

预警解除 雨水接棒 昨天天气终于下了高温线 持续半月的热浪暂时缓解

本报讯（晚报记者 蔡佳）今年的三伏天实在让人印象深刻：初伏雨偏多，中伏高温发力，进入末伏高温全面发展。尽管25日出伏了，但天气没有立刻“凉凉”，高温还是凶猛了一回，最高气温又破37℃。细细数来，今年夏天无锡共出现了26个高温日，发布了14个高温黄色预警信号、8个高温橙色预警信号。最热时段集中在8月11日—25日，无锡出现了15天的连续高温日。

和高温“热恋”了半个月，你是不是每天都在期待降温？昨天终于等来了这个夏天的重要转折——“高温长跑”中止，市气象台也已解除高温黄色预警信号。昨天一早，没有耀眼的阳光直射，还有清风送来一丝凉爽，气温也少了往日的嚣张跋扈，体感上舒服了许多。抬头一看，天空云系偏多，这是台风天里常常出现的“跑马云”，也起到了隔热作用。到了下午很多地方下起了雷阵雨，经历了持续的高温天，这场降雨可以说是“久旱后的甘霖”，降温功效也十分明显。

在盛夏，最立竿见影的降温非台风莫属。这次高温“溃败”还多亏第8号台风“巴威”，对于无锡来说，这是一个友好的台风，不仅没有正面袭击我们，还送来“清凉福利”。在“巴威”北上的过程中，昨天无锡受台风外围影响，全市范围出现了分散性阵雨或雷雨，西北风4到5级、阵风6到7级，蠡湖湖区和太湖区域西北风5到6级阵风7



8月26日上午拍摄的蓝天白云下的锡城。当天，受台风“巴威”外围云系影响，锡城天空云系偏多，局地还出现了雷阵雨。（还月亮 摄）

级。在风雨送爽后，气温也强势不起来，白天无锡最高气温定格在33.2℃，“热播”了15天的“高温连续剧”终于迎来大结局。

这波旷日持久的高温退出天气舞台后，很多人担心：“高温连续剧”会不会有“续集”？目前来看，今起三天无锡处于高空槽前，有分散性阵雨或雷雨的天气，最高气温回落至32℃。暑假即将结束，家长们不妨趁着天气转凉带着孩子参加体育锻炼，以健康的体魄迎接新的学习阶段。预计30—31日受副热带高压控制，气温又会有所回升，届时最高气温将再次回升到35℃左右。

如此看来，这次的降温只是高

温的“中场休息”时间，想要真正凉快下来，大家还要等等。从历年来看，无锡9月出现高温的可能性还有，比如2002年、2003年、2005年、2010年、2016年的9月都出现了高温，最热的年份应该是2005年，诞生了近20年来9月的最高温36.4℃，到了9月30日还出现了35℃的高温天气。高温日数最多的是2003年和2005年，共出现4个高温日。不过，大家也不用太担心，气象部门人士表示，尽管后期高温还会“东山再起”，但也已经是强弩之末，很大程度上不具备持久作战的实力，也不太可能出现大范围、高强度的高温天气。

今夏， 你最关心的钱 该怎样发？

本报讯 夜班是否可以领取高温津贴？坐办公室是否影响津贴领取？因高温停工工资怎么发？眼看着连续高温即将“休息”，每日奔波辛劳的你该如何维护自己的劳动权益？近日，无锡人社发出了《关于进一步做好夏季高温期间劳动者权益保障工作的通知》，对“切实落实夏季高温天气作业劳动保护措施”“加大夏季高温天气劳动保障监察执法检查力度”“进一步畅通夏季高温天气劳动者维权渠道”进行部署。

记者了解到，劳动者在35℃以上（含35℃）高温天气从事露天岗位工作以及用人单位不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下（不含33℃）的统称高温作业。按照省人力资源社会保障厅等五部门制定的《关于做好高温津贴支付有关工作的通知》规定的高温津贴标准，无锡今年的高温费标准依旧执行2018年的规定，即每人每月300元。发放时间从6月起，连发4个月。用人单位应及时足额向符合条件的劳动者发放高温津贴。如果以工作日发放高温津贴，则每人每天13.8元。

坐办公室不在户外作业是否就意味着和高温津贴无缘了呢？市人社部门相关负责人解释，根据相关规定，只要用人单位安排了高温作业，企业、事业单位和个体经济组织等单位的劳动者都可依法享受高温津贴。换言之，如果办公室温度无法降低到33℃以下，劳动者就可以享受高温津贴。

此外，在高温天气期间，用人单位还应当根据生产特点和具体条件，依法调整劳动和休息制度，采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施，保证安全生产，确保职工身体健康和生命安全。

从气温情况来看，日最高气温达到40℃以上，应当停止当日室外露天作业；日最高气温达到37℃以上，40℃以下时，用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定，且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业；日最高气温达到35℃以上、37℃以下时，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

值得一提的是，因高温天气停止工作、缩短工作时间，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。若用人单位未按规定发放高温津贴，劳动者可以向当地人力资源社会保障部门举报投诉，或者依法申请调解、仲裁、提起诉讼。用人单位对劳动者从事高温天气作业情况及高温津贴发放情况承担举证责任。（陈钰洁）



昨天，家长陪着孩子在新华书店购买学习用品，迎接新学期的到来。（陈大春 摄）

为学校电梯全面“体检” 市场监管部门带专家上门培训

本报讯 学校新装的电梯该如何启用？近日，滨湖区市场监督管理局雪浪分局接到一小学老师的来电咨询后，随即带电梯检验专家上门为该校电梯进行全面“体检”，并为该校提供电梯安全教育培训。

该小学是滨湖区的一所新建小学，现有2部电梯，分别位于食堂、教学楼，自去年6月安装完毕后一直处于停用状态。今年9月

1日，该校首次开学。为保障正常的教学秩序，学校准备启用这两台电梯，遂向市场监管部门咨询。

经现场“体检”，两部电梯虽整体使用情况良好，但存在对重缓冲距过小、“旁路”状态下声光报警信号缺失等问题。对此，检验人员第一时间对该校及其电梯维保单位提出整改要求和指导意见。同时，监管人员详细查看学校电梯安全管理制度，并对学校

电梯安全管理人员进行相关安全教育培训，指导学校加强电梯的安全管理工作。

滨湖区市场监督管理局相关负责人表示，针对辖区学校正在用的电梯等特种设备，该局每年都会进行多次安全检查，确保设备安全运行，同时，还会在开学后进入校园开展电梯安全教育等活动，引导师生规范安全使用电梯。（刘娟 通讯员 程希）