

博士生买蜜橘做科研,网店免费送 橘子虽小,格局很大

事件概述

“帮不了国家什么忙,遇到就想出点力。”11月14日,一段浙大博士生做科研购买临海涌泉蜜桔,店家听闻为国家做科研当即决定免费寄一箱的对话截图传遍全网。在大家的力挺下,网店销量一直攀升。店主陈凯说,目前有不少网友通过店铺向他打招呼,他很感谢大家:“也请大家一定要理性消费,不需要的可以不用买。”买橘子的学生浙江大学植物病理学专业博士生肖小娥则表示,经过这件事后,她更加感受到能在生产中真正帮助到果农非常有意义,“我会进一步专注科研,用自己所学的专业帮助更多的果农。”(来源:浙江电视台钱江频道)

网友评论

@预见未来:橘子虽小,格“橘”很大。
@潇洒的可乐:赠人玫瑰,手留余香。
@flying:为友善的大学生和朴实的果农点赞!
@Lok:人品好,果品自然不会差。
@木鸡养到:本人,一个业余学书法的穷学生,去年遇到一个卖宣纸的大哥,知道我是学生,一直成本价卖给我,超感动。
@Alex:最简单朴素的爱

国心。
@Vic:“为富”先“为仁”。
@马山:小小一箱橘子,满满的正能量。古语有云:投之以桃,报之以李。店家送出一箱橘子,网友买下一片橘子林。为这个店家点赞,为这届网友点赞!
@麓山红叶:爱心暖人心!
@放纵不羁呀:做好事的人,社会记得你,人民记着你!
@西溪云朵:有情怀的人,有福报!



小编说两句

“帮不了国家什么大忙,遇到了就想着出点力。”店主的话,朴素,温暖,像蜜橘一样甜进了人的心里。我们大多数人,力所能及的都不是什么惊天动地的“大事”。但就像网友说的,爱国正体现在这样一点一滴的“小事”中。拳拳赤子之心,可以轰轰烈烈,也可以这样简简单单。也因为怀揣着一颗朴素心,每个人如此“轻易地”被感动、被共情,我们的国家会更有生机和希望。



上班时回家哺乳遇车祸 法院判决支持工伤认定

事件概述

2019年6月,南京周女士产下一女。12月初,尚处于哺乳期的周某在工作时间驾驶车辆回家哺乳,归程途中与案外人张某发生交通事故,后交警大队认定周某无责。随后,周女士被人社局认定为工伤,而其任职的公司不认可这一决定,将人社局告上法院,要求撤销工伤认定。法院审理认为,该司没有与周女士沟通哺乳时间,因此其可根据工作时间灵活安排哺乳时间,且人社局的认定符合法律规定,一审判决驳回了该司请求。(来源:荔枝新闻)

网友评论

@zhunvshi:当然算!哺乳回家路上也是上下班途中的意思啊。
@胡越萧萧:小孩一周岁前妈妈都有哺乳假,一个小时,灵活安排,公司以工作时间擅离岗位为由拒绝受理工伤没有被支持很正常。
@张宏涛心理:意思是除非签了协议,否则哺乳期女性可以自由出入单位回家。
@墨莲鱼孽:单是想到上班半途还要回来哺乳,就很心烦……
@huyue_7:哺乳假我们单位是规定时段,可以迟上班一小时或早下班一小时,提前在人事备案时间。该公司无明确规定,肯定会被认定为自由安排吧。
@songsyun:哺乳期每天有至少一个小时的哺乳假吧,重点是公司没有和员工沟通好具体时间。
@界可和:这公司格局小了,这种事能有多大损失?又能遇到多少次?这么一搞,失了人心,才是得不偿失。

小编说两句

回家哺乳是否是“上下班途中”?《女职工劳动保护特别规定》中规定,对哺乳未满1周岁婴儿的女职工,用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间。公司未与周女士沟通明确哺乳时间,那么灵活安排每日的哺乳时间没问题。认定为工伤,是对哺乳期妈妈合法权益的保护。企业在守法的同时,也该再多一些人性化的东西及社会责任感。



