

压缩开业登记时限 企业变更全程网办

38条发展壮大市场主体的“硬”措施出台



进一步压缩市场主体开业登记时限,实现企业变更、备案、注销全程网办……昨天,我市召开新闻发布会,就无锡市市场监督管理局出台的《关于发展壮大市场主体的若干措施》中的38条真招实措进行发布、解读。

据介绍,2021年我市市场主体快速发展——全市市场主体历史性突破100万户大关,达到103.08万户,每千人拥有市场主体

138户,每千人拥有企业53户,全市日均新登记市场主体499户,日均新登记企业162户。全市共有包括新技术、新产业、新业态、新模式在内的“四新经济”市场主体14.99万户,占市场主体总数比重达14.54%,新设“四新经济”市场主体占新设主体总数的比重达16.17%,两项占比均位列全省第一。

为加快催生、壮大、繁

荣我市各类市场主体,无锡市市场监督管理局出台《关于发展壮大市场主体的若干措施》(以下简称“锡三十八条”),从优化市场主体准入准营环境、畅通市场主体退出渠道、升级优质高效政务服务、加大市场主体服务扶持力度、维护公平竞争市场秩序、提升市场监督管理效能、减轻市场主体经营负担等8个方面对服务市场主体措施予以优化升级。

“锡三十八条”亮点

80%以上的新办企业登记时限压缩至半天

聚焦市场主体规范便利、透明、可预期的制度需求,明确进一步压缩市场主体登记时限、提高企业名称一次核准率到95%以上、创新企业住所登记模式、探索开展个体工商户秒批服务、持续推进“证照分离”改

革、深化食品生产经营许可改革,实现企业变更、备案、注销全程网办,优化外资企业电子营业执照服务等14项措施。其中,在压缩企业开办时间方面,我市将指导全市各级登记机关依托“全链通”平台,不断提升市场

主体设立登记便利度,将企业开办全流程由原来的6个环节压缩为1个环节,同时,实现全程网上办理,开办企业“零费用”,力争全市80%以上的新办企业登记时限压缩至半个工作日以内。

全市半数以上的规上企业配备首席质量官

聚焦市场主体创新需求和技术帮扶需求,明确提高医疗器械审评审批效能、促进知识产权高质量创造、加强知识产权保护、提升市场主体质量发展水平、提升企业标准化发展水平、提供高水平质量认证服务、推动特殊食品产业高质量发展、推动特种设备制造业集聚

壮大8项措施。其中,在发挥质量基础设施作用方面,围绕我市龙头企业、链主企业、瞪羚企业和“专精特新”小巨人企业,在高端装备、生物医药、新材料等重点行业,年内树立不少于10个可复制、可推广的质量管理典型场景、标杆企业,实现全市50%以上的规上企业

配备首席质量官,对200家企业开展质量管理成熟度诊断指导;在“小切口”服务产业链发展方面,通过构建直通上级部门的审评许可“绿色通道”、打造一站式服务创新研发和成果转化机构,为药品医疗器械、特殊食品、特种设备产业发展提供更加坚强的助力。

对诚信者“无事不扰” 对失信者“无处不在”

聚焦发挥市场主体信用制度规范市场秩序的基础性作用,明确优化市场主体信用修复机制、实施信用差异化监管提升企业感受度、实施守信企业正面激励、规范对失信行为的约束惩戒、促进在线新经济健康发展、打造放心

舒心消费品牌6项措施。其中,在优化市场主体信用修复机制方面,细化了严重违法失信名单信用修复规则,合理缩短了行政处罚信息公开期与信用修复等待期,简化了企业多平台信用修复手续。深入推进“双随机、一公开”监

管与企业信用风险分类管理有机融合,加强部门协同联合,实施差异化监管,根据企业信用风险分类结果,合理确定、动态调整抽查比例和频次,使监管对诚信经营者“无事不扰”、对违法失信者“无处不在”。

(晚报记者 刘娟)

云端招聘不打烊 线上服务再升温

首次推出“无锡云聘”系列节目

疫情防控常态化,无锡春节后招聘会开启“云端”模式。昨从市人社部门获悉,为了帮助春节后急于求职的人尽快找到心仪的工作,市人才服务中心推出了系列“云”上暖心服务。

“我们开辟了完善的职业晋升通道,给年轻人更大的发展平台”,伴随着招聘专员陈雅的讲解,江苏红豆国际发展有限公司不同领域职工的职业发展路径以图表的形式出现在屏幕上。参加“无锡云聘”第一期节目的陈雅,是首次以视频形式向求职者推介岗位,颇有“赶潮”的感觉。“现在年轻人喜欢看视频、直播,作为招聘方,我们也要跟上他们的步伐”,陈雅直言,企业目前招聘的岗位有直播电商、跨境电商等新兴领域,也有工程主管、信息化专员、IE专员等技术类岗位,市场上比较抢手,企业要主动出击方能觅得良才。

市人才服务中心工作人员告诉记者,“无锡云聘”系列节目是市人才服务中心今年全新推出的招

聘服务,于2月15日正式开播,邀请知名企业、大型企业人力资源部负责人走进直播间,为广大求职者推荐好岗位,有意向的求职者可以在观看时当即把简历投递到屏幕下方显示的邮箱。

另据了解,本月起,“春风行动”网络招聘24小时向求职者开放投递简历通道,成为“不打烊”的常态化网络求职招聘平台。与此同时,江苏省智慧就业云平台首页也开辟了“春风送温暖,就业送真情”春风行动网络招聘专区。用人单位可通过江苏省智慧就业云平台无锡地区频道免费参加网络招聘会、发布网络招聘职位。求职者可以登录该网站或扫码登录“云智聘”小程序关注更多招聘信息。

通过整合资源多方联动,打造立体化、高效率的供需对接平台,2月7日以来,已有550余家企业参加由无锡市人才服务中心举办的各类招聘活动,累计发布招聘职位1.7万余个,线上职位浏览量达2.5万人次。

关注

“组合拳”助力企业稳岗复工

疫情防控期间,如何保障企业有序高效推进稳岗复工?市人才服务中心锚定重点企业,广布“招贤令”。本月,推出了“锡望您来”无锡外资企业“招贤令”,为无锡外资企业精准引进紧缺、急需人才,目前已吸引英飞凌半导体、阿特拉斯·科普柯、SK海力士等16家企业参加。下月,还将推出太湖湾科创带和梁溪科技城重点企业高层次人才“招贤令”。

与此同时,放眼长三角,下好“先手棋”。为缓解无锡重点企业引才压力,春节开工后第一时间

邀约航发动控、航天新气象、雷华科技、全讯射频等20余家企业参加2022年“新春纳才·杭向未来”长三角高层次人才云聘会,拓宽高层次人才来源渠道,为无锡吸引更多优质人才。

值得一提的是,为有效减少人员聚集,各类线上人才服务持续升温。无锡人事档案转接、人才引进落户、集体户口挂靠、大学生“锡引”工程补贴等涉及群众切身利益的高频服务事项,均已实现“网上办”“提速办”,让群众足不出户,把事办妥。

(陈钰洁)