

# 第二季度“无锡好人”发布

## 上半年12位市民获评“江苏好人”

本报讯(晚报记者 毛岑岑)8月13日上午,无锡市道德典型事迹交流暨2022年第二季度无锡好人发布会顺利举行。活动现场发布了瞿雪峰、蒋云南等11人为我市2022年二季度“无锡好人”。

城市的文明需要榜样的引领,在本次发布的“无锡好人”中,有勇救两名落水者的热心退伍军人瞿雪峰、16年奔走在公益路上的“纯璞”老人陆文明、一心助老十年的巾帼暖心人沈红卫、为智慧林管建设加码的“草根发明家”王旭辉……凡人善举,熠熠生辉。

“小朋友,搂着叔叔的脖子,叔

叔带你上岸!”采访中,瞿雪峰回忆起他救人的那天依旧印象深刻。作为一名退伍军人,瞿雪峰在疫情期间加入到羊尖镇南丰村委的防疫志愿队伍中。2022年5月2日下午4点左右,他在一处鱼塘附近巡查时忽然听到有人落水的呼救声,立马跑到现场,发现一名男孩和一名妇女落水,他立即跳进水里救人。由于落水者有两人,加之落水妇女出于本能死死拽住瞿雪峰,给救人增加了很大难度。但他沉着冷静,让男孩抱住自己的脖子,同时拉住妇女奋力向岸边游去,四五分钟后,落水人员在众人的帮助

下被救上岸,因救援及时均无大碍。“其实我已经20多年没游过泳了,但当时真的没想太多,毕竟救人要紧。”

活动现场,好人代表沈红卫、王旭辉等都分享了他们的感人故事。今年上半年已有12名无锡市民获评“江苏好人”,托举起城市文明的新高度。



## “昼伏夜出” 无锡夏夜“闹猛个”

夏日炎炎,骄阳似火。酷暑当前,“昼伏夜出”成了不少市民的选择。无锡人的夜生活,少不了多姿多彩的活动,不少景区纷纷办起了夜场活动。

晃动的音浪,燃动激情。夏夜里的悸动,随着音乐尽情释放。近年来,越来越多的年轻人爱上参与电音节,惠山古镇景区也趁势而上。潮牌IP、震撼电音、时尚舞美……8月12日至14日夜,在惠山古镇锡惠公园九龙壁内外广场举行2022惠山古镇咕哒电音嘉年华,用震撼电音点燃市民游客的夏日激情,以狂欢释放青春。

酷热的夏季最让人期待的就是冰爽戏水,在夜晚戏水就更是欢快,不少景区、游乐场所都举办了相应的清凉狂欢派对,供市民游客选择。“拈花湾星光嬉水节推出超多玩法。”拈花湾景区相关工作人员介绍,为了满足大朋友和小朋友对夏日的期待,嬉水节有水幕秋千、水球大战、亲水市集、水上露营、星光音乐会等一系列活动,好玩、好看又好逛,还有科技感十足的彩虹喷泉、动感跳跳泉、光晕雾森等网红打卡点,轻松就可打卡拍出美照。夜幕降临后,这里还有梦幻夜航。沿河的梦幻灯光造景与湖面的全息演出融合,美轮美奂、诗意空灵。泛舟拈花湾湖上,在星空的守护中,通往空灵之境,有种满船清梦压星河的浪漫。此外拈花湾千架无人机上演的浪漫星河大秀也将持续至8月28日。

“好玩又畅快”动物园夏季狂欢夜也迎来了高潮,夜晚小动物们一扫白天的疲乏,活跃起来。动物园音符广场是尽情打水仗的好地方,清凉的水花四射,游客们穿上雨衣,戴上头盔,在“喷泉战场”上肆意玩耍。

梦幻的灯球、发光的“花草”、闪烁的“星空”……花星球景区内一到夜晚就变得如梦似幻,银河步道、浪漫太空、迷雾森林、时空隧道等每一处景观都吸引了不少年轻市民光顾。“推荐一定要太阳下山再来玩。”市民小刁表示,白天和夜晚完全是两种体验,到了夜晚,奇幻闪烁的灯光才是“重头戏”。

