目的双向流动与协同孵化。

经过概念验证,多个中澳合作潜力项目已看到了落地无锡的曙光。从市产研院获悉,由新南威尔士大学团队研发的新型医用金属与可植入器械项目有望在锡步入产业化,该项目使用的生物降

解形状记忆合金拥有接近天然骨的机械性能,且可在人体内安全降解,降低后期侵入性移除手术的概率。该大学另一团队研发的CRISPR分子诊断技术通过基因序列精准检测增强诊断的准确性、降低副作用,也已接近落地阶段。

“依托新南威尔士大学全球领先的科研基础,紧密对接无锡重点产业方向,促进新质生产力发展。”市产研院院长胡义东表示,作为无锡链接全球创新资源的桥梁,市产研院将继续推进我市科技创新高水平对外开放,建设更多国际科技合作与产业化落地的技术转化平台,提升无锡的全球科技影响力。(朱冬娅)