

近日,无锡市妇女儿童活动中心第364期职业技能培训班顺利结束。这是该中心今年开办的第四期中级育婴员培训班。据介绍,该中心上半年度共培训育婴员233人次,较去年同期增长了20.8%。所培训学员即学即用,或已上岗入职充实无锡家政育婴市场,或成功科学带上“第三代”——解决“婆婆带娃老一套”的难题。更令人欣喜的是,育婴员培训市场日趋火热,越来越多的人尤其是高学历的年轻人开始投身这个行业。



# 连硕士都瞄上了这行当 “高技能月嫂”真吃香! 市场缺口大、前景好,更难得的是培训几乎免费

## 【现状】

需求旺盛,育婴员市场有5成缺口

眼下,“90后”独生子女到了为人父母的年龄,对于没有育儿经验、双方又都是忙碌上班族的他们来说,急需在育儿路上找到专业人员护理婴儿。而随着生活水平的不断提高和二胎政策的开放,人们对科学育儿方面的要求也大大提高,都希望自己的孩子健康、聪慧。因此,市场对高技能育婴员的需求量大大增加。

可是,要选一个既懂育儿知识和成长规律,又适合自己家庭的育婴员并不容易。“我跟老公平时都要上班,双方父母也都上了年纪,孩子刚出生一个多月我俩手忙脚乱的,就想找个育婴员。年纪最好40岁上下,不能太大怕精力不够;学历不能太低,最好高中以上;有5-10年经验的本地人最佳……可是符合条件的不多。好不容易看中一个,月薪8500元也合适,打电话找中介面试,结果已经被订走了。”忙得晕头转向的陈女士可愁坏了,她说以前也听同事说过育婴员不好找,但没想到这么难,问了好几个家政公司都没找到合适的。

“虽然现在还是夏季,相对来说是淡季,但我们这里还是很难给每个客户都安排上育婴员,10个来登记的人里也就5个能找到适合的,有时一犹豫就会被订走了。”某家政公司工作人员告诉记者。据了解,如今锡城育婴员的市场需求量比10年前翻了好几倍,供不应求。

## 【市场】

5年带30个宝宝,薪酬过万

“资深月嫂”惠明亚今年45岁,在5年的月嫂生涯中,从培训中学习技能,在实践中锻炼积累,她在锡城育婴市场打下了属于自己的一片天地。而在做月嫂之前,她从事的是采购行业,跟月嫂完全不搭边。为何选择这一行?惠明亚坦言,一方面是因为高薪,另一方面她也想多学一门技能,给自己更好的发展平台。

现在,惠明亚每月工作26天,月薪1.3万多元,工资是转行之前的4倍。双胞胎、混血儿、早产儿、巨大儿……至今她已经带过30多个宝宝。之所以选择做月嫂也是因为带0-3个月的宝宝技术含金量最高,“不光要24小时做好宝宝的全方位护理,还要做好妈妈的产后护理、催乳、月子餐等。”惠明亚表示,现在一家六口人围着一个小小生命转,对月嫂的要求和期望都很高。“月嫂可不是简单的体力劳动,对专业技能和综合素质的要求相当高。”

惠明亚用所学的知识技能,通过一点一滴的积累和实践,针对每个宝宝的特点进行专业科学的护理,得到了雇主们的肯定。“之前一个黄疸宝宝差点住院,经过精心护理几天后转危为安。雇主都叫我惠老师,这份尊重和信任,让我感受到了自我价值。”惠明亚说,每当看到产妇满意的表情,孩子健康成长的笑脸,她就打心眼里高兴。“每一次工作结束离开,产妇特地递上宝宝照片、写上赠言,这是对我工作的肯定;那种依依不舍的眼神,是付出过后给予我最好的奖赏。”



## 【趋势】

呈现出年轻化、高学历的特点

能带好,也能省下不少钱。”

据了解,育婴员的平均薪酬在4000元到18000元不等。因此,不少高学历的年轻人也“跳槽”当育婴员,想为现在的职业赋能或是创业。29岁的周女士是做母婴产品销售的,她想通过培训提升专业技能,“我还没结婚,没法体会妈妈们的感受,通过学习我可以和客户更有话题可聊,也有利于业绩提升。”同样29岁的汪女士则想多学一项技能,以后有机会成立月子中心或产后康复工作室。据培训班老师介绍,还有不少幼师前来学习育婴员的课程。

记者注意到,培训班里还有一名32岁的硕士学员郭女士,她来学习的初衷是想当好母亲的角色。“隔行如隔山,母亲也是一项职业,我想通过专业学习,更好地跟女儿沟通交流、共同成长。”据市妇女儿童活动中心副主任华宇清介绍,去年起,就有硕士研究生参加市妇女儿童活动中心的育婴员培训,领证的硕士已有12人。近年来锡城育婴员市场中高学历比重明显增大,该中心近3年就培训月嫂数千人,其中大专及以上学历的近34%,本科生超10%。

## 【前景】

综合能力更高“吃香”

近年来,我国家政服务业快速发展,但仍存在有效供给不足、行业发展不规范、群众满意度不高等问题。为此,相关部门提出了一系列指导意见和政策措施促进家政服务业提质扩容。

据了解,育婴教育是适应中国社会发展和需求应运而生的新兴职业,人力资源和社会保障部根据社会发展需要制定了《育婴员国家职业标准》,共设初级、中级和高级育婴员三个等级,经考试合格者颁发相应等级的技能证书,在全国范围内有效。记者在采访中得知,目前中级育婴员的培训费用为1500元,现在国家有补贴政策,通过考试后相当于免费培训,因此很多人抱着“多一本证书,多一条出路”的想法前来培训,自我提升。

“育婴员现在是朝阳职业,发展前景很好。”某母婴管理中心负责人表示,“现在的雇主尤其是‘90后’夫妻最看重月嫂的专业度,除了育婴

员的基本技能,婴幼儿早期的大动作及精细动作的训练、分阶段辅食的添加、婴幼儿睡眠安抚、基础医学常识都需要掌握,会简单的英语、小儿推拿等更“吃香。”因此,惠明亚一直坚持学习,除了育婴员中级资格证,她还拿到了母婴护理、小儿推拿、催乳师等多个证书。“最近打算歇一阵,好好思考一下发展方向,还想考一张育婴员高级证,以后可能会往培训师方向发展。”

据悉,为了更好地培养高水准、年轻化的家政服务管理复合型人才队伍,市妇女儿童活动中心7月赴无锡太湖学院、无锡科技职业学院、无锡卫生高等职业技术学院等开展了家政服务领域产教融合专项调研。“我们正在探索家政专业‘学历+技能’综合教育等多种创新形式,为学员们提供更多专业技能、学本领的‘修炼场’。”华宇清说。

(晚报记者 潘凡/文、摄)