

“网事悉心办”走进人社局—— “留锡”与“引才”双向奔赴 企业与人才双向奔赴

本报讯 10月26日,无锡市委网信办联合无锡市人力资源和社会保障局以“服务企业,助力人才成长”为主题,举办“网事悉心办”走进人社局专题活动。媒体代表们分别到无锡市人才服务中心、江南大学和我市重点企业中科芯进行实地走访,近距离感受无锡如何加强在锡高校学科与重点产业的融合,提高毕业生留锡率,搭建产业与人才对接平台,让企业与人才实现“双向奔赴”。

为帮助高校毕业生尽快找到心仪的工作、企业觅得合适的人才,中电科申泰信息科技有限公司人力资源何经理走进人才中心的“无锡云聘”直播间,带来数字IC设计工程师等优质高薪岗位,最高年薪30万元。“无锡云聘”直播间自2022年启用以来,已制作发布了30多期涵盖企业招聘、政策宣传、小课堂等短视频,视频播放量达到50万人次。

为促进更多江大学子留锡就业发展,下午,由无锡市人社局联合江南大学举办的“江南才美 优选无锡”系列招聘会暨校企对接活动在江南大学举行。江南大学是无锡唯一一所教育部直属的国家“双一流”建设高校,是文化高地、学术高地和人才高地。近年来,江大紧密对接无锡发展优势,优化学科和专业布局,积极服务无锡高质量发展,为无锡重点产业和经济社会各领域培育了大量人才。活动现场,市物联网协会、半导体协会、生物医药协会,分别与江南大学物联网学院、人工智能学院、生物工程学院合作签约,并就产学研融合发展等方面分别作了交流。系列招聘会自9月28日起已累计进行8场,无锡本地282家重点企业进场,提供优质岗位6300个。

第三站,媒体代表们来到了中科芯,作为我国集成电路设计制造的骨干企业,中科芯经过多年发展,旗下职工规模已突破5000人,其中硕博学历人员近2000人。近年来,中科芯年均引进300名左右应届硕博博士,他们来自五湖四海,分布在全国各地。人才入职之后,最关心的还是人才补贴、职称申报等相关政策,当天,市人社局把咨询台搬进了企业,为专业技术人员开展公益性政策宣讲和职称申报辅导活动,畅通政策落地的“最后一公里”。

无锡市人社局相关领导介绍,当前,无锡正在加快推进人才强市战略目标,经济社会的全面发展需要大量人才,无锡连续三年蝉联“全国最佳引才城市”,人才储备总量已达到205万人。但是对照无锡太湖湾科创带、梁溪科技城、蠡湖未来城等重点区域战略发展和物联网、集成电路、生物医药等重点产业规划对人才的需求,人才工作仍然使命艰巨、任重道远。为此,人社部门近年来紧扣企业的服务需要,做好包括人才招引、人才培养、劳动关系处理等人社各方面的政策服务。同时,关心关注人才在锡工作生活的实际需要,持续加码做好各项人才政策的落实工作。紧紧围绕人才“引育用留”的全链条,广开“才”源引才,立足长远育才、尽其所能用才,让人才甘之若饴留在无锡这个爱才惜才的城市。

近年来,由市委网信办、市行政审批局、市信访局、江南晚报等单位部门联合打造的“网事悉心办”主题活动,始终坚持以“人民为中心”的发展思想,依托“网事悉心办”网上群众工作室和“小江观察员”专栏,搭建起“上连党心、下接民心”的桥梁纽带,关注网民所思所想、纾解网民疑虑困惑,用心用情惠民生,绘就幸福“民生画卷”。活动开展至今,累计梳理、汇总各方面民生线索160余条,策划推出52期实地走访和6场网民观察团活动,协调推动30余个职能部门线下解决近80起潜在风险隐患。人民网、新华网、中国日报网等20余家中央、省、市级媒体聚焦报道,有力有效的舆论引导和舆情疏导维护社会稳定,为不断壮大主流舆论声量、画好网上网下同心圆提供了有力支撑。



焦点
关注

1 在当前疫情形势下,人社部门可以提供哪些服务,来帮助企业招聘到合适的人才?

