

以“三个结合”抓好党史学习教育

“永远跟党走，百年奋斗让国力越来越强，向着明天奋进！”“感恩祖国的庇护，见证百年，愿山河无恙，愿祖国繁荣昌盛！”无锡市总工会“新宣讲理论直播间”里，近日被数百条振奋人心的留言刷屏，万余名职工齐聚于此，同上一堂题为《百年奋斗史，开启新征程——党的十九届六中全会精神解读》的党史课。

党史学习教育开展以来，无锡市总工会不断创新工作思路，充分挖掘资源优势，通过“党史+文艺”“党史+工运”“党史+实践”的结合，让工会系统党史学习教育特色更浓、底色更亮、成色更足。

“党史+文艺”：让特色更浓

“理论+宣讲”的模式，让党史学习教育“声”入人心。在“新时代 新思想 新宣讲”活动中推出10个“党史宣讲专题”，打造沉浸式宣讲课堂，为企业职工开展专题宣讲30场；利用“企业理论直播间”开展学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神直播宣讲，吸引职工2.25万人次，留言300条。邀请何光华、黄成等劳动模范，走进企业、校园开展“我是党的螺丝钉”劳模故事宣讲活动；发挥“机关干部讲坛”载体作用，创新开设党史专题，由机关普通党员干部轮流讲党史、说体会、谈感悟，12期论坛以“你讲我听，你论我议”方式，让党史学习教育“活”起来。

充分发挥文艺资源优势，通过文艺演出等方式，提升职工群众对党史学习教育的亲近感、认同感。举办“‘E腔忠诚献丹心’——永远跟党走”职工演讲比赛，40万职工线上观看点赞。举办“永远跟党走”无锡职工大型音乐党史课暨无锡市第九届青年职工歌手大赛颁奖典礼，300位选手通过“音乐党史课”的形式，共同唱响爱党爱国爱社会主义主旋律，活动吸引100余万人次职工关注。

“党史+工运”：让底色更亮

通过“回眸百年砺初心 思想引领铸工魂”职工理想信念教育研学活动，组织职工线上聆听红色工运故事、线下寻访红色工运旧址，在“红色课堂”“行走课堂”中赓续红色基因、传承信仰之光。组织劳模先进、一线职工赴无锡“中共无锡第一支部诞生地”“无锡市总工会第一任领袖秦起烈士铜像”等红色工运史遗存地

开展宣讲，丰富受众体验。

在无锡工运史馆，大家通过一幅幅历史照片，一件件珍贵的文献档案，重温百年工运历程。通过市总工会微信公众号的无锡红色工运史“云课堂”讲座，《新中国史》线上有奖答题活动引导职工了解新中国的辉煌历程，活动浏览量达1.8万余人次，参与答题者达8000余人。

“党史+实践”：让成色更足

“我为群众办实事”实践活动开展以来，市总工会结合年度为职工办实事项目，推出5大类16项实事项目。其中为快递员、网约送餐员等新就业形态劳动者赠送健康体检服务纳入市级办实事项目。市总工会积极协调市内各大医院，推动健康体检服务迅速落实，截至目前，已有3167名职

工全部完成健康体检。“爱心母婴休息室”上线灵锡App，为有需求的女职工提供了便利；“关爱·圆梦”工程为全市适龄职工子女提供爱心岗位近3800个；“送关爱 送法律 送文化”活动连续举办30场，惠及30000名职工。这些活动大大提升了职工群众的获得感幸福感。（曹悦婕 孙旭诞）

读读书、歇歇脚、喝喝水、充充电 “安康·爱心驿站”成为服务职工新高地

近日，江阴市申港街道江南社区户外劳动者服务站点、宜兴市丁蜀镇户外劳动者服务站点、无锡市锡山区锡北镇联新村户外劳动者服务站点、无锡市惠山区春来广场户外劳动者服务站点被中华全国总工会办公厅确认为2021年全国“最美工会户外劳动者服务站点”。与此同时，无锡各市（县）区、经开区又有35家户外劳动者“安康·爱心驿站”被选树为“全省最美工会户外劳动者服务站点”。无锡各级工会组织多年来大力推进的“安康·爱心驿站”规范化建设，又迈上了一个新台阶。

