

3200 多人参加美术、编导省统考

精准防控助考生应考尽考

本报讯 12月3日的美术类专业省统考和12月4日广播电视编导专业省统考均已顺利结束。昨日采访获悉,今年无锡市参加这两项考试的考生总人数达到3245人,同比增长了约10%。无锡市教育考试院通过一系列精准防控举措,助力考生应考尽考。

12月3日早晨7点,美术类专业省统考市区考点湖滨中学大门开启后,陆续有考生经查验苏康码、健康承诺书、身份证等相关有效证件后入场。八点半开考后,绝大多数候考家长自行离开。

为考生安心、顺利考试,考点内提供了细心周到的服务。湖滨中学

考点内不仅安排了20多名学生志愿者担任引导员,每个考场均准备了2个电吹风以及多个盛满清水的大桶,以备考生不时之需。辅仁高中考点的标准化考场内,考生在考试期间全程进行高清视频监控以及无线信号屏蔽。

当前我市疫情防控形势依然严峻复杂,市教育考试院精准施策,除了制定科学细致的防疫方案,指导考点设置隔离考场,严格落实进场防疫核查等工作外,还专门为暂时处于封控区的考生设立备用隔离考点与考场,确保考生“应考尽考”。“我们在考前与公安部门联动,通过大数据摸排了所有考生的情况,指导苏康码被赋

黄码的考生按要求通过每日健康打卡、持码人申诉、核酸检测等方式及时申请转码。令人高兴的是,所有考生在考试前苏康码均转为绿码,顺利参加考试。”市教育考试院负责人说。

值得关注的是,无锡市参加艺术省统考的考生人数在逐年上升,艺考已成为一条热门升学路径。仅美术类省统考,2020年全市报考人数约1700多人,今年达到了2225人。现场有考生家长表示,前不久教育部发布的《2023年普通高等学校部分特殊类型招生基本要求》明确了“省级招委应因地制宜、分类划定、稳步提高艺术类各专业高考文化课成绩录取控制分数线”,让他们压力大

增。家长王先生表示,在美术省统考前他把孩子送出去集训了5个月,暂停了文化课学习。待专业考试结束后全力以赴补文化课,孩子压力有点大。

一位招考专业人士表示,持续提高艺考生的文化素质要求对行业发展有利。文化课成绩录取分数线提高后,要兼顾艺术专业与高考科目的艺术生就要处理好“时间不够用”等问题。他建议艺术生及家长根据自身实际,通过选择适合的选考科目,合理制定目标,规划文化课学习时间等,助力自己在高考中取得好成绩。

(陈春贤)



初冬蜡梅 零星绽放

12月4日在梅园拍摄的雨中的蜡梅。

初冬时节,无锡梅园的蜡梅已有不少露出花骨朵,也有几株在寒风中零星绽放花朵,花香沁人心脾。

(还月亮 摄)

澄对高层次人才 安家补贴 提档升级

本报讯 从江阴获悉,12月2日,2022年高层次人才安家补贴申请截止,澄对高层次人才安家补贴提档升级。

江阴于今年起实施“千企万才”专项行动,推动全市千家以上重点企业引进万名以上优秀人才。据悉,为配套此次专项行动,今年江阴高层次人才安家补贴政策再次进行了提档升级。

自2022年起,首次来澄工作,且在江阴工作缴纳社保满1年的“双一流”高校及全球排名前100名院校毕业硕士研究生纳入补贴范围,最高可获得10万元安家补贴;博士研究生安家补贴标准由最高10万元提升至20万元。“暨阳名医”“暨阳名师”安家补贴标准也均有较大幅度提升。

自2022年起,新申请的符合条件人才安家费30万元以下(含30万元)的将一次性进行拨付。

中国科学院、中国工程院院士、发达国家院士最高补贴500万元。江阴企业自主培育的国家重大人才工程入选者最高补贴100万元。江阴企业自主培育的省“双创计划”团队领军人才、创业类人才最高补贴80万元,创新类人才、团队核心成员最高补贴50万元。“暨阳英才计划”领军团队带头人、创业领军人才最高补贴50万元,创新领军人才最高补贴30万元,先进制造技能领军人才最高补贴20万元。来澄工作的博士研究生最高补贴20万元。

人才为经认定且全职在江阴创新创业的各类高层次人才,对照标准申请的,要求人才已在江阴工作缴纳社保满1年。人才已申请安家补贴后,获得更高标准补贴资格的,可申请补足差额。

(宋超)

助推重点产业引才、用才 “百校千企万岗”就业服务季启动

本报讯 “我被无锡的企业录取了!”日前,在市人才服务中心组织的“百校千企万岗”就业服务季活动上,无锡学院的乔志刚顺利拿到了offer,在“秋招”的尾巴吃了一颗定心丸。为促进更多高校毕业生来锡就业创业,持续擦亮“无比爱才、锡望您来”人才工作品牌,助推我市经济社会高质量发展,今年8月,2022年“百校千企万岗”高校毕业生就业服务季活动全面启动。

活动当天,人才服务中心不仅为学生送去“锡引”工程政策宣讲、职业生涯规划讲座、择业倾向心理测评等关爱“大餐”,还携一批专业对口的企业举办了专场招聘会。作为2023年即将毕业的应届生,老家在镇江的乔志刚听完宣讲后,对无锡的租房、就业、交通文旅补贴十分满意,坚定了毕业后留在无锡工作的决心。在当天举行的招聘会上,他投出了多封简历,最后顺利被无锡华润微电子有限公司

录用。

“对我们来说,这是很好的平台和机会。增加了我们找工作的途径,也防止碰到黑中介,上当受骗的情况发生”,工作有了着落的乔志刚心情轻松了不少。“本次活动让毕业生进一步加深了对留锡政策的理解,同时,职业生涯规划等主题讲座也进一步提高了学生的就业竞争力”,无锡学院相关负责人表示。

市人社部门开展了离校未就业高校实名制调查工作,为有就业意愿的高校毕业生提供“1次职业指导、3次岗位推荐、1次职业培训或就业见习机会”。截至目前,纳入考核的省内学籍离校未就业高校毕业生就业率达到95.51%。全市开发就业见习岗位2.3万个,组织见习上岗4973人,新增就业见习基地77家,就业

见习基地质量进一步提升。

8月以来,全市各级人社部门深入开展校企对接合作活动,举办活动22场,参与企业714家次。同时,开展“全天候、高密度、不间断”的线上招聘,截至目前全市共举办网络招聘会53场,参会单位3488家次,提供岗位80000余个;线下招聘也已全面启动,全市各级人社部门目前共举办现场招聘会112场,参会单位2500余家次,提供招聘岗位45000个。值得一提的是,“无锡太湖人才奖学金”项目也在持续推进中,目前,“无锡太湖人才奖学金”冠名企业已近70家,资金规模上千万。

(陈钰洁)

