

聚焦“新时代、新人才、新生态” 2021太湖人才峰会明启幕

本报讯（晚报记者 陈钰洁）从昨天召开的新闻发布会上获悉，2021太湖人才峰会将于18日至20日举办。活动以“新时代、新人才、新生态”为主题，围绕长三角一体化发展和太湖湾科创带建设，发挥人才第一资源作用，把“无比爱才、锡望您来”的邀约带到全球，让人才成为无锡最闪耀的“星”。

2021太湖人才峰会主要包括1场开幕式和20场人才创新要素主题活动，将吸引29位海外院士参会，为无锡战略性新兴产业和未来产业领域出谋划策、聚智汇力。为提升市场化水平，峰会将与即联即用、江苏高投、喀斯玛、欧洲创新中心等市场化主体合作举办行业交流活动，邀请国科控股、胡润百富、智联招聘、深圳证券、红豆集团等科创机构、咨询机构、金融机构、人力资源头部企业和本地民营企业负责人，通过主题演讲、产业对接、融资路演等方式，搭建沟通对接桥梁，激活各类创新要素。为提升专业化水平，峰会深化与“科研国家队”的合作，将启用“无锡院士小镇”、宜兴“院士之家”，发布“锡山—大院大所合作热力图”，签约一批院士合作项目、授牌一批新型研发机构；聚焦物联网、集成电路、半导体等优势产业，举办学术论坛、启航论坛、生态论坛；国科控股多项“硬科技”项目也将集中亮相“太湖湾”，依托中科院重大科技成果，做大做强无锡新兴产业集群，助力形成全国领先的产业创新

策源地和产研结合试验田。

本次峰会紧扣时代发展的大课题，围绕创新驱动和产业强市的城市发展之需，强化要素协同和资源集聚，深入推进人才链、创新链、金融链、服务链和品牌链“五链融合”，好戏连台、精彩纷呈。峰会汇聚全球“最强大脑”，将有超过50位中外院士、50所知名高校校领导、100位国家级专家、100位杰出乡贤、1000名以上优秀青年人才等参会，其中不乏张文宏、柳学智、任泽平、胡润、吴志强、郭盛等知名专家学者和机构负责人。创新创业项目云集，共有6000余个人才项目参加峰会，其中900余个院士团队和校地、校企合作项目、平台将现场签约。金融资本携手助力，各大银行和金融机构将针对人才项目融资需求和城市金融生态构建，开展专项融资对接与交流分享，太湖人才卡、太湖人才保、无锡人才贷、太湖人才成长基金二期也将签约发布，为人才创新创业注入更强金融势能。生态服务共建共享，将联合相关城市成立环太湖科创圈人才公共服务联盟，发布无锡人才服务数字化综合平台，筹建“中国城市App联盟”，谋划数字化服务合作新图景。人才品牌迈向国际，将开展长三角全媒体人才发展高峰对话，加快布局海外宣传站点，将无锡优质的营商环境和人才生态推向国际，进一步打响“无比爱才、锡望您来”的人才工作品牌，提升无锡人才品牌国际显示度。



两万多考生赶自考

昨天，考生在排队进侨谊实验中学考点。2021年10月全国高等教育自学考试于16日-17日进行，我市共设12个考点，有28028名考生参加本次考试。

（还月亮 摄）

494个无物业管理小区实现国有物业进驻全覆盖 如何让物业进得来留得住？示范项目提供了好思路

去年8月，无锡正式启动国有物业进驻老旧小区托底，让老旧小区有了“新管家”。昨从市住建局获悉，目前全市494个无物业管理小区已实现日常化物业管理全覆盖，并逐步进入了验收阶段。老新村与“新物业”磨合得怎么样？新物业对老新村如何实现长效治理？记者随市住建局探访多个物业管理示范项目，这些样本为国有物业“盘活”老新村治理提供新路径。

小区怎么管居民说了算

“一年来小区环境变化太大了，进进出出心里舒坦多了！”家住613单元的严阿姨说，她在这个小区住了近40年，物业入驻前，小区环境脏乱差，单元门锈迹斑斑，停车乱，电动自行车飞线充电，居民想改变却诉说无门。近日记者走进纺工大院，发现这里一派新面貌，诚信楼、善行楼、敬业楼……每栋楼都有自己的名字，红色物

业服务站、文明宣传海报栏、“焕新红邻”纳凉亭……红色党建元素成了小区的风景线。

据介绍，曹一社区纺工大院是去年我市实施老旧小区国有物业全覆盖的第一批小区，到现在国有物业进驻已满一年。小区“新管家”金佳物业负责人李洪介绍，物业进驻后与居民定期协商怎么

“软服务”为社区治理注入新活力

国有物业进驻老旧小区，不仅带来硬件环境的提升，也构建了“便民生活圈”。来到五里北新村，只见门卫附近设有“无锡地铁便民服务中心”，货架上摆满了油盐酱醋、大米、牛奶、牙膏等生活物品。和普通商店不同，这里所有的物品不需花钱购买，而是通过积分兑换。无锡地铁科技服务公司总经理助理秦岱介绍，五里北新村占地6万平方米，住着1100户居民，居

民参加参与社区活动、文明共治，为小区管理建言献策都可获得相应的积分，凭积分可兑换生活物品、家政、餐饮等服务。在基础设施全面提升的基础上，今年物业又引入增值服务，为居民提供上门家政、维修维保、报刊阅读、早午餐供应等便民服务。

瑞扬家园小区是典型的安置房小区，但没出现一些同类小区秩序乱、环境差、管

如何让物业进得来留得住？

目前，全市494个无物业管理小区实现了国有物业进驻全覆盖，20万户居民有了国企“管家”。根据相关补贴标准，物业企业自正式进驻起将获得每月每平方米0.5元的补贴，补贴时间为进驻之日起持续3年。通过政府补贴，减轻企业负担，实施专业化物业管理，有效提升小区宜居质量。

引入专业物业公司管理只是做到了第一步，如何让物业公司“留得住”呢？市

管理小区，倾听居民需求，共制定了28项标准化工作流程。对于乱停车问题，物业划定停车位，协调把暂时不用的车位腾出来共享，新“上岗”的电动车充电桩也杜绝了过去飞线充电的安全隐患。退休老人需要一个写写画画的空间，就将原先社区用房辟出一间，装饰一新供老人们使用。

理难的问题，居住品质不逊于商品房，还评上了省级示范小区。这要归功于小区管理方铭城物业搭建的“物业—居民”连心桥。瑞扬家园项目相关负责人薛燕介绍，目前小区已初步形成“街道党建指导员、社区网格员、物业红色管家、楼道党员志愿者”的服务架构，居民能向任何一级反馈问题，棘手问题还可通过每月的联席会议共商共议，让小区业主收获满满的幸福感。

“物业管理复杂多变，新问题层出不穷，老问题变化多端，不光要从智慧管理上动脑筋，更要在管理智慧上下功夫。”市住建局物业管理处负责人表示，目前市住建局正在搭建市级智慧物业管理平台，建成后，行业管理、企业管理、项目管理、维修资金管理、矛盾投诉管理等都将实现平台化，实时对接，处理留痕。通过大数据实时反映各小区投诉量、投诉热点，提前预警干预，把矛盾化解在萌芽状态。

（蔡佳）