今年以来，无锡各级工会在“我为群众办实事”实践活动中大力推进户外劳动者服务站点建设，发动工厂、银行等社会力量共同参与，推动和帮助解决快递员、货车司机、网约车司机、外卖送餐员等户外新就业形态劳动者面临的突出困难和问题。像宜兴市总工会创建的43家“安康·爱心驿站”中有31家是依托银行、邮政和社区服务大厅建立的。该市工会组织切实有效推进全市新就业形态劳动者入会，截至10月已有3800名新就业形态劳动者加入工会组织。为给他们提供精准的暖心服务，切实改善他们的劳动条件和工作环境，在全社会营造尊



图为正在宜兴市新庄镇新源广场“安康·爱心驿站”里休息的户外工作人员（吴文雅 摄）

重、关爱劳动者的良好氛围，宜兴市总工会因地制宜建设骑手之家、小蜜蜂驿站。着眼快递小哥、外卖小哥等八大群体需求，拿出30万元专项资金，在市区繁华地段租下110平方米店面用于骑手之家的建设，使之具备“冷天能取暖、热天能纳凉、渴了能喝水、累了能歇脚、手机能充电上网、学习有书读、医疗能急救”等多项功能，让户外劳动者在忙碌之余能在这里读读书、歇歇脚、喝喝水、充充电。

据统计，目前无锡全市已建成户外劳动者站点近400个，“安康·爱心驿站”已成为增强户外劳动者获得感、幸福感和安全感，总工会组织实施职业健康关爱行动、开展普惠服务的重要载体。（孙信海 刘琪瑾）



宜兴开展工资集体协商工作检查

宜兴市总工会近日会同宜兴市人力资源和社会保障局、工业和信息化局相关职能科室和工资集体协商指导员联合对全市2021年工资集体协商工作进行年度检查。

本次检查以芳桥、官林、太华三个片区为单位进行集中检查，通过听取工作汇报、座谈交流、查阅档案资料等形式，对宜兴各镇、园区、街道开展工资集体协商工作进行了全面的了解。截至目前，全市共签订工资集体协议的企业达7154家，覆盖职工35万，其中21个行业开展了行业协商，涉及企业1230家，覆盖职工2.7万。

近年来，宜兴市总工会认真贯彻宜兴市政府下达的工资集体协商目标任务，始终把开展工资集体协商工作作为维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，促进经济社会发展的重要工作来抓。努力促进企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享，实现构建和谐劳动关系、助推宜兴经济高质量发展。（赵蕾）

玉祁推出“祁绽芳华”女工品牌

今年以来，玉祁街道总工会大力推进“祁绽芳华”女工品牌建设。围绕惠山区总工会“馨之语·七彩惠爱”品牌延伸工程，街道总工会积极加强与妇联、人力资源和社会保障等职能部门的沟通联动，立足女性职场的特点，围绕特殊权益、站点建设、互助保障、女性健康等要点强化女工服务，为辖区内百余名女工送去健康养生类、婚姻家庭类专题讲座5场次；与人力资源和社会保障部门联合执法，随机对5家女工较多的企业进行专项权益检查，切实维护女工合法权益。同时，立足女工“妈妈”的角色，“暑你最棒”职工子女学习营（第二季）升级开放，缓解40余名妈妈们对“孩子暑假怎么过”的烦恼。（程齐仪）

钱桥街道总工会延伸审计基层工会

惠山区钱桥街道总工会经审委近日延伸审计了辖区内6个社区工会联合会及5家企事业单位2020年度工会经费的财务收支情况。

为确保审计工作的专业度和精准度，街道总工会特意聘请第三方社会审计机构无锡梁溪会计师事务所进行审计作业，重点审查工会经费预算编制和执行情况、重点支出是否经过集体研究决定。同时，指导各基层工会对本单位工会固定资产进行盘点，重点关注工会资产管理中账账、账实是否相符，内控制度能否合理保证工会经费的管理使用合法合规。

街道总工会坚持审、帮、促相结合，坚持推行审计扩面，督促完善内控制度，以此不断增强全街道各级工会经费的规范使用意识，提升工会经费的科学使用水平。（秦清华）