



“超长待机”不要慌 就业服务不打烊

“春风行动”改为线上招聘

疫情之下,线下招聘活动陆续延迟或取消,让一些求职者不免心慌,在这个“超长待机”的假期里,如何寻觅一个“好饭碗”?新的一年就业形势又如何呢?

医疗和教育用工需求扩张

智联招聘调研显示,春节复工后第一周,房地产/建筑/建材/工程竞争指数较高,领跑无锡全行业,加工制造相关行业依然在疫情防控时期保持高薪且热门。与房地产行业的竞争激烈相呼应,土木/建筑/装修/市政工程、房地产开发/经纪/中介

也进入十大热门职业。另外,财务、人力、行政等职能岗位以及生产管理/运营等适合在家办公的职位竞争指数也排名靠前,在疫情结束前有持续走热的可能。

“医药/生物工程行业的招聘职位数占比上升,随着全民对公共健康关注度的急速提升,医

疗行业的信息化、线上化正在带动整个行业快速出圈”,一些行业化危为机,广纳人才,智联招聘无锡分公司市场部负责人黄晶晶介绍,同样迎来小爆发的还有教育行业,各类课程由线下向线上转化,急需成熟技术与市场推动力。

招聘从“现场”转为“线上”

“线上求职平台可利用强大的搜索引擎功能,通过大数据招聘算法,实时匹配个人专业标签信息和岗位信息,使企业和个人足不出户就能实现无缝对接”,从人社部门获悉,为帮助企业顺利实现复工生产,也为“超长待机”的求职者提供求职机会,2月3日起,市人才服务中心、人力资源市场实施“互联网+”就业和人才服务,将招聘活动从“现场”转为“线上”,着力打造线

上春风行动。工作人员将通过电话、QQ群等方式,精准对接企业用工需求,详细了解企业用工数量、工种、专业、技能等方面的具体要求,引导企业通过无锡人力资源招聘网,“无锡人社”微信公众号在线办理招聘业务,求职人员可通过“网络招聘会入口”进入浏览职位和投递简历。

面对即将到来的毕业季,还将举办“智汇无锡”2020届高校

毕业生春季网络招聘会、2020届高校毕业生校园招聘等系列网络招聘活动,利用无锡人力资源招聘网、江苏省高校招生就业指导中心、各相关院校就业系统等线上服务平台,提供用人单位岗位信息发布、高校毕业生在线简历投递、用人单位和毕业生远程线上面试等服务,全力保障疫情防控时期的毕业生就业工作。(晚报记者 陈钰洁)

工伤认定申请超时限? 疫情期间不计入

本报讯“工伤认定申请受疫情影响即超过法定时限或已超时限,怎么办?”连日来,各级工伤保险部门接到不少用人单位的咨询电话。昨从人社部门获悉,省、市突发公共卫生事件一级响应期间不计入工伤认定申请期限内,换言之,短期内不影响职工和用人单位工伤权益利益的业务可在疫情结束后再行办理。

人社部门相关负责人介绍,在江苏省、无锡市启动突发公共卫生事件一级响应期间,当事人工伤认定申请期限到期的,视为不属于用人单位、职工或者其近亲属自身原因超过工伤认定申请期限,与此同时,响应期不计入劳动能力复核鉴定、再次鉴定申请期限及劳动能力鉴定结论作出时限内。“对于因受疫情影响导致工伤认定难以进行的情况,也将中止工伤认定,待中止情形消失后恢复工伤认定程序。中止工伤认定的时间将不计入工伤认定期限。”

“疫情期间,工伤保险业务办理不打烊,参与疫情预防和救治的医护及相关工作人员还可获得工伤保险便捷服务”,据了解,虽然近期原则上暂停各类工伤保险业务现场办理,但仍可通过微信公众号、网报QQ、劳动能力鉴定网上申报系统等线上平台办理。申请工伤职工一次性伤残补助金和一次性工伤医疗补助金待遇,“无锡市人力资源和社会保障服务大厅”首页即可办理;对尚未开通网上办理渠道的工伤保险待遇业务,可通过对应区社保办事处工伤保险待遇预审QQ号(或群号),上传拍摄或扫描的申请材料并留下申请人的联系方式。(陈钰洁)

