

各地上调基本养老金 “十五连涨”如何顺利落地？

今年年初,相关部委发布调整基本养老金的通知,记者了解到,目前各省份均已出台落实措施,不少地方已经调整到位。

日前召开的国务院常务会议指出,要确保基本养老金按时足额发放。不断上涨的养老金如何保证顺利落地?各地养老金调整方案有何不同?如何体现激励又兼顾公平?

各地分别如何调?

目前,各地都已发布退休人员基本养老金调整方案,不少地方已经调整到位。

今年3月,人社部、财政部联合下发《关于2019年调整退休人员基本养老金的通知》,从2019年1月1日起,为2018年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人

员提高基本养老金水平,总体调整水平为2018年退休人员月人均基本养老金的5%左右,预计将有1.18亿名退休人员受益。这是国家连续第15年调整企业退休人员基本养老金。

记者采访发现,在定额调整方面,同一地区的退休人员统一增加相同额度的养老金,不同省份从

每人每月34元至80元不等。其中,北京每人每月定额加发50元,广东、上海每人每月定额加发60元。西藏加发金额较多,每人每月涨80元。辽宁按照退休(职)人员参加工作的时间将定额调整分为5档,最高70元,最低25元。湖北按照退休人员退休时间将定额调整分为3档。

为何不同地区定额调整额度不同?

南开大学周恩来政府管理学院教授徐行说,养老金调整标准一般会根据经济增速、物价上涨、养老金收支水

平、基金可承受能力等综合因素进行测算。“各地经济发展水平不尽一致,退休人员的基本情况也各有不同,这

就决定了各地在制定具体调整办法时会考虑到本地的具体实际,地区之间的调整办法也因此存在一定差异。”

如何体现激励又兼顾公平?

记者了解到,本次养老金调整既体现激励机制又兼顾公平。在挂钩调整方面,主要与退休人员缴费年限或工作年限、基本养老金水平等因素挂钩。

第一种是与缴费年限挂钩。以黑龙江为例,每满一年增加2元;内蒙古相关政策规定退休人员缴费年限每满一年增加1元,不足15元的,按15元进行调整。

第二种是与本人基本养老金水平挂钩,北京将退休人员2018年年底前的月基本养老金由高到低划分三档,5459元(含)以上的每人每月增加45元;3959元(含)至5459元之间的每人每月增加55元;3959元以下每人每月增加65元。通过采取低者高调、

高者低调的方式,保障待遇水平偏低的人员能够适当多增加基本养老金。

在各地的调整方案中,以下几类退休人员将享受政策倾斜。

——高龄退休人员。

在天津,年满70周岁不满75周岁的退休、退职人员,每人每月增加30元;年满75周岁不满80周岁的,每人每月增加50元;年满80周岁的,每人每月增加70元。

——企业退休军转干部。

山西、河北、河南、湖北等地均规定,企业退休军转干部在调整后,其基本养老金仍未达到所在地区基本养老金平均水平的,补齐到平均水平。

——艰苦边远地区退

休人员。

山西规定,一类艰苦边远地区退休人员每人每月再增加10元,二类艰苦边远地区退休人员每人每月再增加15元。

——工伤退休人员。

安徽规定,企业一至四级工伤退休人员按上述办法增加的基本养老金低于本次企业退休人员基本养老金调整平均额度的,按平均额度予以补齐。

除此之外,记者注意到,广东、江苏两省的方案中养老金调整人员范围较其他省份更大:江苏今年首次将本年度上半年办理退休、退职手续的人员划入本次养老金调整范围。其他省份本次调整对象为2018年12月31日前办理退休、退职手续的人员。

如何保证按时足额发放?

从今年上半年的情况看,养老保险制度运行平稳,能够确保基本养老金按时足额支付。在国新办举行的国务院政策例行吹风会上,人社部相关负责人介绍,1至6月企业职工基本养老保险基金当期收入1.9万亿元,支出1.6万亿元,当期结余3000亿元,6月底累计结余超过5万亿元,可支付18个月。

在此基础上,今年以来已经有多项有力措施得到实施,保证养老金按时足额发放。

——加大养老保险基金中央调剂力度,均衡地区之间的养老保险负担,帮助困难地区确保发放。今年中央调剂比例提高到3.5%,全年跨省调剂资金规模近1600亿元,将进一步均衡地区之间的养老负担,加大对部分基金收支压力较大省份的支持。

