

钱景可观,前程可期 “奶爸”闯进育婴师技能大赛

8月31日,2020“才聚梁溪”第二届职业技能大赛暨行业邀请赛在梁溪区党校举办。大赛吸引了全市育婴、美容、美发行业约500名选手参赛,其中七成参赛者为育婴师,甚至还有部分男性来参加。近年来,随着社会对育婴师的认可,该职业的经济收入和职业前景都呈上升趋势,吸引着大量从业者。



男育婴师动作利索

在当天的比赛环节,个子高高的丁鑫在一堆女性育婴师中很是惹眼。考试时,他给模型宝宝量身高、称体重一气呵成,速度远远快于其他女选手。“这些对我是小意思啦”,丁鑫表示,虽然自己还没当爸爸,但一直在儿童福利院做管理工作,经常要给院内阿姨培训,自己也是院内的考官。丁鑫是学音乐出身,业余培训学习了育婴师。他表示,学习能够提升自己,更好从事本职工作。同

时,也对自己未来带孩子有帮助。

除了丁鑫,今年40岁的鲁欢也是一员参赛人员。他介绍,自己做的是母婴护理行业,参赛更多是为了今后的管理和培训。“男育婴师进入家庭进行一对一服务还有点难度,毕竟有一些隐私上的尴尬”,鲁欢表示,大部分都是从管理和创业这个角度出发的。不过,据他观察,现在育婴培训活动中,有一到两成的年轻爸爸身影。“很

多爸爸很羞涩”,鲁欢说,他们来培训,大多是出于参与育儿,更好地减轻妻子负担和表达父爱的考虑。

本次比赛的裁判长王晓云介绍,这次育婴师比赛报名者中,约有10名男性。她认为,男性和女性共同参与育婴,有助于更好地培养孩子的安全感。尤其是在孩子3-5岁这个阶段,父亲的角色非常重要。越来越多男性育婴师的出现,正是社会进步的一种体现。

月入可达上万元

一个好的育婴师要关注孩子的成长发育、日常行为、心理发育等各种指标。“从母乳喂养到辅食添加,各种钙铁锌元素是否缺乏等”,王晓云表示,高素质育婴师能让孩子少生病,并能针对生活中细节的观察,帮助抚育健康的孩子。一些育婴师甚至会到美国等地的海外华人家庭从业,月薪达到3万元左右。一般来说,从业半年到一年左右的育婴师平均月薪在1.2万元左右。

从当天参加比赛的选手来看,大专及以上学历的人员不少。1988年出生的鲍再童大专学的是营养专业,兜兜转转开

始学习育婴,准备自行创业。而1990年出生的王丽英是计算机专业毕业。参赛者中,有的是觉得育婴师和所学专业相关,有的则是因为自己在育儿过程中碰到许多问题而进入这一行业。高学历人才的加入,打破了以前只有中学和小学文化从业人员、素质较低的瓶颈。像学中医药出生的张梦可才28岁,去年获得了江苏省家政技能大赛产康项目第一名;而王丽英则获得第二届江苏省家政技能大赛育婴项目第一名,成为省劳模。

总体来说,育婴师正在走

向年轻化。在鲁欢看来,如今的90后和95后宝妈们在理念上也希望能与年轻的育婴师交流,年轻一些的从业人员,无论是接受能力,还是科学知识都要胜过年龄大的。

王晓云表示,从现在的社会认可度看,政府层面的各种赛事让育婴师有了被社会认可的平台;而较高的经济收入,也让更多人愿意从事这一行业。而随着二胎家庭和社会分工的细化,作为刚需的育婴师还将持续热下去,成为受追捧的职业之一。

(晚报记者 黄孝萍/文、摄)

打造“5+10” 长三角工会 谋划大联盟

本报讯 近日,市总工会考察组一行赴湖州、嘉兴、苏州、常州等环太湖四市总工会,就深化环太湖城市工会工作联盟、助推长三角区域一体化高质量发展征求意见,就工运事业十四五规划、产业工人队伍建设改革、智慧工会建设等课题进行考察学习。

此次考察学习中,湖州市总工会出台的职工疗休养普惠政策,嘉兴市总工会构建“大群团”工作格局,实现阵地联建、平台共享、活动联办的先进经验,苏州市第二工人文化宫引入第三方专业团队运营管理的超前理念,以及常州市总工会关于十四五规划和智慧工会建设的系统构想等让人印象深刻。

为了助推长三角区域一体化高质量发展,我市再次发起倡议,在以环太湖五城市工会工作联盟为核心的基础上,再吸收上海、浙江、江苏、安徽下辖的10个市、区总工会,打造“5+10”长三角工会工作大联盟格局,建立更加深入的联系合作机制,围绕各城市不同特色、功能、资源,在职工培训、劳动竞赛、权益维护等方面加强整体联动,积极探路、主动作为,为长三角地区一市三省总工会主席联席会议制度搭建载体,推动工会组织在长三角一体化国家战略中彰显更大作为。

(潘凡)

江阴建筑工地 开启智慧化考勤

本报讯 记者从江阴获悉,9月1日起所有建筑工地开启智慧化管理,实名制人脸抓拍。江阴市建设工程质量安全监督站工作人员赵鸥介绍说,进出工地全部通过人脸考勤,考勤为了不让农民工为自己应得薪酬发愁,这些系统可以实实在在保护每位劳动者的利益。

江阴全市范围内建设工期3个月以上的所有建筑工地(含房屋建筑、市政),必须在施工现场安装智慧化工地的实名制人脸抓拍系统、扬尘在线监测系统;根据现场实际,设置危大工程监测系统。江阴对于9月1日后新开工的建筑工地必须按照智慧化工地设置要求实施。规模以上在建项目工地应在9月底前完成智慧化工地设置要求。

其中,要求建筑面积5000平方米以上的房屋建筑工地,应在工地人员出入口设立通道闸机和实名制人脸抓拍系统,对工地所有工作人员实名制管理。建筑面积5000平方米以下的房屋建筑工地,可通过简易人脸考勤系统进行实名制管理。造价在2000万元以上的市政及轨道交通工程工地,对市政公用设施工程(指水厂、污水处理厂、垃圾填埋厂等类似),应在工地人员出入口设立通道闸机和实名制人脸抓拍系统;对桥梁施工、道路施工、管道施工的,应设置实名制集中考勤点,对工地所有工作人员实名制管理。

(宋超)



昨天,梁溪区“安康杯”工会劳动保护技能大赛决赛,在江苏南方机电股份有限公司举行,崇安寺街道、山北街道等9支代表队,参加了行车、叉车、数控等7个科目的操作比赛。

(陈大春 摄)