

评品质、提技术、引优种 “鸿山葡萄”迎来甜蜜丰收

本报讯(晚报记者 潘凡/文、摄)沁绿的阳光玫瑰,紫得发黑的夏黑,让人眼前一亮的白葡萄……串串攒攒簇簇圆挂满枝头、晒足了伏天阳光的葡萄,成了七八月间鸿山最香甜的活招牌。日前下午,“新吴区首届优质葡萄评比大赛”在鸿山街道举行,经过几轮评选,最终评出特等奖1名,金奖2名,银奖3名,优秀奖9名。

评比现场看到,桌上摆放着30多盘颜色不一、品种不同的葡萄。专家评委们或提起一串仔细观察,或嗅闻品尝。“我们主要从葡萄的外观和内质两方面进行品鉴,外观包括穗型、果穗整齐度、色泽、果粒大小等,内质则从风味、肉质、汁液、香气、糖度等方面进行打分。”评委之一的无锡市农业技术推广中心主任李育娟介绍,本次大赛共有专业合作社、家庭农场、种植大户等70多家新型经营主体报名,经过初审有34个产品进入复赛。最终,老未免生态农场选送的阳光玫瑰荣获特等奖。

哲峰家庭农场今年选送的巨玫瑰葡萄获得了大赛银奖,负责人

华小丹告诉记者,今年葡萄的品质比去年好、产量也高,虽然前段时间受到疫情的影响,但今年的收入还是比去年高。跟着华小丹来到农场看到,她家种植了约10亩葡萄,有蓝宝石、晴王、红巴拉多等十多个品种。“这是冰糖夏黑,特点是果形小、脆、甜,为了保证品质,亩产控制在3000斤。这是我家的主打品种醉金香,已经种了近10年,口感细腻、果肉硬、甜度高,还有奶香味,每年都很畅销。”除了气候优于往年,葡萄品质好的关键还在于先进的管理措施和科学的种植方法。“我们每年都自费去南京学习新技术,施的都是自己调配的有机肥,还安装了自动滴灌设备。每年都有1-2亩地用于更新优质新品种、淘汰旧品种。”华小丹笑着说,品质提升了口碑自然好,很多本地客户、企业乃至外地的客人都慕名前来采摘、购



买,还有一部分则通过快递寄往上海、浙江、北京等地,“丰产时年收入能有四五十万元”。

新吴区葡萄种植总面积约有2000亩,主要有阳光玫瑰、夏黑、醉金香、金手指等30多个品种。目前上市的主要是夏黑、醉金香、阳光玫瑰等早中熟品种,晚熟品种预计到8月中下旬上市。“通过不断改良葡萄培育技术,今年亩产可达1500公斤,亩均效益最高可达3万元,比去年同期有所提升,今年农户普遍丰收!”鸿山街道农业农村科徐亚军介绍,今年还引进了中国红玫瑰、黑皇、浪漫红颜等新品种,明年消费者就能品尝到了。

35条! 宜兴发布富民增收 任务清单

本报讯 7月29日,宜兴市发展和改革委员会发布了《宜兴市2022年富民增收重点工作任务清单》(下称清单),列出了35条内容,重点围绕实施稳就业纾困帮扶行动、创新创业提升行动、乡村振兴战略行动、重点群体激励行动、再分配调节机制行动等“五大行动”,激发全体劳动者的积极性,营造浓厚的共同富裕氛围,提升百姓获得感和幸福感。

宜兴将实施重点群体激励行动,稳步扩大中等收入群体规模,其中包括稳步推进技能人才增收、完善科研人员薪酬决定机制、加快国企工资分配制度改革、健全教师医生等事业单位工作人员收入激励、加大个体工商户扶持力度、加大对中小微企业的支持等内容;宜兴将实施完善再分配调节机制行动,有效缩小收入分配差距,其中包括充分发挥财税政策作用、促进社会保险扩面提质、提升基本公共服务标准化均等化水平、进一步兜牢基本民生保障底线、加大教育惠民力度、减轻群众就医负担、提高“一老一小”保障力度、减轻居民住房负担等内容。在实施乡村振兴战略行动、充分挖掘农民增收潜力方面,清单当中分列了推动乡村产业融合发展、加快培育新型经营主体、培育农村创新创业主体、释放农村改革红利、强化支农惠农政策落实、巩固脱贫致富奔小康成果等内容。

目前,宜兴市设立了富民增收工作领导小组办公室,建立健全统筹协调工作机制,定期对工作推进情况进行跟踪评价,确保富民增收各项工作措施落到实处。(何小兵)

稳岗位、提技能、防失业 无锡出台失业保险稳就业12条

本报讯 昨日,从市人社部门获悉,无锡人社、财政、税务部门联合下发了《关于做好失业保险稳岗位提技能防失业工作的通知》,就充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业功能作用,推出失业保险稳就业保民生12条。其中,除个别条款外,政策执行期限一般至2022年12月31日。

“12条”中,进一步提高了失业保险稳岗返还比例,对参保企业上年度不裁员或少裁员的,按规定落实稳岗返还政策,大型企业返还比例从30%提高至50%,中小微企业返还比例从60%最高提至90%。与此同时,延续实施阶段性降低失业保险费率政策1年,失业保险缴费费率继续为1%,其中单位和个人分别为0.5%,执行期限至2023年4月30日。

缓缴社会保险费政策也将继续施行。在对餐饮、零售等5个特困行业企业实施阶段性缓缴企业

职工基本养老、失业、工伤保险费政策的基础上,以产业链供应链受疫情影响较大、生产经营困难的制造业企业为重点,进一步扩大缓缴三项社保费行业实施范围。此外,对2022年1月1日至12月31日期间出现中高风险疫情的,生产经营出现暂时困难的所有中小微企业、以单位方式参保的个体工商户,亦可申请缓缴三项社保费单位缴费部分。

在减负稳岗的基础上,还将发放一次性扩岗补助激励企业积极吸纳大学生就业。企业招用2022年毕业年度首次就业的高校毕业生,2022年内签订一年以上劳动合同并参加失业保险的,将按每人1500元的标准给予补助。

为保障失业人员基本生活,《通知》中明确,将继续实施失业保险保障扩围政策,对2022年1月1日至12月31日期间新发生的,领取失业保险金期满仍未就业和不

符合领取失业保险金条件的参保失业人员,发放失业补助金。持续做好失业保险金、代缴基本医疗保险费等常规性保生活待遇发放工作,动态调整失业保险金标准。

“12条”大力支持职业技能培训。针对个人,一方面,继续实施职业培训补贴政策。对领取失业保险金期间接受职业培训的失业人员,按规定发放职业培训补贴;另一方面,拓宽技能提升补贴受益范围,将技能提升补贴申领条件继续放宽至企业在职职工参加失业保险1年以上。通过大数据比对,对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输5个行业企业,以及对因出现中高风险疫情且政府应对疫情防控需要停工停产的企业,按每名失业保险参保职工500元的标准发放一次性留工培训补助,支持企业组织职工以工作代替培训。

(陈钰洁)



消防安全码 你扫了吗

近日,梁溪区消防救援大队走进辖区单位,查找整改火灾隐患,并结合典型火灾案例,对职工及物业管理人员进行消防安全培训,同时进行“消防安全码”推广工作。

(沈佳婧 摄)

2022年8月2日 停气通告

因燃气施工需要,下列用户将按计划停气:新安花苑三区75#~82#、88#~96#,停气时间为2022年8月2日08:00至2022年8月2日17:00,停气时长9.0小时。

无锡华润燃气有限公司
2022年7月31日