

基层职业指导员紧缺 无锡三年内将建三级职业指导队伍

作为全省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动和“创响江苏”主题系列活动的重要组成部分,近日,首届“创响江苏”职业指导员技能大赛无锡市选拔赛举行,全市20名入围选手现场对决,角逐省赛资格。最终脱颖而出的3名选手将代表无锡市参加江苏省职业指导员技能大赛的总决赛。什么是职业指导员,他们在促进就业中发挥着怎样的作用?

现场:职业指导员各展风采

比赛中,来自江阴市大学生创业园的选手郭洋,分享了她的从业故事。6年前,带着自主研发技术的大学生何振海找到郭洋,当时刚从一家小厂离职的何振海正不知何去何从,是到更大的平台去锻炼,还是自主创业开启自己的天地?郭洋通过自己的专业知识帮助何振海进行了创业能力测评,并推荐他参加当年的创业培训班。其后,在郭洋的指导下,何振海顺利评估市场、梳理创业计划书,成功创办了自己的企业,并一路克服招工难、方向乱、资金紧等问题。6年来,何振海的企业从纯外贸公司跃升为工贸一体化企业,郭洋也在这6年间孵化企业140家,带动就业600余人次。

郭洋是当天参加决赛的20名选手中的一位,从她的分享中,可以看到职业指导员日常工作的掠影。大赛主任评委胡梦平介绍,“个人工作亮点展示”环节考查选手日常服务成果积累和现场表现

力,“服务案例情景再现”考查选手与服务对象的沟通能力、解决就业服务问题能力等。以前考人力资源方面的证都是考验笔头子,本届大赛更想把大家从理论的专家变成实践的专家,进一步提升职业指导员和企业及求职者的沟通能力,参加此次大赛的选手整体年龄都比较轻,但并没有因为年纪小而露怯,让他看到了无锡基层就业帮扶工作者的专业。



11月9日,水鸟在贡湖湾湿地上空飞翔。近日,一批鸟儿飞抵贡湖湾湿地越冬。(还月亮 摄)

现状:基层职业指导员紧缺

“目前,我们镇只有6个人从事职业指导工作,而需要就业帮扶的有上百人,人手比较紧张,压力也蛮大。”江阴市顾山镇人力资源和社会保障科陈妍的日常工作的就是就业困难人员的帮扶和企业招聘的服务指导,她表示,大学生基数大、残疾人匹配难,从政策解读到心理指导,职业指导员能发挥作用的地方很多,但因为人手不足,常常感到力不从心,希望有更多人加入到这个队伍中来。

“以前没有这个职业工种,也没有进行过集中练兵,对这个岗位的定位有些模糊,更像是摸着石头过河。”从事职业指导工作15年的郭洋说,此次比赛和培训,让她首次把多年来的工作进行了全链条

的梳理,也对这个岗位有了明确的认识和界定,收获颇丰。

“希望选手们回到基层能够以点带面,让职业指导员这支队伍逐渐壮大。”对于大赛的后续影响,胡梦平期待颇高,他希望以赛促训、以赛促练持续发力,让更多人能够得到专业的职业指导。

规划:建设三级职业指导员队伍

“要实现更高质量就业必须要有人对人、点对点的精准服务,职业指导员在其中发挥着日益重要的作用,我们迫切需要组建一支素质过硬、业务精通、服务高效的职业指导员队伍,此次大赛就是起点。”无锡市人才服务中心招聘部部长胡伟介绍,职业指导员的概念不仅仅局限于对个人的就业指导和帮扶,它还包括对企业的用工指导。对个人的指导又分为就业困难人员、大学生就业指导 and 高校中开展的公开职业指导课程。对单位的职业指导包括发布公开招聘简章,引导企业规范用工,招揽合适的人才。各级各类公共就业服务机构工作人员、高校就业指导老师和社会志愿者都是这支队伍的重要组成部分队伍。

胡伟透露,无锡计划

在三年内,建立市、区、街道(社区)三级职业指导员队伍建设,队伍组建完成后,将把就业服务进一步下沉,有针对性地为重点人群提供就业帮扶。此外,今后还将建立职业指导员的培训、考核、发证机制,让更多公共就业服务机构的工作人员和社会志愿者加入这个队伍。

(晚报记者 陈钰洁)

优化地铁衔接 缩短步行路程 打通员工绿色出行 最后一公里

本报讯 新吴区作为国家级产业技术开发区,企业数量众多,班车出行一直是企业职工最主要的通行方式。自地铁3号线开通以来,职工出行多了种选择,不过,由于部分企业绕道不便、站点到企业的公交接驳不畅、末班车与职工下班时间不匹配等原因,地铁出行尚未成为企业职工上下班的首选。近日,由新吴区企业党委牵头,无锡地铁运营有限公司和新区公交公司联合召开了“助推绿色出行,打通最后1公里”地铁沿线企业座谈会,深入了解地铁沿线企业职工上下班出行的需求、困难和建议。

记者从无锡地铁运营有限公司那里了解到,针对地铁上下班时段间隔太长这一问题,无锡地铁已经着手优化1、2、3号线线网接

乘衔接,通过缩短行车间隔,使换乘时间合理化。目前,地铁3号线工作日高峰期(7:00-9:00, 16:30-18:30)行车间隔已经由8分钟缩短至6分钟,为市民提供更加便捷的出行体验。其他运行线路和运营时间等相关问题,无锡地铁和新区公交两方也将积极研究并制定相应的解决方案。

据介绍,自绿色出行项目实施一个多月以来,多家地铁沿线企业通过逐步减少班车数量、发放出行补贴等方式鼓励员工地铁出行。其中,济煜山禾药业每月给职工提供200元的交通费,企业400多名职工已经全部采纳了绿色出行的方案。村田新能源(无锡)有限公司也已经有100多名职工加入了地铁通行的行列。家住苏庙的一位职工告诉记者:“以前上下班需要一个多小时的时间,现在只需要35分钟,不仅时间大大减少了,而且不存在堵车的问题,就算遇到极端天气也不受影响。”

“现在两个厂区分别开设了员工地铁通勤专用的步行出入口,将原有的1000多米的步行路程缩短了一半。同时,企业还推行了地铁年卡的发放以及年末绿色出行激励金,以此来鼓励员工地铁通勤。”村田新能源(无锡)有限公司总务相关负责人表示,随着响应地铁出行的职工人数的不断增多,企业私家车位不够的“老大难”问题可以有所缓解,职工出行“早晚堵”也将不成问题。同时,企业班车数量可以随之逐步减少,企业也将最终实现降本减负。

(殷婉婷)

2021年11月11日 停气通告

因燃气施工需要,下列用户将按计划停气:育才苑(1#-13#),停气时间为2021年11月11日08:00至2021年11月11日17:00,停气时长为9.0小时。

无锡华润燃气有限公司
2021年11月10日

2021年11月12日 停气通告

因燃气施工需要,下列用户将按计划停气:兰宝苑、兰宝西苑、蠡湖天著(聆湖雅筑),停气时间为2021年11月12日08:00至2021年11月12日17:00,停气时长为9.0小时。

无锡华润燃气有限公司
2021年11月10日

2021年11月12日 停气通告

因燃气施工需要,下列用户将按计划停气:欣欣山庄、欣欣苑、华润家舍、梅林春苑,停气时间为2021年11月12日08:30至2021年11月12日17:00,停气时长为8.5小时。

无锡华润燃气有限公司
2021年11月10日