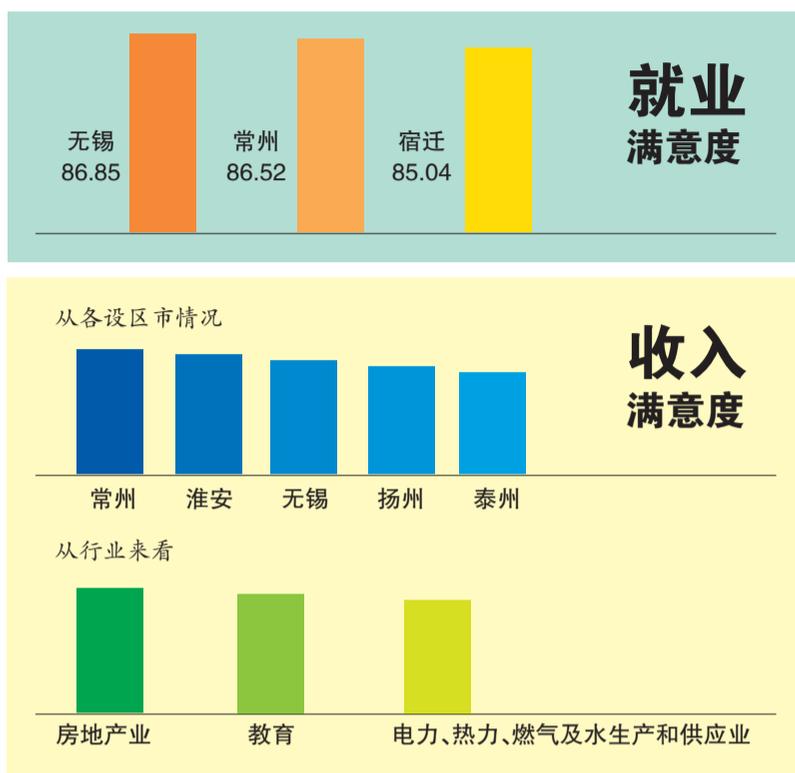


江苏发布全国首份就业质量蓝皮书

无锡就业满意度全省第一

11月13日,江苏省人力资源和社会保障厅、南京大学联合发布《江苏省就业质量蓝皮书》,这也是全国首份省级就业质量蓝皮书。

就业是最大的民生,也是经济社会发展的优先目标。江苏作为东部沿海发达省份,肩负着“两个率先”的光荣使命,承担着为全国探路的重大责任。去年4月,省人社厅与南京大学共同设立就业质量研究中心,在对我省就业状况和就业质量进行持续性地监测同时,加强就业工作的相关理论研究。当天发布的《蓝皮书》就是双方共同完成的一项成果。



(陈亮 制表)

科普 就业质量是什么

就业质量的概念最早始于20世纪70年代。2008年,欧洲工会联合会研究所构建了欧洲就业质量指数(European Job Quality Index,简称EJQI)。在此基础上,联合国欧洲经济委员会建立了统一的“就业质量”指标体系,目前该指标体系已经在多个国家使用。

就业质量可以从两个角度来理解。从劳动者的角度看,就业质量是指劳动者能够自由、平等、有尊严地就业,能够享受体面的薪酬和良好的福利,工作具有稳

定性且工作环境具有安全性。从区域社会的角度来看,就业质量指的是从地区劳动年龄人口的就业充分性、劳动者就业的体面性、地区人力资本规模与结构对劳动力市场需求的满足程度,地方政府劳动就业管理与服务对就业的促进作用等角度对一个地区的劳动就业状况所作的评价。

《蓝皮书》在总结国内外经验做法的基础上,开发了由就业机会、充分就业、就业结构、就业公平、人力资本、薪酬水平、劳动安全、就业支持、就业保障、劳动关

系10个维度85项具体指标构成的就业监测指标体系。

从就业状况监测的情况来看,江苏就业形势总体稳定。连续4年全省就业人员总规模基本稳定在4700万人左右,城镇新增就业呈现逐步增长的态势,登记失业率连续4年在3%以内低位稳定;重点人群就业情况保持良好。值得注意的是,在经济结构转型升级、国际经济形势复杂多变的背景下,就业结构性矛盾依然存在,就业形势也面临着一些新挑战。

调查 无锡就业满意度全省第一

劳动者就业满意度是从劳动者个体层面衡量就业质量的重要指标,一个地区劳动者就业满意度的平均水平则可以反映地区层面的就业质量。为了更全面反映江苏的就业质量,中心还对全省1.5万余名劳动者开展了就业满意度调查。

从调查结果看,江苏劳动者总体就业满意度得分为84.45分(满分为100),总体就业满意度较高。分地区来看,苏南的满意度均分最高;分设区市来看,全省总体就业满意度均分最高的城市是无锡市(86.85分),其次是常州市(86.52

分),宿迁以85.04分高居第三位。

个人收入是评估经济情况好坏的一个有效指标,也是劳动者自我价值实现程度的重要体现。从调查结果来看,劳动者年收入高于全省平均水平的设区市有南京、无锡、常州、苏州、南通和扬州。其中劳动者年收入均值最高的是常州市。

