

留学回国，就业单位怎么选？

今年7月发布的《海归人才就业报告》显示，海外留学生呈现出“大出大进”的趋势。据教育部数据显示，2018年留学回国人数达到51.9万，从改革开放至2018年底，留学回国人员总数达365.1万，逾八成留学生选择回国发展。

如今，留学生回国发展成了大趋势，国有企业、跨国公司和民营企业等对留学生人才需求旺盛。而对留学生而言，去哪里就业，却并不是一个容易的选择。



选择之前 明确定位

当前，中国在经济全球化中扮演着越来越重要的角色，许多企业都会拓展海外业务，一些海归人才在回国就业之初，受益于专业知识技能和相对开阔的视野，更倾向进入行业内带有国际元素的优质企业。

今年刚回国的庄凌毕业于英国卡迪夫大学，专业是战略营销。正在找工作的他，在心底早已拥有了一份相对成

熟的职业规划。“我会先在国企工作一段时间，之后再跳槽到民营企业。”他说。在国外留学时，他就一直在关注国内的行业动态，特别是自己想要从事的领域。在他看来，国有企业的管理制度非常成熟，拥有系统的新人培养体系和方法，对于刚毕业的留学生来说，是融入国内工作环境的最佳途径之一。

王钰曾在澳大利亚悉尼

大学学习会计专业，2010年回国后，在北京从事了7年财务工作后转行进入青少年英语教育行业。王钰认为，一家公司的规模和发展前景是影响她就业选择的关键因素，企业文化和公司氛围则不是她特别关注的方面。“先看这家公司的实力如何。”她说，“要弄明白你选择的公司能否为你提供长远的发展空间与潜力，找准自己就业的定位。”

或“大”或“小”各有优势

民营企业种类繁多、规模差别大，一些企业虽小，却更利于年轻人崭露头角；国有企业工作稳定，但有的创新实力不强，年轻人职业成长也相对缓慢。大公司和成长中的小公司各有利弊，面对各方优势，归来的留学生们有着自己的盘算。

“我觉得国企的企业氛围更包容，对于刚参加工作的年

轻人，也会给予更多试错机会。”庄凌说。谈及自己的职业规划时，庄凌表示，在平台较大的国企工作，对于自身能力与资源的积累都是很好的机会，也是理想的职业生涯起点。

金岚曾就读于英国爱丁堡大学金融学专业，目前就职于中信证券。她与王钰看法相似，“公司在行业内的水平是否

顶尖、是否能为人才提供足够大的发展空间，这些是我在择业时优先考虑的因素。”她说。

“一些大平台的公司在国内已深耕多年，能够更敏锐地捕捉到行业动态。”在她看来，对于刚毕业的海归来说，大公司可以为他们提供更多机会去学习和了解业务知识，在面对客户时，底气更足，也更从容。

掌握信息 更好择业

一些海归在国外学习工作多年，对于国内的就业信息、海归政策和行业状况了解不够，这也给他们择业带来了一些问题。对此，王钰深有体会，“拿会计专业来说，留学生竞争力不一定比国内毕业生高。我在国外学的知识不能完全照搬到国内，所以留学的优势并不明显。不同国家的税法、公司法都不一样，会计职业标准、技能要求也不一样。回国之后，有些内容还需要重新学习。”

另一方面，海归数量越来越多，国内毕业生竞争力强劲，也在客观上增加了留学生回国求职的压力。“国内应届毕业生人数逐年攀升，出国留学的人也越来越多，留学生的优势大不如前。”庄凌感慨地说，“如今，去海外接受教育成为越来越多人的选择，而国内教育水平也在不断提升。与此同时，国内学生的外语水平也有了显著增强，外语能力给海归的‘加分’已不再明显。”

由于国内外学校毕业时间各异，一些留学生无法及时了解到国内求职的相关信息。“时间问题是我找工作时遇到的最大困扰。我毕业回国时基本错过了当年的校招、秋招，只能参加第二年的春招。”金岚说。她建议，留学生回国求职时一定要在时间和求职信息上提前做好充分准备，拓宽信息了解渠道，以免错过心仪的工作机会。

(人民日报)

多国推留学新政 吸引中国学生

法国：推出中国留学生专属申请平台

数据显示，自2015年以来，中国留学生已经成为法国最大的留学生群体，并且人数还在不断增长。2018年，85%以上的中国学生在第一次申请时即可获得签证。

为提升对国际学生的吸引力，法国去年发布“选择法国”重大战略。该战略计划逐步开展法国高等教育机构对留学生接待服务质量的认证体系，将对外法语专业课程及英文授课课程数量提升为目前的两倍，以及对优秀学生免除学费等政策。

为简化中国学生申请法国高校的流程，Admission France——中法升学指导与申请平台已于9月上线，支持中、英、法三种语言，将向中国学生介绍法国多所高校提供的课程。

据介绍，该平台是法国高等教育署官方留学申请系统Etude en France的补充。学生通过该平台完成申请后，高校可以在录取程序结束时提供一份录取证明，该证明可以作为学生预签证材料在Etude en France系统中使用。

此外，法国还通过提供特定的留学项目，向大学生和年轻科研人员提供中法两国科技交流中众多领域的学术培训机会，这类项目如优秀硕士法国暑期学校、“法语+科学”项目以及其他与中国高校合作的新的奖学金项目。

英国：留学生毕业后可留两年找工作

今年3月16日，英国教育部与国际贸易部联合发布了新的国际教育战略，计划到2030年，将英国高等教育体系下的国际学生人数从目前的46万人增加到60万人。

最新英国签证数据显示，从2018年7月到2019年6月的12个月中，英国签证与移民局向中国公民共签发逾10万份第四层级学生签证，比之前的12个月增长了21%。

同时，中国学生对英国高等教育课程的申请数量也在今年呈现大幅增长。英国大学和学院招生服务中心(UCAS)于今年7月发布的数据统计结果显示，截至2019年6月30日的申请截止日，通过UCAS申请系统提交英国本科课程申请的中国学生人数达到19760名，比上一年增加了30%。

令中国学生关注的是，英国政府于今年9月11日宣布推出一项新的签证政策，允许在英留学生毕业后留在英国两年寻找工作机会。这项新的“毕业生”工作签证将向包括来自中国在内的所有国际学生开放。这些国际学生必须持有有效学生签证、成功从被认可的英国高等教育机构获得本科及以上学历。该签证将允许符合上述条件的学生在英工作或寻找工作，不受技能水准和行业领域限制。

由英国文化教育协会和英国政府共同发起的“非凡英国”奖学金计划也再次启动。据介绍，2020“非凡英国”奖学金计划将携手来自英格兰、苏格兰、威尔士和北爱尔兰4个地区的30所英国知名高校共同开展，助力优秀的中国学子在2020年秋季赴英攻读一年制授课式硕士课程。该奖学金计划共设立41个研究生奖学金项目，单个奖学金金额不低于1万英镑(约合9万元人民币)，涵盖学科包括工程、化学、计算机、艺术设计、商业、管理、生物科学及信息技术等众多热门专业，同时也涵盖了音乐专业这样的新兴之选。

(人民日报)