

今年无锡被确定为江苏省产业工人队伍建设改革全面试点地区，工会作为牵头单位，务必充分发挥“操盘手”作用，狠抓落实彰显担当作为

抓住人才激励的“硬核” 为产改持续增添动力

10月16日，无锡市总工会召开产业工人队伍建设改革工作推进座谈会，会上各市(县)区、经开区产改办分别就这项工作的推进情况进行了交流。各种经验做法亮点闪闪，其中人才激励的相关举措尤为引人注目。

红豆集团现有职工近3万，一半以上来自各地农村，80后、90后职工占比超过60%，刘时荣就是其中的一员。原本想过两年就回安徽老家的他，2010年被下属通用公司评为优秀员工，2011年又获得集团“生产标兵”称号，2012年入党，2017年在锡买房，现在被聘为红豆集团通用公司的安全生产科科长。最近，他正在准备国家注册安全工程师考试，想通过提升技能来为自己赋能。这与他十多年前从高中辍学进城打工，下班后就打网游的打工仔形象判若两人。刘时荣的转变得益于红豆集团的多项产业工人队伍建设改革举措，促使像刘时荣这样的普通一线工人找到了奋斗目标。

作为唯一入选全国产改项目试点的民营企业，红豆集团打造了非公企业产改工作的“红豆样本”。在复制推广红豆产改经验

的同时，锡山区按照“一镇一试点”的思路发动开发区、各镇(街道)遴选辖区重点企业培育区产改试点单位。截至目前，全区共有产改全面试点企业13家，推动全区产改工作的知晓面和参与面逐步扩大。

作为江苏唯一一个区级层面的产改试点单位，新吴区将物联网产业作为全面试点，推出6个项目试点企业和5个特色项目试点企业，为高新技术产业、战略性新兴产业发展提供产业工人“硬核”力量支撑。在无锡物联网产业研究院，随着产改工作的深入推进，以公司股权激励增强员工获得感的好事终于成真。为适应智能制造转型，希捷国际科技(无锡)有限公司有一支30人的内部培训讲师队伍，他们在接受完专家的改善创新培训后，继续组织一线职工参加产品知识、电脑基础知识和基础英语学习等培训。公司还鼓励职工就实际工作提出改善意见，每年能收到职工建议七八万条，为企业节省成本上千万美元。

高新区产改联席会议9个成员单位联动，主动请战，围绕产业工人队伍建设现状，实施“靶心”计划，在各自职能范围积极探索，

建立党建、产改、工建一体推进长效机制、加强对青年工人思想引领、升级“飞凤人才计划”等多项举措，构建起新时代产业工人的全方位服务工作体系。打造了第一批产业工人学习、教育、实践和活动的平台。

惠山区实施并升级“先锋英才计划”，引进和培育先进制造技能领军人才。并加强产教联盟、职教集团、实习实训基地等重要产教融合平台载体建设。今年拟新增10家有条件的企业进行职业技能等级认定。宜兴市、经开区、滨湖区推动劳模创新工作室、工匠创新工作室、技能大师工作室标准化、规范化建设，充分发挥各类工作室作用，引导和组织产业工人开展技术创新、技术攻关、发明创造，培养更多的高技能人才。江阴市则在健全内外兼修的职业成长体系上下功夫。对内积极推动产教融合，深入开展职业教育特色品牌学科建设；对外营造爱才重才惜才的社会氛围，上半年通过“暨阳英才计划”发放优秀大学毕业生补贴312人、200万元，发放技能人才补贴1132人、181万元。

(晚报记者 潘凡)



由无锡市总工会与江南晚报合作举办的“中国梦·劳动美·幸福路”无锡市职工摄影展，国庆前启幕后现已巡展至第二站地铁三阳广场站。在人流聚集的市中心，不时有行人驻足观看。

(还月亮 摄)

又有一批爱心母婴休息室通过验收

秋天是收获的季节，无锡市总工会女职工委员会对照年度目标任务安排，从9月底开始对本年度爱心母婴休息室建设工作进行对标验收。对验收合格的单位挂牌，并给予2万元的扶助资金。

江阴市工业重镇新桥镇总工会，5月份选择在女职工较多的海澜集团建立了该镇第一家企业“爱心母婴室”。经设计、装修、布置，终于建成投入使用。室内窗帘隔出私密区域，玩偶、绿植的布置更显温馨，配置了空调、冰箱、沙发、饮水机、微波炉、电视等基本设施，电源插座、储奶器具、婴

儿床等也一应俱全，同时还放置了母婴杂志、宣传手册等。

惠山区华润万家(政和店)的爱心母婴休息室建在商场三楼收银出口处，面积不大但五脏俱全，精心布置了独立的哺乳喂奶空间、折叠婴儿尿布台、洗漱区、休闲阅读区等，为商场顾客和女职工提供了环境舒适、设施齐全的休息场所。该店工会负责人表示：“我们想在商场建母婴室的念头已经动了很久，一是不清楚具体如何建设更加标准规范，二是对于上级的政策要求也不太了解。今年在街道总工

会和区总工会的指导下，我们的母婴室终于建成了，试运行期间平均每天的使用者都在十人次以上。”

市总工会副主席陈一方在验收时表示，要围绕女职工对美好生活的期待，继续深化“爱心母婴休息室”建设，为女职工群体提供更为贴心的服务。按照市总工会《关于推动全市职工服务建设高质量发展的实施意见》和《2020年市总工会女职委工作要点》，今年全市将新建“爱心母婴休息室”43家。

(仲和)

无锡新增4家市级劳模创新工作室

无锡市总工会日前命名了蒋仲良等第四批无锡市示范性劳模创新工作室、以及李茂刚等第六批无锡市劳模创新工作室。

近年来，市总工会积极开展劳模创新工作室创建活动，深入实施劳模支部“双创双提升”工程，通过政策指导、经费扶持等方式，引导企业和劳模结合实际，创建具有自身特色的劳模创新工作室，全市涌现出一批党建基础扎实、创新能力强、创新成果突出、人才培养成效显著、劳模创新工作室。目前，全市共有江苏省示范性劳模创新工作室1家、无锡市示范性劳模创新工作室3家、无锡市劳模创新工作室6家。

(李达)

江阴工会再推线上普惠新项目

江阴工会“会员职工天天购”普惠服务项目日前上线，与已运行近半年的“职工周末欢乐购”项目一起，成为江阴工会创新“互联网+”普惠服务的“姐妹花”。

“职工周末欢乐购”围绕“抢”字做文章，对接本地企业因疫情等原因产品滞销积压、尾货库存痛点和广大职工群众对质优价廉产品广泛需求。“会员职工天天购”“惠”字下功夫，依托市供销总社“澄记优品海外购”服务平台，线上线下同步开展会员职工米面油等基本生活用品惠购优享。目前累计为12家本地企业推广17款产品，职工参与抢购2.85万人次。

(安世者)

梁溪区举办保安服务行业职业技能大赛

梁溪区总工会、无锡市梁溪区保安服务行业工会联合会日前联合举办了“2020无锡市梁溪区保安服务行业职业技能大赛”。来自梁溪区近30家保安从业单位的250名保安员代表参加了此次活动。

大赛形式新颖，注重理论与实操结合，在以“江苏省保安技能大赛”为执行标准的同时，创新增设了格斗技能、安全急救等竞赛科目，希望通过一系列的训练和比赛，充分发挥保安员的积极性和主动性，锻炼队伍、提高保安员的工作技能、充分提升保安员的服务质量。

(缪珏婷)

