



# “水陆空”联动，“秒测”污染物 环境监测 构筑立体执法体系

进入冬季，守护蓝天的大气攻坚行动正紧锣密鼓开展。近日，记者从新吴生态环境局获悉，新吴区借助“嗅觉灵敏”的走航车和“智慧眼”无人机监测VOCs、颗粒物等空气污染物。同时，在排污口排查和河道断面溯源监测中，引入无人船为河道“听诊把脉”，消除人工巡查死角。“水陆空”的全方位联动，让环境执法和监测“耳聪目明”。

## 1秒“嗅”出污染物

13日上午，记者来到新吴区江溪街道，看到一辆白色面包车在路上缓缓开动。从远处看，与一般车辆并无二致，待车辆停靠仔细观察，却发现不少“端倪”。车顶有一个状如蘑菇的银色装置，车门夹住两根黑色的软管，软管一端连接车顶“蘑菇”底部，另一端伸向车内。走航车工程师仲辉介绍，这台看似普通的面包车，是一台装载着VOCs（挥发性有机物）监测设备的在线应急溯源监测车。“车顶的‘蘑菇’用于采集空气，通过采样管传输到设备上，每1秒钟对空气中近百种VOCs气体同时监测达100次。”

走航车的“鼻子”不仅灵敏而且“智能”，分析后的VOCs数据，通过不同的颜色直接反馈到监测屏幕上。记者跟随走航车在江溪街道哥伦布广场附近巡查，随着车辆移动，车内电脑屏幕上的实时路线轨迹和污染物质的具体浓度数

据不断变化，一圈绿色的轨迹地图被精准绘出。

“绿色代表污染物浓度较低。如果空气受到污染，走航监测车能够秒级响应，当污染物总浓度超过400微克/立方米，走航车将停下进行定点监测，街道巡查人员将第一时间通知新吴生态环境综合行政执法局，这一区域的企业就会被重点关注。”仲辉介绍，污染物浓度共分为7档，每一档对应不同的颜色，一旦超过400微克/立方米，地图上的成像颜色会变深。

“为防止企业在环保上有松懈和侥幸心理，除了白天的不定期巡查，夜间和周末是我们的排查重点时间段。”江溪街道环保科副科长李姿介绍，依托技术手段配合人工排查，避免了以前的“人海”战术。“以前，排查企业需要十几个人一起出动，效率低而且排查范围有限，现在，运用科技手段，一辆车可以搞定十几个人干的活。”

## 无人机无人船“耳聪目明”

新吴生态环境局工作人员介绍，除了有“嗅觉灵敏”的走航车第一时间“闻出”污染物，在水里和空中，也有“鹰眼”和“慧耳”，在环境执法和监测工作中大放异彩。

“刚才在这里飞行检测，颗粒物浓度有点高。”无人机工程师杨柳在飞行勘测图上标注了重点位置，发微信提醒李姿。经过排查后，李姿了解到颗粒物浓度高的区域正在进行道路暂时性施工，在施工完成后颗粒物指数回归正常。“无人机就像‘鹰眼’，飞行过程中利用红外光谱遥感监测，而且数据可以实时在软件中生成，我们可以对有问题的区域进行精准溯源并督促整改。”李姿介绍说。

去年，在针对沿河工业园区的三级排查中，新吴区采用搭载侧扫声呐的无人船，对河流两岸进行全面扫描。“排污口排查整治作为太湖水环境治理的基础信息收集工作，重要性不言而喻。但传统的人工暗管排查方式容易受到地形、地势的

限制，尤其是水下排查暗管，需要水下摄像头一点一点找，碰上污染较严重、透明度低的水，摄像头就很难发挥作用。”新吴生态环境局工作人员介绍。

记者在排查人员记录的资料中看到，声呐无人船在薛典南路的河道巡逻，并实时把侧扫声呐的数据声波传回电脑基站。“这个无人船就好比是‘智慧双耳’，通过侧扫声呐的回声测深原理来探测水下的地貌，根据声呐反馈图，我们可以分析判断是否存在暗管，方便执法人员取证。”新吴生态环境局工作人员介绍，众多“黑科技”的运用，助推环境监管“靶向”发力，同时，这些“环保利器”也频频运用到街道环境监管层面，助力基层生态环境治理现代化。

