

“幸福都是奋斗出来的,每个人每天用心做好每件事,公司才能兴旺发展” 奋飞的领头雁

在无锡机械制造行业,有一面高擎的旗帜——无锡金球机械有限公司平东良劳模创新工作室,它的“领头雁”,就是该公司的总工程师平东良。

青春闪耀机械一线

平东良脸色黝黑,脸上时刻笑眯眯的,露出一排白白的牙齿,看上去有些憨厚,甚至还带点羞涩。但他已经有27年的职业生涯,是这个行业一位全能型的技术专家。

1965年,他出生在无锡洛社的一户农家,当时长辈对他的唯一希望就是一定要认真读书,跳出农门。平东良不负厚望,初中毕业后顺利考上天一中学,三年后又被陕西机械学院(现西安理工大学)录取,而且是本硕连读。他在古城一待就是七年,这七年他不

仅爱上了面食,还养成了纯朴踏实、埋头苦干的“西北性格”。1991年,平东良毕业后被分配到了家乡的无锡机床厂,他从最基层的机床操作工、装配钳工干起,一年后开始从事机床设计工作。平东良在机床厂干了8年,当上了工程师和设计主任。经济转型后,无锡金球机械有限公司向他挥动了橄榄枝,并许以优厚待遇,解决他的生活之忧。平东良怀着感恩的心,毅然来到较为偏僻的城郊结合部钱桥,从此扎根这家公司,一直做到了今天的总工程师。

肯吃苦勇拼搏 直面市场挑战

从一名普通的机床操作工到总工程师,平东良在从业生涯中,始终以自己的持之以恒践行着共产党员的模范带头作用。

近年来,平东良在开发新品的同时还致力攻克产品难点,开展课题研究,实施技术改进,帮助企业提升经济效益。他积极传授工作经验,努力为企业打造一支精于开发设计新产品的复合型技术工人队伍。

无锡机械制造业发达,直接面对着世界市场的挑战,而平东良和他的团队也从来没有退缩过。一次,一家有百年历史的美国老牌经销商找到公司,要订购某种机器,而他们提出的技术和质量标准许多都是闻所未

闻,大大地超出了中国的国家标准要求,为了自身技能的提升,平东良咬紧牙关迎难而上。由于美国和有12小时的时差,有时为了进行及时沟通,技术部的相关人员白天黑夜连着干,终于圆满完成了任务。还有一次,他们在和越南一经销商交流中得知,针对越南特定的钢材市场,需要一种数控全自动闸式剪板机,而这样的剪板机在全世界的所有同行中从未生产过。平东良在无任何参考资料的情况下,率领团队反复商讨,确定了最佳设计方案,客户同意后,又以最快的速度完成了机器制造。客户使用后表示非常满意,现在又下了新的订单。

与工人同“脏”“累”的 车间主任:林培

中等个子,带着腼腆的笑容迎面走来,脸上、工作服上还溅着黑色泥点。初见林培,你很难把他和那个工作中沉着老练的形象联系起来,更难想象他仅仅工作了4年,便独立承接了多项机械设计装配工程、当上了车间副主任、荣获无锡市五一劳动奖章。

无锡市钻通工程机械有限公司是一家专业生产水平定向钻机、钻杆的高新技术企业。2013年3月,还在念大四的林培来到钻通技术部实习,他的勤奋努力,为他争取到了一份入职合同。

“他是我们公司最爱下车间的技术员。”技术部负责人靳玉生如此表示。而林培解释,“一般技术员主要是在办公室里设计、画图,然后等车间反馈问题再进行修改,我觉得这样效率比较低,到车间和师傅们面对面沟通效率高。”这股“认真劲”让他很快成为技术部的骨干,开始独立负责项目。

2017年,林培开始担任钻杆车间副主任一职。管人管设计还要管设备管协调调度,设备坏了还要带头修理,事情可比在设计部复杂多了。但他从不推脱抱怨。当然,林培不光是和工人一起脏和累,还充分发挥自己善于创新的特点,找出现有工艺中不完善之处进行改进。以前压机模具冷却,主要



是靠手动,让工人手持水管来回浇水,林培觉得这样做十分浪费人力,于是牵头设计了一套自动喷淋冷却装置,这样压机模具冷却更充分了,也提高了钻杆成型质量,显著降低了职工的劳动强度。

