

回应取消“公摊面积”—— 内蒙古住建厅：仅仅是建议

就媒体近日热议的取消“公摊面积”一事，内蒙古自治区住建厅房地产市场有关负责人回应说，“住建厅网站上登的是一个上报住建部的建议，部分媒体有过度解读之嫌。”

这名聂姓负责人介绍，针对内蒙古自治区政协委员王凤华提出的《关于规范房屋“公摊面积”的提案》，近日内蒙古住建厅网站专门做了回复。

该网站刊登的《关于对内蒙古自治区政协十二届五次会议第0318号提案的答复》一文中这样写道：您提出的《关于规范房屋“公摊面积”的提案》收悉，现答复如下：诚如您所指出的，目前，全国在商品住宅的交易和确权中普遍以共有建筑面积为标准，“公摊面积”确定具有很强的专业性，广大购房者对分摊的公共建筑面积的合理性、准确性缺乏专业了解，也不能直观地了解实际套内面积，且“公摊面积”因项目不同存在差异，造成消费者的质疑和矛盾纠纷。

该网站接着写道，您提出的在商品房交易中使用套内面积作为计价依据，对防止出现“公摊面积”无序增加，减少购房过程中的矛盾纠纷，维护老百姓切身利益具有积极的作用。

记者了解到，正是在此背景下，内蒙古住建厅将取消“公摊面积”的建议列为近期亟需修订的立法项目建议上报住建部。

内蒙古住建厅网站在回复中认

为，鉴于以建筑面积作为商品房销售的计价依据，已经实施多年，并且已有法律法规确认，如果改革计价依据首先必须修改完善相关配套制度，明确套内建筑面积的概念及计价方式，做好宣传、普及和解释论证工作，设置合理的过渡期，以实现计价依据和标准从建筑面积向套内面积的平稳过渡，因此实施的难度较大，周期较长。

内蒙古住建厅表示，下一步将按照国家的政策要求，会同有关部门积极研究，推动在商品房交易中以套内面积作为计价依据工作，积极解决购房过程中套内面积不透明的问题。

取消“公摊面积”到底难度几何？

北京市法大（呼和浩特）律师事务所律师朱海龙表示，取消“公摊面积”这一议题已被外界讨论多年，不久前报道的青岛市民李某购买110平方米房子到手套内面积只有60多平方米的案例曾引发广泛讨论，因此广大民众强烈呼吁取消“公摊面积”有一定的现实意义。

朱海龙认为，取消“公摊面积”是一个综合性的议题，其关联的问题较多，不可能一蹴而就。

在朱海龙看来，内蒙古住建厅将取消“公摊面积”列为立法项目建议上报住建部这一举措，将有助于促进官方层面对取消“公摊面积”议题的可行性、操作难度等进行综合评估，

对推动国家相关政策措施的出台具有极大的促进意义。

朱海龙说，现阶段最重要的是，如何推动“公摊面积”的规范透明，消除“公摊面积”的灰暗地带，探索出一套符合现状的“公摊面积”规范机制具有一定的现实意义和可行性。

朱海龙认为，取消“公摊面积”还

应综合考量，充分考虑多方利益，从取消“公摊面积”的动议到最终相关配套制度调整是一个漫长的过程，无法一步到位，尚需一定时间，但内蒙古住建厅将取消“公摊面积”的议题从舆论迈向实质推动，对于推动相关立法具有积极意义。

（中新网）



美网：吴易昺晋级男单32强

8月31日，吴易昺在比赛中回球。

当日，在2022年美国网球公开赛男单第二轮比赛中，中国选手吴易昺以3比2战胜葡萄牙选手博杰斯，晋级32强。（新华社）

江苏太运集团有限公司“三强三有”赋能职工成长

汽车在江海西路驶过，有一栋标有梁溪区物流运输行业工会联合会职工之家字样的建筑给人以深刻印象。建设这个职工之家的是一家民营企业——江苏太运集团有限公司。一直以来，这家企业坚持党建引领，按照中央和省市区关于产业工人队伍建设改革决策部署，以“三创争两提升”活动为平台，以“三强三有”为核心，赋能职工队伍，助力企业发展。获评“江苏省交通运输行业先进基层党组织”、江苏省“五一劳动奖状”、江苏省模范职工之家等荣誉。