夜晚的南长街各种灯光全开,来来往往的市民游客伴着清凉的晚风缓缓行走。各种小吃美食、文创商店、书店、萌宠店吸引了一批又一批顾客,江南的夜在喧嚣中展开。

(张颖)

## 地铁集团捐赠 爱心防疫款

本报讯 8月12日,无锡地铁集团向全市一线医务人员捐赠了10万元的爱心防疫款。

今年以来,我市广大医务人员战斗在第一线、冲锋在最前沿,成为无畏坚守、无私奉献的最美“逆行者”,筑起了一道守护群众生命健康安全的坚固防线。截至今年7月底,我市累计已向兄弟城市派出医疗队28批、10660人次。疫情期间,无锡地铁集团一批批志愿者也投身支援一线,切身感受到医务人员的辛劳。为助力疫情防控,无锡地铁集团捐赠了10万元的爱心防疫款,希望更好地支持一线防疫医务人员,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”精神,让社会大爱播撒到各个角落。

(卫曦臻)



## 护航新能源汽车

近日,新能源汽车企业走进锡山区消防救援大队开展交流活动,让救援人员进一步了解新能源汽车,提升对新能源汽车的事故处置及灭火救援能力。

(季云 摄)

## 劳动者辞职还能要求补偿金?

本报讯 单位对员工进行调岗降薪,导致员工因此辞职,还需要支付经济补偿金?近日,惠山法院便审结了这样一起案件,认为单位的调岗降薪不合理,支持了员工的诉求。

事情还要从2019年6月说起,当时某酒店任命小鲁为房务部副总监,试用期3个月。但是仅仅过了一个月,在当年7月,酒店就以小鲁无法胜任工作为由,决定将小鲁由房务部副总监降职为经理,主管酒店清洁、绿化等。小鲁不同意该降职降薪调岗决定,申请了劳动仲裁,要求解除劳动合同,并由酒店支付经济补偿金。因始终无法达成一致,小鲁便将酒店起诉至惠山法院。

惠山法院劳动争议审判庭法官王艳华介绍,案件审理过程中,酒店方表示,2019年7月初,酒店有大型接待任务,但小

鲁因为休假不在场。也就在接待任务期间,酒店前台接待出现重大疏漏,产生了客人投诉,酒店方面认为小鲁作为部门负责人,不应该在酒店有大型接待任务时休假。同时,小鲁升为房务部副总监后,酒店对其安排了制定酒店VIP接待流程、房务部清扫流程的任务,但小鲁仅提交了酒店原有的流程文件,未重新制定新流程,属于未完成工作任务。正是这两个因素,酒店才对小鲁作出降职降薪的决定。

对于这种说法,小鲁并不认同。根据他向法院提交的请假单显示,他在接待任务之前便履行了请假手续,且经过了酒店批准,因此接待任务出现的疏漏不应当由他来承担。此外,对于酒店安排的流程制定任务,小鲁认为自己按时提交了流程制定文件,属于按时

完成了工作安排,酒店因此对自己降职降薪的行为是缺乏合理性的,需要支付相应的经济补偿金。

王艳华表示,根据调查,酒店接待任务重出现的疏漏及客人投诉现象原因是多方面的,并不能完全归结于小鲁,且正如其所说,他在任务之前就已经履行了请假手续并获得批准。此外,对于酒店主张的小鲁未能完成流程制定任务的说法,法院认为酒店对于这项工作的质量并没有明确的标准,并且也无法证明小鲁的工作存在明显缺陷和不足,因此也就无法证明小鲁无法胜任该工作岗位。

最终,法院判决酒店向小鲁支付经济补偿金9万元。后酒店不服判决,提出上诉。二审法院判决驳回上诉,维持原判。

(甄泽)

## 2022年8月16日 停气通告

因燃气施工需要,下列用户将按计划停气:万裕苑一期227号到231号、242号到246号、264号到267号,前进花园西区59号~62号、65号、69号~75号、80号~87号、90号~95号,停气时间为2022年8月16日08:00至2022年8月16日17:00,停气时长9.0小时。

无锡华润燃气有限公司  
2022年8月14日