

# 斥巨资从菲律宾批发博士？ 邵阳学院引进20余位亚当森大学博士引争议



邵阳学院校门(邵阳学院官网)

## 事件概述

7月16日,湖南邵阳学院一份7月初引进国外博士的名单引发争议。名单显示,该校一次引进23名菲律宾亚当森大学博士,总花费1900余万元,其中22人为“毕业返校”。邵阳学院多名二级学院院长表示,由于难以引进国内的博士人才,学校不得不采取“权宜之计”,内部选拔一批拥有硕士学历的教师前往国外攻读博士。邵阳学院官网信息显示,除了今年7月引进的这批国外博士,该校2022年还连续6个月公布了6个批次的高层次人才拟聘用名单,名单共计65人,平均每人花费98.3万元。据媒体报道,湖南省教育厅人事处工作人员表示,已关注到网上舆情,教育厅正在与邵阳学院衔接处理。(来源:澎湃新闻)

## 网友评论

@宇宙第一帅的猫:23个哲学专业……

@海拉鲁的林克:学校招不到名校博士,那么自己培养确实也是一种选择。可是优质国内高校一大把,舍近求远就让人看不明白了。另外,这20多人本就是本校教师,又何来引进一说?

@梦里不带刀:关键是对高校的评价方式是否能多元化?也难怪邵阳学院的这波操作。为什么对学校的评价一定要看博士的数量?英雄不问出处,只要是师德高尚有真才实学关心学生的老师就是好学校。

@Rumpulgel:高校办学应重“里”而非“面”,教学质量才是学校的立身之本。

## 小编说两句

高校注重人才引进本无可厚非,但仔细看邵阳学院的公示名单就能感到“哪里有些不对”:这批博士无论文理工农,清一色读了菲律宾同一学校的同一专业?深入了解一下发现,这种做法在类似院校中还挺普遍:“提高教师队伍中博士学历的比例,对以后升级为大学、申请硕士点都有帮助”。大学之大,不在于楼有多大,也不在于“博士占比”有多大。这种机械追求“博士含量”“海外人才”的做法,恐不是发展之计。



## 女子被强行拖进厕所隔间? 警方重启调查酒吧暂停营业

### 事件概述

7月19日,河南郑州,一段7月16日的监控视频引起广泛关注。视频显示,晚11时40分许,一名年轻女子挣脱一名白衣男子后,从卫生间隔间跑了出来。白衣男子紧跟其后,拽掉女子外衣后,又抓着她的头发拖进隔间内。这时,一名黑衣女子从另一隔间走出,合力与旁人将门推开,被拖拽的女子方才跑离卫生间。中牟县委相关负责人回应,此事发生在中牟县max club酒吧内,涉事酒吧已停业整顿。事件发生后,目击者报警,民警立刻赶赴现场,将涉事男女及知情者带走调查。涉事男女接受调查时称,他俩是男女朋友关系。随后民警让两人离去。监控视频在网络发酵后又引发舆论关注,7月19日晚,警方再次启动调查。(来源:央视网)

## 网友评论

@随遇而安:就是男女朋友关系也不能这样吧。

@元上树:违背妇女意愿,就是夫妻也是犯罪,更何况男女朋友!

@花开等月明:鉴定男子这种行为和“关系”没关系。

@ご御:亲密关系也不是暴力行为的挡箭牌!持续关注!

@Meganbiu:一大群男人不是没有拦住?是压根不想管!

@阳山花非花:如果没有见义勇为为黑衣女子解围,后果真的不堪设想。

@王:大家主要关心的是,公共场所的暴力行为,总在冲击人们内心的安全感。希望让施暴者付出惨重代价。

@ML落日晨曦:要么家暴,要么强暴,都是“暴”,好好查吧。

## 小编说两句

喝酒喝出矛盾不稀奇,但有什么矛盾需要将女子拖进卫生间里解决?就算是情侣关系、夫妻关系也是不行的啊!而且,该男子有拉拽女子头发这样的暴力行为,怎能因为双方是男女朋友关系就没事了?视频为证,现场目击者也可作证,在舆论高度关注下,相信当地警方在详尽调查之后,能还原事件真相,出一个服众的结论。