老师剽窃学生科研成果? 学校:存在学术不端行为

事件概述

在近500人的校友群里,湖北科技学院2015届生物医学工程专业毕业生孟玉朋被踢出了微信群聊,这源于一起针对母校老师的举报:“我2015年大学本科毕业,向学校提交了毕业设计作品和论文。没想到的是,今年我发现学校的老师在2017年剽窃了我的学术成果,并且申报了三项专利。”这三项专利的第一、第二申报发明人分别是湖北科技学院医学部生物医学工程与医学影像学院副教授叶华山以及该学院院长郑敏。11月9日,湖北科技学院认定叶华山存在剽窃他人学术成果和不当使用他人署名的学术不端行为,对叶华山暂缓2年申报高级专业技术职务岗位,并取消其3年内研究生导师的申报资格。(来源:澎湃新闻)

网友评论

@此山有风:本科的毕业设计还会被剽窃?是学生水平太高还是老师水平太次?
@DevilPiccolo:重点:剽窃学生成果的老师不是其导师。
@为了考上上国会的MPAcc努力学习:当惩处制度弱,学术造假者从中获得的好处多,那学术造假者何不铤而走险,通过低违法违规成本来获取高回报?
@项文123:剽窃专利的老师,能教得好学生吗?
@Mr.Huang:近年来,学术不端的行为屡次发生,背后透露出了学术评价体系的一些弊病。对于老师盗用学生的专利行为,不仅要查,还要严查。但查完背后,还要反思为什么总这样。

小编说两句

堂堂大学副教授借毕业设计评审的机会,把学生的设计创新据为己有,甚至去申请国家专利,这可以说严重违背师德,也是严重的学术不端行为。倒是“情商”还挺高,不忘和领导“共进退”。这个事情,真是曝光了一个不让人“满意”的知识产权保护现状。在此类事件中,高校如何管理?是否设定了相关预防和处理机制?恐怕不是道歉、退还奖励的程度吧。



员工帮公司渡过难关 老板大幅涨薪以回报

事件概述

11月13日,广东一公司发布通告称,由于今年物价上涨,考虑到大家的生活压力也大大增加,所以公司决定从2021年10月份起调升28%的工资,不论职位,不论工龄,即日执行。通告引发网络热议。记者联系上该公司的负责人,她证实通告确实是公司发出的。她告诉记者,该公司是一家商贸公司,员工不多,只有十几个人,以正式通告的形式发出来,是想让员工都觉得工作和生活有奔头。去年生意不好的时候,公司资金链差点断掉,是员工们从家里拿来钱供公司周转,拼命干活,将公司救回来,现在大家生活压力都大,所以才决定给大家涨薪。(来源:极目新闻)

网友评论

@岁岁吉祥159:良心老板!
@曲典措-ptx:这样员工更有凝聚力,更卖力,公司效益更好。
@揽九州入怀:究其根本,还是这老板有良心,真诚对待员工,不然员工还会愿意自己掏钱帮公司渡过难关?
@蝶蝶无须:别人的公司,别人的老板。
@复古穿搭电影:还缺人吗?
@黔知旅旅游:付出总有回报,有爱才能远行。
@智能卡管家阿森:这就是先富带动后富,大家共同富裕!
@布丁棒棒糖cc:说明公司运营状况良好。
@琉璃花院:都是双向的爱,又有几个员工能在公司危难之时不离不弃,甚至自己倒贴救公司。懂得感恩的人遇到了彼此。

小编说两句

情义值千金。公司困难时员工没有树倒猢猻散,而是不计个人一时得失把公司救了回来;而公司也没有忘恩负义,渡过难关之后,主动给大家所有人涨工资。可见,人与人之间的信任和关爱,都是相互的。“让员工觉得工作和生活有奔头”,也在告诉所有的企业和老板:多一些关怀和互助,少一些“大棒”和“大饼”,才会彼此不辜负、共成长。