答:我们积极探索出了线上网络招聘、直播带岗招聘等方式,作为线下招聘的补充。今年先后联合2市6区,集中举办各类大型的在线直播招聘活动32场,参加线上直播招聘的企业800多家,提供就业岗位8万个,在线总浏览量超过100万,收到线上投递简历超过10

万份。11月-12月,还将举办2022年“锡望您来”无锡市线上高端人才招聘会,预计有200家无锡市重点行业、重点企业参会,提供年薪不低于15万元的高端岗位400多个,并通过云端开展企业与高层次人才线上面试。此外,今年我们推出了“无锡云聘”招聘直播平

台,邀请重点企业HR走进直播间,解析企业招聘岗位,为企业站台推介。

同时,在疫情比较平稳的时候,举办线下的现场招聘会,每周一三五上午,在人力资源市场开展常态化的招聘活动,欢迎企业和求职人员报名参与。

2 许多企业都希望参加校招引进人才,今年有没有大高校校招活动?企业应该怎样报名参加?

答:今年9月起,我们启动了“百校千企万岗”大学生就业服务季活动,目前已走进东南大学无锡分校、江南大学、江苏大学等21所高校开展校招,每周线下都会有大学生专场招聘会。同时,线上征集了3052家企业,65080

个岗位通过无锡人才网、智联招聘等网络平台发布。

接下来,线下校园招聘将走进南京、武汉、哈尔滨、合肥等地高校,有校招需求的用人单位,可联系所属市(县)、区人社部门报名,也可通过登录“江

苏智慧就业云平台”“江苏24365大学生就业服务平台”,各板块的人才招聘网、微信公众号、智联招聘、前程无忧、无锡人才网等渠道报名,发布岗位需求信息,参与常态化的线上招聘。

3 这几年通过各种途径吸引了不少全国各地的大学生人才,人才在无锡可以享受哪些政策?

答:“锡引”工程政策为来锡工作的大学生提供租房补贴、一次性生活补贴、购房补贴,交通文旅优惠服务。租房补贴标准:本科每年1万元、硕

士每年1.5万元、博士每年2万元,累计支持两年,优秀大学生支持三年。符合条件的优秀大学生可申请最高3万元的一次性生活补贴和最高30万

元的购房补贴。应届毕业生来锡工作还可享受为期1年的地铁乘坐优惠和免费游览我市公办园林景区的交通文旅优惠服务。

4 人社部门在职称评价方面能为职工提供怎样的帮助?有哪些创新举措?

答:目前,全市每年有近5000名专技人员通过我们的评价工作得到了职业发展的提升。

职称评价工作有很强的政策性,讲清讲透政策是我们服务的主要途径,通过上门进企业和直播宣讲的方式,为全市专业技术人员开展线上线下公益性职称业务政策宣讲和申报辅导活动,点面结合、畅通职称

政策落地的“最后一公里”。去年开始无锡市工程技术中级专业技术资格社会化评审(价)委员会延长了申报周期,并且同一年度内组织开展多次评审活动,这一举措为更多专业技术人员提供取得专业技术资格的途径。

创新举措上,我们进一步突出品德、能力和业绩的评价

导向,注重考察参评人员的专业性、创新性,以及履职绩效、创新成果、实际贡献等具体情况。运用了技术总结代替论文,摒弃了“唯论文、唯学历、唯资历、唯奖项”的标准。今年,对长期在基层一线工作的专业技术人才,还加大了爱岗敬业表现、实际工作业绩和工作年限等因素的评价权重。

5 听说人社部门有专门针对重点企业的服务专员,这些服务专员主要为企业提供一些方面的服务?

答:2021年,无锡市人才服务中心筛选了全市用工人数达500人以上的255家重点企业,开展中心全员“大走访”活动,建立了“服务专员”制度,明确中心各部门确定一名

业务骨干为服务专员,负责本部门日常重点企业服务工作,发布人社政策、各类重大活动和服务安排,协调解决服务对象的疑难需求。

为了帮助企业提升人力

资源管理水平,我们于2012年发起成立了HR经理俱乐部,主要通过赋能HR助力企业更好地进行人才战略规划,至今已举办94场HR经理俱乐部活动。

6 现在很多政务服务都可以网上办,甚至只要一次办,无锡人才落户是否也可以?

答:无锡人才落户政策在全省属于“首创”,落户途径包括先落户后就业、直接落户两种。全日制本科以上学历的人才,可以“先落户后就业”,也就是说,可以把户口从外地迁至无锡,等安家落

户以后,再来从容地找工作。已经在无锡就业的人才,可以通过“直接落户”把户口迁到无锡。

自2021年5月起,借助省人社一体化信息系统上线契机,无锡开发了人才引进和集

体户口落户网办系统,率全省之先,实现了人才引进落户全程网上办理。申请人无需到现场办理,全过程均在网操作完成。

(晚报记者 予之 甄泽/文 张轶伦/摄)

