

看！他们都是优秀产业工人

练就真功夫，技术工人同样可以大有作为

产业强市
需更多优秀产业工人



在平凡的岗位上，他们十几年如一日，不懈努力，刻苦钻研，用技能成就梦想。这些来自无锡市优秀产业工人，用自身奋进很好地诠释了工匠精神，并将一身绝活无私传承，为推动制造业高质量发展贡献着力量。

陈亮： 从粗加工到1微米的定位销



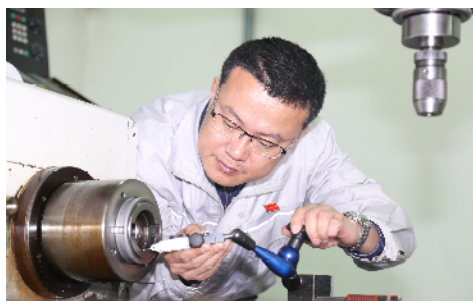
陈亮，是江苏省无锡微研股份有限公司加工中心班组副班长。从成为一名产业工人以来，17年中，他淬炼匠艺、精益求精，从学徒工蜕变为省级技能大师，获得2019年全国十佳最美职工，荣获全国五一劳动奖章，还曾在北京人民大会堂代表产业工人发言。他参与国家863重点项目，攻克了一批技术难题，研发的新生产工艺甚至填补了国内空白。

作为一名新时代的精密模具工，陈亮的拿手绝活就是把模具零件加工精度控制在1微米。最初他从事又脏又累的铣加工，凭着工作中能吃苦、爱学习的劲儿，正常三年出师的铣加工，他一年半就已经出师了。“安于现状不是我的风格，往高技能方向发展成为了我的小目标。”在无锡的数控人才相当紧缺的当年，陈亮主动加班跟师傅们学技术，晚上挑灯夜读，把国内外数控铣加工的书啃了个遍。“那时候我常站在精加工车间的窗口往里看，心里痒痒的。”陈亮说，一条100米的车间长廊，一头是粗加工，一头是精加工，如果努力了就是一步之遥，如果不努力那就是一座不可翻越的大山。

终于，在陈亮当粗加工铣工的第5年，微研公司需要加工电视机的高精度定位销，精度允许范围为2微米，这给他创造了机会。陈亮一边留心观察师傅们的做法，一边查阅资料、在电脑上编程模拟，苦苦探求解决办法，约一周后，他竟然把产品精度控制在了1微米。从粗加工到1微米的定位销，这次成长蜕变让陈亮更加坚定了技能成才之路决心。此后，在一次次“1微米”的任务中，陈亮和微研团队始终秉持技能报国的初心，人机合一，精益求精。这些年来，陈亮所在的微研团队获得发明专利和实用新型专利22项，荣获省部级科技奖项4项。陈亮感慨：“能够为我国制造业高质量发展作贡献，是我们产业工人的无上荣光！”

如今，陈亮已经培养了30多名优秀技能拔尖人才和青年后备人才。现在，他把大部分心思和精力花在“传、帮、带”上。母校江苏信息职业技术学院聘请他为客座教授，邀请他参与学校智能制造教学、“工匠之家”建设。陈亮不遗余力，经常举办工匠精神进校园、进课堂系列活动，弘扬工匠精神。“现在的年轻工人大多很聪明，熟练电脑，善用软件，对技术学习的接受能力很强。对他们来说，需要加强的是坚持和恒心，提高对工作的主动性，这样才能练就一番真功夫。”陈亮告诉记者，《新时期产业工人队伍建设改革方案》等重大政策的出台，让人们看到了产业工人的美好前景。“我的成长经历告诉大家，行行有能手，行行出状元，做一名技术工人，也能有所为。希望今后可以引导和培养更多的90后、00后成为优秀产业工人，推动制造业更好更快地发展。”

顾健： 把工作做到极致是技术工人之魂



江苏省劳模、一汽劳模、高级专家……在位于一汽解放锡柴的顾健劳模创新工作室，高级技师顾健拥有多个重量级头衔，由他领衔的团队致力于技术创新、既能传承和难题攻关，探索研究与智能制造相关的设备维修技术，在进口核心部件总成自主维修和关键零件自制方面取得技术突破，填补了多项国内和行业空白。

1993年顾健从技校毕业，走进了锡柴这个大家庭，在机工车间担任工具钳工。25年奋战在岗位上，他虚心求教，刻苦钻研，不断探索，从一名技校生成长为一名高级专家。“记得有一次，一台BW加工中心由于不能自动更换长刀而达不到批产的要求，设备改造迫在眉睫。但是，进口设备各项精度指标要求很高，自主改造风险很大。”顾健说，为了啃下这块硬骨头，他仔细测绘原有零件尺寸，并通过细化分解设备改造的各项功能要求，对需要自制的部件进行设计。为了将此次改造风险降到最低，顾健利用业余时间查阅各种资料，反复模拟各改造环节。最终，经过两个多月的奋斗，改造终于顺利完成，为实现设备维修国产化、自主化，贡献出了一个经典的案例。