（晚报记者 陈婧怡/文、摄）

打好污染防治攻坚战  
无锡在行动

## 无锡166人获“快递职称” 不止快递小哥，人数位居全省第一

“我们操作员不像快递小哥一样一直在外面跑，能评定职称也算是对我们的一种认可。”近日，凭着在快递行业扎根多年的历练和经验，圆通速递的李庆红评上了初级职称，她感到十分欣喜。从无锡市邮政管理部门获悉，近期，无锡市邮政管理局已完成2022年快递工程专业职称申报工作，全市共有166名专业技术人员获得快递工程专业职称资格，人数位居全省第一，实现了申报人数和通过人数双增长。从2018年快递工程专业职称评审工作启动以来，全市初、中、高级职称已累计获评534人。

### 职称评定也是学习的过程

李庆红是圆通速递分拣流水线上的一员，专科毕业于物流管理专业的她，2011年就加入了快递行业，11年来，从最基础的操作员一路做到了班组长。李庆红回忆，刚入行时，快递分拣只有一条流水线，两边站满了人，那时候，她每天的工作内容也很简单，就是根据地址进行人工分拣。如今，有了快递高架线和交叉带分拣，整个车间只能看见零星几个人，她们的工作也转向和电子设备打交道。“数字化时代，快递不断提速，也给从业者提出了更高的要求”，在职称评定的过程中，李庆红结合实际操作经验，对行业发展进行深入了解，她感慨，要与时俱进地学习才能继续在这一行做下去。

无锡顺丰管理人员翟顺平是无锡顺丰第一批参加职称评定的人员，目前已经成功升级为中级职称。他告诉记者，从初级到中级，思考的课题也不同，作为管理人员，要更多地考虑如何为客户解决供应链中的痛点，在职称评定时，他在这方面做了不少功课。

### 突出考察创新能力

一提到快递业，大家首先想到的就是快递小哥，但细数快递工程专业申报职称的人群可以发现，这个行业不断提速的背后，还有不少幕后者。“快递业的产业链很长，包括从事快递工程技术研究、工程开发、设备管理、技术管理、运行维护等，只要是在这条产业链上符合条件的技术人员，从技术员到正高级，都可以申请快递工程专业职称。”市邮管部门相关负责人介绍，在申报职称时，不光有顺丰、EMS、京东、圆通、中通等主流快递企业员工申报，还有中科微至、科瑞坦等快递上下游高新技术企业，另外也有高职院校参与职称评定。

“快递行业是新兴业态，针对行业实际，评定职称时，我们注重考察他们的专业性、技术性、实践性、创造性，突出对创新

能力的评价。”该负责人介绍。

值得一提的是，在职称评审的资格条件中，并未对申报人的论文作限制性要求。在中级及以上职称的业绩、成果要求的若干条件中，满足一项或几项即可，论文只是其中之一。

长期以来，快递工程技术人员都“很受伤”，不仅缺乏社会和行业认可，在奖项申报、争取政策支持及评选表彰时也会受到影响。特别是民营快递企业的快递工程技术人员，在科技奖项申报、研发中心建设、创新创业政策争取、优秀人才评选表彰以及积分落户入学等方面，都受到很大影响。“职称评定意味着很多原来对快递从业人员‘关闭’的大门打开了，通过评定职称，从业者将有更多的选择和机会。”邮管部门相关负责人说。

（陈钰洁/文、摄）



## 省网安人才 发展创新论坛 在锡举行

本报讯 12月14日下午，以“筑网安人才高地 助网信事业发展”为主题的江苏省网络空间安全人才发展创新论坛在无锡举行。活动现场，中央网信办培训中心、无锡市委网信办、江苏网络空间安全无锡实训基地（无锡学院）进行了战略合作签约仪式。来自学界、业界的各位专家围绕如何培育、发展网络空间安全人才等主题进行了分享交流。

据了解，近年来无锡成立无锡新媒体战略研究中心，打造无锡市舆情研究智库、太湖湖新媒体评论专家智库、无锡市网络安全和信息化专家库，在网络内容建设与管理、网络文明建设、网络安全、信息化技术四大领域，逐步形成了领军级、专家级、骨干级、后备级四级金字塔网信人才梯队。在各级网信人才的支撑下，成功创建区块链、IPv6两个国家级创新应用试点并连续多年成功承办中国国际智能传播论坛、中国新媒体蓝皮书发布会。下一步，我市将继续探索“政校企协作、产研训融合”的网信人才一体化培养模式，集聚市内外高等院校、科研机构、产业园区、知名互联网企业等优质资源，构建政府、高校、企业等多主体共建、产业化导向、市场化运作的网信人才协同培养共同体与生态圈。（毛岑岑）