在钻通的6年里,林培养成了勤于学习、勤于思考的良好习惯。在钻杆车间,他自学了复杂的插装阀液压系统和PLC控制系统等压机相关课程,实现了车间自主维护维修压机。他还积极参加了公司组织的各种软件培训,提高运用新技术的能力,并在2017年通过多轮比赛,荣获了滨湖区“尚技时代工匠风采”职业技能竞赛Solid-Works一等奖。(张琳)



头雁领飞,践行模范精神

2012年,平东良被评为无锡市劳动模范,随后钱桥街道总工会和金球机械公司工会又以他的名字命名了“平东良劳模创新工作室”。

成了“领头雁”后,平东良说,“自从亮身份、践承诺后,感觉自己身上有一种无形的压力,而这种压力也源源不断地转化为工作的动力。作为一名党员,我要率先垂范,做好自己的本职工作,为团队成员做出表率”。他不仅自己点子多、能力强,还想方设法强化和培养工作室成员的团队意识与创新精神,引导大家立足岗位发现问题,深入现场解决问题,通过技术创新,为企业降本增效。

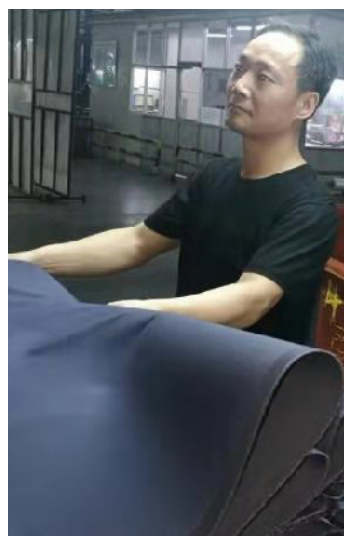
劳模创新工作室开发的第一只新产品是BC1240数控刨槽机,该类机型在金球公司从未生产过,属全新设计。平东良和三个同事进行了艰辛的技术调研,经反复斟酌确定了机器的技术参数与设计方案。最终赶在2013年国庆节前把全套图纸发到了生产部门,样机赶在2014年春节前两天试制了出来。目前数控刨槽机已成为公司的常规产品。

2016年底,平东良劳模创新工作室晋升为“无锡市劳模创新工作室”。主要承担公司所有产品的设计开发和常规产品的改进提升等工作。工作室的成员个个都是创新高手,平东良是江苏省“333工程”跨世纪人才培养首批对象。傅翊达的“数控刨槽机气动冷却装置”“数控刨槽机用侧压料装置”“数控刨槽机用快速换刀装置”,冯桂霞的“异形曲面快速成型机模具定位锁紧机构”获得了实用新型专利。崔闯、肖唐振的“金球数控刨槽机BKC880控制系统V1.0”获得计算机软件著作权。此外,傅翊达在惠山区职业技能大赛中获得了“机械CAD组第一名”,肖唐振曾取得惠山区职业技能大赛“计算机组第三名”。

该公司起草的行业标准,被评定为无锡市科技进步三等奖,填补了国内空白。2018年4月,工作室被评为“江苏省工人先锋号”。

“幸福都是奋斗出来的,只有每个人每天用心做好每件事,公司才能兴旺发展。”低调、谦逊的平东良是这样说的,也是这样做的。(王小娟)

孜孜追求的染色工:刘小强



刘小强肯吃苦,经常加班加点,苦、脏、累的活抢着做,而且随叫随到,获得各级领导一致好评。另一方面,他又讲究工作方法,坚持学以致用。在他的带领下,染色车间3号染色机乙班全年产质量总是位居第一。十多年来,据不完全统计,他参与开发的新品达上千个,为公司的成长付出了辛勤劳动,他带领的班组多次获得公司劳动竞赛优胜班组称号,他本人也连续多年获得公司优秀员工、先进个人称号,被评为全国纺织工业劳动模范。

多年来,有多少个节假日是在工作中度过的?自己又培养过多少独当一面的技术能手?这些数字没有统计,他也永远不会去考虑。他说得清、记得住的是面料的处方、色光的分辨。

一个平凡岗位上的普通工人,就是这样在艰苦的日常工作中实现了蜕变。工作没有终点,只有起点;没有最好,只有更好。(任洁)

1991年,20岁的刘小强刚进宜兴乐祺纺织集团有限公司染色车间工作时,就以“初生牛犊不怕虎”的精神下了决心:一定要做一个技术过硬的“老师傅”。

弹指一挥间,已经做到领班的他,在染色车间已经度过了23年,其间有心酸也有汗水,更坚守住了自己的承诺。