

农村生活污水治理定下新“作战图”： 对500个自然村老旧设施进行提升改造

本报讯（晚报记者 季天灏）填补空白、将设施覆盖率提高到90%的同时，重点改造提升一批老旧设施。记者日前从市生态环境局获悉，今年农村生活污水治理的重点已明确：除了以国考、省考水质断面以及太湖水一级保护区周边的村庄为重点新建一批处理设施外，还要对500个自然村的生活污水处理设施进行提升改造。

为切实提高全市农村生活污

水治理水平，市生态环境局亮出“三大法宝”来应对。首先在前期排查的基础上，对500个自然村生活污水处理老旧设施进行提升改造工程。据回访的相关人员介绍，无锡市农村生活污水治理起步早，部分设备年久老化，运行不正常，为此，要按照“改造一个，达标排放一个”的要求，确保已建设施长效稳定达标运行，正常运行率达85%以上。

市生态环境局将着力推进江

阴市、宜兴市农村生活污水物联网监控信息平台建设并尽快投入使用，同时进一步完善锡山区、惠山区监控平台，通过利用物联网技术对农村污水治理设施运行情况进行信息化、智慧化监控，做到早发现，早维护，减少农村污水乱排放现象发生。

同时，全市今年将创建9个市级“农村生活污水治理示范镇”，以点带面，示范推广，提升全市农业生活污水治理水平。



4月4日，市民在江南大学牡丹园内观赏、拍摄牡丹花。

清明假期期间，江南大学牡丹园内的牡丹花正值花期，吸引了众多市民游客前来观赏。（还月亮 摄）

宜兴设立阳羡茶产业技术研究院

本报讯“宜兴的茶园自然环境优美，这里的茶山有着‘盆景’一样的美好，茶叶科研与茶叶生产相结合，算得上江苏茶产业的示范基地。”4月3日，中国农业科学院茶叶研究所二级研究员、中国茶叶学会首席科学传播专家鲁成银在宜兴市盛道茶业有限公司，对宜兴茶产业作出印象评价。当天，宜兴市

西渚镇阳羡茶高质量发展研讨会举行，宜兴市盛道阳羡茶产业技术研究院揭牌，鲁成银及全国供销合作总社杭州茶叶研究院研究员赵玉香、安徽农业大学教授宁井铭、江苏省茶叶学会副理事长王润贤受聘担任宜兴市盛道阳羡茶产业技术研究院与江苏省茶叶学会专家服务站专家。

茶叶企业设立茶产业技术研究院，是关注茶叶科研发展和茶产业技术创新前沿阵地的先见之举。宜兴市盛道阳羡茶产业技术研究院的设立，有助于提升科技创新能力，激发宜兴茶产业高质量发展动能，同时也有助于推动宜兴茶产业与旅游业深度融合发展，助力乡村振兴。（何小兵）

工资发放云里雾里 企业失去法律保护 专家：讲法律、重规范才能走得更稳更远

工资奖金如何区分？造假应聘如何处理？企业如何规避用人风险？为促进全市劳动关系和谐稳定，更好地保障和服务民生，日前，市人力资源市场组织专家“以案说法”，为用人单位对最新发布的《十大劳动人事争议仲裁典型案例》进行专场解读。

现场，一桩“工资奖金傻傻分不清楚”的案例引发热议。案件中，杨某2018年与某科技公司签订的劳动合同约定，公司对杨某实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，其中基本工资为当地最低工资标准，绩效工资根据工作业绩、劳动成果和实际贡献按内部分配办法考核发放。公司每月通过银行账户转账支付杨某工资3000元左右。另外，在2018年4月至2018年11月期间，公司法定代表人每月通过案外人王某个人银行账户固定支付给杨某5000元。2019年5月29日，杨某与公司签订了第二份劳动合同，工作岗位、工作内容

不变，约定杨某月基本工资为8000元。杨某离职时，认为公司未依法支付其2018年12月至2019年5月每个月的工资差额5000元，遂申请劳动仲裁，要求公司支付2018年12月至2019年5月工资差额30000元。

公司法定代表人通过王某个人账户支付给杨某的款项能否视作支付杨某的工资呢？人社部门专家分析，本案中的分歧主要在于杨某和公司对于工资和绩效奖金的认识不同。仲裁委认为，首先，双方第一次签订的劳动合同中只约定了基本工资标准，并未明确绩效工资标准；其次，公司对杨某的工资支付记录承担举证责任，而庭审中公司未能提供杨某的工资清单及公司内部工资分配办法，其主张杨某每月工资即为3000元左右无充分依据，其所称法定代表人通过王某账户按月支付给杨某的绩效奖金5000元，应当视为公司支付给杨某的工资。同时，结合2019年5月29日双方

续订的第二份劳动合同，在杨某工作内容、工作岗位未有任何变动的情况下，明确杨某月工资标准为8000元，进一步证明法定代表人通过王某账户按月支付给杨某的5000元应为工资。最终裁决公司支付杨某2018年12月至2019年5月工资差额30000元。

“不注重制度建设、不注重书面记录留存，把工资发放做得云里雾里，既不利于管理，也会让自己失去法律保护。讲法律、重规范，企业才能走得更稳更远”，人社部门专家提醒用人单位，规范的工资分配制度和发放规则，再加上以书面形式固定的工资发放记录，对于企业人力资源管理具有积极意义，并能在需要的时候为企业依法举证提供支持。

“很多问题是初期没有注意，以至于发酵得越来越严重，这样的培训有助于企业早发现，早解决”，正大集团人事相关负责人会后表示。

（陈钰洁）

“美丽江阴美家美户” 在澄启动



本报讯 2日下午，“美丽江阴美家美户”系列活动启动仪式暨2020年最美院子颁奖活动在云亭举行。

去年，江阴在全市范围内开展“我们的小康生活——寻找最美院子”评选推荐活动，广泛发动市民群众积极开展居住环境、庭院环境整治提升，促进房屋及周边环境洁化、绿化、美化，不断提高市民群众的生活品质和文明素养。启动以来，不少市民庭院发生了天翻地覆的变化，焕发出了勃勃生机。

综合布局美、环境美、绿化美、家庭美、行为美等评价因素，全市有50户候选家庭入选了“2020年度江阴美丽院子”，共有10户家庭获评“2020年度江阴最美院子”。今年，江阴将以“最美院子”评选活动为契机，开展范围更广、受益面更大的最美乡村、最美门店、最美楼道、最美书房评选，进一步擦亮“文明城市”金字招牌。

（宋超）

百姓少年 传承好家风 成长礼举行



为赓续和弘扬中华民族优秀传统文化，营造守家训、树家风、重家教的家庭文明新风尚，4月4日上午，由市文明办、市妇联、市文旅集团联合主办的无锡市“连根养根·家风薪传”百姓少年传承好家风成长礼活动在惠山古镇西神广场举行，相关领导和天一中学、省锡中、辅仁中学的师生代表，以及百余名通过在线招募的“百家姓”少年及其父母们参与了活动。（潘凡 摄）