

无锡关爱未成年人行动走心走实

4000余场主题宣讲覆盖百万青少年

本报讯 “要承认和面对情绪，不否认、不回避、不抗拒。”在无锡市侨谊实验中学前不久举行的考后心理团辅活动中，国家二级心理咨询师王玉华带领学生亲身感受如何改变观念，积极看待自己。该校为学生心灵护航的行动不止一项，还开设考后线上家长课堂，为家长解惑支招。关爱未成年人工作涉及千家万户，近年来无锡关爱未成年人的行动走心走实，集多方合力筑牢未成年人理想信念之基。

近两年，无锡中小学陆续配备专职心理教师，为学生心理健康保驾护航。无锡市立人高级中学目前有专职心理教师1名，兼职心理老师8名，心理课已经进入每班课表。该校校长古菊平表示：“学生入学后，心理老师会展开心理健康筛查，形成心理档案，并将情况反馈到德育处，这样学校能及时干预，采取措施。”无锡市北高级中学以学生发展指导中心为依托，将理想信念教育、心理健康教育等放在教育教学中的重要位置，融入社会各方育人力量，为学生身心健康成长提供充沛动力。

通过近年来的探索和实践，我市初步形成了多部门合作、全社会广泛参与的未成年人心理健康服务工作体系。去年1月，我市在未成年人成长指导中心的基础上，增设无锡市青少年快乐成长中心。近两年，该中心通过提供心理

咨询服务、举办主题讲座等多种形式，宣传普及心理健康知识。

今年，覆盖全市中小学的红色主题宣讲让未成年人思想道德建设“燃”起来。“抗日小英雄，我们记心中。民族精神永不忘，当好主人翁。”从无锡市梅村实验小学内传出的琅琅诵读声稚嫩而坚定。近日有着35年党龄的退休教师费明华走到梅村实小学生中间，用多首童谣串联起百年党史。类似的生动党课在锡城多所校园接连开讲，今年，全市563个“五老”报告团的3369名“五老”报告员围绕主题“颂建党百年，做时代新人”，累计编写宣讲材料2329篇，作宣讲报告4237场次，覆盖锡城百万青少年，为他们扣好人生第一粒扣子。

市教育局以“四不两直”方式深入中小学、幼儿园及校外培训机构，督查学校（单位）未成年人思想道德建设工作，重点检查社会主义核心价值观宣传、文明校园创建、心理健康教育以及校园周边环境等，全面推进教育系统未成年人思想道德建设工作提档升级。

（杨涵）



企业家赛球技

昨天，2021年无锡市“移动云杯”第三届企业家乒乓球团体赛，在中国移动无锡分公司举行。全市16支企业家球队、近百名运动员参赛，展现无锡企业家敢于拼搏的风采。

（方正 摄）



自11月中旬起，滨湖区城管局以望山路、望湖路和环湖路三条路为试点，开启了道路“落叶不扫”的作业模式。据悉，这是无锡市对景观路“落叶不扫”的首次尝试。

（璩璐 摄）

三条道路开启“落叶不扫”模式

评论

立“杆”“渐”影，长效破解“用工荒”

“以前招工只要在网上发帖，一天能有五六个电话来询问，现在发帖五六天了都不一定有一个电话”，很多年轻人为了“自由”选择送外卖也不愿进工厂……“逃离制造业”导致的招工难，在本报昨日A3版《激活育才渠道，打通数据孤岛》一文中被用直观事例加以呈现，折射出一种就业心理——不甘于挣“性价比低”的辛苦钱。想想并不意外：过去人口红利时期，劳动力的廉价桎梏了技术革新和效能提升，导致进入人才红利期后，与新兴服务业等一比，制造业貌似魅力不再。

一方面，今年高校毕业生有909万创新高，就业形势严峻；另一方面，技能劳动者已有2亿人，其中高技能人才逾5000万人，但求人倍率一直在1.5以上，人才缺口极大。去年底首届全国技能大赛结束后，国赛选手“俏档”得无以复加，例如物联网项目冠军选手收到了百万年薪的意向书。

“招工难”叠加了“就业难”，因为人力资源优化配置速度还大有提升空间；技能人才抢手，因为其供给不足。一言以蔽之，凸显就业结构性失衡。破局之道，境界有别。

“工作满45日能领取上

万元的高额返费”“迁就员工的时间安排想干几小时就干几小时”“做一天就发一天的工资”……这些或许能立竿见影解“近渴”，然而人生不止于一时得失，更要有长远规划。本报聚焦无锡技能精英大赛和技能人才培养的报道《选树“太湖工匠” 激励技能成才》，就自有一种“风物长宜放眼量”的格局。它洞察到较之单纯涨薪的刺激，当年轻人更期待教育和技能的“注资”，以实现人生增值。

“选树”并非一蹴而就，是一个“培育-选拔-收获”的过程，需要精准投入、循序渐进。树立标杆，进而形成感召力，就能给制造业注入人文关怀的温度。试想，如果不仅收入丰足，也有不错的社会地位，上升渠道又畅通，又何来就业方面的困惑与心结，又怎么会不对单位、对岗位有高度的归属感呢？样板积蓄动能，推广开去，就会渐渐凝聚起影响力，激励出心有依归、干劲十足的价值导向，促成人尽其才、敬业乐业的就业局面，“光环效应”引发“磁吸效应”的初衷方能顺利达成。立“杆”“渐”影，追求的是标本兼治，这才是破解“用工荒”的长效良药。

（周震）

生育新政，贵在落实

26日，北京、青海两地出台新规，延长产假时间，为子女不满3周岁的夫妻增设育儿假等。此前，山西、上海等地也出台了一系列生育政策，鼓励生育。江苏最新规定：女方在享受国家规定产假的基础上，延长产假不少于30天，男方享受护理假不少于15天。这些政策的出台，从网络反应来看非常好。但一些群众认为，光有好政策还不够，贵在落实，贵在落实。

各地出台生育新政，正其时也。有报道反映，我国2020年新出生人口仅为1200万，总和生育率1.3，已经与日本持平，而且2021年可能会低于日本，老龄化少子化的速度和规模也是前所未有的。年轻人生活压力大，生育成本高，晚婚、不婚者人数上升趋势明显。未来，人口年龄结构不合理将长期困扰中国社会和经济的发展。各地出台的生育新政，从最基本的育龄女性产假和男方护理假入

手，应会产生一定的社会激励效果，也是鼓励生育政策迈出的第一步。其他地区势必也会跟进。

新的生育政策当然受欢迎，但要完全落实，让老百姓受惠，难度却也不小。一些专家提出，生育新政有“地方政府慷企业之慨”的嫌疑，对企业是否愿意“照新政办”表示怀疑。这种怀疑也有一定道理。1995年制定的双休政策，有著名企业直到最近才开始落实。可见，类似政策的落实，企业的态度和能力是关键。当然，企业也有自己的难处。如何让包括企业在内的社会各界形成“人口的生产优先于产品的生产”的共识，显然还有很多功课要做。另外，婚育年龄段女性求职难、1-3周岁孩子托育难等也是现实问题，应该有切实的配套建设。

加快构建生育支持体系，大力鼓励生育，生育新政只是第一步。这第一步，贵在落实，贵在落实。（张立新）