——划转部分国有资本充实社保基金稳步实施。今年7月,国务院国资委新闻发言人彭华岗说,国资委研究提出了第三批35家划转部分国有资本充实社保基金的中央企业名

单,第三批划转企业范围进一步扩大,划转金额大幅度增加,前后三批共53家企业划转总额将达到6038亿元。

——不断增加战略储备基金,各级财政对基本养老保险的资金投入逐年增加。目前,国家已经建立战略储备基金,全国社保基金已有2万亿元左右战略储备。今年中央财政安排企业养老保险的预算资金达到5285亿元,同比增长9.4%,地方财政也相应做出了资金安排。

(据新华社)

考五六个证月入过万元 高学历人群转行当月嫂

在广州一家月子会所,护理长黄利娴戴着口罩,穿一袭白大褂,温柔地在给一名新生儿喂奶——你可能很难想象,这位行业内的金牌月嫂拥有名牌大学毕业的本科学历。近日,记者走访发现月嫂行业正开始受到高学历人才追捧。

根据广州市家庭服务行业协会诚信自律平台对79820名家政人员的调查发现,家政从业人员的学历有

所提高,研究生有5人,本科生345人,占总人数0.4%,大专生和中专生3197人,占总人数4%,高中生9369人,占总人数11.8%,初中及以下66904人,占总人数83.8%。

抽样数据显示,与去年相比,人员学历有所提高。研究生从2017年1人增加至5人,本科生同比增加0.14个百分点,大专生、中专生同比分别增加0.1个百分点,小学生同比下降1.4个百分点。

转型之路: 名校本科学历转行当月嫂

2002年,黄利娴从中山大学电子计算机专业毕业后,自己当起了老板,经营皮具生意。2012年,黄利娴与家人一起去贵州的路上,不幸遭遇车祸,在某个急转弯处,他们的车冲入了水塘中。在死神来临前的一瞬间,黄利娴费尽全身力气才将车门打开,把自己的孩子救了出来。

“从水里活着出来的那一刻,我跪在地上,深刻地感受到了妈妈对孩子的爱,也感受到了健康是多么重要。而新生儿最脆弱,我当时就萌生了从事照顾宝宝的职业的念头。”她说,车祸之后不久,不仅生意不断滑坡,而且没能成功转行,于是她就产生了转行当月嫂的想法。

专业月嫂之路: 从怕被人看不起到获得客户认可

“当时决定做月嫂的时候,也做了很长时间的思想斗争。担心做月嫂会被人看不起,也担心受不了累。”除了丈夫,身边的朋友和家人都不支持,黄利娴还是顶着压力,去报名参加了月嫂培训班。2014年,在培训学校培训了两个多月后,黄利娴的职业月嫂生涯正式开始了。

黄利娴说,做一个好月嫂,通常都要学会“十八般武艺”,才能从容面对各种挑战。“客户遇到了特殊情况会找你,宝宝经常夜闹会找你,得不到客户的认可你也要自己想办法。有些家庭里面的长辈很固执不认同我们的育儿观念,但很多老人家接触

深了,看到宝妈恢复得很好,看到宝宝长得白白胖胖,也就慢慢认同了新的育儿理念。”

最令黄利娴开心的就是受到客户的认可。她曾经的一个客户说:“月嫂的手是用来照顾宝宝和产妇的,月嫂这个职业集厨艺、心理辅导、医护等多项技能于一身。”所以,黄利娴在客户家里连碗也不用洗。

客户的认可坚定了黄利娴继续做月嫂的决心,2年多时间,就从一名普通的月嫂做到了金牌月嫂,现在已成为一家月子会所的护理长。“很多客户看到了我的专业技能,都叫我黄老师。”

很多月嫂都手持五六个证

月嫂这个职业凭借专业与细心,得到越来越多人的认可与尊重。今年45岁的刘芳玲,大专毕业之后做过金融服务、销售、管理、统计等工作,前年转行月嫂。“绝大部分雇主都是非常尊重我们,也非常友好。”刘芳玲说。

近几年,月嫂行业发生了很大的变化。刘芳玲说,月嫂入行首先要考取人社部门颁发的育婴师证,然后还要接受更高级的培训,除了最基本的母婴护理以外,还要学习制作月子餐、中医知识和婴儿护理

等。很多月嫂都手持五六个证,如小儿推拿师资格证、催乳师证等。月嫂现在是一个高收入职业,行业逐渐呈现高学历、年轻化。还有不少人希望经过培训后去创业,成立产后康复工作室。月嫂从业者的高学历趋势与这份职业的高自由度和高收入不可分割,“我喜欢旅游,完成一个订单后想休息多久都可以,这一点非常吸引我。”刘芳玲说,现在月入一万多元,比之前的工作收入提高了50%以上。

(广州日报)