红运党建强引领，职工政治有方向

“对员工赋能，首先是政治赋能”太运集团董事长包一林经常这样说。党建工作作为企业的日常工作，已经深深地融入到整个公司的氛围中。集团切实发挥党组织引领作用，结合企业党组织特点和实际，形成了以“五力并举”为内容的“红运党建”特色品牌，实现党组织设置和企业“相融相促”。每月召开党企联席会议、制

定党组织听取工会工作汇报等制度，构建党群工作一体化格局。定期与结对单位召开“党建红”联席会议，构建“结对帮带、双向促进、共同提高”的党建格局。每年组织党员干部到革命传统和爱国主义教育基地学习培训；疫情期间党员带头组建志愿服务队，累计服务核酸采样16轮、5244人次。把青年、妇女、高知群体、生产和防疫工作

一线中的先进分子作为发展党员工作重点，近三年累计发展新党员10名，企业职工中党员比例达23%，职工政治站位显著提高，是市委组织部认定的民企“两新”党组织“雁阵计划”5A级党组织、“无锡市党支部标准化规范化建设示范点”和“全市非公企业党建带工建‘三创争两提升’活动示范单位”。

精准帮扶强服务，职工权益有保障

“没想到退休后，公司还记挂着我”，今年七一前夕，工会在走访慰问困难党员惠竹金时，他激动地握着公司工会主席朱浩的双手说道。

在朱浩的印象里，到公司的5年间，他经历过太多这样类似的场景。每年开展为职工送温暖、送清凉、送体检和送保险服务，年均400人次；设立“培育人才奖”，凡员工子女考入大学的一律给予5000元奖励；疫情期间，企业累计发放抗疫物资500余份，举办《疫情期间劳动关系合规处置》等专场法律讲座等，紧紧围绕职工权益保障这条主线，不断拓展“关心·关爱”活动形式，不断提升职工幸福指数。

2018年，在梁溪区总工会的领导和指导下，公司牵头成立“梁溪区物流运输行业工会联合会”，把梁溪区物流企业营运人员、货车司机、仓储人员等群体组织到工会中来，职工权益得到进一步保障。

太运集团还向慈善基金会认捐500万元慈善基金，每年拿出利息，用于慈善救助；公司关工委连续3年在“六一”前夕为双河新村小学困难学生送慰问；为延安、青海循化、甘肃清水等东西部协作地区和贫困地区的学校捐资助学，获评“无锡市劳动保障诚信单位”“无锡市爱心助残先进单位”“区最具爱心慈善捐赠企业”等荣誉称号。

人才培养强赋能，职工素质有提升

在包一林看来，企业的发展离不开人才的支撑。多年来，太运集团聚焦人才培养，以“提质、扩面、增效”为着力点，全面提升员工素质，以此作为深化“产改”的一项重要工作，先后被认定为江苏省物流企业技术中心、江苏省交通物流龙头企业，被江苏省教育厅授予物流工程硕士研究生工作站。

“培训+实践”提质，组织干部、职工参加各级各类履职培训、技能培训、劳动保护培训等知识培训，撰写心得体会。“包一林劳模创新工作室”每月从企业经营管理、

运输驾驶、车辆检测维修等课题中选择一项开展精细化培训。与高等院校共建实验实训平台模式，开展科技创新成果评选活动，累计发放奖励5万余元。

“阵地+活动”扩面，建党100周年之际，集团公司建成“党史学习教育馆”“党群工作展示馆”和“党员组织生活馆”三馆，打造功能齐全的“职工之家”，并借助阵地开展一系列党史学习教育活动、举办心理健康讲座、观看红色、劳模宣传影片、举办读书征文比赛等一系列活动，激发职工活力，实现阵地

提能。

“考评+晋升”增效，工会定期开展薪酬评议和“优秀职工”评选活动，改变员工“干给领导看”为“干给大家看”，改变薪酬“领导说了算”为大家说了算”。建立“能级工资”制度，优先安排党员骨干进入重要岗位，鼓励党员和职工通过各类渠道充实自己。多年来，公司先后涌现出2位省级劳模，4位市级劳模，1位市五一创新能手，企业也获得“江苏省五一劳动奖状”“省、市模范职工之家”“无锡市工人先锋号”“无锡市集体协商三星企业”。