## 找工作因不接受单休 成都一女生遭HR羞辱

### 事件概述

近日,成都一女生看到一公司招聘人事专员,比较感兴趣。于是向HR咨询了一下。HR称工资每月4000-6000元,工作是单休。女生称接受不了单休。没想到HR直接说:你干嘛要出来上班?别人是找工人,不是找老婆。雇佣一名员工来干活,不是请摆设,不是找小三。女子惊呆了:我只是说出我自己的想法,他凭什么这样骂我?女子还称当天晚上被气到睡不着。(来源:星视频)

## 网友评论

@霍阿霍董阿\_:这个话说得……他们公司还能招到人吗?

@第一眼的意中人:公司名字是什么?让大家避一避雷。

@不愿透露姓名的菅田将晖:单休4000-6000元?我把公司当家,公司把我当苦劳力?

@ice:单休的公司就是无良公司啊!最近找工作发现招聘平台上过半都是单休的工作,而且一周工作时长绝对超过44小时了,也没有加班费,都没有人管的吗?更可笑的是我看到了一个工作,月休两天,每天从早上做到晚上,工资三千。不是说这样违反劳动法吗,可是为什么招聘号可以这么正大光明的发布出来?

@都明峻:这种公司是连夜逃跑的程度,肯定做不长久的。

@城北小哥吴彦祖:找工作是双向选择,互相不满意还骂人,祝你早点倒闭哈。

@0.618:有时候,HR的坏风气很可能是用人单位坏风气的缩影甚至是冰山一角。

@Virgil Zhang:不妥协,才是改变的开始。

## 小编说两句

HR这番话,无逻辑,不礼貌,看得大家都目瞪口呆,不知道的还以为双休是违法的呢。招聘是用人单位和求职者之间的双向选择,你单休我就不想去,没毛病,为什么要出言侮辱?近年来暴言HR频频上热搜,不仅是某些HR个人素质的问题,也是劳动力市场强弱势的体现。相关部门要主动作为,及时遏止这种不良风气,筑牢劳动者权益保护的底线。



## 租酒店比租房更香? 长租酒店火热“入场”

### 事件概述

“2022年最新省钱规划,酒店代替租房”“住在公司旁酒店,每日通勤时间减3小时”……近期小红书和抖音等平台上,长租酒店成了热点。会“精打细算”的年轻人们发现,长租酒店并没有想象中的那么昂贵,而且生活便利,节省了不少打扫房间的时间,把“家”安在酒店里,似乎成了更加划算的事。而随着近年来生意遇冷,包括华住、首旅集团旗下的不少经济型酒店品牌也做起了“长租房”生意。然而,在酒店行业高成本投入之下,长租酒店成本低于租房成本的现象能维持多久?对年轻人来说,长租酒店代替租房的生活方式能否长久?(来源:新京报)

## 网友评论

@求掉很多肉:够便宜就可以。

@元气少女要学习:在北上广比租房方便太多了,租房太难了。

@JO:一个新思路。

@DHY:名副其实的“漂”。

@鸟悄地憋吱声:可以短期过渡,长期不行。

@怪兽小尖牙:旺季涨价怎么办?

@Treasure:长租四星以上很贵,三星以下很吵。

@不知五月:不知不觉我也成了酒店长租户,北京三环左右两个月一万一。早上提供早餐,还有洗衣机烘干机,定时更换四件套……美得不行!

@周:各地青旅和胶囊旅馆里,最多的不是来玩的背包客,而是长住的年轻人。大学宿舍的感觉,只是谁都不认识谁。

@邱成宇:怎么划算怎么来吧,只要能省钱。三餐一宿而已。

## 小编说两句

长租酒店确实是契合了当代年轻人的刚性需求:水电网费不用再另算,还有人帮忙打扫房间。当然对于酒店而言,也是一种增收自救的好办法。但长租酒店是不是能长期住下去,这“羊毛”能薅多久,恐怕都是个未知数。这样新兴业态的出现,如何让服务更完善,需要业内继续探索。有关部门对产业端的监督管理工作也需要跟上,帮助市场走得更好更远。