“互联网+”抗“疫”新模式



职业技能培训 鼓励线上进行

为助力企业积极开展线上技能素质培训,无锡市总工会创新工作思路,开启“互联网+”培训新模式,重点推进企业网上大学、教育普惠平台等项目。

据悉,已有73家企业引入并建设企业网上大学,覆盖职工55896名。

企业网上大学

打破传统培训的工学矛盾、时间地域限制,满足企业各岗位人员培训及学习需求,是企业网上大学的一大特色。疫情期间复工有序,但对于人员集中、空间封闭的线下培训来说仍有较大风险。市总工会发挥在线教育培训优势,以企业网上大学为重点,积极组织企业开展线上培训。

据了解,企业网上大学现有116部课程供企业自主选择,涵盖职业技能、安全生产等多个门类,能满足企业不同需求,企业也可根据自身实际情况,自主建设专属课程。

针对疫情发展特点,课程体系还加入了身心健康关爱类别,进一步加强职工心理素质教育。整个春节期间,企业网上大学平台的在线学习人次达到27564人。

教育普惠平台

“疫情严峻、复工延迟,好在有教育普惠平台,为这个超长假期增添了乐趣。用手机就可以登录学习课程,在充实自己的同时还能用所得积分兑换礼品,很不错。”无锡怡庭物业的陈女士表示。

教育普惠平台为广大会员提供了涵盖职业素质培训、职业技能培训等7大类别、30个细化项目课程近740部,通过积分奖励,将学习和福利相结合,每周更有10倍积分课程。据统计,春节假期期间,在普惠平台上学习的人次高达69908人。

AI智能教室

近日,国家发改委、人社部、

工信部、中华全国总工会四部门联合印发《关于应对新型冠状病毒感染肺炎疫情 支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训的通知》,支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训。

无锡市总工会通过江苏工会学院这一线上培训平台,不断创新和探索,打造出具有革新意义的高品质互联网在线教室上课工具——AI智能教室,开启了职工培训的“互联网+”智慧管理,建立智能录播支持系统,形成线上教育与线下实体的融合。培训讲师线上预约,即可一键录播,实现技能知识的迅速转化。与此同时,该体系还支持在线直播,直播授课过程中,可与职工进行线上互动问答,有效激发了广大职工的学习热情。

此外,无锡市总工会正在紧锣密鼓地开发“锡工惠”小程序,致力于为企业职工提供快捷、精准的服务项目,努力让信息多跑路、职工少跑腿,让企业职工“一网享受服务”。(潘凡)

滨湖区新冠病毒检测 集中采样点投用

本报讯 从登记到采样完成,一个人仅需要6分钟,12小时内反馈检测结果!日前,滨湖区新型冠状病毒核酸筛查检测工作采样点投入使用,首批接受采样的17名员工检测结果全部为阴性。

“滨湖区复工人员集中采样点设在无锡济康医院,目前设有三个采样室。”区疾控中心徐汉顺介绍,“采样点配备一辆专用转运保障车及5只A类生物安全转运箱,保证标本2小时内安全转至检测机构。”

滨湖区新冠疫情防控应急指挥部相关负责人表示,这一措施成功地将甄别复工人员是否感染的关口前移,有效防控疫情的同时大大缩短了返锡人员的到岗时间。

据悉,滨湖区对通过复工防控措施核查的企业,开通了新型冠状病毒核酸筛查检测服务。企业可向滨湖区疫情防控指挥部提出申请,由各所属街道初审,区工信局最终审核汇总,将数据报送市级指挥部批准,再到区核酸筛查检测定点医院进行检测。

(潘凡)