

完善管理办法 升级激励措施

无锡市总工会打造劳模(职工)创新工作室2.0版

近日,无锡市总工会印发了《无锡市劳模创新工作室管理办法(修订)》《无锡市职工创新工作室管理办法(试行)》《无锡市职工创新成果奖励管理办法(试行)》3项管理制度,进一步加强创新工作室建设管理,规范职工创新成果奖励,深入推进新时期产业工人队伍建设改革。

为发挥劳模示范引领作用,激发广大职工创新活力,早在2006年,无锡市总工会就命名了6支以劳模个人姓名命名的劳模创新服务队,在2009年出台了《无锡市关于进一步开展劳模创新工作室的意见》,2014年制定了《无锡市劳模创新工作室管理办法(试行)》,至今已组织评选命名“无锡市劳模创新工作室”6批次79家、“无锡市示范性劳模创新工作室”4批次36家,成功申报“江苏省示范性劳模创新工作室”4批次12家。

今年年初,市产改办将“探索建立2.0版劳模(职工)创新工作室”列入无锡产业工人队伍建设改革重点实施项目年度清单。按照全总工会、省总工会最新精神,在对全市劳模创新工作室全面摸底、广泛听取意见建议并借鉴外地先进经验基础上,修订《无锡市劳模创新工作室管理办法》。首次提出劳模创新工作室“有劳模、有团队、有场所、有制度、有经费、有计划、有活动、有成效”的八有创建标准,同时将领衔人身份修改为各级劳动模范(先进工作者)或五一劳动奖章获得者,鼓励各级劳模发挥“领头雁”作用。规定市总工会每年命名一批无锡市劳模创新工作室,每两年命名一批无锡市示范性劳模创新工作室,明确申报无锡市劳模创新工作室,必须在“八有”基础上再具备“领衔人原则上应由市级(含)以

上劳模或省级(含)以上五一劳动奖章获得者担任”等6项提升条件。申报无锡市示范性劳模创新工作室,还需满足“被命名为无锡市劳模创新工作室时间满2年以上”“创新成果产生显著经济效益和社会效益”“能充分发挥示范引领作用”等4项提升条件。明确了撤销命名的5种情况。并提高补贴标准,加强规范管理。按照修订后的管理办法,市总工会对新命名的无锡市劳模创新工作室、无锡市示范性劳模创新工作室一次性补贴标准分别为2万元、4万元补贴资金。

相关管理制度的出台,使无锡市劳模(职工)创新工作室创建有了新标尺,职工创新成果奖励有了新规范。目前,无锡市总工会已按照新标准启动了新一轮无锡市劳模创新工作室和无锡市职工创新工作室推荐申报工作。(刘国伟)



为丰富职工生活,疏解工作压力,增强团队凝聚力,金匮街道总工会10月10日在无锡慕湾拓展基地开展了“金坚之志,聚力凝心”主题拓展活动。四组人员在“齐心协力”“支援前线”“沙场点兵”等游戏中默契配合、相互鼓励,大大增进了团队的凝聚力。(刘晓丹)

整合社会资源促进工会工作理论创新

2021年度无锡市哲学社会科学招标课题(工会专项)研究成果获奖名单,日前在长三角(5+10)城市职工思想引领工作研讨会上揭晓。《新时代职工思想政治工作的探索与实践——以江阴市总工会为例》《新时代新兴职业青年思想引领的价值意蕴、逻辑理路与实践路径》《工匠精神融入新时代职工思想政治教育研究》等3个课题获得一等奖。

为整合社会资源、推动工会理论创新,充分发挥工会理论和调研为职工思想引领工作服务,今年4月,无锡市总工会与无锡市社科联面向社会联合开展了“2021年度无锡市哲学社会科学招标课题(工会专项)研究”项目。该研究工作得到基层工会、高校、研究机构的积极参与响

应,共收到职工思想引领方面申报课题48个,经评审20个课题获批立项。8月底,20个课题按时申报结项,经专家组验收、评审,均符合结项要求予以结项。根据研究质量,评选出一等奖3个,二等奖5个,三等奖12个。

本次专项课题招标推动了基层工会与高校、研究机构的互联互通、资源共享、优势互补,形成了“工会+”理论研究的新局面,收获了一批有时代价值、有地域特点、有理论深度、有实践意义的优质课题成果,为新时代职工思想引领工作创新发展注入了新思路、新动力。课题《新时代新兴职业青年思想引领的价值意蕴、逻辑理路与实践路径》分析了包括网约车司机、网络配送员等在内的新兴职业青年群体职业现状,

利益诉求机制存在的问题,从理论、实践、历史三个维度阐述加强对他们进行思想引领的必要性,并提供了路径参考。

“与市社科联开展此次合作,是无锡市总工会深化职工思想引领的又一项创新之举,也是整合社会资源促进工会工作理论创新的一次有益探索。”无锡市总工会党组书记、副主席吴涛希望各获奖课题组,能够进一步发挥“智囊团”“思想库”的作用,为无锡职工思想引领工作创新发展持续提供智力支持。据悉,无锡市总工会已将20个获奖课题汇编成册,下一步将通过工会宣传阵地,将课题研究成果发布出去,供基层单位参考,推动理论研究成果的应用转化。

(陈煜蕾)

长三角职工 网络安全技能大赛 无锡队获佳绩

2021年长三角G60科创走廊城市暨安徽省职工网络安全技能大赛,日前在合肥市举行。无锡代表队获团体二等奖。

本次大赛由中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛办公室和安徽省总工会主办,来自长三角地区的33个城市(区)99名选手参赛。此次网络安全技能大赛为个人CTF(Capture The Flag)夺旗赛,每名选手独立参赛并计算成绩,每个城市代表队所有参赛选手的总分之和,即为该城市代表队的团体成绩。经过长达6个小时的角逐,由无锡市总工会、无锡通信行业协会组织选拔培训的无锡代表队三名选手均获个人三等奖,无锡队取得了团体二等奖。(劳经)

锡山区东港镇 化工行业工会成立

锡山区东港镇化工行业工会第一届第一次代表大会暨锡山区东港镇化工行业第一届第一次职工代表大会日前举行,“两会合一”会议的召开标志着锡山区东港镇化工行业工会正式成立。

一届一次代会和一届一次职代会上通过各项议程,选举产生东港镇化工行业工会联合会领导,并通过平等协商方式,产生了安全生产小组、民主监督小组、提案和合理化建议小组三个专门小组成员名单。(赵月佳)

宜兴市总工会 开展企业劳动用工 监督评估专项服务

为更好地发挥劳动法律监督在推动企业健康发展、维护职工合法权益、促进劳动关系和谐稳定方面的积极作用,宜兴市总工会日前在全市推出企业劳动用工监督评估专项服务行动。行动分企业自我监督评估、专业团队巡回监督评估、评估结果确定及总结分析三个阶段。

由该市总工会权益保障部、职工服务中心会同市人力资源和社会保障局仲裁科人员组成的专业服务团队,对47家企业开展劳动用工监督评估专项服务行动,活动以实地走访和座谈会两种形式开展。对照企业劳动用工监督评估表,对每家企业的劳动用工情况进行了点评分析。巡回监督评估结束后,宜兴市总工会根据收集到的数据资料,确定评估结果并进行总结分析,为企业用工提供更好的指导服务,旨在防范化解劳动用工风险,积极促进全市劳动关系和谐稳定。(诸葛泽颖)