在顾健看来，所谓工匠精神，就是做事必须专注、精益求精、创新，在每一件小事上追求精益求精，把工作做到极致，做出境界，做成精品。这样的精神，才是技术工人之魂。正是有了这样的工匠精神，顾健团队突破了一个又一个技术难关。自主设计制造完成“柴油机校车用水力测功器冷磨合测试台架”，将自主维修时间缩短25%；率先完成“加工中心机械主轴精度修复工艺研究”，并成功推广运用；主持阿特拉斯拧紧设备自主检测与自主维修，解决进口核心零部件国产化和自主维修问题，实现降本130万元……2013年，工厂引进2条先进生产线，采用了电主轴新技术，2015年电主轴使用周期到了，需要进行维修维护。由于进口设备需要送到国外维修，费用要20多万，维修周期长达2~3个月。“当时我们团队二话没说承担了该项目，决定自主完成维修维护工作。”顾健说，在没有图纸、没有任何零配件的风险下，经过他和团队努力钻研，攀上了轴承中间隔圈平面度和平行度只有2微米的精度高峰，用更耐高温的陶瓷珠替换钢珠，解决了后端轴承烧伤的难题，这一成功实践，填补了进口电主轴维修技术空白，每年还为企业节省维修成本300多万。

回顾过往，顾健感慨，二十几年如一日的努力，正是来自他对初心的坚守：用心干好自己的工作，就是对企业负责，就是对自己负责。“感谢锡柴搭建了舞台，才能让我施展自己的才华。”

费玉银： 为调试近36个小时不眠不休



“沉下去，才能冒出来。”谈到16年的工作感受，一汽解放锡柴数控操作工费玉银这样对记者说。从步入工作岗位的第一天起，他就与数控技术结下了缘分，主动利用各类新品试制时机，刻苦钻研数控加工技能，将所学理论与生产实践相结合，在深入揣摩中，不断加深对数控知识的理解，成为公认的数控操作能手，多次代表车间、工厂参加各类技能竞赛取得优异成绩。

2005年6月，初出茅庐的费玉银因师傅出差公干，抓住机会完成了产品的试加工，经过一系列程序开发、位置换算、技术攻关，夜以继日地挑战自我，独立完成整个作业流程，最后终于完成了调试作品，成功试制出了产品。产品检测合格那一刻的兴奋与喜悦，不仅增强了他的自信心，也加深了他对数控操作的理解，爱上了这份充满了创新与魅力的技术活。随着技艺日精，他更是把创新的势头融入操作经验中，转化成现实效益。

2009年，他第一次参加工厂技术运动会。为了能达成自己想超越几位老师傅的预定目标，他利用别人休息的时间给自己增量加压练习，在机床旁一站就是十几个小时，最终在技能比武中脱颖而出，拿到了第一名。这也打开了他到市里、省里参加比赛的机遇之门，一发不可收拾地让自己投入到沉下心磨技术、磨熟练度的技能练习中。

经过多年锤炼，技艺日精，技术过硬的费玉银厚积薄发，凭着一身硬本事收获了累累硕果：他先后获得无锡市技术能手、无锡市金牌工人、无锡市有突出贡献技师、一汽集团公司技术标兵江苏省技术能手、江苏省五一创新能手、江苏省五一劳动奖章等荣誉称号。技术就是生产力，费玉银通过创新项目将技术优势转化为集团的现实效益，项目的开发大幅提高了劳动效率：刀具改进、平衡优化等项目为工厂降本增效近四百万元；开发的校正程序为每一个工件节约时间约600秒；自学编程突破车间加工能力，拓宽试制范围，为工厂节约试制成本百万元……技术攻关过程难免遇到难啃的骨头，面对难题他从未想过退缩，最长一次近36个小时他不眠不休，只为了能调试好机器，做好试制，只为了能第一时间攻破难题。

在团队中，费玉银鼓励年轻工人不断钻研，以己之力带动周围员工共提能力。近年来，他已培养出多名操作骨干，车间9人中先后有1人获得江苏省五一劳动奖章，2人获得无锡市五一劳动奖章，5人获市技术能手、5人获集团公司技术标兵荣誉称号，成为车间最受青工欢迎的“培训师”。

（晚报记者 逯恒贞 实习生 张佳琳）