收入满意度是指劳动者对现有收入的满意度情况,它是一个最能体现劳动者获得感的指标。从总体来看,我省劳动者对其收入有着较高的满意度,全省被调查劳动者中有81.85%的人对其收入表示满

意或基本满意。从各设区市情况来看,常州、淮安、无锡、扬州、泰州等地被调查劳动者对收入满意度较高;从行业来看,满意度最高的三个行业分别为房地产业,教育,电力、热力、燃气及水生产和供应业,在这些行业中分别有88.30%、88.25%、87.44%的被访者对其收入表示满意或基本满意;从单位性质来看,除了党政机关外,各类型单位的劳动者中均有80%以上的劳动者对其收入表示满意或基本满意,其中港澳台企业劳动者对收入表示满意或者基本满意的劳动者占比最高,为87.03%。

评估 技能人才成影响就业质量提升的关键因素

《蓝皮书》将就业质量分为充分就业、体面就业、人力资本指数和就业服务四个主要的维度,并对全省13个设区市就业质量进行了分别评估。

从调查结果来看,各设区市在不同维度上有优势,也有短板。总体而言,多数设区市就业质量还有待提升,特别是苏南一些传统经济强市的就业质量亟待提高。

2017年全省就业质量综合指数得分在80分以上的设区市包括:南京、扬州、镇江、常州、苏州

等,其余各设区市就业质量综合指数得分均在80分以下。多数设区市的就业质量综合指数呈逐年上升趋势。

人力资本主要体现了劳动者的知识技能、文化水平等方面。一个地区人力资本状况直接作用于该地区就业充分性和就业质量。从全省的角度看,江苏的人力资本指数不容乐观,各设区市人力资本指数得分都相对较低。从设区市比较来看,南京、常州和扬州人力资本指数排名相对靠

前。从人力资本指数的指标权重来看,技能人才成为提升人力资本指数的关键。因此,加大人才工作力度,营造良好的人才引进机制,加大对现有劳动者的技能培训应成为经济和社会高质量发展的重要切入点,对于人力资本指数过低的设区市,尤其如此。从调查走访来看,近年来江苏各级政府的人才培养和人才引进方面均作出重要战略部署,全省及各地人力资本状况有望得到进一步改善。

(中江网)

优化电力营商环境 增20项举措 无锡供电推出 “锡电特快”专线服务

本报讯 昨天下午,国网无锡供电公司召开优化电力营商环境暨“锡电特快”办电预约专线发布会,发布优化电力营商环境“三省两增一获得”20项新举措,并首次发布“锡电特快”办电预约专线——0510-88885180(“我要帮您”)。

无锡供电公司采取“三省两增一获得”20项举措和“锡电特快”服务来优化无锡电力营商环境。“三省”指办电更“省心”、接电更“省时”、用电更“省钱”;“两增”指增强供电可靠性、增强信息透明度;“一获得”是获得电力满足感。新增的20项举措不仅仅限于办理扩报装申请,还包括低压接电容量全面开放至160千瓦、协助客户办理规划报批手续、营业场所免费提供10(20)千伏及以下客户内部工程典型设计及参考造价、10千伏及以下业扩项目不停电作业等。

国网无锡供电公司营销部主任钱立军介绍,以往客户办理用电服务时,需要先向政府部门领取项目批文、物业权属证明等资料,然后到营业厅办理用电申请,等待审核通过后,再与客户经理制定供电方案、签订用电合同,需要客户多个地方跑,时间长,环节多。现在通过与政府平台的信息共享,办电所需文件可线上查验,客户可通过“掌上电力”APP、“锡电特快”办电预约专线、95598网站等多渠道线上服务,快速了解办电流程并提交办电申请,全过程实现在线查询进度,全面实现预约办电“零跑腿”。

据悉,国网无锡供电公司《优化电力营商环境报告2019》对供电服务提出了明确的阶段目标。从2020年开始,低压客户报装接电环节压减至2个以内,平均接电时间减至7个工作日以内;10(20)千伏客户报装接电环节压减至4个以内,平均接电时间压减至50个工作日以内。通过打造“锡电特快”服务品牌,形成国内领先、世界一流电力营商环境。

(小黎)

无锡特色文旅线路 推介会到成都

本报讯 昨天,无锡市文化旅游发展集团牵头组织太湖鼋头渚景区、惠山古镇景区、梅园、蠡园、动物园五大公园景区代表赴成都举行“太湖明珠 多彩文旅”旅游推广活动,进一步推广和宣传无锡文旅旅游资源,开拓和稳固成都市场。

推介会现场,无锡文旅集团针对成都及西南市场精心打造的特色旅游线路及产品进行了整体推介,重点推出“太湖鼋头渚、惠山古镇(寄畅园、二泉)、蠡湖、荣氏梅园品牌”,展示了无锡丰富多彩的文旅资源以及浓厚的人文底蕴,呈现“太湖明珠”无锡的独特魅力。无锡文旅集团与成都中国青年旅行社(成都中亚国旅)签订了2020年合作协议,达成战略合作。

据悉,本次推介会积极推出无锡特色文旅线路产品,在做足无锡太湖山水文章,做精江南文化旅游,擦亮无锡城市品牌的基础上,加大旅游市场拓展方面的改革力度,以成都市场为落脚点,拓宽市场渠道的广度和深度,提升无锡文旅品牌的知名度和影响力。

(璎珞)